

POWIATOWY URZĄD PRACY
w NAMYSŁOWIE

Tel. (77) 419 09 20
Fax. (77) 419 09 25
e-mail: opna@praca.gov.pl

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
w POWIECIE NAMYSŁOWSKIM
w 2015 ROKU**

Namysłów, kwiecień 2016 r.

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	17
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	20
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	20
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	22
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego	23
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	32
Podsumowanie.....	34
INFORMACJA SYGNALNA.....	39
Załącznik 1. Rynek pracy	
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	

WSTĘP

Bezrobocie stanowi jeden z najpoważniejszych problemów społeczno-gospodarczych współczesnych czasów. Problem ten nie dotyczy tylko naszego kraju – chociaż na tle zjednoczonej Europy jawimy się jako państwo, które boryka się z dużymi trudnościami w tej materii, wywołanymi latami zapóźnienia cywilizacyjnego oraz koniecznością szybkiej adaptacji do nowej, „wolnorynkowej” gospodarki. Sytuacja ta prowadzi do zaburzenia równowagi między poziomem zjawisk bezrobocia i pracy, jak również coraz częściej zgłaszanego przez pracodawców zapotrzebowania na określone kompetencje a dostępnymi zasobami pracy. Brak wiedzy nt. tych zjawisk jest istotną przeszkodą w procesie wspierania osób pozostających bez zatrudnienia przez powołane do tego instytucje. Do prowadzenia prawidłowej polityki rynku pracy oraz tworzenia rzetelnych badanego obszaru, wymagane jest funkcjonowanie sprawnego systemu informacyjnego, który będzie stanowił narzędzie do tworzenia rzetelnych diagnoz aktualnej sytuacji jak i trafnych predykcji zmian w przyszłości. Narzędziem, które ma stanowić jeden z fundamentów sprawnego systemu informacyjnego jest metoda o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

Monitoring jest wynikiem systematycznej obserwacji zjawisk kształtowania się popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy na terenie powiatu namysłowskiego. To kompendium wiedzy opartej na posiadanych danych statystycznych gromadzonych i tworzonych przez pracowników Urzędu Pracy podczas realizacji powierzonych im obowiązków. Surowe dane w kolejnych etapach poddawane są obróbce, dzięki której odnajdowane są najistotniejsze zależności w różnych, odpowiednio dobranych kategoriach. Zależności te (np. wzrost ilości ofert pracy kierowanych do określonej grupy zawodowej w danym przedziale czasowy) pozwalają stworzyć dość precyzyjny obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy. Powstający w ten sposób model, daje podstawę do reagowania głównych uczestników rynku pracy, zgodnie z dynamiką i kierunkami zmian zachodzącymi na tym rynku.

Jednym z problemów rynku pracy jest niedopasowanie umiejętności i kompetencji potencjalnych pracowników do realnych potrzeb rynku pracy. Omawiany problem został zdiagnozowany również na terenie powiatu namysłowskiego.

Powiatowe Urzędy Pracy ustawowo wyposażone są w instrumenty, które mają na celu między innymi być odpowiedzią na opisywany problem słabego przystawania kwalifikacji i umiejętności klientów urzędów pracy do realnych potrzeb komunikowanych przez pracodawców. Skuteczne i efektywne wdrażanie narzędzi, jakimi są np. szkolenia dla bezrobotnych, wymaga rzetelnej diagnozy zjawiska deficytów kompetencyjnych w odniesieniu do lokalnego i regionalnego rynku pracy pozwalającej uchwycić specyfikę potrzeb danego regionu. W tym celu powstała metoda „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” która dostarcza informacji na temat dynamiki zmian w podaży i popycie na poszczególne zawody, a tym samym kompetencje i umiejętności pracowników¹, oraz wskazuje kierunki zmian na lokalnym i regionalnym rynku pracy. W oparciu o zgromadzone i poddane analizie dane można efektywniej opracowywać i wdrażać plany szkoleń, które w realny sposób wspomogą pracodawców poprzez łatwiejszy dostęp do odpowiednio wykwalifikowanej kadry.

