

Rejestracja bezrobotnego następuje na wniosek w dniu przedłożenia wymaganych dokumentów oraz po złożeniu przez bezrobotnego oświadczenia o prawdziwości przekazanych danych oraz po zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu bezrobotnego.

Dokumenty wymagane w celu ustalenia uprawnień do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych:

W przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy:

- zaświadczenie o wynagrodzeniu brutto z rozbiem na poszczególne miesiące.

W przypadku zatrudnienia w ramach umowy zlecenia, umowy agencyjnej lub innych umów cywilnoprawnych:

- zaświadczenie o wynagrodzeniu brutto z rozbiem na poszczególne miesiące wraz z podstawą wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy.

W przypadku wykonywania pracy w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności:

- zaświadczenie o wynagrodzeniu brutto z rozbiem na poszczególne miesiące wraz z podstawą wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy.

W przypadku prowadzenia działalności gospodarczej oraz osoby współpracującej z osobą prowadzącą działalność gospodarczą:

- zaświadczenie z ZUS o opłacaniu składek z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej wraz z podaną kwotą podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy.

W przypadku przebywania na rencie z tytułu niezdolności do pracy:

- zaświadczenie z ZUS-u o okresie pobierania renty.

W przypadku przebywania na zasiłku chorobowym, macierzyńskim lub pobierania świadczenia rehabilitacyjnego po ustaniu zatrudnienia:

- zaświadczenie z ZUS o okresie pobierania zasiłku wraz z podaną kwotą podstawy wymiaru składki tych zasiłków.

W przypadku przebywania na zasiłku chorobowym, macierzyńskim w trakcie zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy:

- zaświadczenie z zakładu pracy o wysokości wynagrodzenia brutto z rozbiem na poszczególne miesiące wraz z podaną kwotą podstawy wymiaru składki za okres wypłaty ww. świadczenia.

W przypadku świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej:

- zaświadczenie ZUS o okresie podlegania ubezpieczeniom społecznym z tytułu realizacji tej umowy.

W przypadku pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłku dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów:

- decyzję z Centrum Świadczeń Rodzinnych o przyznaniu i utracie prawa do ww. świadczenia lub zaświadczenia o okresie pobierania świadczenia.

W przypadku zatrudnienia w ramach kontraktowej zawodowej służby wojskowej:

- świadectwo służby.

W przypadku odbywania zasadniczej służby wojskowej/ odbywania ćwiczeń wojskowych:

- książeczka wojskowa

W przypadku zatrudnienia w rolniczej spółdzielni produkcyjnej:

- zaświadczenie o wynagrodzeniu brutto z rozbiem na poszczególne miesiące wraz z podstawą wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy.

W przypadku nazwisk innych niż w dowodzie osobistym:

- akt małżeństwa lub inny dokument potwierdzający zmianę nazwiska.

W przypadku dostarczenia dokumentów uprawniających do zasiłku dla bezrobotnych po dniu zarejestrowania się w PUP, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa.

Okres pobierania zasiłku wynosi:

- 180 dni,
- 365 dni w przypadku:
 - bezrobotnych niepełnosprawnych,
 - bezrobotnych powyżej 50 roku życia i posiadających co najmniej 20 letni okres uprawniający do zasiłku,
 - samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24 roku życia, jeżeli kontynuuje naukę i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności,
 - członka rodziny wielodzietnej posiadającego Kartę Dużej Rodziny.

Wysokość zasiłku wynosi:

- w okresie pierwszych 90 dni **1 721,90 zł** miesięcznie
- w okresie kolejnych miesięcy **1 352,20 zł** miesięcznie

Wysokość zasiłku jest zróżnicowana i zależy od długości okresu zatrudnienia:

Zasiłek w wysokości 100 % przysługuje po udokumentowaniu okresu do 20 lat stażu (mniej niż 20 lat stażu), a zasiłek w wysokości 120 % przysługuje po udokumentowaniu co najmniej 20 lat stażu uprawniającego do zasiłku.

Otrzymałem/am: Szczecin, dnia Podpis