

**Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie**



# **SPRAWOZDANIE**

**Z DZIAŁALNOŚCI**

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**

**W BYTOWIE**

**ZA 2009 ROK.**

---

Bytów, kwiecień 2010

## Spis treści

<b>I. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia.....</b>	<b>3</b>
1. Struktura bezrobotnych.....	4
2. Analiza bezrobocia według zawodów.....	7
2.1 Analiza napływu do bezrobocia w 2009r. ....	7
2.2 Analiza ofert pracy według zawodów .....	8
2.3 Analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych .....	9
<b>II. Usługi Rynku Pracy .....</b>	<b>11</b>
1. Pośrednictwo pracy .....	11
2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.....	13
3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.....	13
4. Organizacja szkoleń.....	14
<b>III. Instrumenty Rynku Pracy.....</b>	<b>16</b>
1. Prace interwencyjne.....	16
2. Roboty publiczne.....	16
3. Staż.....	16
4. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.....	16
5. Prace społecznie użyteczne.....	17
6. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz .....	17
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego.....	18
<b>IV. Pozyskiwanie środków, realizacja programów oraz wydatki Funduszu Pracy.....</b>	<b>19</b>
<b>V. Wydatki Funduszu Pracy.....</b>	<b>29</b>
<b>VI. Realizacja zadań na rzecz osób niepełnosprawnych ze środków PFRON.....</b>	<b>31</b>
<b>VII. Standardy usług Rynku Pracy.....</b>	<b>32</b>
<b>VIII. Podnoszenie kwalifikacji i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.....</b>	<b>33</b>
<b>IX. Środki Funduszu Pracy przeznaczone na zadania fakultatywne.....</b>	<b>37</b>
<b>X. Przeprowadzone kontrole w PUP w Bytowie.....</b>	<b>40</b>
<b>XI. Inne działania Urzędu.....</b>	<b>41</b>
<b>Wnioski.....</b>	<b>44</b>

### Załączniki:

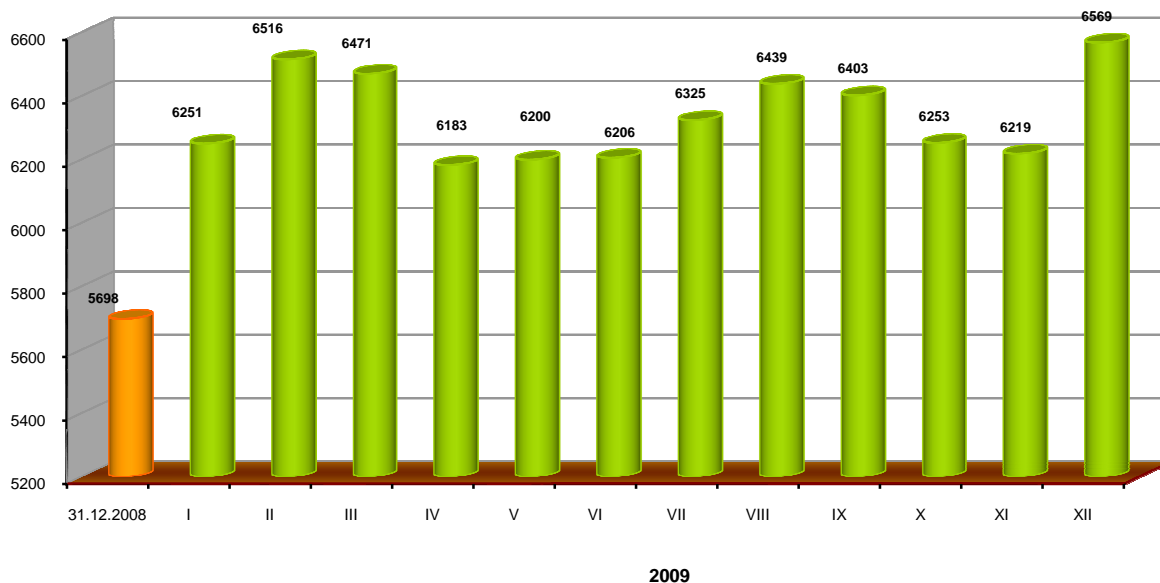
- Tabela nr 1 – Bilans bezrobotnych za 2008 – 2009 rok
- Tabela nr 2 – Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w dniu 31 grudnia 2008 i 2009r.
- Tabela nr 3 – Wydatki Funduszu Pracy w 2009 roku
- Wykres 1 – Stan bezrobocia w powiecie bytowskim w dniu 31.12.2008 i 2009r.

## I. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Rok 2009 w przeciwieństwie do lat poprzednich nie należał do czasu korzystnych zmian na rynku pracy powiatu bytowskiego, pogłębiający się kryzys światowej gospodarki sprawił, iż nastąpiło zdecydowane załamanie zapoczątkowanej w 2002r. tendencji spadkowej liczby osób bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytowie według stanu na **31.12.2009** roku wynosiła **6 569** osób i była wyższa od stanu z dnia 31.12.2008r. o **871** osób, tj. o **15,3%**.

### Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2009r.



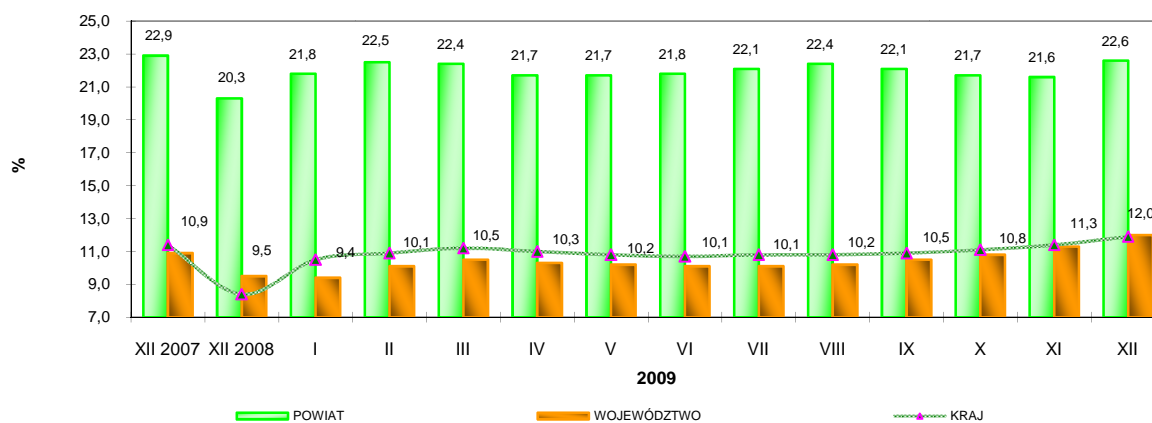
(Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MPiPS-01)

Stopa bezrobocia na 31 XII 2009r. w powiecie bytowskim wynosiła 22,6% (zwiększyła się o 2,3 pkt. procentowego w stosunku do 31 XII 2008r.)

Stopa bezrobocia w województwie pomorskim na koniec 2009r. wynosiła 12%.

Stopa bezrobocia w Polsce na koniec 2009r. wynosiła 11,9%.

Kształtowanie się poziomu stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2009r. przedstawia wykres:



Na zmiany w poziomie bezrobocia w 2009r. wpłynął większy napływ do bezrobocia niż odpływ z bezrobocia. W ciągu 12 miesięcy zarejestrowały się **10143** osoby, tj. o **590** osób więcej niż w 2008r., w tym samym okresie wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych **9272** osób, tj. o **966** osób mniej niż w 2008 roku.

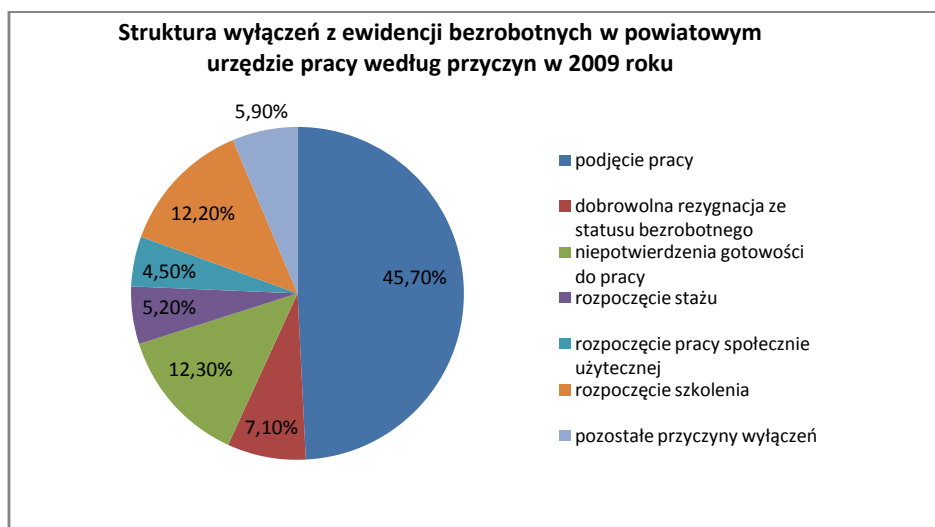
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2009r. kształtowała się podobnie jak w 2008r. to jest:

- osoby rejestrujące się po raz kolejny stanowiły **84,0%** rejestrujących się bezrobotnych;
- osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **16,0%** ogółu rejestrujących się bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych rejestrujących się **388** osób to osoby powracające do rejestrów po pracach interwencyjnych, **194** osoby po zakończeniu robót publicznych, **1182** osoby, które ukończyły szkolenie, **460** po stażu oraz **490** osób po pracach społecznie użytecznych.

Podstawową przyczyną wyłączeń w 2009r. z ewidencji bezrobotnych były podjęcia pracy. Z tego powodu z rejestrów bezrobotnych wyłączono **4236** osób, tj. **45,7%** wyłączeń (w 2008r. – **4530** osób), z tego prace subsydiowane podjęło **1306 osób** (w roku 2008r. **1290** osób). Liczba podjęć pracy była niższa o **294** osoby (6,5%) w stosunku do liczby podjęć pracy w analogicznym okresie ubiegłego roku. Należy podkreślić, że spadek liczby podjęć pracy w 2009r. dotyczył pracy niesubsydiowanej o **310** osób (9,6%). Natomiast podjęcie pracy subsydiowanej wzrosło o 16 osób. Drugą istotną przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych było niepotwierdzenie przez osoby zarejestrowane gotowości do podjęcia pracy (12,3% odpływu z rejestru). Z tego powodu wyłączonych zostało z ewidencji **1799** osób (o **252** osoby mniej niż w 2008r.)

Kolejną znaczącą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych było rozpoczęcie przez osobę bezrobotną szkolenia lub stażu (**17,3%** odpływu z rejestrów). Z tego powodu wyłączonych zostało **1606** bezrobotnych (o **378** osób mniej niż w 2008r.).

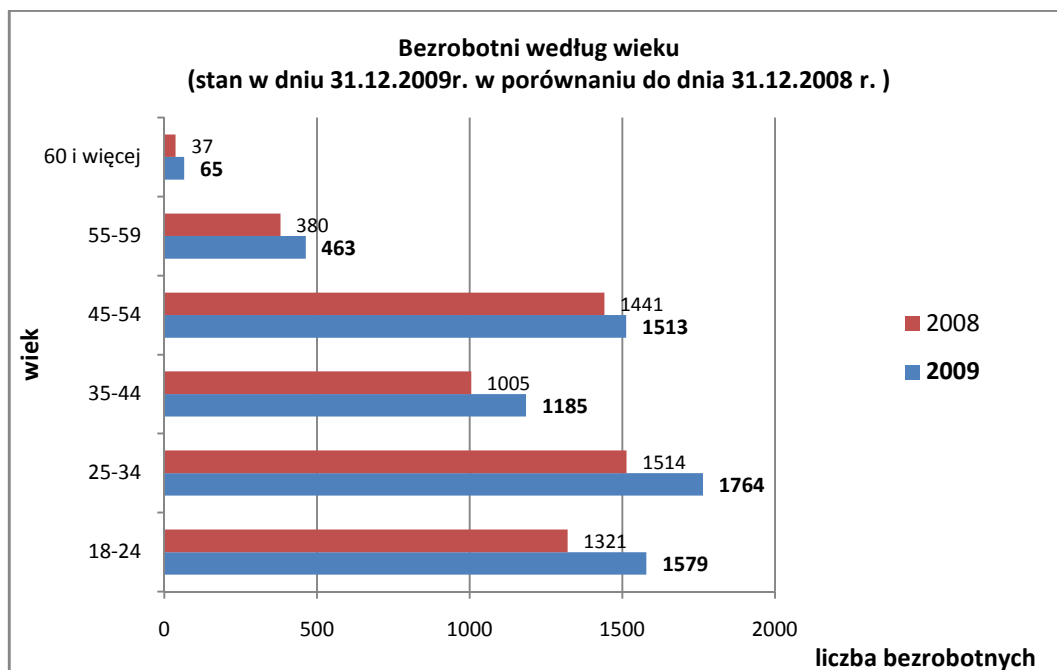


## 1. Struktura bezrobotnych

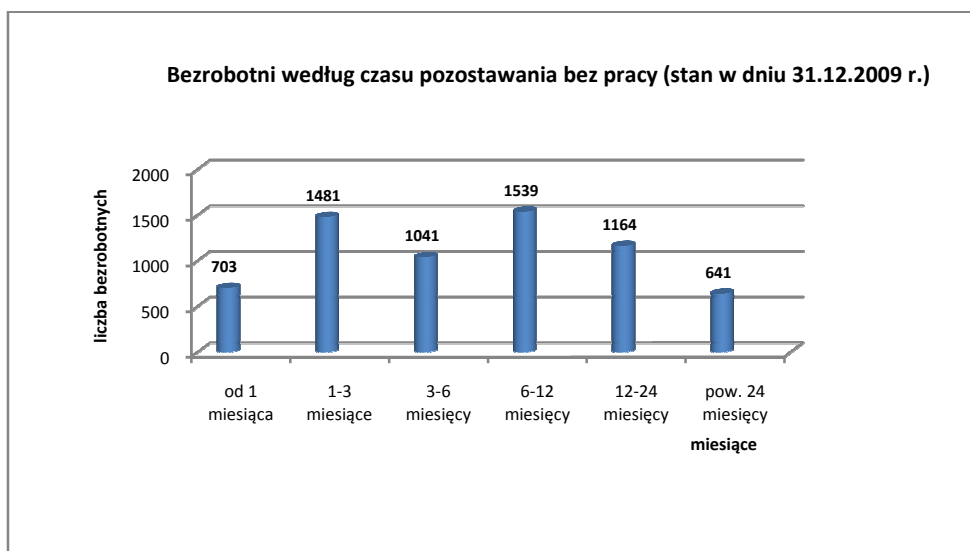
Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w strukturze bezrobocia, do których w szczególności należy wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, długotrwale bezrobotnych, osób bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.

