



POWIATOWY
URZĄD PRACY
DLA POWIATU NOWOSĄDECKIEGO



Sprawozdanie z realizacji
Programu Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
dla Powiatu Nowosądeckiego
w latach 2021 - 2022

Nowy Sącz, kwiecień 2023 r.

Spis treści:

1. Wprowadzenie	3
2. Rozliczenie wykonanych zadań za lata 2021-2022	4
3. Podsumowanie	12

1. Wprowadzenie

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021-2022 został opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego jako jednostkę organizacyjną Powiatu odpowiedzialną za realizację polityki rynku pracy. Ten dwuletni dokument, określał priorytety lokalnej polityki promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy powiatu nowosądeckiego na lata 2021– 2022, wpisując się w realizację priorytetów i celów zewnętrznych dokumentów strategicznych takich jak:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Projekt Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (projekt z kwietnia 2021)
- Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030”

Program ten został przyjęty przez Radę Powiatu Nowosądeckiego uchwałą nr 221/XX/21 dnia 15 czerwca 2021 r.

Przypomnijmy, że obowiązek opracowania Programu wynika z postanowień art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, który stanowi:

„Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji i zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach.”

Program zakładał realizację celu głównego, pięciu priorytetów, działań i poddziałań, które zostały zaplanowane w Programie i były określone w oparciu o kompleksową analizę i diagnozę lokalnego rynku pracy, analizę mocnych i słabych stron, szans i zagrożeń lokalnego rynku pracy oraz założenia Krajowego Planu Odbudowy.

Koordynatorem i realizatorem Programu był Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Wymienione w Programie priorytety tworzą zestaw komplementarnych obszarów interwencji i stanowią kierunek planowanych działań Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na najbliższe lata. Realizacja tak skonstruowanego Programu miała zapewnić adekwatną do potrzeb lokalnego rynku pracy odpowiedź instytucjonalną, a także zminimalizować występowanie problemów społecznych wśród mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego.

Kierunki działań zostały określone ramowo i zawierają zarys przyjętej lokalnie polityki rynku pracy oraz opis zadań przyjętych do realizacji. Dokumentami o charakterze operacyjnym, w których Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego szczegółowo określa przyjęte zadania w obszarze lokalnej polityki rynku pracy oraz źródła ich finansowania są roczne „Plany działań”, opiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego będącą organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach zatrudnienia.

Struktura sprawozdania z realizacji niniejszego Programu odpowiada strukturze zadań określonych w ramach przyjętych w Programie na lata 2021 – 2022. Rozliczenie Programu to wskaźniki, które są podsumowaniem każdego z pięciu priorytetów. Sprawozdanie nie zawiera szczegółowych opisów działań i poddziałań, gdyż szczegóły zawarte są w corocznym Raporcie,

który opracowywany jest po zakończeniu danego roku przez Powiatowy Urząd Pracy dla PN i nosi tytuł „Realizacja zadań Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego”.

CEL GŁÓWNY Programu to:

„Wzmocnienie lokalnego rynku pracy”

Monitoring w zakresie realizacji Programu był prowadzony na bieżąco dzięki prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego obowiązkowej sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej, półrocznej i rocznej a tym samym na bieżąco prowadzony był monitoring realizowanych form wsparcia dla klientów naszego urzędu pracy.

2. Rozliczenie wykonanych zadań za lata 2021 - 2022

Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec grudnia 2022 roku w Powiecie Nowosądeckim wyniosła **9,7 %**. Wskaźnik ten nadal kształtował się na dużo wyższym poziomie w porównaniu ze stopą odnotowaną w kraju (5,2 %), województwie małopolskim (4,5 %) i mieście Nowym Sączu (3,2%).

Liczba bezrobotnych w powiecie nowosądeckim według stanu na 31.12.2022 r. wyniosła **6 121 osób**, w tym było **4 028 kobiet**, tj. **65,8 %** i **2 093 mężczyzn**, tj. **34,2 %**.

