



Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Co to jest KFS?

KFS adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Kto może się ubiegać o środki KFS?

- dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia ..., tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika.

Kto może się ubiegać o środki KFS?

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis.

Kto może się ubiegać o środki KFS?

Dofinansowanie w ramach środków KFS i rezerwy KFS jest dostępne tylko dla osób świadczących pracę. Pracownicy przebywający m.in. na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich wychowawczych, bezpłatnych nie spełniają tego warunku. Ze środków KFS nie można finansować wsparcia dla osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych oraz dla osób współpracujących.

Kto może się ubiegać o środki KFS?

Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez Pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS.

Jeżeli pracodawca chce uzyskać finansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji dla pracownika zatrudnionego na czas określony, powinien przedłużyć mu umowę o odpowiedni okres tak, aby osoba biorąca udział w podnoszeniu kwalifikacji była zatrudniona przez cały okres trwania danej formy kształcenia ustawicznego oraz wykazać plany dotyczące dalszego jej zatrudnienia.

Wysokość wsparcia ze środków KFS

- w przypadku mikroprzedsiębiorstw – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, (obecnie 4 950,94 tj. 14 852,82)
- w przypadku pozostałych pracodawców – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pozostałe koszty kształcenia ustawicznego ponosi pracodawca.

Jeden z obowiązków pracodawcy

Pracodawca zobowiązany jest do zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron.

Wysokość udzielonego wsparcia w ramach KFS w latach:2014-2019

Rok	Ilość podpisanych umów o przyznanie wsparcia w ramach KFS	Liczba osób objęta wsparciem	Łączna kwota na jaką zostały zawarte umowy w ramach KFS
2014	5	5 pracowników	19.430,50 zł.
2015	126	895(844 pracowników i 51 pracodawców)	2.161.406,28 zł.
2016	88	875 (844 pracowników i 31 pracodawców)	1.178.213,64 zł.
2017	99	535 (512 pracowników, 23 pracodawców)	867.815,97 zł.
2018	49	252 (237 pracowników, 15 pracodawców)	382.685,35 zł.
2019	48	401(384 pracowników i 17 pracodawców)	792.000,00 zł.

Wysokość środków KFS otrzymanych w 2019 roku

- 1) W 2019 roku zawarto 48 umów z Pracodawcami na łączną kwotę 792.000,00 zł, gdzie zostanie przeszkolonych 401 osób, (tj. 17 pracodawców i 384 pracowników).
- 2) Po całkowitym zaangażowaniu środków limitu podstawowego PUP Jarosław złożył wniosek do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie wniosek o środki z rezerwy KFS w wysokości 300.000,00 zł.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS na 2019 rok

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS na 2019 rok:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS na 2019 rok

2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności (przedstawić oświadczenie kandydata o posiadaniu takiego orzeczenia).

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS na 2019 rok

- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania powyższego priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS na 2019 rok

Należy jednak pamiętać, że wskazane wyżej terminy nie są sztywne. Ostateczna decyzja w tej sprawie należy do urzędu pracy i zależy przede wszystkim od jednostkowej oceny sytuacji, tj. (np. termin dostawy sprzętu, dostępne terminy szkolenia).

Nie przygotowano zamkniętej listy dokumentów, na podstawie których powiatowy urząd pracy ma zdecydować, czy złożony wniosek wpisuje się w powyższy priorytet. Stosowna decyzja ma zostać podjęta na podstawie jakiegokolwiek wiarygodnego dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS na 2019 rok

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach powyższego priorytetu można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy.

Jak oceniane są wnioski o środki KFS?

Wnioski oceniane są dwuetapowo:

I etap

- **ocena formalna** - zgodnie z *Kartą oceny formalnej wniosku o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego*

II etap

- **ocena merytoryczna** - zgodnie z *Kartą oceny merytorycznej wniosku o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego*, po pozytywnej weryfikacji wniosku pod względem formalnym.

Jak oceniane są wnioski o środki KFS?

Wnioski oceniane są dwuetapowo:

W trakcie oceny merytorycznej wniosek oceniany jest wg skali punktowej, a ilość uzyskanych punktów decyduje o miejscu danego wniosku w rankingu wniosków, które podlegały ocenie.

Do realizacji rekomendowane są wnioski z największą ilością punktów, do wyczerpania limitu środków KFS dostępnych w danym naborze.