1.1 **Osoby młode** w końcu 2009r. odnotowano **3 343** osoby bezrobotne w wieku 18 – 34 lata, które stanowiły 50,89% ogółu bezrobotnych.

Poniżej przedstawiono strukturę bezrobotnych wg wieku:



**1.2 Osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy** – długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale wpływa również na ich postawę, często prowadzi do bierności zawodowej. Na koniec 2009r. w strukturze osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy dominują osoby długotrwale bezrobotne tj. poszukujące pracy dłużej niż 12 miesięcy - **1805** osób (w tym 641 osób powyżej 24 miesięcy), tj. **27,5%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób długotrwale bezrobotnych zwiększyła o **11** osób, tj. **6,2%**.

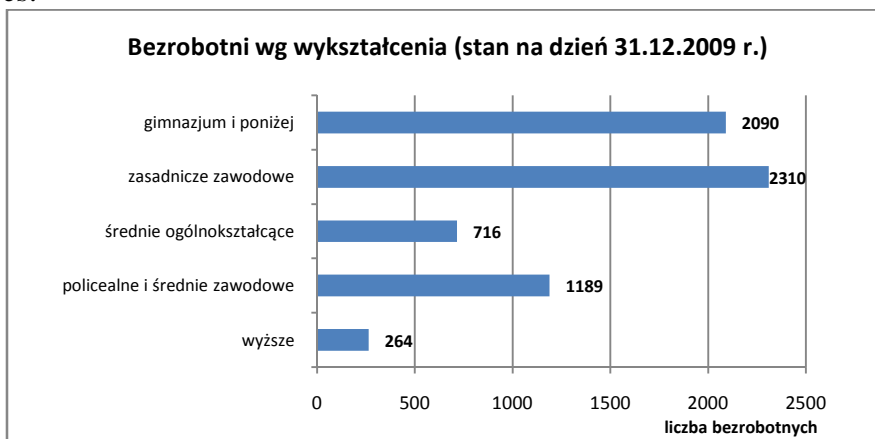


**1.3 Bezrobotni o niskim poziomie wykształcenia** – najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym (35,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz gimnazjalnym i niższym (31,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Niski poziom wykształcenia bezrobotnych w zasadniczy sposób decyduje o ich szansach na znalezienie zatrudnienia, co potwierdza struktura bezrobotnych według zawodów i specjalności. W tym samym czasie zarejestrowane były **264** osoby legitymujące się wyższym wykształceniem (4,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Ponadto w ewidencji osób bezrobotnych

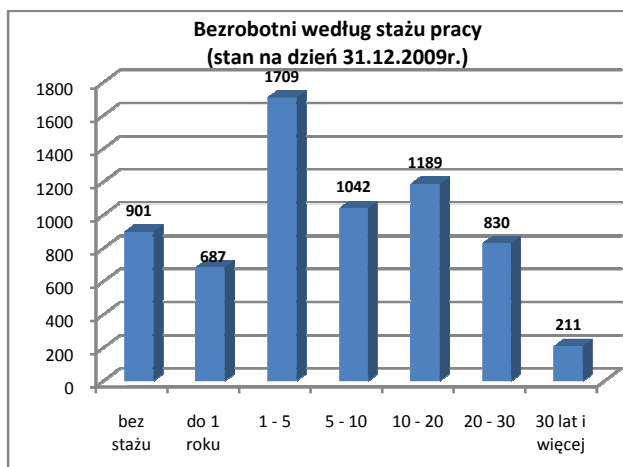
zarejestrowanych w PUP w Bytowie figurowało **1189** osób bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (18,1%) oraz **716** osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,9%).

W odniesieniu do roku 2008 największy wzrost bezrobotnych odnotowano wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym o **411** osób, gimnazjalnym o **200** osób, średnim ogólnokształcącym o **116** osób, i wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o **98** osób. W grupie osób z wykształceniem wyższym odnotowano minimalny wzrost o **46** osób.

Strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2009r. przedstawia wykres:



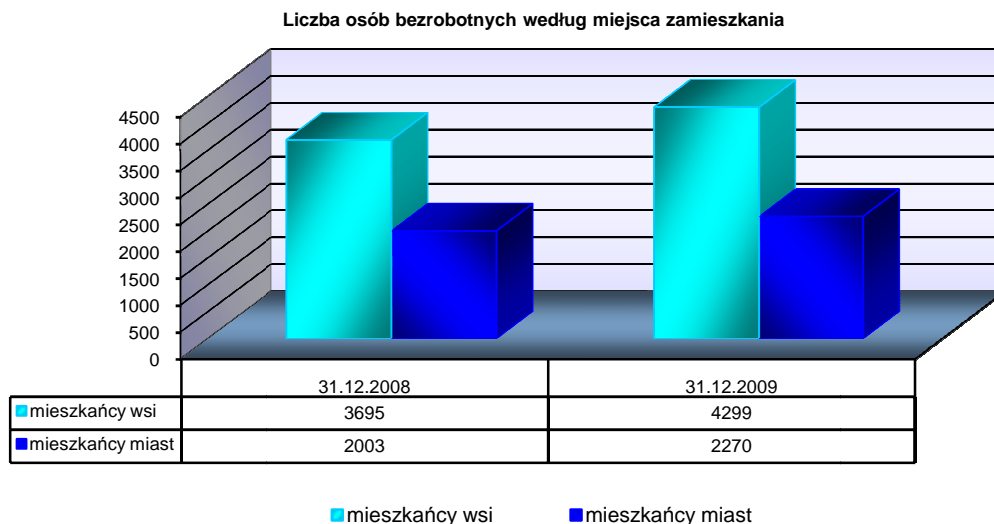
1.4 **Osoby dotychczas niepracujące** - w końcu grudnia 2009r. grupa ta stanowiła 901 osób bezrobotnych, tj. 13,7% ogółu bezrobotnych (2008r. – 14,6%). Wysoki wskaźnik tej kategorii bezrobotnych świadczy o trudności znalezienia odpowiedniego zatrudnienia głównie przez osoby kończące szkoły. Graficzną strukturę bezrobotnych wg stażu pracy przedstawiono poniżej:



1.5 **Osoby uprawnione do zasiłku** – na koniec roku 2009 zarejestrowanych było **2025** osób posiadających prawo do zasiłku, które stanowiły **30,8%** ogólnej liczby bezrobotnych (na **31.12.2008r.** - **31,1%**). W okresie 12 miesięcy 2009r. zarejestrowano **3062** bezrobotnych z prawem do zasiłku, w tym **1309** kobiet posiadających prawo do zasiłku.

1.6 **Bezrobotni mieszkańcy wsi** – w końcu grudnia 2009 roku bezrobotni mieszkańcy wsi w liczbie **4299** osób stanowili **65,4%** ogółu bezrobotnych, oznacza to wzrost w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego o **604** osoby tj. o 13,9%. Wśród tej grupy bezrobotnych **1285** osób posiadało prawo do zasiłku

(29,9%). Ogółem w okresie 12 miesięcy 2009 roku zarejestrowano **6418** bezrobotnych mieszkańców wsi ( w tym **3138** kobiet) , stanowili oni **63,3%** ogółu rejestrujących się bezrobotnych. Pracę podjęło w omawianym okresie **2609** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, tj. 61,6% ogółu podejmujących pracę (w tym **1305** kobiet).



**1.7 Bezrobotne kobiety** - w liczbie **3635** stanowiły w końcu grudnia 2009r. **55,3%** ogółu bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego ich liczba wzrosła o **177** osób. W okresie 12 miesięcy 2009r. zarejestrowały się **4893** kobiety co stanowiło **48,2%** ogółu nowo zarejestrowanych.

## 2. Analiza bezrobocia według zawodów

### 2.1 Analiza napływu do bezrobocia w 2009r.

W 2009r. w PUP w Bytowie zarejestrowały się 10 143 osoby bezrobotne, przy czym 2 909 osób (28,7%) nie posiadało zawodu.

W 2009r. najwięcej osób przyjmowało status bezrobotnego w grupie zawodowej **Sprzedawcy i demonstratorzy**, w tej grupie najliczniej byli reprezentowani sprzedawcy (**609** osób zarejestrowanych w zawodzie sprzedawca). Również duży udział w napływie do bezrobocia stanowili **Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń** (ślusarze i pokrewni **452** osoby).

**W 2009r. w najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w zawodach:**

- Sprzedawca – **609** osób,
- Ślusarz – **452** osoby,
- Krawiec – **401** osób
- Ekonomista – **329** osób,
- Robotnik w przemyśle przetwórczym – **251** osób,
- Murarz – **219** osób,
- Technik mechanik - **203** osoby,
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego – **196** osób,

- Stolarz – **242** osoby,
- Mechanik poj. samochodowych – **138** osób,
- Piekarz – **124** osoby,
- Technik rolnik – **149** osób,
- Technik handlowiec – **105** osób,
- Rolnik produkcji roślinnej – **112** osób,
- Tokarz – **118** osób,
- Kucharz – **172** osoby,
- Kucharz małej gastronomii – **76** osób,
- Pedagog – **54** osoby,
- Malarz budowlany – **50** osób,
- Fryzjer – **58** osób.

## 2.2 Analiza ofert pracy według zawodów

W 2009r. do powiatowego urzędu pracy powiatu bytowskiego pracodawcy zgłosili 2788 ofert pracy, w stosunku do roku 2008 spadek o 4 oferty – 0,1%.

Biorąc pod uwagę oferty pracy według grup zawodów, najwięcej ofert w 2009r. zgłoszono dla:

– pracowników przy pracach prostych – **1333** oferty pracy (47,8% ogółu ofert), wśród których najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodzie robotnika gospodarczego – 1059 ofert.

- pracownicy biurowi – **409** ofert pracy (14,7% ogółu ofert) wśród których najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodzie pracownika biurowego 352 oferty.

- pracowników usług osobistych i sprzedawców – **383** oferty pracy (13,7% ogółu ofert), wśród których najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodzie sprzedawcy – 212 ofert

- Technicy i inny średni personel – **299** ofert pracy (10,7% ogółu ofert) wśród których najwięcej ofert zgłoszono w zawodzie pracownika administracyjnego – 68 ofert, opiekunki środowiskowej – 54 , animatora kultury – 45 ofert.

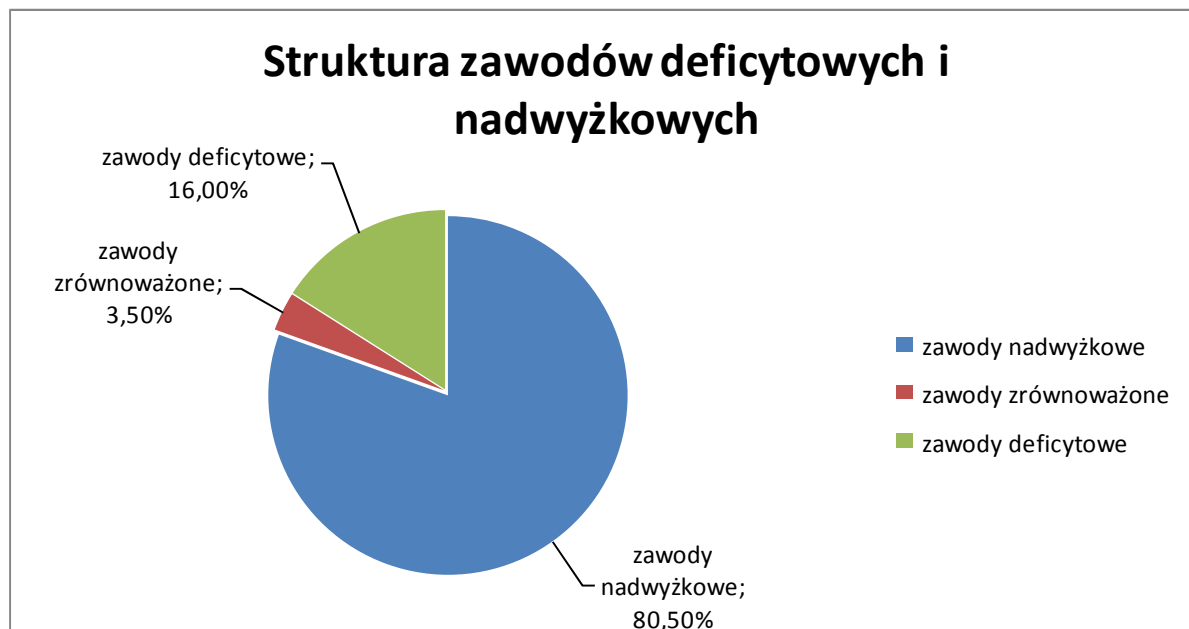
– robotników przemysłowych i rzemieślników – **235** ofert (8,4% ogółu ofert), gdzie najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach: szwaczka – 30 ofert , murarz – 35 ofert.