Wydatki ogółem z przeznaczeniem na realizację zadań związanych z promocją zatrudnienia i aktywizacją lokalnego rynku pracy w latach 2021-2022 wyniosły **45 886 428,19 zł**.

PRIORYTET I

Zapewnienie pomocy bezrobotnym i innym osobom stanowiącym kadrowe zasoby rynku pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz zapewnienie pracodawcom pomocy w pozyskaniu odpowiednich pracowników

Zadania realizowane w ramach priorytetu I:

DZIAŁANIE 1		Analiza zasobów rynku pracy
PODZIAŁANIE	1.1	Identyfikacja potencjału zatrudnieniowego i potrzeb aktywizacyjnych klientów urzędu
	1.2	Analizy zmian w strukturze osób znajdujących się w rejestrach urzędu
DZIAŁANIE 2		Bieżące uzupełnianie braków kadrowych rynku pracy

PODZIAŁANIE	2.1	Pośrednictwo pracy - pozyskiwanie i realizacja ofert zatrudnienia niesubsydiowanego					
	2.2	Wspomaganie pracodawców w zatrudnianiu cudzoziemców (w tym rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz wydawanie zezwoleń na prace sezonowe)					
DZIAŁANIE 3		Promocja i upowszechnianie usług publicznych służb zatrudnienia					
PODZIAŁANIE	3.1	Utrzymywanie stałego kontaktu z pracodawcami					
	3.2	Udział w wydarzeniach promocyjno-informacyjnych (targi, imprezy okolicznościowe, wystawy itp.)					
	3.3	Bieżąca aktualizacja i uzupełnianie treści na stronie internetowej urzędu					
	3.4	Dystrybucja ulotek i innych materiałów informacyjnych					
WSKAŹNIKI:	<ul style="list-style-type: none"> Liczba pozyskanych ofert pracy <table border="1"> <thead> <tr> <th>2021 rok</th> <th>2022 rok</th> <th>RAZEM</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4 314 ofert</td> <td>3 675 ofert</td> <td>7 989 ofert</td> </tr> </tbody> </table>	2021 rok	2022 rok	RAZEM	4 314 ofert	3 675 ofert	7 989 ofert
	2021 rok	2022 rok	RAZEM				
	4 314 ofert	3 675 ofert	7 989 ofert				
	<ul style="list-style-type: none"> Liczba zrealizowanych ofert pracy <table border="1"> <thead> <tr> <th>2021 rok</th> <th>2022 rok</th> <th>RAZEM</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2 053 oferty</td> <td>1 929 ofert</td> <td>3 982 oferty</td> </tr> </tbody> </table>	2021 rok	2022 rok	RAZEM	2 053 oferty	1 929 ofert	3 982 oferty
	2021 rok	2022 rok	RAZEM				
2 053 oferty	1 929 ofert	3 982 oferty					
<ul style="list-style-type: none"> Liczba wydanych zezwoleń na pracę cudzoziemców <table border="1"> <thead> <tr> <th>2021 rok</th> <th>2022 rok</th> <th>RAZEM</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18 zezwoleń</td> <td>0</td> <td>18 zezwoleń</td> </tr> </tbody> </table>	2021 rok	2022 rok	RAZEM	18 zezwoleń	0	18 zezwoleń	
2021 rok	2022 rok	RAZEM					
18 zezwoleń	0	18 zezwoleń					
<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób objętych pośrednictwem pracy <table border="1"> <thead> <tr> <th>2021 rok</th> <th>2022 rok</th> <th>RAZEM</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>14 844 osoby</td> <td>13 996 osób</td> <td>28 840 osób</td> </tr> </tbody> </table>	2021 rok	2022 rok	RAZEM	14 844 osoby	13 996 osób	28 840 osób	
2021 rok	2022 rok	RAZEM					
14 844 osoby	13 996 osób	28 840 osób					
<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób korzystających z informacji zawodowej <table border="1"> <thead> <tr> <th>2021 rok</th> <th>2022 rok</th> <th>RAZEM</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>531 osób</td> <td>457 osób</td> <td>988 osób</td> </tr> </tbody> </table>	2021 rok	2022 rok	RAZEM	531 osób	457 osób	988 osób	
2021 rok	2022 rok	RAZEM					
531 osób	457 osób	988 osób					