Karta oceny formalnej

l.p.	Nazwa kryterium	TAK	NIE	Do uzupełnienia
1.	Czy wniosek złożony w terminie naboru?			nie dotyczy
2.	Poprawność wypełnienia wniosku:			
a)	Dane pracodawcy			
b)	Wskazanie działań, terminu i form kształcenia ustawicznego			
c)	Określenie całkowitej wysokości wydatków			
d)	Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego			
e)	Uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego			
f)	Informacje o planach dotyczących dalszego zatrudnienia			

Karta oceny formalnej

3. Kompletność wniosku w zakresie wymaganych załączników:				
a)	Zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U 2018. 362)			Nie dotyczy
b)	Informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U 2018. 362)			Nie dotyczy
c)	Kopia dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prowadzonej działalności gospodarczej – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji Informacji o Działalności Gospodarczej			Nie dotyczy
d)	Program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu			Nie dotyczy
e)	Wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawionego przez realizatora usług kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących			Nie dotyczy

Karta oceny merytorycznej

Lp.	Kryterium	Punktacja	
		Ilość uzyskanych punktów	
1.	Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok.	Spełnia	Nie spełnia
2.	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy.	Max 15 pkt. 0 - 15 pkt.	
3.	Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku. cena niższa niż cena rynkowa - 5 pkt. , cena odpowiadająca cenie rynkowej - 3 pkt. cena wyższa niż cena rynkowa - 0 pkt	Max 5 pkt. 0 - 5 pkt.	
4.	Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego. tak - 2 pkt nie - 0 pkt	Max 2 pkt. 0 - 2 pkt.	

Karta oceny merytorycznej

5.	W przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego. tak – 3 pkt nie – 0 pkt	Max 3 pkt. 0 - 3 pkt.
6.	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS. brak planów dalszego zatrudnienia - 0 pkt umowa na czas określony - 1 pkt. umowa na czas nieokreślony - 2pkt.	Max 2 pkt. 0 - 2 pkt.
7.	Czy wnioskodawca w 2018 r. korzystał ze środków KFS ?	Tak Nie
8.	Jeżeli wnioskodawca korzystał w 2018 r. ze środków KFS - czy wywiązał się z zawartej umowy?	Tak Nie
	Maksymalna możliwa do zdobycia liczba punktów	27 pkt
	Uzyskana ilość punktów	

Środki KFS nie zostaną przyznane pracodawcy, który:

- zalega z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, lub
- zalega z opłacaniem innych danin publicznych, lub
- posiada nieuregulowane w terminie zobowiązania cywilnoprawne, lub
- podlega obowiązkowi zwrotu kwoty stanowiącej równowartość udzielonej pomocy publicznej, co do której Komisja Europejska wydała decyzję o obowiązku zwrotu pomocy.

Ze środków KFS nie finansujemy:

- 1) kosztów przejazdu, wyżywienia i zakwaterowania związanych z określoną formą kształcenia,
- 2) kosztów delegacji, kosztów nieobecności pracownika w pracy spowodowane uczestnictwem w szkoleniu,
- 3) zajęć integracyjnych i innych działań nie związanych z tematyką określonej formy kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 4) rozpoczętej lub zakończonej formy kształcenia ustawicznego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy z Urzędem,

Ze środków KFS nie finansujemy:

- 5) kształcenia rozpoczynającego się w latach następnych,
- 6) form kształcenia ustawicznego realizowanych samodzielnie przez pracodawcę dla swoich pracowników lub realizowanych przez podmiot powiązany organizacyjnie lub osobowo z pracodawcą,
- 7) kształcenia osób przebywających na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych, bezpłatnych oraz kształcenia osób współpracujących,

Ze środków KFS nie finansujemy:

- 8) szkoleń obowiązkowych dla pracowników, takich jak np. szkolenie BHP, PPOZ, itp.
- 9) obowiązkowych badań wstępnych i okresowych,
- 10) studiów wyższych, studiów doktoranckich,
- 11) konferencji branżowych, kongresów naukowych,
- 12) kształcenia ustawicznego trwających dłużej niż 1 rok,
- 13) kształcenia świadczonego na podstawie zawartej przez pracodawcę z trenerem umowy o dzieło, zlecenie,

Promocja KFS



Dziękuję!