Wśród zawodów, dla których w 2009r. zgłoszono do PUP najwięcej ofert pracy, w większości były to te same zawody, dla których w roku poprzednim pracodawcy zgłaszali największe zapotrzebowanie na pracowników.



## 2.3 Analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych

W 2009r. wśród 538 zawodów, dla których zgłoszono oferty pracy i/lub zarejestrowali się bezrobotni, 433 zawodów było zawodami nadwyżkowymi, 86 zawodami deficytowymi a 19 zawodami zrównoważonymi.



**Zawodem nadwyżkowym** jest zawód, na który występuje na rynku mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Do grupy zawodów o największym wskaźniku nadwyżki w powiecie bytowskim należą:

- sprzedawca,
- ślusarz,
- krawiec,
- technik ekonomista,
- stolarz.

**Zawodem deficytowym** jest zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Do grupy zawodów deficytowych w powiecie bytowskim należą:

- robotnik gospodarczy,
- animator kultury,
- pracownik biurowy,
- opiekunka dziecięca,

- pracownik administracyjny.

**Zawód zrównoważony** to taki zawód w którego przypadku możemy stwierdzić że dany zawód wskazuje równowagę na rynku pracy.

Do zawodów zrównoważonych na terenie powiatu bytowskiego zalicza się:

- administrator baz danych,
- nauczyciel religii,
- specjalista ds. rachunkowości,
- archiwista,
- Psycholog,

Z analizy wyżej wymienionych zawodów i struktury bezrobocia wynika, że:

- rynek pracy powiatu jest wysoce nadwyżkowy, co wynika z analizy bezrobocia i ofert pracy,
- szczegółowe rankingi zawodów nadwyżkowych i deficytowych pokazują, że wyższe wykształcenie nie zawsze daje gwarancję zatrudnienia,
- znaczna część bezrobotnych to osoby bez kwalifikacji (bez zawodu) lub posiadający je na poziomie gimnazjalnym i poniżej lub zasadniczym zawodowym.

## II. USŁUGI RYNKU PRACY

Usługi rynku pracy realizowane są na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. z 2007r. Nr 47 poz. 314) oraz w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. z 2007r. Nr 47 poz. 315).

### 1. Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizując swoje zadania w zakresie pośrednictwa pracy koncentruje się przede wszystkim na rzetelnej informacji i pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pomocy pracodawcom w doborze odpowiedniej osoby do oferty pracy.

Podjęcia pracy są główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji.

W 2009 roku pracę podjęło **4236** osób (w 2008r. – **4530** osób)

Z tego:

- prace niesubsydiowane podjęło **2930** osób (tj. o 310 osób mniej niż w 2008r.)
- pracę sezonową podjęło **420** osoby (tj. o 34 osób mniej niż 2008r.)
- pracę subsydiowaną **1306** osób (tj. o 16 osób więcej niż 2008r.)

W 2009 roku PUP w Bytowie pozyskał **2788** ofert pracy (2008r. – **2792**) wśród których **1889** dotyczyły pracy subsydiowanej.

### W okresie 12 miesięcy 2009r. pozyskano 2788 ofert pracy.

Miesiąc	Oferty pracy pozyskane w poszczególnych miesiącach 2009r.	W tym	
		Z sektora publicznego	Pracy subsydiowanej
styczeń	326	101	299
luty	136	72	231
marzec	264	148	161
kwiecień	266	137	153
maj	242	88	110
czerwiec	181	97	132
lipiec	260	134	175
sierpień	195	87	117
wrzesień	326	160	161
październik	175	85	146
listopad	152	51	94
grudzień	265	5	81
<b>RAZEM</b>	<b>2788</b>	<b>1165</b>	<b>1889</b>

Pośrednictwo pracy współpracuje z pracodawcami m.in. poprzez składanie wizyt w zakładach pracy. W okresie I – XII 2009 przeprowadzono 440 wizyt. Pracodawca jest informowany o usługach świadczonych przez PUP w Bytowie. Każda wizyta u pracodawcy jest odnotowywana w karcie pracodawcy, które są na bieżąco aktualizowane. Działania marketingowe pośrednictwa służą kreowaniu pozytywnego wizerunku urzędu pracy oraz zachęcaniu pracodawców do korzystania z usług publicznych służb zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy na rzecz poprawy zatrudnialności dostosowuje swoje działania do lokalnych potrzeb i oczekiwań rynku pracy.

**W 2009r. zorganizowano 14 giełd pracy, w których uczestniczyło 521 osób.**

- ⇒ 24.02.2009r. - Giełda Pracy Wojskowa Komenda Uzupelnień w Człuchowie, ilość uczestników -24 ;
- ⇒ 10.04.2009r. – Giełda pracy P.P.U. KARO Sątoczno, liczba uczestników -41;
- ⇒ 20.04.2009r. – Giełda Pracy P.P.U. KARO Sątoczno, ilość uczestników- 44 ;
- ⇒ 20.04.2009r. – Giełda pracy Firma Usługowo-Handlowa Borowy Młyn, ilość uczestników – 24;
- ⇒ 24.04.2009r. – Giełda Pracy „ANEZOB” Chojnice, ilość uczestników - 17;
- ⇒ 30.04.2009r. - Giełda pracy, P.P.U. KARO Sątoczno, liczba uczestników 14;
- ⇒ 03.07.2009r. - Giełda pracy EUROCONNECT Gorzów, liczba uczestników – 36;
- ⇒ 21.07.2009r. – Giełda pracy KAUF LAND Wrocław, liczba uczestników – 67;
- ⇒ 22.07.2009r. – Giełda pracy KAUF LAND Wrocław, liczba uczestników – 62;
- ⇒ 25.08.2009r. - Giełda pracy P.P.H.U. Nowicki Kartuzy, liczba uczestników – 50;
- ⇒ 02.10.2009r. – Giełda Pracy „Iwa”, „Alex” Słupsk , liczba uczestników-58;
- ⇒ 27.10.2009r. - Giełda pracy „TABAK POLSKA” Wrocław, liczba uczestników – 43;
- ⇒ 23.11.2009r.- Giełda pracy Restauracja Monte Christo Miastko, liczba uczestników-17;
- ⇒ 15.12.2009r. Giełda pracy Centrum Integracji Społecznej Bytów, liczba uczestników-24;

Pozyskane oferty pracy są umieszczane na stronie internetowej, na tablicach ogłoszeń w PUP, jak również lokalnej w prasie.

W ramach działań systemu EURES pośrednicy pracy umożliwi osobom bezrobotnym i poszukującym pracy kontakty z pracodawcami zagranicznymi.

W okresie 2009r. najwięcej propozycji pracy za granicą napłynęło z Norwegii (oferty pracy były zgłaszane w zawodzie: kucharz, sprzedawca, pokojówka). Osobom zainteresowanym udzielano informacji na temat możliwości uzyskania zatrudnienia za granicą. Uniwersalnymi wymaganiami oczekiwanymi wobec osoby wyrażającej chęć podjęcia pracy w ramach EURES jest głównie znajomość języka obcego, wykształcenie oraz doświadczenie w danym zawodzie.

- W omawianym okresie zarejestrowano 7 oświadczeń od pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. Wszystkie oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli Ukrainy w następujących zawodach: konserwator, kierowca, pracownik rolny, pomoc kuchenna.

W 2009r. PUP pośredniczył między bezrobotnymi (66 osób) a WUP w Gdańsku w pozyskaniu niezbędnych dokumentów w celu przyznania prawa do zasiłku na podstawie okresów zatrudnienia za granicą.

## **2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa**

Poradnictwo zawodowe kierowane jest do określonych grup osób bezrobotnych. Są nimi osoby stające po raz pierwszy przed koniecznością wyboru zawodu, osoby zamierzające zmienić zawód lub zdobyć dodatkowe kwalifikacje zawodowe.

- W 2009r. indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto 1272 osoby. W tym: Poradnictwem zawodowym prawie objęto wszystkie osoby ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Przy udzielaniu porad wykorzystywana jest standaryzowana metoda badająca zainteresowania zawodowe – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych. W ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzono także rozmowy wstępne z osobami, które rejestrowały się po raz pierwszy. Doradca zawodowy w trakcie porady pomaga klientowi określić zainteresowania zawodowe oraz naturalne skłonności do określonego typu pracy ostateczna decyzja o dalszych krokach, choć podejmowana przy wsparciu doradcy zawodowego zależy zawsze od osoby, której udziela się porady zawodowej.
- W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano 5 spotkań, w których uczestniczyło 46 osób bezrobotnych.
- Kolejną formą doradztwa zawodowego jest informacja zawodowa. W 2009r. z indywidualnej informacji zawodowej skorzystały 1524 osoby. Klienci mogli zapoznać się z materiałami informacyjnymi dotyczącymi zawodów, lokalnego rynku pracy oraz rynku usług szkoleniowych.
- W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 96 spotkań dla 638 bezrobotnych, w których brali udział również uczestnicy Centrum Integracji Społecznej w Bytowie.
- W omawianym okresie prowadzono poradnictwo na rzecz pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.
- W ramach poradnictwa zawodowego prowadzone były także zajęcia dla uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych powiatu bytowskiego. Zajęcia mają w programie analizę rynku pracy, ocenę własnych umiejętności, odkrywanie mocnych stron zawodowych oraz porady w zakresie poszukiwania i pozyskiwania zatrudnienia. W 2009r. zorganizowano 27 spotkań dla 504 uczniów.

## **3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie działają dwa Kluby Pracy. Zajęcia w Klubie Pracy prowadzone są przez Liderów Klubu Pracy. W PUP w Bytowie zatrudnionych jest dwóch Liderów Klubu Pracy.

W 2009r. inicjowano, organizowano i prowadzono trzytygodniowe szkolenia w Klubie Pracy z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Zajęcia mają na celu przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

Łącznie przeprowadzono 13 grupowych szkoleń, w których uczestniczyły 163 osoby bezrobotne.

Uczestnikom szkoleń wypłacono stypendia z tytułu szkolenia i zwrócono koszty dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia (do Bytowa lub Miastka) i powrotu do miejsca zamieszkania.

#### 4. Organizacja szkoleń

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowywania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Szczególne znaczenie mają szkolenia w odniesieniu do osób bezrobotnych, gdyż ich realizacja dostosowana pod potrzeby rynku pracy realnie zwiększa szanse na zatrudnienie.

W 2009r. skierowano na szkolenia ogółem **1126** bezrobotnych. Szkolenia te dotyczyły głównie uzyskania lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne potrzebnych do wykonywania pracy.

Podpisano ogółem **153** umowy z jednostkami szkoleniowymi, z tego **61** umów na szkolenia indywidualne.

Warto podkreślić, że wśród skierowanych na szkolenia 676 osób to bezrobotni z terenów wiejskich, 670 osób powyżej 25 roku życia, a poziom wykształcenia uczestników przedstawił się następująco (tabela poniżej).

ogółem	Wykształcenie osób biorących udział w szkoleniu			
	gimnazjalne i poniżej	zawodowe	Średnie	wyższe
1126	301	380	395	50

**Wśród bezrobotnych największym zainteresowaniem cieszyły się następujące szkolenia:**

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób	
		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne
1.	Mały biznes/programy	180	-----
2.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135	96	2
3.	Operator maszyn roboczych	93	3
4.	Prawo jazdy kat. C	80	12
5.	Kierowca wózka jezdniowego	56	2
6.	Prawo jazdy kat. C+E	40	11
7.	Drwal- operator pilarek spalinowych	46	-----
8.	Obsługa kas fiskalnych i innych urządzeń sklepowych	45	-----
9.	Szkolenie o profilu ogólnobudowlanym z elementami wykańczania wnętrz	38	-----
10.	Księgowość małych i średnich firm	30	2
11.	Stylizacja, wizaż, modelowanie i przedłużanie paznokci	31	-----
12.	Pracownik kadrowo – płacowy z obsługą komputera	30	-----
13.	Język angielski dla początkujących	30	-----
14.	Profesjonalny sprzedawca	30	-----
15.	Kucharz z elementami kuchni regionalnej	30	-----
16.	Opiekunka środowiskowa	30	-----
17.	Brukarz	20	-----
18.	Murarz	20	-----

19.	Florysta	15	-----
20.	Fryzjer - wizażysta	15	-----
21.	Animator kultury	15	-----
22.	Język niemiecki na poziomie podstawowym	15	
23.	Spawanie metodą 141 TIG	12	4
24.	Nowoczesna krawcowa	12	-----
25.	Kamieniarz	10	-----
26.	Cieśla	10	-----
27.	Kurs elektroenergetyczny w zakresie obsługi i konserwacji urządzeń energetycznych grupy II	10	-----
28.	Hafciarstwo	5	-----
29.	Inne kursy indywidualne (m.in. przewóz rzeczy, szkolenie strażaka, ogrodnik terenów zielonych)		46
		<b>1044</b>	<b>82</b>
<b>Razem:</b>		<b>1126 osób</b>	

Po zakończonych szkoleniach pracę podjęło 450 osób. Efektywność wyniosła 40%.