PRIORYTET II**Dostosowanie kompetencji / kwalifikacji klientów urzędu do aktualnych /przyszłych potrzeb rynku pracy**

Zadania realizowane w ramach priorytetu II:

DZIAŁANIE 1		Identyfikacja i prognozowanie zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje/ kompetencje						
	1.1	Barometr zawodów						
	1.2	Inne badania własne						
DZIAŁANIE 2		Wspieranie klientów urzędu w rozwoju zawodowym i planowaniu dalszej kariery						
PODZIAŁANIE	2.1	Opracowanie i realizacja IPD						
	2.2	Doradztwo zawodowe						
	2.3	Pośrednictwo pracy						
	2.4	Staże / bony stażowe						
	2.5	Szkolenia / bon szkoleniowy						
	2.6	Bon na zasiedlenie						
	2.7	Pozostałe formy aktywizacji zawodowej						
DZIAŁANIE 3		Wspieranie kształcenie ustawicznego						
PODZIAŁANIE	3.1	Dofinansowanie studiów podyplomowych						
	3.2	Udzielanie wsparcia pracodawcom i ich pracownikom w ramach KFS						
WSKAŹNIKI:	<ul style="list-style-type: none"> Liczba badań / opracowań dotyczących zapotrzebowania na zawody <table border="1" data-bbox="501 1633 1261 1738"> <thead> <tr> <th>2021 rok</th> <th>2022 rok</th> <th>RAZEM</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> Liczba opracowanych Indywidualnych Planów Działania (IPD) 		2021 rok	2022 rok	RAZEM	1	1	2
2021 rok	2022 rok	RAZEM						
1	1	2						

2021 rok	2022 rok	RAZEM
9 716 IPD	8 461 IPD	18 177

- Efektywność zatrudnieniowa podstawowych usług/instrumentów rynku pracy (wskaźnik ponownego zatrudnienia w %)

Wyszczególnienie	2021 rok	2022 rok
Prace interwencyjne	99,6	98,7
Roboty publiczne	98,6	97,6
Szkolenia	95,3	95,9
Dotacje	98,7	94,7
Staże	80,1	75,3
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	96,1	100,0

- Liczba osób objętych stażami / bonami stażowymi

2021 rok	2022 rok	RAZEM
769 osób	753 osoby	1 522 osoby

- Liczba osób objętych szkoleniami / bonami szkoleniowymi

2021 rok	2022 rok	RAZEM
279 osób	243 osoby	522 osoby

- Liczba osób objętych pozostałymi formami aktywizacji wg kategorii (prace interwencyjne, roboty publiczne, doposażenie lub wyposażenie, bon na zasiedlenie, inne, prace społecznie użyteczne)

2021 rok	2022 rok	RAZEM
1 263 osoby	1 131 osób	2 394 osoby

- Liczba osób objętych dofinansowaniem studiów podyplomowych

2021 rok	2022 rok	RAZEM
2 osoby	5 osób	7 osób

- Liczba przedsiębiorstw / pracowników objętych wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

