

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

PUP-CAZ-512-

/ 2025

1. Nazwa pracodawcy krajowego			3. Adres pracodawcy krajowego kod pocztowy 		
2. Nazwisko i stanowisko osoby reprezentującej pracodawcę krajowego:			ulica miejscowość gmina uwagi:		
2a. Telefon, nr faksu, adres poczty elektronicznej i strony internetowej (o ile występuje):			4.B Numer Identyfikacji Podatkowej (NIP) 		
2b. Osoba wskazana do kontaktów:					
4. Numer statystyczny pracodawcy krajowego (REGON) 		4A. Oznaczenie formy prawnej: A. Spółka osobowe A1. Sp. jawna A2. Sp. partnerska A3. Sp. komandytowa A4. Sp. komandyt.-akcyjna B. Spółka kapitałowa B1. Spółka z o.o. B2. Spółka akcyjna C. Spółka cywilna D. Osoba fizyczna E. Przedsiębiorstwo państwowe F. Stowarzyszenie G. Spółdzielnia H. Fundacja		6. Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą krajowym: 1) Kontakt osobisty 2) Kontakt telefoniczny 3) Inny (np.: CV + List motywacyjny przesłać pocztą)	
5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 		7. Liczba zatrudnionych pracowników		11. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia: 12. Liczba miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych: 	
8. Nazwa zawodu 9. Kod zawodu 		10. Nazwa stanowiska			
13. Miejsce wykonywania pracy		14. Rodzaj umowy		15. Okres zatrudnienia	
16.A. System i rozkład czasu pracy 1. podstawowy 4. zadaniowy 2. równoważny 5. skrócony 3. ruch ciągły 6. przerywany 7. inny.....		17. Zmianowość: 17.A. Praca w porze nocnej: TAK/NIE* (Jeśli tak to: w godz.)		18. Wysokość wynagrodzenia brutto w zł (miesięcznie)	
20. FORMA UPOWSZECHNIANIA OFERTY: 1. Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy** 2. Oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy**		19. System wynagradzania (np. akordowy, prowizyjny, czasowy)			
		21. Okres aktualności oferty: 21.A Data początkowa 21.B Data końcowa			
22. Numer pracodawcy 		23. Data przyjęcia zgłoszenia 		24. Numer zgłoszenia 	
25. Sposób przyjęcia oferty: Wskazanie zgłaszającego ofertę:		26. Identyfikator pracownika PUP 			
27. Pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: TAK/NIE* ; nr. wpisu do rejestru: 27.A. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej: TAK/NIE*					

Uwagi:

* niepotrzebne skreślić:

** OFERTA NIEZAWIERAJĄCA DANYCH UMOŻLIWIAJĄCYCH IDENTYFIKACJĘ PRACODAWCY (nie podajemy adresu firmy zainteresowanej osobie)

** OFERTA ZAWIERAJĄCA DANE UMOŻLIWIAJĄCE IDENTYFIKACJĘ PRACODAWCY (podajemy adres firmy zainteresowanej osobie)

28. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy, ogólny zakres obowiązków:

29. Oczekiwania pracodawcy krajowego dotyczącego kandydatów do pracy:

poziom wykształcenia	
kwalifikacje i umiejętności	
uprawnienia	
doświadczenie zawodowe	
znajomość języków obcych z określeniem poziomu znajomości	
zainteresowanie przyjęciem kandydata do pracy z Polski lub państwa EOG	
inne	

30. Pracodawca jest/ nie jest* zainteresowany udziałem w Gieldzie Pracy.

31. Oczekiwania pracodawcy dotyczące dodatkowego:

31a. upowszechniania oferty pracy w wybranych państwach EOG**:

31b. przekazywania oferty do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach:

32. Częstotliwość i forma kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę***:

33. Oświadczenie pracodawcy:

- 1) oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w / oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP*,
- 2) wyrażam /nie wyrażam* zgodę/y na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP,
- 3) w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca został/ nie został* ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest/ nie jest* objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia tychże przepisów,
- 4) zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.

Miejscowość i data

Podpis, pieczęć pracodawcy krajowego/pośrednika pracy

UWAGA!

Powiatowy urząd pracy przyjmuje krajową ofertę pracy do realizacji, jeżeli zgłoszenie zawiera wszystkie wymagane dane. W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 5f ustawy, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji. Powiadomienie ma formę pisemną i zawiera uzasadnienie. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy. Powiatowy urząd pracy ma obowiązek zapoznać się z danymi dotyczącymi pracodawcy krajowego zawartymi w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON lub innych rejestrach, udostępnianych publicznie z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych, albo w dokumentach przedłożonych do wglądu przez tego pracodawcę, w przypadku braku zgodności danych urząd postępuje tak jak w przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych.

34. Dokonano/niedokonano* zapoznania się z danymi dot. pracodawcy krajowego, zawartymi w rejestrach udostępnianych publicznie, albo z dokumentami przedłożonymi przez pracodawcę i stwierdzono zgodność/brak zgodności* danych.

35. Aktualizacja (dokonana w trybie ustalonym w poz. 32):

36. Data anulowania oferty

--	--	--	--	--	--	--	--

37. Identyfikator pracownika PUP

--	--	--	--	--	--	--	--

Uwagi:
*niepotrzebne skreślić ; ** w przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG należy wypełnić załącznik do oferty;
***w przypadku pracodawcy krajowego dla którego nie było do tej pory prowadzonej karty pracodawcy, termin kontaktu nie może przekroczyć 30 dni od dnia zgłoszenia krajowej oferty pracy