- W 2009r. 12 osób skorzystało z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych ze środków FP w ogólnej kwocie 20,5 tys. zł. Osoby te studiują na kierunkach: Gospodarka nieruchomościami, Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna, Bezpieczeństwo i higiena pracy, Rachunkowość, Edukacja biblioteczna z technologią informacyjną, Analityk finansowy.

### III. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

#### 1. Prace interwencyjne

Są wsparciem dla pracodawców i jednocześnie pomocą dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, poprzez zatrudnianie tych osób, w wyniku umowy zawartej przez pracodawcę ze starostą.

W okresie I – XII 2009r. do pracy na zasadach prac interwencyjnych skierowano **694** osoby. Efektywność wyniosła **72,1%**.

#### 2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W okresie 12 miesięcy 2009 roku do robót publicznych skierowano **279** osób bezrobotnych. Efektywność wyniosła – **65,4%**.

#### 3. Staż

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W 2009r. staż u pracodawców podjęło **480** osób bezrobotnych. Zatrudnienie na dalszy okres po zakończeniu stażu uzyskało **180** osób (wg danych na 31.03.2010r.). Ze staży korzystały osoby bezrobotne do 25 roku życia oraz osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia studiów. Uczestnicy stażu zajmowali różne pod względem odpowiedzialności i powierzonych czynności stanowiska, m.in. sprzedawcy, kucharza, pracowników administracyjno-biurowych oraz stanowiska pomocnicze w placówkach oświatowych. Efektywność wyniosła – **48,6%**.

#### 4. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Polega na zdobywaniu nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym. Na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy skierowano w okresie 12 miesięcy 2008r. **7** osób. Odbywanie przygotowania zawodowego zakończyło **19** osób, spośród których **9** podjęło dalsze zatrudnienie (wg. danych na 31.03.2010r.). Efektywność wyniosła – **47,4%**.

Udział małej ilości osób bezrobotnych w przygotowaniu zawodowym spowodowany był wejściem w życie z dniem 1 lutego 2009 r. nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w wyniku której zniesiono przygotowanie zawodowe a wprowadzono nowy instrument przygotowanie zawodowe dorosłych.

Przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji w formie **praktycznej nauki zawodu dorosłych** (czas trwania od 12 do 18 miesięcy) lub **przyuczenia do pracy dorosłych** (czas trwania od 3 do 6 miesięcy), realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem. W 2009r. ze względu na brak zainteresowania wśród pracodawców ww. forma aktywizacji nie była realizowana.



## **5. Prace społecznie użyteczne**

Zgodnie z art.73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń pomocy społecznej mogą być kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Prace społecznie użyteczne w jednostkach samorządu terytorialnego podjęło **413** osób bezrobotnych, zakończyło w 2009r. 413 osób, spośród których 271 podjęło zatrudnienie na dalszy okres (wg. danych na 31.03.2010r.). Efektywność wyniosła **65,6%**

## **6. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

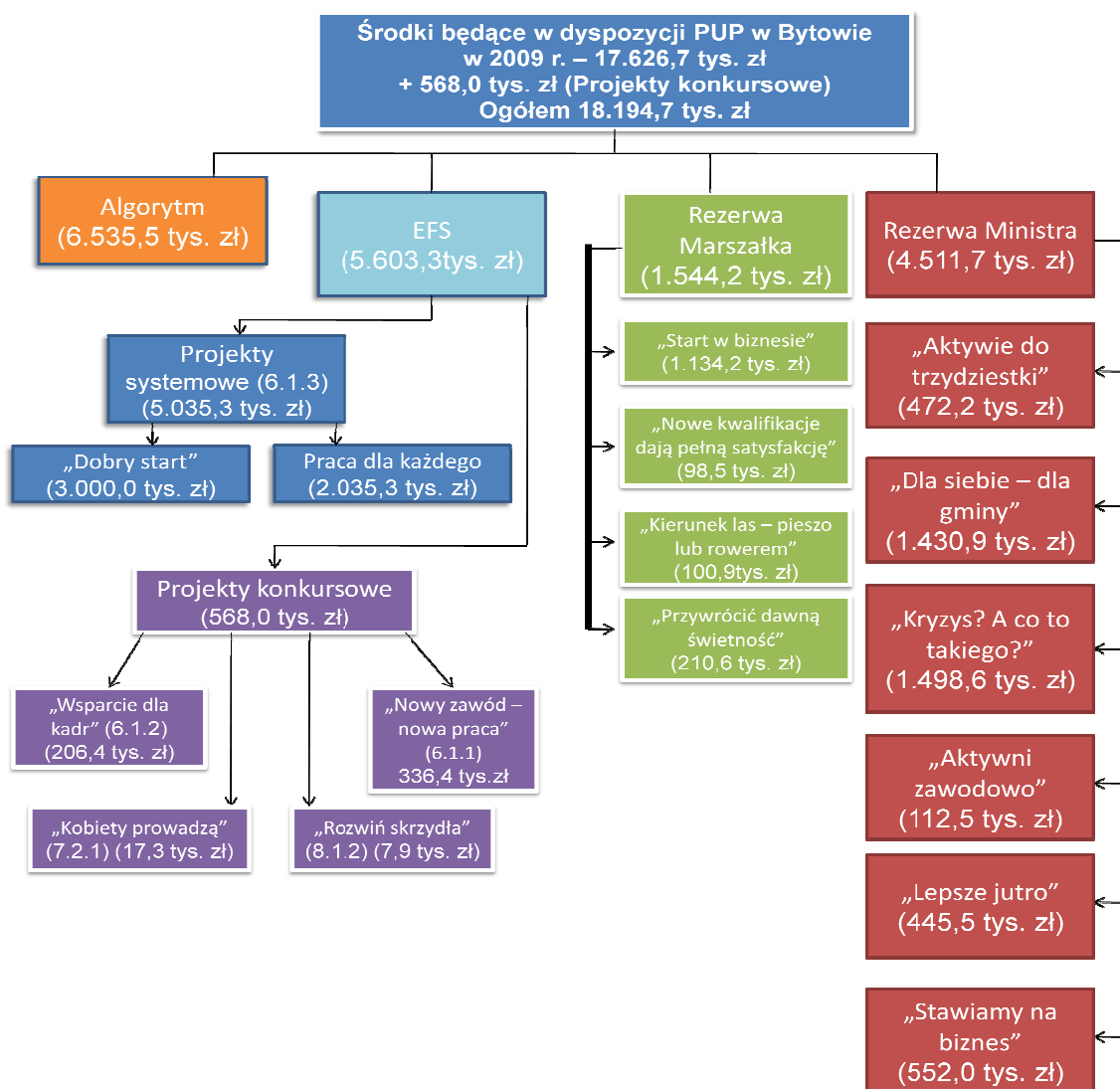
W 2009r. środki przeznaczone **na rozpoczęcie działalności gospodarczej** opiewały na kwotę **3.382,4 tys. zł**, **191** osób bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą w niżej wymienionych branżach:

⇒ usługi remontowo- budowlane	- 30
⇒ handel	- 21
⇒ usługi fryzjerski i kosmetyczne	- 15
⇒ mechanika pojazdowa	- 13
⇒ wykonawstwo teletechniczne, projektowanie, nadzór techniczny	- 13
⇒ stolarskie	- 10
⇒ taxi osobowe	- 10
⇒ usługi muzyczne, wideofilmowanie	- 7
⇒ usługi finansowe	- 7
⇒ instalatorstwo elektryczne	- 6
⇒ usługi leśne	- 6
⇒ usługi ślusarskie i kowalstwo artystyczne	- 5
⇒ usługi gastronomiczne	- 5
⇒ stylizacja paznokci	- 5
⇒ usługi public relations	- 5
⇒ usługi internetowe	- 2
⇒ instalatorstwo wodno – kanalizacyjne	- 1
⇒ krawieckie i tapicerskie	- 1
⇒ usługi ziemne koparką	- 1
⇒ usługi reklamowe	- 1
⇒ organizacja imprez okolicznościowych i szkoleń	- 1
⇒ pozostałe usługi	- 26

## **7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.**

W okresie 12 miesięcy 2009r. zawarto z **96** przedsiębiorcami umowy na **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** dla **136** osób bezrobotnych najczęściej na stanowiskach: sprzedawca, pracownik budowlany – brukarz, mechanik samochodowy, pracownik administracyjno-biurowy, robotnik leśny, stolarz, pomocnik stolarza, ślusarz, obsługa wózka widłowego, kucharz, piekarz, operator koparko-ładowarki, asystent geodety, obsługa myjni samochodowej.

#### IV. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW, REALIZACJA PROGRAMÓW ORAZ WYDATKI FUNDUSZU PRACY



1) W 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w kwocie **17 626,7 tys. zł** z czego środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem wynosiły **6 535,5 tys. zł**. Pozostałe środki w kwocie **11 091,2 tys. zł** urząd pozyskał w ramach opracowanych własnych projektów:

- **4 511,7 tys. zł** w ramach projektów złożonych na konkurs z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej: „Aktywnie do trzydziestki” na kwotę 472,2 tys. zł, „Dla siebie - dla gminy” w kwocie 1 430,9 tys. zł, „Kryzys? A co to takiego?” na kwotę 1 498,6 tys. zł, „Aktywni zawodowo” na kwotę 112,5 tys. zł, „Lepsze jutro” na kwotę 445,50 tys. zł oraz „Stawiamy na biznes” na kwotę 552,0 tys. zł.
- **1 544,2 tys. zł** w ramach projektów złożonych na konkurs z rezerwy Marszałka, w tym: „Start w biznesie” na kwotę 1 134,2 tys. zł, „Nowe kwalifikacje dają pełną satysfakcję” na kwotę 98,5 tys. zł, „Kierunek las – pieszo lub rowerem” na kwotę – 100, 9 tys. zł, „Przywrócić dawną świątynię” na kwotę 210,6 tys. zł.

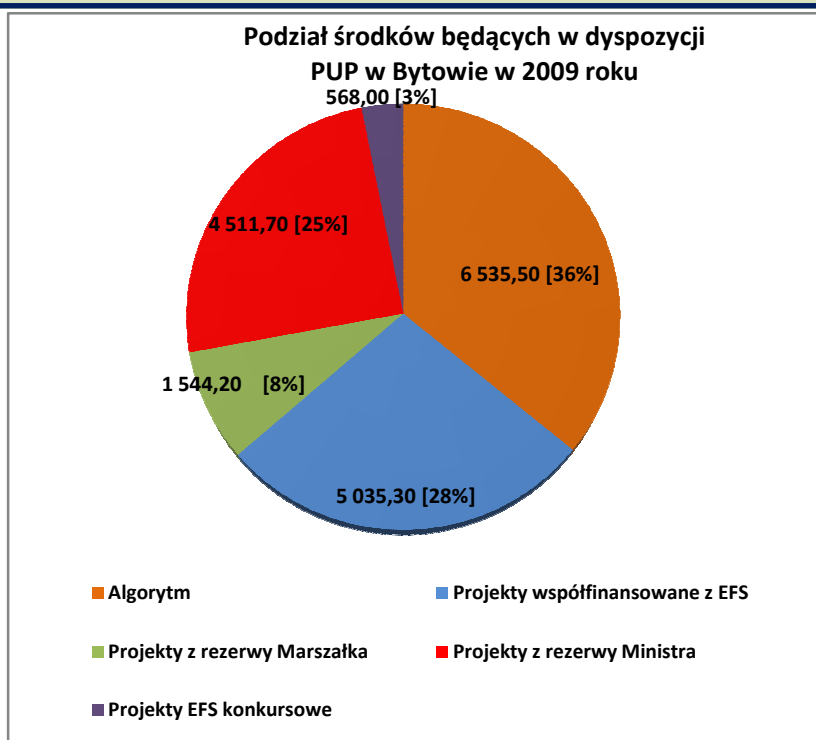
- Powiatowy Urząd Pracy pozyskał również środki **Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013**, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 w wysokości **5 035,3 tys. zł** na realizację programów na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. W ramach projektów systemowych PUP w Bytowie realizował w 2009 roku następujące programy: „**Dobry start**” – **3 000,0 tys. zł** oraz „**Praca dla każdego**” - **2 035,3 tys. zł**.
- 2) **W 2009r.** Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizował także projekt konkursowy „**Wsparcie dla kadr**” – **206,4 tys. zł** (pozyskany w 2008r.- 294,7 tys. zł i wdrażany w okresie 01.04.2008 – 31.12.2009) z **Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach **Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013**.
- 3) **Dodatkowo w ramach projektów konkursowych Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie pozyskał w 2009r. środki w wysokości 2 537,8 tys. zł. (w tym: na 2009r. – 361,6 tys. zł; na 2010 r. – 2 074,2 tys. zł; na 2011r. – 102,0 tys. zł) z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację 4 projektów:**
- „**Nowy zawód – nowa praca**” (okres realizacji projektu: 01.05.2009 – 30.11.2010r.) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI „*Rynek pracy otwarty dla wszystkich*”; Działanie 6.1. „*Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w regionie*”; Poddziałanie 6.1.1 „*Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*” - pozyskana kwota **659,0 tys. zł**, z czego w 2009r. zostały wykorzystane środki w kwocie – **333,9 tys. zł** (na 2010 r. pozostało do wykorzystania 325, 1 tys. zł.). Celem nadrzędnym projektu jest zwiększenie szans osób pozostających bez zatrudnienia na integrację zawodową i społeczną poprzez udzielenie im wszechstronnego wsparcia, tak aby ułatwić im wejście lub powrót na rynek pracy.
  - „**Kobiety prowadzą**” (okres realizacji projektu: 01.11.2009 – 28.02.2011r.) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VII „*Promocja integracji społecznej*”; Działanie 7.2 „*Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej*”; Poddziałanie 7.2.1 „*Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*” – pozyskana kwota **789,8 tys. zł**, z czego w 2009r. zostały wykorzystane środki w kwocie – **17,3 tys. zł** (na 2010 r. pozostało do wykorzystania 757,0 tys. zł oraz na 2011r. – 15,5 tys. zł). Celem ogólnym projektu jest zwiększenie szans na otwartym rynku pracy dla 60 uczestniczek projektu zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez zastosowanie kompleksowych rozwiązań dostosowanych do indywidualnych potrzeb od działań o charakterze psychospołecznym po uczestnictwo w szkoleniach czy stażu.
  - „**Rozwiń skrzydła**” (okres realizacji projektu: 01.12.2009 – 30.06.2011r.) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „*Regionalne kadry gospodarki*”; Działanie 8.1 „*Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie*”; Poddziałanie 8.1.2 „*Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*” - pozyskana kwota **880,1 tys. zł**, z czego w 2009r. zostały wykorzystane środki w kwocie – **7,9 tys. zł** (na 2010 r. pozostało do wykorzystania 785,7 tys. zł oraz