2021 rok	2022 rok	RAZEM
----------	----------	--------------

	<table border="1"> <tr> <td>9 przedsiębiorstw</td> <td>13 przedsiębiorstw</td> <td>22 przedsiębiorstwa</td> </tr> <tr> <td>374 pracowników</td> <td>308 pracowników</td> <td>682 pracowników</td> </tr> </table>	9 przedsiębiorstw	13 przedsiębiorstw	22 przedsiębiorstwa	374 pracowników	308 pracowników	682 pracowników
9 przedsiębiorstw	13 przedsiębiorstw	22 przedsiębiorstwa					
374 pracowników	308 pracowników	682 pracowników					
	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym <table border="1"> <tr> <td>2021 rok</td> <td>2022 rok</td> <td>RAZEM</td> </tr> <tr> <td>2 020 osób</td> <td>1 561 osób</td> <td>3 581 osób</td> </tr> </table>	2021 rok	2022 rok	RAZEM	2 020 osób	1 561 osób	3 581 osób
2021 rok	2022 rok	RAZEM					
2 020 osób	1 561 osób	3 581 osób					

PRIORYTET III

Wspieranie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy

Zadania realizowane w ramach priorytetu III:

DZIAŁANIE 1		Wspieranie klientów urzędu w podejmowaniu działalności gospodarczej			
PODZIAŁANIE	1.1	Działania informacyjne i promocyjne na temat możliwości podjęcia działalności gospodarczej			
	1.2	Organizowanie doradztwa indywidualnego / grupowego w zakresie przedsiębiorczości			
	1.3	Organizowanie szkoleń w zakresie podstaw przedsiębiorczości			
	1.4	Udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej			
DZIAŁANIE 2		Wspieranie pracodawców w zatrudnieniu i tworzeniu nowych miejsc pracy			
PODZIAŁANIE	2.1	Działania informacyjne na temat możliwości finansowego wspierania zatrudnienia			
	2.2	Realizacja zatrudnienia subsydiowanego w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy			
WSKAŹNIKI:		<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób, którym udzielono środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacje) <table border="1"> <tr> <td>2021 rok</td> <td>2022 rok</td> <td>RAZEM</td> </tr> </table>	2021 rok	2022 rok	RAZEM
2021 rok	2022 rok	RAZEM			

	529 osób	455 osób	984 osoby																																
	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób zatrudnionych w ramach zatrudnienia subsydiowanego wg kategorii formy wsparcia: 																																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Forma wsparcia</th> <th>2021 rok</th> <th>2022 rok</th> <th>RAZEM</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Prace interwencyjne</td> <td>474 os.</td> <td>406 os.</td> <td>880 os.</td> </tr> <tr> <td>Roboty publiczne</td> <td>92 os.</td> <td>101 os.</td> <td>193 os.</td> </tr> <tr> <td>Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej</td> <td>529 os.</td> <td>455 os.</td> <td>984 os.</td> </tr> <tr> <td>Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy</td> <td>52 os.</td> <td>49 os.</td> <td>101 os.</td> </tr> <tr> <td>Bon na zasiedlenie</td> <td>86 os.</td> <td>98 os.</td> <td>184 os.</td> </tr> <tr> <td>Inne (zatrudnienie socjalne, PFRON)</td> <td>12 os.</td> <td>9 os.</td> <td>21 os.</td> </tr> <tr> <td>RAZEM</td> <td>1 245 os.</td> <td>1 118 os.</td> <td>2 363 os.</td> </tr> </tbody> </table>			Forma wsparcia	2021 rok	2022 rok	RAZEM	Prace interwencyjne	474 os.	406 os.	880 os.	Roboty publiczne	92 os.	101 os.	193 os.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	529 os.	455 os.	984 os.	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	52 os.	49 os.	101 os.	Bon na zasiedlenie	86 os.	98 os.	184 os.	Inne (zatrudnienie socjalne, PFRON)	12 os.	9 os.	21 os.	RAZEM	1 245 os.	1 118 os.	2 363 os.
Forma wsparcia	2021 rok	2022 rok	RAZEM																																
Prace interwencyjne	474 os.	406 os.	880 os.																																
Roboty publiczne	92 os.	101 os.	193 os.																																
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	529 os.	455 os.	984 os.																																
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	52 os.	49 os.	101 os.																																
Bon na zasiedlenie	86 os.	98 os.	184 os.																																
Inne (zatrudnienie socjalne, PFRON)	12 os.	9 os.	21 os.																																
RAZEM	1 245 os.	1 118 os.	2 363 os.																																
	<ul style="list-style-type: none"> Liczba pracodawców objętych wsparciem w postaci subsydiowanego zatrudnienia (prace interwencyjne, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy) 																																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2021 rok</th> <th>2022 rok</th> <th>RAZEM</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>342 pracodawców</td> <td>270 pracodawców</td> <td>612 pracodawców</td> </tr> </tbody> </table>			2021 rok	2022 rok	RAZEM	342 pracodawców	270 pracodawców	612 pracodawców																										
2021 rok	2022 rok	RAZEM																																	
342 pracodawców	270 pracodawców	612 pracodawców																																	