na 2011r. – 86,5 tys. zł). Celem ogólnym projektu jest wsparcie osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement oraz wzmocnień w zakresie zdolności adaptacyjnych do zmian społeczno-gospodarczych, a także budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości lub mobilności zawodowej.

- **„Doradzam-pośredniczę-pomagam”** (okres realizacji projektu: 01.01.2010r – 31.12.2010r.) - w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”; Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w regionie”; Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” - **pozyskana kwota wynosi 208,9 tys. zł.**

Potrzeba realizacji projektu „Doradzam-pośredniczę-pomagam” dotyczyła kontynuacji głównych działań projektu „Wsparcie dla kadr” i rozwiązania podstawowego problemu, czyli podniesienia wskaźnika zatrudnienia wśród osób zatrudnionych w PUP Bytów na stanowiskach kluczowych, realizujących działania skierowane do osób bezrobotnych. Cel ogólny projektu dotyczy zwiększenia dostępu do usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.

W 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami w ogólnej kwocie - **18 194,7 tys. zł.** Kwota środków Funduszu Pracy przyznana algorytmem stanowiła **36 %** ogółu środków, środki FP pochodzące z rezerwy Ministra - **25%**, środki FP pochodzące z rezerwy Marszałka – **8%**. Natomiast środki pozyskane z Europejskiego Funduszu Społecznego wynosiły w ramach PO KL 6.1.3.– **28 %** ogółu środków. Środki EFS pozyskane dodatkowo w ramach projektów konkursowych stanowiły **3%** ogółu środków.



## Zestawienie projektów realizowanych w 2009r. i pozyskanych środków

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Cel i planowane przedsięwzięcia w ramach programu	Kwota otrzymana w tys. zł
<b>EFS</b>				
1	"Dobry start"- 6.1.3	01.01.2008-31.12.2013	Głównym celem projektu była aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a więc priorytetowo traktowane były m. in. osoby długotrwale bezrobotne, młodzież, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych. Zastosowane formy wsparcia: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia..	3 000,00 zł
2	"Praca dla każdego" 6.1.3	01.01.2008-31.12.2013	Celem ogólnym projektu była aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a zastosowanie wobec nich dostosowanych do indywidualnych potrzeb instrumentów rynku pracy, miało przyczynić się do uzyskania zatrudnienia. Zastosowane formy wsparcia: staż, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.	2 035,30 zł
<b>EFS – Projekty konkursowe</b>				
3	"Wsparcie dla kadr" 6.1.2	01.04.2008-31.12.2009	Celem projektu była poprawa potencjału kadrowego publicznych służb zatrudnienia oraz jakości świadczonych usług.	294, 70 zł (206,40-2009r)
4	"Nowy zawód – nowa praca"- 6.1.1	01.05.2009-30.11.2010	Celem nadrzędnym projektu było zwiększenie szans osób pozostających bez zatrudnienia na integrację zawodową i społeczną poprzez udzielenie im wszechstronnego wsparcia, tak aby ułatwić im wejście lub powrót na rynek pracy. Zastosowane formy wsparcia: Indywidualny Plan Działania, szkolenia, staż.	659,00 zł (336,40-2009r)
5	"Kobiety prowadzą" 7.2.1	01.11.2009-28.02.2011	Celem ogólnym projektu było zwiększenie szans na otwartym rynku pracy dla uczestniczek projektu zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez zastosowanie kompleksowych rozwiązań dostosowanych do indywidualnych potrzeb od działań o charakterze psychospołecznym po uczestnictwo w szkoleniach czy stażu.	789,80 zł (17,30-2009r)
6	"Rozwiń skrzydła" 8.1.2	01.12.2009-30.06.2011	Celem ogólnym projektu było wsparcie osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownikó, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne oraz wzmocnienie w zakresie zdolności adaptacyjnych do zmian społeczno-gospodarczych, a także budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości lub mobilności zawodowej.	880,10 zł (7,90 zł-2009r)
7	"Doradzam-pośredniczę-pomagam" 6.1.2	01.01.2010-31.12.2010	<i>Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dnia 18.12.2009r. podpisał umowę o dofinansowanie projektu „Doradzam-pośredniczę- pomagam” wdrażanego w okresie 01.01.2010-31.12.2010r. Cel ogólny projektu dotyczy zwiększenia dostępu do usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego w PUP w Bytowie.</i>	208,90 zł*
<b>Razem EFS</b>				<b>7 779,50 zł</b>
* w tym środki pozyskane w kwocie 208,9 zł przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2009r. na realizację projektu w 2010r.				

<b>"Rezerwa" Marszałka</b>				
7	"Start w biznesie"	04.03.2009-31.12.2009	Celem podstawowym projektu było rozwijanie postaw przedsiębiorczości oraz aktywności gospodarczej na obszarze powiatu bytowskiego, priorytetowo traktując obszary wiejskie powiatu. Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.	1 134,20 zł
8	"Nowe kwalifikacje dają pełną satysfakcję"	19.03.2009-31.12.2009	Realizacja projektu umożliwiła jego uczestnikom kompleksowe wsparcie, ukierunkowane na pomoc w odnalezieniu się na rynku pracy, zdobycie kwalifikacji w zawodzie związanym z branżą gastronomiczną, a w konsekwencji uzyskania zatrudnienia. Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne.	98,50 zł
9	"Kierunek las – pieszo lub rowerem"	18.03.2009-31.12.2009	Celem projektu było wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych i tworzenie miejsc pracy, poprzez włączenie ich do prac związanych z rozwojem turystycznym powiatu. Zastosowane formy wsparcia: staż, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej, prace interwencyjne.	100,90 zł
10	"Przywrócić dawną świetność"	18.03.2009-31.12.2009	Ideą realizacji projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, tworzenie miejsc pracy dzięki wykorzystaniu historii, tradycji kultury oraz przyciągnięcie turystów poprzez prezentację i promocję kaszubskiej sztuki ludowej oraz walorów Ziemi Bytowskiej. Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, prace interwencyjne, staże, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.	210,60 zł
<b>Razem Rezerwa Marszałka:</b>				<b>1 544,20 zł</b>
<b>"Rezerwa" Ministra</b>				
15	"Aktywnie do trzydziestki"	01.04.2009-31.12.2009	Program miał na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób w wieku do 30 lat. Potrzeba kompleksowego rozwiązania problemu osób do 30r. ż. powoduje konieczność podjęcia intensywniejszych działań, ukierunkowanych na ułatwienie im dostępu do pracy. Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, staż.	472,20 zł
16	"Dla siebie- dla gminy"	01.04.2009-31.12.2009	Program powstał przy współudziale inicjatyw samorządów lokalnych na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej oraz przeciwdziałania wykluczenia społecznego osób w wieku 45/50 plus, głównie bezrobotnych mieszkańców wsi powiatu bytowskiego. Zastosowane formy wsparcia: roboty publiczne, prace interwencyjne.	1 430,90 zł

17	"Kryzys? A co to takiego?"	01.04.2009-31.12.2009	Program skierowany był do osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego. Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.	1 498,60 zł
18	„Aktywni zawodowo”	01.10.2009-31.12.2009	Program miał na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób w wieku do 30 lat, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Struktura lokalnego rynku pracy uwarunkowana deficytem miejsc pracy stawia przed potencjalnymi pracownikami wymóg posiadania doświadczenia zawodowego i w miarę wszechstronnych kwalifikacji. Zastosowane formy wsparcia: staż.	112,50 zł
19	„Lepsze jutro”	01.10.2009r-31.12.2009r.	Program miał na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób w wieku 45/50 plus, wykorzystania ich posiadanego już potencjału zawodowego bądź nabycia nowych kwalifikacji zawodowych w celu podjęcia i utrzymania zatrudnienia. Zastosowane formy wsparcia: roboty publiczne.	445,50 zł
20	„Stawiamy na biznes”	01.12.2009r-31.12.2009r	Działania skierowano do osób bezrobotnych, które chciały otworzyć własną działalność gospodarczą, a także wzięto pod uwagę pracodawców chcących stworzyć nowe stanowiska pracy. Zastosowane formy wsparcia: refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.	552,00 zł
<b>Razem "Rezerwa" Ministra</b>				<b>4 511,70 zł</b>



**Aktywizacja osób bezrobotnych w 2009r. w ramach programu  
współfinansowanego z EFS „Dobry start”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczestników	Formy wsparcia	
			Szkolenia	Jednorazowe środki na uruchomienie działalności gosp.
1	„Dobry start”	<b>510</b>	510	101

**Aktywizacja osób bezrobotnych w 2009r. w ramach programu  
współfinansowanego z EFS „Praca dla każdego”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczestników	Formy wsparcia				
			Stáže	Przygotowanie zawodowe	Prace interwencyjne	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby po 50 roku życia	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
1	„Praca dla każdego”	<b>406</b>	311	0	89	6	0

**Poprawa potencjału kadrowego publicznych służb zatrudnienia oraz jakości świadczonych usług w 2009r. w ramach programu współfinansowanego z EFS  
„Wsparcie dla kadr”**

Lp.	Nazwa projektu	Formy wsparcia		
1	„Wsparcie dla kadr”	<b>Wsparcie na rzecz instytucji</b>	Przeszkolenie 23 pracowników PUP Bytów.	Zatrudnienie w ramach projektu 5 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych

**Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia w wieku powyżej 45 roku życia w tym zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, lub pozostające bez zatrudnienia w 2009r. w ramach programu współfinansowanego z EFS  
„Nowy zawód – nowa praca ”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczestników	Formy wsparcia		
			IPD	Szkolenia	Staż
1	„Nowy zawód – nowa praca”	<b>65</b>	65	50	27

**Wsparcie kobiet niezatrudnionych, zagrożonych wykluczeniem społecznym z przyczyny bezrobocia w 2009r. w ramach programu współfinansowanego z EFS „Kobiety prowadzą”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczestników	Formy wsparcia		
			Poradnictwo psychologiczne i zawodowe	Szkolenia	Staż
1	„Kobiety prowadzą”	<b>60</b>	Działania podejmowane w 2009r. dotyczyły promocji i wyboru grupy docelowej.		

**Wsparcie osób zatrudnionych w średnich i dużych przedsiębiorstwach, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracowników w 2009r. w ramach programu współfinansowanego z EFS „Rozwiń skrzydła”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczestników	Formy wsparcia				
			Poradnictwo zawodowe	Szkol.: ABC Biznesu	Jednorazowa dotacja inwestycyjna	Wsparcie pomostowe	Szkol.: Prawo jazdy kat. „B”
1	„Rozwiń skrzydła”	<b>25</b>	Działania podejmowane w 2009r. dotyczyły promocji i wyboru grupy docelowej.				

**Aktywizacja osób bezrobotnych w 2009r. w ramach programu rynku pracy „Start w biznesie”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczest. proj.	Formy wsparcia		
			Szkolenia	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
1	„Przedsiębiorczy Pomorzanie”	<b>65</b>	45	30	28

**Aktywizacja osób bezrobotnych w 2009r. w ramach programu rynku pracy „Nowe kwalifikacje dają pełną satysfakcję”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczest. proj.	Formy wsparcia		
			Szkolenia	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności	Prace interwencyjne
1	„Nowe kwalifikacje dają pełną satysfakcję”	<b>27</b>	16	1	11

**Aktywizacja osób bezrobotnych w 2009r. w ramach programu rynku pracy  
„Kierunek las pieszo lub rowerem”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczest. proj.	Formy wsparcia		
			Staż	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne
1	„Kierunek las pieszo lub rowerem”	<b>21</b>	3	1	17

**Aktywizacja osób bezrobotnych w 2009r. w ramach programu rynku pracy  
„Przywrócić dawną świetność”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczest. proj.	Formy wsparcia			
			Szkolenia	Staż	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne
1	„Przywrócić dawną świetność”	<b>30</b>	25	6	1	17

**Aktywizacja osób bezrobotnych w 2009r. w ramach programu rynku pracy  
„Aktywnie do trzydziestki”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczest. proj.	Formy wsparcia	
			Szkolenia grupowe	Staż
1	„Aktywnie do trzydziestki”	<b>123</b>	18	111

**Aktywizacja osób bezrobotnych w 2009r. w ramach programu rynku pracy  
„Dla siebie – dla gminy”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczest. proj.	Formy wsparcia	
			Prace interwencyjne	Roboty publiczne
1	„Dla siebie – dla gminy”	<b>260</b>	143	117

**Aktywizacja osób bezrobotnych w 2009r. w ramach programu rynku pracy  
„Kryzys? A co to takiego? ”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczest. proj.	Formy wsparcia				
			Szkolenia indywidualne	Szkolenia grupowe	Szkolenie: Mały biznes	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
1	„Kryzys? A co to takiego”	<b>180</b>	38	95	15	40	24

**Aktywizacja osób bezrobotnych w 2009r. w ramach programu rynku pracy  
„Aktywni zawodowo”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczestników projektu	Formy wsparcia
			Staż
1	„Aktywni zawodowo”	<b>63</b>	63

**Aktywizacja osób bezrobotnych w 2009r. w ramach programu rynku pracy  
„Lepsze jutro”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczestników projektu	Formy wsparcia
			Roboty publiczne
1	„Lepsze jutro”	<b>100</b>	100

**Aktywizacja osób bezrobotnych w 2009r. w ramach programu rynku pracy  
„Stawiamy na biznes”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczest. proj.	Formy wsparcia	
			Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
1	„Stawiamy na biznes”	<b>30</b>	10	20

## V. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

Wydatki Funduszu Pracy w 2009 roku wyniosły **36 173,4** tys. zł. Wydatki środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia wynosiły 17.625,5 tys. zł, tj. 48,7% ogółu wydatków środków Funduszu Pracy.

Na zasiłki dla bezrobotnych wydatkowo 16.904,8 tys. zł, tj. 46,7% ogółu wydatków.

Pozostałe wydatki na zadania fakultatywne stanowiły 1.126,0 tys. zł, tj. 3,1% ogółu wydatków.

Lp.	Wyszczególnienie	2007r.		2008r.		2009r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%)	Kwota (tys. zł)	Udział (%)	Kwota (tys. zł)	Udział (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	13 280,4	45,5	12 089,40	39,5	16 904,8	46,7
2.	Dodatki aktywizacyjne	155,9	0,5	320,3	1,1	414,6	1,2
3.	Świadczenia integracyjne	130,9	0,4	102,0	0,3	102,4	0,3
4.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	14 482,6	49,6	16 689,9	54,4	17 625,5	48,7
5.	Pozostałe wydatki na zadania fakultatywne i inne wydatki	1 156,1	4,0	1 427,9	4,7	1 126,0	3,1
<b>OGÓŁEM</b>		<b>29 205,9</b>	<b>100</b>	<b>30 629,5</b>	<b>100</b>	<b>36 173,4</b>	<b>100</b>

Środki Funduszu Pracy w 2009r. przeznaczono głównie na pomoc osobom bezrobotnym rozpoczynającym własną działalność gospodarczą. Środki Funduszu Pracy przeznaczono również na pomoc osobom bezrobotnym w nabywaniu praktycznych umiejętności do wykonywania pracy i zdobywania nowych kwalifikacji poprzez organizowanie staży i szkoleń.

### Wykonanie finansowe środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w roku 2007, 2008 i 2009.

L.p	Wyszczególnienie	2007r.		2008r.		2009r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków	Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków	Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków
1.	Szkolenia	2 367,8	16,3	2 467,0	14,8	2 923,7	16,6
2.	Prace interwencyjne	4 117,4	28,4	3 442,9	20,6	2 842,7	16,1
3.	Roboty publiczne	936,8	6,5	1 139,1	6,8	1 568,8	8,9
4.	Staż	2 168,5	15	3 333,5	20,0	3 072,0	17,4
5.	Przygotowanie zawodowe	403,3	2,8	655,0	4,0	181,4	1,0
6.	Refundacja kosztów wyposaż. i doposażenia stanowiska pracy	1 735,1	12	1 942,2	11,6	2 493,2	14,2
7.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2 199,3	15,2	2 830,7	17,0	3 382,4	19,2
8.	Prace społecznie użyteczne	227,2	1,6	307,2	1,8	381,3	2,2
9.	Pozostałe (przejazd, zakwaterowanie, stypendia z tyt. nauki)	327,2	2,2	572,3	3,4	780,0	4,4
<b>Ogółem kwota wydatkowana</b>		<b>14 482,6</b>	<b>100</b>	<b>16 689,9</b>	<b>100</b>	<b>17 625,5</b>	<b>100</b>

### Wykonanie osobowe na poszczególne formy aktywizacji

Lp	Wyszczególnienie	2008r.				2009r			
		Ilość os. rozpoczynających	Ilość os. kończących	Ilość os. Które podjęły zatrudnienie	Efektywność w % na dzień 31.12.2008r	Ilość osób rozpoczynających	Ilość os. kończących	Ilość os. które podjęły zatrudnienie	Efektywność w % na dzień 31.12.2009r.
1.	Szkolenia	1541	1501	820	54,6	1126	1125	450	40,0%
2.	Prace interwencyjne	703	1029	730	70,9	694	609	439	72,1%
3.	Roboty publiczne	206	316	215	68,0	279	272	178	65,4%
4.	Staż	431	439	270	61,5	480	370	180	48,6%
5.	Przygotowanie zawodowe	128	121	68	56,2	7	19	9	47,4%
6.	Refundacja kosztów wyposaż. i doposażenia stanowiska pracy	173	173	173	100,0	142	142	142	X
7.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	208	208	208	100,0	191	191	191	X
8.	Prace społecznie użyteczne	378	378	160	42,3	413	413	271	65,6%
9.	Klub pracy	145	143	33	23,1	144	143	45	31,5%
10.	Poradnictwo zawodowe	525	525	181	34,5	933	933	330	35,4%
<b>Razem</b>		<b>4438</b>	<b>4833</b>	<b>2858</b>	<b>59,1</b>	<b>4076*</b>	<b>3884*</b>	<b>1902*</b>	<b>49,0%</b>

\* - suma osób rozpoczynających i kończących poszczególne formy aktywizacji oraz osób, które podjęły zatrudnienie w 2009r. liczona jest bez osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz osób, którym stworzono stanowisko pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

Efektywność aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej liczona według załącznika nr 6 sprawozdania MPiPS – 01 w **2009r.** wynosiła **49%** (w 2008r. 55,6%) liczona bez refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

## VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Realizacja zadań przez PUP w Bytowie na rzecz osób niepełnosprawnych w powiecie bytowskim określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

AKTYWNE FORMY	Limit ogółem	WYKONANIE za okres I- XII 2009	
	Kwota w tys. zł	Środki wydatkowane w umowach w tys. zł	Liczba osób objętych programem
1	2	3	4
<b>OGÓŁEM</b>	<b>211,4</b>	<b>211,4</b>	<b>39</b>
zwrot wydatków na instrumenty rynku pracy art 11	<b>88,3</b>	88,3	34
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej art 12a	<b>60,0</b>	60,0	2
zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełn w pracy art 26d	0,0	0,0	-
zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej art 26e	<b>60,0</b>	60,0	2
finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego art 40	<b>3,1</b>	3,1	1
zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia art 41	0,0	0,0	-

W 2009r. PUP w Bytowie wydatkował środki **PFRON** w kwocie **211,4 tys. zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W rezultacie zaktywizowaliśmy **39** osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności i wydatkowano na aktywizację kwotę **211,4 tys. zł**

Zgodnie z **art. 11** zaktywizowane zostały **34** osoby poszukujące pracy i wydatkowano kwotę **88,3 tys. zł**; w tym w ramach:

- prace interwencyjne - 30 osoby
- staże - 4 osoby

Ze szkoleń **art. 40** skorzystała 1 osoba i wydatkowano kwotę **3,1 tys. zł** ;

- księgowość małych i średnich firm

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej **art. 12a** otrzymały **2** osoby i wydatkowano kwotę **60,0 tys. zł**, na poszczególne działalności;

- rozbiórki i roboty budowlane,
- przygotowanie terenu pod budowę.

Poza tym podpisano umowy z dwoma przedsiębiorcami na doposażenie i wyposażenie **2** stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych i wydatkowano kwotę **60,0 tys. zł**

## VII. STANDARDY USŁUG RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie musi dostosowywać co roku stan zatrudnienia pracowników realizujących usługi rynku pracy do wytycznych z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U. z 2007r. Nr 47, poz.315), na podstawie którego Dyrektor PUP w Bytowie ustala minimalną liczbę pracowników wykonujących usługi rynku pracy.

Tabela poniżej przedstawia liczbę pracowników jaka powinna wykonywać usługi rynku pracy w roku 2009r. oraz stan faktyczny na koniec tego samego roku.

### Zatrudnienie pracowników PUP w Bytowie realizujących usługi rynku pracy.

<b>Stanowiska</b>	<b>Winno być wg standardów (pełne etaty)</b>	<b>Stan faktyczny na dzień 31 XII 2009r.</b>
Pośrednicy pracy	12	12 (w tym 1 osoba zatrudniona na umowę na zastępstwo)
Doradcy zawodowi	5,5	5
Specjaliści do spraw rozwoju zawodowego	3	3
Liderzy Klubu Pracy	3	2
<b>OGÓLEM:</b>	<b>23,5</b>	<b>22</b>

Usługi rynku pracy realizowane są zgodnie z obowiązującymi standardami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz.U. z 2007r. Nr 47,poz.314).



## VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Sprawne i efektywne realizowanie zadań urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Bytowie jest szczególnie istotne w obliczu faktu, iż klientami urzędu są osoby w różnej sytuacji społecznej, z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań wobec urzędu. Aby im sprostać niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany zarówno w obszarze wiedzy merytorycznej, jak również zdolności komunikacyjnych i interpersonalnych. Na szkolenia pracowników PUP w Bytowie w 2009r. zostały wydatkowane środki Funduszu Pracy w wysokości **97,0 tys. zł.**

**Poniższa tabela przedstawia wykaz szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy urzędu pracy w 2009r.**

Nazwa szkolenia	Uczestnik szkolenia	Ilość uczestników
Nowa ustawa o pracownikach samorządowych	Inspektor	1
Zasiłki chorobowe, macierzyńskie i opiekuńcze po zmianach od 1 stycznia 2009r.		2
Regulaminy w świetle nowej ustawy o pracownikach samorządowych		1
Czynności kancelaryjne, obieg dokumentów i współpraca z archiwum – funkcjonowanie sekretariatu i kancelarii w administracji publicznej		1
Organizacja archiwum zakładowego i składnicy akt – porządkowanie, przyjmowanie, ewidencjonowanie, przechowywanie i ochrona dokumentacji		1
Płatnik dla Profesjonalistów – chcę wiedzieć wszystko		1
Zamówienia publiczne i zasada konkurencyjności w projektach PO KL		1
Koniec zawiadomień o błędach z ZUS-u		2
Kodeks cywilny w sektorze publicznym – umowy, kary, terminy, rękojmia i gwarancja		1
Nowości w ewidencji operacji księgowych budżetu, FP – prawidłowe księgowanie projektów PO KL – warsztaty praktyczne		3
Budowanie wizerunku firmy		1

Indywidualny Plan Działania. Teoria i praktyka tworzenia dla grup o różnym statusie zawodowym	Doradca zawodowy	3
Efektywna praca jako źródło satysfakcji, czyli uniknąć wypalenia zawodowego		1
Rozwijanie Indywidualnych Cech Ułatwiających Zdobycie Zatrudnienia, tzw. Metoda Hiszpańska		1
Szkolenie dla trenerów analizy potencjału zawodowego		1
IPD – tworzenie i wdrażanie dla grup o różnym statusie zawodowym		1
Studium Pomocy Psychologicznej		2
Szkolenie dla trenerów analizy potencjału zawodowego		1
Wystąpienia publiczne		1
Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – narzędzie pracy doradcy zawodowego		2
Metody poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych		1
KZZ – narzędzie pracy doradcy zawodowego		1
Praca z grupą		1
Psychologia profesjonalnej obsługi klienta w Urzędzie		Pośrednik pracy
Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – praktyczne wskazówki i nowości dla Urzędów Pracy	2	
Kompleksowa procedura pośrednicza po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem IPD – nowości, praktyka, współpraca.	2	
Warsztaty – praca na dokumentach z pośrednictwa pracy – sporządzanie, analiza w aspekcie nowych standardów i przepisów prawnych	4	
Obsługa klienta i zdolności interpersonalne	1	
Wybrane zagadnienia prawne z zakresu promocji zatrudnienia, prawa pracy i KPA	2	