PRIORYTET IV

Aktywizacja zawodowa klientów urzędu mających trudność w dostępie na rynek pracy

Zadania realizowane w ramach priorytetu IV:

DZIAŁANIE 1		Wspieranie klientów urzędu w podejmowaniu działalności gospodarczej
PODZIAŁANIE	1.1	<p>Zwiększenie aktywności zawodowej poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy w wśród bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo, należących do kategorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> kobiety, osoby młode (poniżej 30 roku życia), osoby w wieku powyżej 50 lat,

		<ul style="list-style-type: none"> osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, 																																
DZIAŁANIE 2		Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, poprzez współpracę z innymi podmiotami, w tym działającymi w zakresie pomocy społecznej																																
PODZIAŁANIE	2.1	Aktywizacja zawodowa klientów OPS																																
	2.2	Aktywizacja dłużników alimentacyjnych																																
	2.3	Finansowanie świadczeń integracyjnych w ramach zatrudnienia socjalnego																																
WSKAŹNIKI:	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób należących do poszczególnych grup bezrobotnych objętych usługą/instrumentem rynku pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, bon na zasiedlenie, staże, szkolenia, inne, poradnictwo) wg kategorii: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kategorie osób:</th> <th>2021 rok</th> <th>2022 rok</th> <th>RAZEM</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- kobiety</td> <td>2 145</td> <td>1 880</td> <td>4 025</td> </tr> <tr> <td>- osoby do 30 roku życia</td> <td>2 143</td> <td>1 731</td> <td>3 874</td> </tr> <tr> <td>- osoby w wieku powyżej 50 lat</td> <td>334</td> <td>229</td> <td>563</td> </tr> <tr> <td>- osoby z niepełnosprawnościami</td> <td>46</td> <td>57</td> <td>103</td> </tr> <tr> <td>- osoby długotrwale bezrobotne</td> <td>657</td> <td>542</td> <td>1 199</td> </tr> <tr> <td>Aktywizacja dłużników alimentacyjnych</td> <td>35</td> <td>27</td> <td>62</td> </tr> <tr> <td>Finansowanie świadczeń integracyjnych w ramach zatrudnienia</td> <td>38</td> <td>11</td> <td>49</td> </tr> </tbody> </table>		Kategorie osób:	2021 rok	2022 rok	RAZEM	- kobiety	2 145	1 880	4 025	- osoby do 30 roku życia	2 143	1 731	3 874	- osoby w wieku powyżej 50 lat	334	229	563	- osoby z niepełnosprawnościami	46	57	103	- osoby długotrwale bezrobotne	657	542	1 199	Aktywizacja dłużników alimentacyjnych	35	27	62	Finansowanie świadczeń integracyjnych w ramach zatrudnienia	38	11	49
Kategorie osób:	2021 rok	2022 rok	RAZEM																															
- kobiety	2 145	1 880	4 025																															
- osoby do 30 roku życia	2 143	1 731	3 874																															
- osoby w wieku powyżej 50 lat	334	229	563																															
- osoby z niepełnosprawnościami	46	57	103																															
- osoby długotrwale bezrobotne	657	542	1 199																															
Aktywizacja dłużników alimentacyjnych	35	27	62																															
Finansowanie świadczeń integracyjnych w ramach zatrudnienia	38	11	49																															

PRIORYTET V

Rozwój usług urzędu pracy

Zadania realizowane w ramach priorytetu V:

DZIAŁANIE 1		Współpraca z innymi podmiotami otoczenia rynku pracy (pracodawcy, instytucje kształcenia, instytucje publiczne, organizacje pozarządowe)
--------------------	--	---

PODZIAŁANIE	1.1	Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy												
	1.2	Współpraca formalna / nieformalna z podmiotami rynku pracy												
DZIAŁANIE 2		Sprawność organizacyjna PUP dla PN												
PODZIAŁANIE	2.1	Zapewnienie organizacji urzędu przygotowanej na zmiany w zakresie form wsparcia i odbiorców usług												
	2.2	Doskonalenie zawodowe pracowników PUP dla PN												
	2.3	Cyfryzacja usług urzędu												
	2.4	Wykorzystanie technologii teleinformatycznych w obsłudze klientów urzędu												
	2.5	Elastyczne dostosowanie organizacji pracy urzędu do zmian związanych z możliwością wystąpienia sytuacji kryzysowych (np. pandemii)												
DZIAŁANIE 3		Pozyskiwanie dodatkowych środków na finansowanie wsparcia dla klientów urzędu												
PODZIAŁANIE	3.1	Tworzenie i realizacja programów/projektów finansowanych z krajowych środków publicznych												
	3.2	Tworzenie i realizacja programów/projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej												
	3.3	Udział w programach/projektach partnerskich finansowanych ze środków zewnętrznych												
WSKAŹNIKI:		<ul style="list-style-type: none"> Liczba zawartych lub realizowanych porozumień dotyczących współpracy / partnerstwa z innymi podmiotami <table border="1"> <tr> <td>2021 rok</td> <td>2022 rok</td> <td>RAZEM</td> </tr> <tr> <td>25 porozumień</td> <td>23 porozumienia</td> <td>48 porozumień</td> </tr> </table> Liczba pracowników PUP dla PN objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego <table border="1"> <tr> <td>2021 rok</td> <td>2022 rok</td> <td>RAZEM</td> </tr> <tr> <td>50</td> <td>65</td> <td>115</td> </tr> </table> 	2021 rok	2022 rok	RAZEM	25 porozumień	23 porozumienia	48 porozumień	2021 rok	2022 rok	RAZEM	50	65	115
2021 rok	2022 rok	RAZEM												
25 porozumień	23 porozumienia	48 porozumień												
2021 rok	2022 rok	RAZEM												
50	65	115												