Narzędzia analizowania rynku pracy		1
Indywidualny Plan Działania i prowadzenie klienta		3
Współpraca z pracodawcami		2
Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nowelizacja ustawy o pracownikach samorządowych	Kierownik CAZ, Pośrednik pracy, Specjalista ds. ewidencji i świadczeń, Specjalista ds. rejestracji	4
Prawo Zamówień Publicznych w projektach finansowanych z EFS	Specjalista ds. programów	2
Ewaluacja		2
Polityka równości płci w projektach PO KL. Standard minimum		4
Wizualizacja i promocja projektów POKL		1
Planowanie budżetu projektów w ramach PO KL		1
Efektywne zarządzanie projektami PO KL		4
Nowa ustawa o pracownikach samorządowych – zasady naboru, zatrudnienia awansu i wynagrodzenia.	Kierownik KA, Inspektor	2
Ścieżka bezrobotnego wynikająca ze standardów w odniesie do indywidualnego planu działania	Pośrednik pracy, Specjalista ds. rozwoju zawodowego	3
Zmiany w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzone nowelizacją z dnia 19 grudnia 2008r.		2
Psychologia negocjacji	Dyrektor PUP w Bytowie	1
Problemy restrukturyzacji przemysłu stoczniowego		1
Pracownik PSZ. Aspekty prawne i psychologiczne zawodu	Wszystkie stanowiska	60
Lider Klubu Pracy	Lider klubu pracy	1
Lider Klubu Pracy – Zastosowanie nowych standardów i organizacja pracy. Tworzenie grupowych sesji IPD		1
Skuteczna animacja projektów	Specjalista ds. programów, Inspektor	3
Zamówienia publiczne: Zasada konkurencyjności w projektach realizowanych w ramach PO KL		5
Przygotowanie zawodowe dorosłych – nowy instrument rynku pracy	Specjalista ds. rozwoju zawodowego, Lider klubu pracy	2
Przygotowanie zawodowe dorosłych, zasady realizacji nowego instrumentu rynku pracy.	Kierownik Referatu RP	
Profesjonalny Pośrednik Pracy	Specjalista ds. programów, Pośrednik pracy	4
Aktualne zagadnienia prawne w	Specjalista ds. aktywizacji, Starszy	2

zakresie pomocy publicznej na zatrudnienie	inspektor powiatowy	
Materialne i formalno – prawne aspekty zatrudnienia i innej pracy zarobkowej	Kierownik EI, Specjalista ds. rejestracji, Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	4

## IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE

Powiatowy Urząd Pracy decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej w 2009r. otrzymał środki Funduszu Pracy w wysokości **1 168,1 tys. zł** na finansowanie zadań fakultatywnych.

Wydatkowanie środków fakultatywnych na poszczególne zadania w 2009r. ( wg stanu na 31.12.2009r)

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w tys. zł
1	Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń itp.	251,2
2	Koszty systemu informatycznego	612,8
3	Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	32,5
4	Koszty wyposażenia i działalności klubów pracy	15,5
5	Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	97,0
6	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	75,0
7	Informacje zawodowe i poradnictwo	9,3
8	Koszty Rad Zatrudnienia	26,1
9	Pozostałe wydatki (obsługa rachunku FP, koszty sądowe)	6,6
<b>OGÓŁEM:</b>		<b>1 126,0</b>

### 1. Remonty:

- W 2009 roku przeprowadzono remont pomieszczeń biurowych „Klubu Pracy” przy ul. Młyńskiej 8 w Bytowie. Wydzielono pomieszczenia biurowe dla doradców zawodowych:
  - a) Zakupiono przegrody biurowe aluminiowe za kwotę: 20 262, 52 zł
  - b) Zakupiono meble biurowe za kwotę: 3 474,56 zł
- Przeprowadzono modernizację sieci komputerowej PUP Bytów:
  - a) Filia Miastko – kwota: 26 674,50 zł
  - b) Klub Pracy, ul. Młyńska 8, Bytów – 5 708 zł

### 2. Zakup urządzeń wielofunkcyjnych CANON – 3 szt.

kwota: 43 308,00 zł



### 3. Zakup serwerów HP – 4 szt.

Kwota: 114 026,08 zł



#### **4. Zakup notebooków Asus – 6 szt**

Kwota: 21 008,40 zł



#### **5. Zakupiono sprzęt informatyczny:**

W 2009 roku PUP w Bytowie dokonał zakupu ze środków FP :

- Zestawy komputerowe – 10 szt., kwota: 64 220,80 zł



- Drukarki laserowe – 2 szt., kwota: 5 799,88 zł



- Drukarka sieciowa – 1 szt., kwota: 7 191,90 zł



- Drukarki laserowe kolorowe – 3 szt., kwota: 42 902,52 zł



- Konsola KVM – 1 szt., kwota: 4 697,00 zł



- Swicht – 1 szt., kwota: 1 759, 24 zł



- Zasilacz UPS – 2 szt., kwota: 7 473,72 zł



- |  |                     |
|--|---------------------|
| • Licencja Novell                                      | kwota: 10 541,41 zł |
| • Licencja McAfee                                      | kwota: 6 588,00 zł  |
| • Program antywirusowy NOD                             | kwota: 16 300,00 zł |
| • Licencja na program Edok                             | kwota: 5 490,00 zł  |
| • Tylda – program do rozliczania funduszy europejskich | kwota: 8 052,00 zł  |

### **Wdrożenie systemu Syriusz.**

Pod koniec 2009r. rozpoczęto przygotowania do wdrożenia systemu Syriusz poprzez przeszkolenie pracowników PUP w Bytowie.

System Syriusz std to innowacyjne rozwiązanie, które wprowadza nową jakość w obsłudze informatycznej Publicznych Służb Zatrudnienia. Syriusz STD jest następcą systemu SI PULS, stworzonego i wdrożonego przez Sygnity S.A., działającego od 1999r. w Powiatowych Urzędach Pracy, Wojewódzkich Urzędach Pracy oraz Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej.

Zgodnie z założeniami scalona została baza osób bezrobotnych i pracodawców ze wszystkich gmin powiatu bytowskiego. Po szczegółowej analizie zmigrowanej bazy danych system został wdrożony w PUP w Bytowie w dniu 4 stycznia 2010r. W ramach projektu zastosowano usługę związaną z dostarczaniem oprogramowania Syriusz w modelu SaaS (Software as a Service), dzięki usłudze SaaS baza danych znajduje się na serwerze Sygnity S.A. w Gliwicach, do której za pomocą bezpiecznych połączeń VPN skonfigurowanych na potrzeby systemu, łączą się pracownicy PUP Bytów i Filii w Miastku.

Syriusz to system informacyjny pozwalający na monitorowanie rynku pracy. Zapewnia analizę i ocenę efektywności działań podejmowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia na rynku pracy. Jego wykorzystanie ma służyć optymalizacji decyzji dotyczących wydatkowania funduszy publicznych na walkę z bezrobociem czy uruchamiania poszczególnych narzędzi aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Zastosowanie nowoczesnej, wielowarstwowej architektury oprogramowania zapewnia większą szybkość i wydajność działania całego systemu, a interfejs użytkownika został stworzony w taki sposób, aby gwarantować ergonomię pracy. Następcą SI PULS kładzie większy nacisk na obsługę różnych form aktywizacji bezrobotnych oraz wprowadza znaczne ułatwienia w rozliczeniach projektów finansowanych ze środków unijnych. Nowe rozwiązanie jest również bardziej elastyczne, co umożliwia szybsze reagowanie na zmiany organizacyjne w ramach Publicznych Służb Zatrudnienia, ułatwiając współpracę pomiędzy jednostkami tych służb. Ponadto, Syriusz<sup>std</sup> pozwala na znacznie łatwiejszą integrację z krajowymi systemami zewnętrznymi (m.in. ZUS, GUS, Urząd Skarbowy, Jednostki Samorządowe) oraz systemami stosowanymi przez kraje członkowskie Unii Europejskiej.

## **X. PRZEPROWADZONE KONTROLE W PUP W BYTOWIE**

W 2009r. przeprowadzono w PUP w Bytowie kontrole wewnętrzne i zewnętrzne.

### **Zestawienie kontroli zewnętrznych przeprowadzonych w PUP w Bytowie**

<b>Lp.</b>	<b>Organ kontrolujący</b>	<b>Temat kontroli</b>	<b>Data przeprowadzenia kontroli</b>
1.	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego	Kontrola projektu „45 PLUS – nowe możliwości”	07-09.01.2009r.
2.	WUP Gdańsk	Kontrola projektu PO KL „Wsparcie dla kadr”	28-30.01.2009r.
3.	Starosta Bytowski	1) Kontrola 5% wydatków 2) Przeniesienia wydatków między paragrafami w ramach rozdziału, zgodnie z uchwałą NR 73/194/2008 Zarządu Powiatu Bytowskiego z dn. 22.01.2008r. 3) Inwentaryzacja do bilansu 4) Wykonanie zaleceń pokontrolnych	10-16.03.2009r.
4.	WUP Gdańsk	Kontrola projektu „Wsparcie dla kadr”	18-20.03.2009r.
5.	WUP Gdańsk	Kontrola projektu POKL „Dobry start”	15-17.06.2009r.
6.	WUP Gdańsk	Kontrola programu GRYF „Praca dla każdego”,	21-23.08.2009r.
7.	MP i PS	Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy w 2008 roku w zakresie przyznawania bezrobotnym na podjęcie działalności oraz refundowania stanowisk pracy – kontrola umów	03-07.08.2009r.
8.	WUP Gdańsk	Kontrola realizacji Programu Wojewódzkiego GRYF „Przywrócić dawną świetność”	18.08.2009r.
9.	WUP Gdańsk	Kontrola realizacji Programu Wojewódzkiego „Przedsiębiorczy Pomorzanie”	18.08.2009r.
10.	Starostwo Powiatowe w Bytowie	Stosowanie procedury weryfikacji formalno – merytorycznej wniosków o przyznanie środków z PFRON wykorzystanych od 01.01.2009r. Stosowanie procedury weryfikacji formalno – merytorycznej wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy od 01.01.2009r. Kontrola dokumentów (protokoły, upoważnienia uzasadnienia decyzji)	16.10.2009r.

W wyniku kontroli nie stwierdzono uchybień w skontrolowanych działaniach urzędu.



## **XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU**

### **1. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej**

W dniu 12 maja 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zorganizował **Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej**, którego celem była promocja idei przedsiębiorczości.

Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej zgromadził kilkaset osób. Kandydaci na przyszłych przedsiębiorców w jednym miejscu mogli uzyskać kompleksową informację jak rozpocząć własny biznes dzięki zorganizowanym stoiskom informacyjno – doradczym.

Doradzali przedstawiciele: Urzędu Miejskiego, Starostwa Powiatowego, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Komendy Powiatowej Straży Pożarnej, Banku PKO BP S.A., Słupskiego Stowarzyszenia Innowacji Gospodarczych i Przedsiębiorczości, Lokalnego Punku Informacyjnego Funduszy Europejskich, Ośrodka Szkoleniowa – Badawczego WIEDZA ze Słupska oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.

Osoby zainteresowane mogły także skorzystać z rad osób, które dzięki wsparciu PUP w Bytowie z powodzeniem prowadzą własne firmy, a zorganizowane przedsięwzięcie było dla nich okazją do zaprezentowania własnych osiągnięć.

Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej zgromadził w Bytowskim Centrum Kultury także przedsiębiorców zainteresowanych możliwościami rozwoju swoich firm.

Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej zorganizowany był w ramach trwającego Europejskiego Tygodnia Małych i Średnich Przedsiębiorstw ogłoszonego przez Komisję Europejską.



### **2. Powiatowy Urząd w Bytowie Samorządowym Liderem Zarządzania**

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zgłosił do konkursu „Samorządowy Lider Zarządzania” wdrażany przez siebie od 2006 r. projekt Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej, który to zwyciężył w kategorii samorządy powiatowe w dziedzinie pomocy społecznej.

23 czerwca w Warszawie w Siedzibie Senatu Rzeczypospolitej Polskiej odbyła się konferencja podsumowująca konkurs „Samorządowy Lider Zarządzania 2009 – usługi społeczne”.

*Celem konkursu „Samorządowy Lider Zarządzania” organizowanego corocznie przez Związek Miast Polskich, Związek Gmin Miejskich RP, Związek Powiatów Polskich i Norweski Związek Władz Lokalnych i Regionalnych jest wybranie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie świadczonych usług obywatelom przez administrację samorządową i podległe jej podmioty. Konkurs jest jednym z elementów szerokiego projektu „Budowanie potencjału*

*instytucjonalnego samorządów dla lepszego dostarczania usług publicznych (2007 – 2011)”, współfinansowanego ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego”.*

Zgłoszony do konkursu projekt PUP w Bytowie w kategorii samorządy powiatowe w dziedzinie pomoc społeczna oceniany był pod kątem pięciu kryteriów: innowacyjności, skuteczności, efektywności kosztowej, integracji z systemem zarządzania strategicznego jednostką oraz możliwości zastosowania rozwiązania w innych samorządach.



W konferencji w Warszawie wziął udział dyrektor PUP w Bytowie – Janusz Wiczowski.

Nagrodą w konkursie „Samorządowy Lider Zarządzania 2009” był wyjazd studyjny do Norwegii dla 2 osób w celu zapoznania się z najlepszymi podobnymi praktykami w tamtejszych samorządach lokalnych.