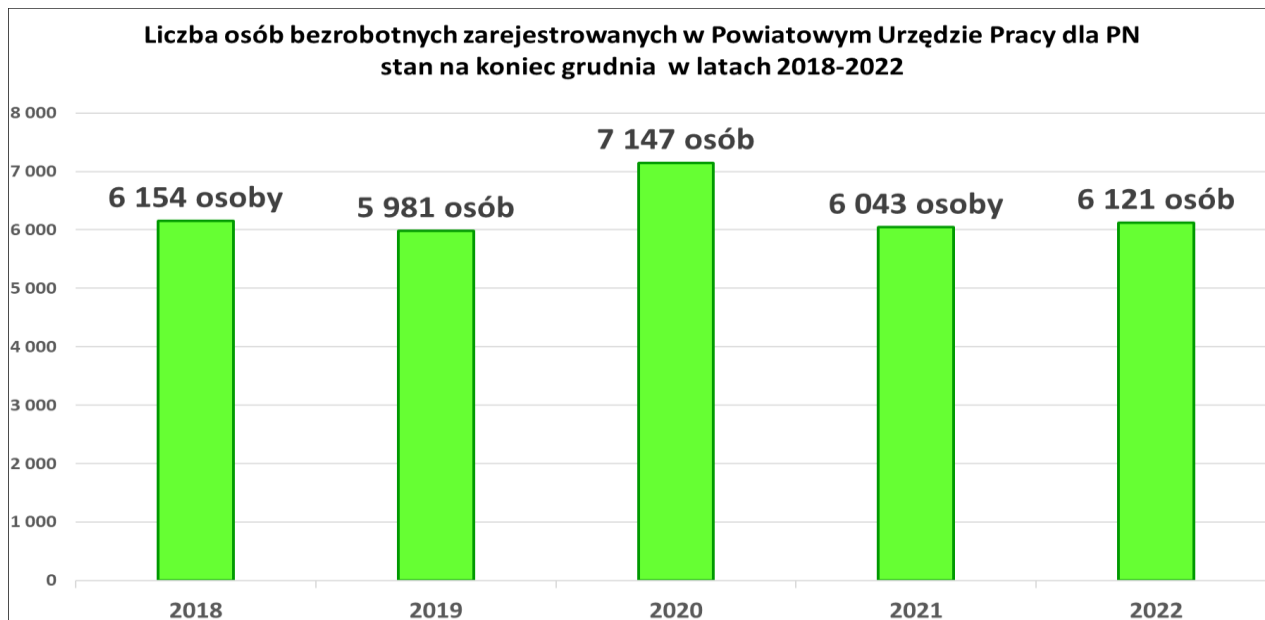
	<ul style="list-style-type: none"> Liczba i wartość programów / projektów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego 		
	2021 rok	2022 rok	RAZEM
Liczba programów/projektów	6 projektów	4 projekty	10 projektów
Wartość programów w zł	13 709 892,61	15 545 156,73	29 255 049,34

Podsumowanie

W latach 2021-2022 założony cel i priorytety Programu zostały zrealizowane poprzez kompleksowe i wielorakie działania a osiągnięte wyniki są adekwatne do posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy dla PN pozyskanych środków z: Funduszu Pracy, Unii Europejskiej w szczególności pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz innych środków Budżetu Państwa. Środki te pozwoliły na działania związane z szeroko rozumianą aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, pomoc przedsiębiorcom w tworzeniu nowych miejsc pracy, dały możliwość szkolenia pracodawców i pracowników oraz wsparły funkcjonowanie urzędu pracy jako instytucji.

Trzeba podkreślić, że realizacja Programu przypadała na lata szczególnie wymagające na rynku pracy. W latach 2021- 2022 odczuwane były nieustanne zakłócenia w funkcjonowaniu gospodarki i życiu społecznym. W 2021 roku trwała pandemia. Był to okres niepokoju związanego z ochroną zdrowia, życia i ochroną istniejących miejsc pracy. Natomiast w 2022 roku niespodziewanie rozpoczęła się wojna w Ukrainie co spowodowało niekorzystne uwarunkowania dla gospodarki takie jak odpływ dotychczasowych pracowników (głównie mężczyzn), a także napływ osób uciekających przed wojną i szukających zatrudnienia w naszym kraju (głównie kobiet). Zachwiały się rynek paliwowo-energetyczny, wystąpiły zakłócenia łańcuchów dostaw głównie w handlu, usługach i produkcji towarów. Widoczny był wzrost inflacji.

Po tych dwóch latach pełnych wyzwań, sygnałów o nadchodzącym spowolnieniu gospodarczym i niepewności na rynku pracy trzeba podkreślić, że lata 2021-2022 były dobrym okresem dla rynku pracy. Poziom bezrobocia na koniec 2022 roku był niewiele wyższy, bo tylko o 140 osób w stosunku do 2019 roku tj. czasu sprzed pandemii i wojny w Ukrainie.



Nowy Sącz, dnia 13.04.2023 r.