Należy przypomnieć, że zgłoszona do konkursu przez PUP w Bytowie Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna jest kompleksowym rozwiązaniem informatycznym umożliwiającym szybkie udostępnienie informacji pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Bytowie, a innymi jednostkami samorządu terytorialnego, takimi jak Ośrodki Pomocy Społecznej. Wdrożenie SEPI ma na celu zracjonalizowanie wydatków publicznych w sferze społecznej i zgodny z prawem dostęp do baz danych osobowych instytucji biorących udział w projekcie oraz uczynienie urzędów przyjaznych klientom. Dzięki temu nowatorskiemu rozwiązaniu klienci wspomnianych instytucji nie muszą pokonywać dziesiątków kilometrów aby uzyskać zaświadczenie lub informacje o usługach PUP w Bytowie. Informacje te mogą uzyskać w swojej macierzystej gminie.

### **3. I Ogólnopolski Tydzień Kariery**

W dniach 5 – 11 października 2009 r. w całej Polsce, po raz pierwszy, zorganizowany został **Ogólnopolski Tydzień Kariery (OTK)**, w którym uczestnictwo było całkowicie **dobrowolne**. Była to akcja Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, inspirująca inicjatywy środowisk doradców zawodowych, na rzecz wspomagania drogi do edukacji, zawodu, pracy i kariery do której przyłączył się PUP w Bytowie.

Adresatami i docelowymi odbiorcami OTK byli wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy oraz kariery. Inicjatywa ta została skierowana zarówno do zainteresowanych uczniów (dzieci i młodzieży), studentów, jak i osób dorosłych.

Warsztaty edukacyjne, spotkania z uczniami oraz z osobami bezrobotnymi, poradnictwo indywidualne, a także informacja zawodowa indywidualna, przeprowadzone zostały przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie oraz Filii w Miastku, natomiast warsztaty motywacyjne dla osób niepełnosprawnych przez psychologa z Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych z Gdańska.

W spotkaniach zorganizowanych przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie udział wzięło **380 osób**, w przedziale wiekowym **16-64 lata**:

- **23** uczniów Środowiskowego Hufca Pracy,
- **37** uczniów szkół gimnazjalnych,
- **146** uczniów szkoły średniej,
- **161** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- **13** osób niepełnosprawnych.

**Spotkania z uczniami** dotyczyły głównie tematyki związanej z planowaniem kariery zawodowej, potrzebą całościowej edukacji, oraz nabyciem umiejętności poruszania się absolwenta po rynku pracy.

**Spotkania indywidualne z osobami bezrobotnymi** miały na celu udzielenie porad oraz informacji dotyczących możliwości szkolenia, przekwalifikowania, zdobycia nowych kwalifikacji i uprawnień zawodowych oraz wyboru optymalnej ścieżki zawodowej.

Ponadto zorganizowano

- **warsztaty motywacyjne dla osób niepełnosprawnych**
- **warsztat z zakresu planowania kariery**, którego celem było ustalenie celów zawodowych, mocnych i słabych stron, ustalenie umiejętności i preferencji zawodowych oraz uświadomienie uczestnikom, jak ważne w życiu zawodowym jest planowanie kariery.
- **warsztat edukacyjny „Spacer po zawodowych ścieżkach”**, który miał na celu dostarczenie informacji o zawodach i wykonywanych czynnościach, narzędziach i środkach pracy, wymaganiach psychofizycznych stawianych kandydatom do zawodu oraz kształtowanie umiejętności poszukiwania informacji o zawodach.

Efekty, jakie zostały osiągnięte, to:

- pogłębienie wiedzy z zakresu zagadnień związanych z rynkiem pracy (m.in. możliwości dokończania się, przekwalifikowania, uzyskania kwalifikacji i uprawnień),
- głębsze poznanie swoich możliwości i zdolności,
- nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, zarówno przez młodzież uczącą się, jak i osoby bezrobotne.

Istotnym rezultatem podjętych działań jest również wzbudzenie motywacji do działania i wiary we własne możliwości wśród uczestników niepełnosprawnych, a także uzyskane odpowiedzi na pytania nurtujące interesantów.

#### **4. Zajęcia aktywizacyjne w Centrum Integracji Społecznej w Bytowie**

Pracownicy PUP w Bytowie wspierają działania Centrum Integracji Społecznej w Bytowie poprzez udzielanie informacji nt. instrumentów i usług rynku pracy podczas każdej z edycji zajęć prowadzonych przez CIS

## WNIOSKI

2009 rok w przeciwieństwie do lat poprzednich nie należał do czasu korzystnych zmian na rynku pracy powiatu bytowskiego. Kryzys światowej gospodarki dotknął także lokalny rynek pracy, który znalazł się w szczególnie trudnej sytuacji – nastąpiło bowiem zdecydowane załamanie zapoczątkowanej w 2002r. tendencji spadkowej liczby osób bezrobotnych.

- | Wzrosła liczba osób bezrobotnych o 871 osób w stosunku do roku ubiegłego tj. o 15,3%,
- | Liczba osób rejestrujących się w Urzędzie w porównaniu do 2008r. wzrosła o 590 osób i wynosiła 10 143 osób,
- | Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wzrosła o 253 osoby w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku i wynosiła 2025 osób (tj.30,8% ogółu bezrobotnych),
- | Stopa bezrobocia na 31 grudnia 2009r. w powiecie bytowskim wynosiła 22,6% i wzrosła o 2,3 punktu procentowego w stosunku do 31 grudnia 2008 r.
- | Utrzymywały się niekorzystne cechy w strukturze bezrobocia wg. stanu na 31 grudnia 2009 r.:
  - Niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych – 67% osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe
  - Wysoka liczba osób długotrwale bezrobotnych pow. 12 miesięcy – 27,6% (w 2008 r. 31,5 %)
  - Osoby dotychczas niepracujące - 13,7% ogółu zarejestrowanych (w 2008 r. – 17,1 %)
  - Wysoka liczba kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – 55,3% (w 2008r. 50,7%)
  - Wysoka liczba osób bezrobotnych z terenów wiejskich – 65,4% (w 2008r. – 64,9%)
- | Wydatki środki FP na realizację działań na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych stanowiły 48,73% ogółu wydatkowanych środków.
- | Analiza ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy dowodzi, że pracodawcy przede wszystkim realizowali popyt na zawody wymagające elementarnych umiejętności. Należy podkreślić, iż niektóre z wymienionych wyżej zawodów występowały również w grupie zawodów, które dominują w zasobie bezrobocia jak np. sprzedawca, stolarz, murarz. Zjawisko to może świadczyć o rotacyjnym charakterze stanowisk pracy w ramach tych zawodów, co jest szczególnie zauważalne w przypadku sprzedawców.
- | W 2009r. badanie dużych grup zawodów wskazuje, że większość grup zawodów to grupy nadwyżkowe tj. takie w których występuje przewaga osób poszukujących pracy niż ofert pracy.

## BILANS BEZROBOTNYCH ZA 2008 - 2009

Lp	Wyszczególnienie	2008 rok		2009 rok	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
<b>I</b>	<b>Bezrobotni wg stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego (31.12.2007 i 31.12.2008)</b>	<b>6383</b>	<b>4178</b>	<b>5698</b>	<b>3458</b>
<b>II</b>	<b>Bezrobotni rejestrowani w okresie I - XII odpowiednio 2008 i 2009r.</b>	<b>9553</b>	<b>4938</b>	<b>10 143</b>	<b>4893</b>
	1 po raz pierwszy	1319	655	1625	754
	2 po raz kolejny (od 1990r.)	8234	4283	8518	4139
	3 po pracach interwencyjnych	413	297	388	293
	4 po robotach publicznych	226	193	194	149
	5 po stażu	439	356	460	365
	6 po odbyciu przygotowania zawodowego w miejscu pracy	133	118	62	54
	7 po pracach społecznie użytecznych	251	205	490	421
	8 po szkoleniu	1531	774	1182	379
<b>III</b>	<b>Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie I - XII odpowiednio 2008 i 2009r.</b>	<b>10238</b>	<b>5658</b>	<b>9272</b>	<b>4716</b>
	1 z tytułu podjęcia pracy ogółem, w tym:	<b>4530</b>	<b>2366</b>	4236	2134
	pracy <b>niesubsydiowanej</b>	3240	1558	2930	1367
	w tym: pracy sezonowej	454	188	420	183
	pracy <b>subsydiowanej</b>	1290	808	1306	767
	prac interwencyjnych	703	505	694	438
	robót publicznych	206	173	279	208
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnionego bezrobotnego	173	74	142	52
	podjęcia działalności gospodarczej	208	56	191	69
	2 rozpoczęcia szkolenia	1541	780	1126	375
	3 rozpoczęcia stażu	431	354	480	358
	rozpoczęcia przygot. zaw. w miejscu pracy	128	114	7	5
	4 nie potwierdzenia gotowości do pracy	2063	978	1799	779
	5 dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	668	490	662	452
	6 rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	378	312	413	331
	7 Odmowa propozycji pracy lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	0	0	143	65
	8 podjęcia nauki	19	15	16	6
	9 ukończenia 60/65 lat	20	14	18	15
	10 nabycia praw emeryt. lub rentowych	102	50	51	22
	11 nabycia uprawnień do zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego	39	20	73	43
	12 innych	319	165	248	131
<b>IV</b>	<b>Bezrobotni wg stanu na koniec grudnia odpowiednio 2008 i 2009 r.</b>	<b>5698</b>	<b>3458</b>	<b>6569</b>	<b>3635</b>

**BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY  
I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY  
ZAREJESTROWANI W DNIU 31 GRUDNIA 2008 I 2009r.**

A - wiek B - wykształcenie C - staż pracy D - czas pozostawania bez pracy	2008 rok Ogółem powiat		% do liczby bezrobot- nych ogółem	2009 rok Ogółem powiat		% do liczby bezrobot- nych ogółem	
	Liczba bezrobotnych			Liczba bezrobotnych			
	Ogółem	W tym: kobiet		Ogółem	W tym: kobiet		
<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>5 698</b>	<b>3 458</b>	<b>100,0</b>	<b>6569</b>	<b>3635</b>	<b>100%</b>	
<b>A - wiek</b>	18 – 24	1 321	780	23,2	1579	837	24,0
	25 – 34	1 514	1 058	26,6	1764	1089	26,9
	35 – 44	1 005	665	17,6	1185	717	18,0
	45 – 54	1 441	844	25,3	1513	825	23,0
	55 – 59	380	111	6,7	463	167	7,1
	60 i więcej	37	0	0,6	65	0	1,0
<b>B – wykształcenie</b>	wyższe	218	160	3,8	264	194	4,0
	policealne i średnie zawodowe	1 091	782	19,1	1189	782	18,1
	średnie ogóln- kształcące	600	438	10,5	716	496	10,9
	zasadnicze zawodowe	1 899	1 010	33,3	2310	1117	35,2
	gimnazjalne i poniżej	1 890	1 068	33,2	2090	1046	31,8
<b>C – staż pracy</b>	do 1 roku	634	460	11,1	687	454	10,5
	1 – 5	1 368	911	24,0	1709	1036	26,0
	5 – 10	918	569	16,1	1042	557	15,9
	10 – 20	1 004	584	17,6	1189	629	18,1
	20 – 30	760	298	13,3	830	302	12,6
	30 lat i więcej	182	42	3,2	211	55	3,2
	bez stażu	832	594	14,6	901	602	13,7
<b>D – czas pozostawania bez pracy</b>	do 1 miesiąca	759	371	13,3	703	310	10,7
	1 – 3	1 251	589	22,0	1481	687	22,5
	3 – 6	867	527	15,2	1041	581	15,8
	6 – 12	1 027	618	18,0	1539	820	23,4
	12 – 24	926	639	16,3	1164	734	17,7
	powyżej 24 miesiący	868	714	15,2	641	503	9,9

## WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

<i>Struktura wydatków z Funduszu Pracy</i>	<b>Struktura wydatków</b>			
	<i>2008</i>		<i>2009</i>	
	Kwota wydatków (w tys. zł)	%	Kwota wydatków (w tys. zł)	%
1	2	3	4	5
<b>WYDATKI OGÓŁEM</b>	<b>30629,5</b>	<b>100,0</b>	<b>36173,4</b>	<b>100,0</b>
<b>Zasiłki dla bezrobotnych</b>	<b>12089,4</b>	<b>39,5</b>	<b>16904,8</b>	<b>46,7</b>
Dodatki aktywizacyjne	320,3	1,1	414,7	1,2
Świadczenia integracyjne	102,0	0,3	102,4	0,3
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	16689,9	54,5	17625,5	48,7
Szkolenia	2467,0	14,8	2923,7	16,6
Koszty przejazdu, zakwaterowania i żywienia	486,6	2,9	577,5	3,3
Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	1942,2	11,6	2493,2	14,2
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2830,7	17,0	3382,4	19,1
Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne	4007,5	24,0	3280,2	18,6
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	2,0	0,02	3,8	0,03
Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	0,7	0,01	0,3	0,01
Prace społecznie użyteczne	307,2	1,8	381,3	2,2
Prace interwencyjne	3442,9	20,7	2842,7	16,1
Koszty badań bezrobotnych	64,0	0,4	171,6	1,0
Roboty publiczne	1139,1	6,8	1568,8	8,9
<b>Pozostałe wydatki</b>	<b>1427,9</b>	<b>4,6</b>	<b>1126</b>	<b>3,1</b>

# STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BYTOWSKIM W DNIU 31.12.2008 i 2009r.

Wykres nr 1.