W tym kontekście szkolenia zawodowe jawią się jako niezwykle potrzebna forma wsparcia, a ma to szczególne znaczenie dla osób młodych, które w systemie szkolnym nie zdobywają umiejętności i kwalifikacji przystających do realnych potrzeb rynku pracy. Obraz realnego zapotrzebowania w powiecie namysłowskim jasno pokazuje, że szkoły ponadgimnazjalne na terenie powiatu namysłowskiego mogą wyposażyć swoich absolwentów

¹ Obecnie coraz częściej mówi się o pewnych obszarach zawodowych grupujących umiejętności i kompetencje niż konkretnych zawodach.

tylko w niektóre ze zgłaszanych jako poszukiwane kwalifikacje i umiejętności. Aby poprawić sytuację wzajemnej komunikacji i współpracy między systemem oświaty, urzędami pracy a pracodawcami wdrożono m.in. system monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Wnioski zawarte w opracowanym raporcie, a sformułowane na podstawie informacji o aktualnym stanie bezrobocia, ofertach pracy oraz rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych posłużyć mogą jako materiały pomocne w określeniu kierunków działań lokalnych instytucji rynku pracy oraz organizacji edukacyjnych. Wartością dodaną niniejszego opracowania może być w szczególności :

- umożliwienie określenia kierunków szkoleń, zgodnych z zapotrzebowaniem występującym na lokalnym rynku pracy,
- pomoc w określeniu w jakim stopniu poziom i treść kształcenia zawodowego odpowiada potrzebom lokalnego rynku pracy,
- ułatwienie sporządzania planów działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- umożliwienie podniesienia jakości poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zarówno profesji poszukiwanych przez lokalnych pracodawców, jak i tych , na które zmniejsza się zapotrzebowanie.

Informacje zawarte w powiatowym raporcie o zawodach deficytowych i nadwyżkowych mogą zostać przekazane instytucjom, osobom zainteresowanym problematyką rynku pracy, a w szczególności :

- Staroście,
- Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy,
- Dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych,
- Instytucjom szkoleniowym.

Raporty i wnioski w ramach opracowań wyników mają wzmocnić współpracę tych instytucji w rozwiązywaniu problemu rynku pracy jakim jest niedostosowanie kwalifikacji i kompetencji pracowników do realnych potrzeb rynku.

Podstawowe definicje i pojęcia:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie

przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie) , a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawodów - zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako lokalny rynek pracy przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

W monitoringu wykorzystano dane:

- Systemu Syriusz,.
- Systemu Informacji Oświatowej MEN,.
- Wyniki badania ofert pracy w Internecie i BIP .
- Wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw..

Metodologia opracowania.

Dane statystyczne zawarte w Rankingu pozyskane zostały na podstawie nazw grup zawodów oraz specjalności zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności, zawartą w Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie

klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. 2014 poz. 1145 z dnia 07.08.2014 r.).

Klasyfikacja ta jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje ona poszczególne zawody i specjalności w coraz bardziej zagregowane oraz ustala ich symbole i nazwy.

Zawód został w niej zdefiniowany jako zbiór zadań wyodrębniony w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności, które stanowią wynik podziału pracy w ramach zawodu. Specjalność zawiera części czynności o podobnym charakterze, wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Wprowadzona rozporządzeniem struktura zawodów łączy 2443 zawodów i specjalności w 445 grupy elementarne, 133 grup średnich, 43 dużych i 10 wielkich grup. Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie opatrzone zostały kodem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy.

Podstawa opracowania.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.)

Raport sporządzono zgodnie z „Zaleceniami metodycznymi przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Teren powiatu namysłowskiego wyróżnia relatywnie wysoka stopa bezrobocia, w odniesieniu do terenu województwa opolskiego (10,2%) i kraju (9,8%), kształtująca się na poziomie 12,7% (dane na koniec 12.2015 r.). Możemy jednocześnie zaobserwować spadek stop bezrobocia w porównaniu do 12.2014 r. kiedy stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 16,4% przy (11,9%) na terenie województwa opolskiego i (11,5%) w kraju. Szczególnie niepokojący jest fakt utrzymywania się wysokiego udziału osób długotrwale bezrobotnych (55,25 % ogółu bezrobotnych, 905 osób), spośród których 58,67 % to kobiety (933 osoby). W 2014 r. tendencja była podobna jednak występowało więcej osób długotrwale bezrobotnych (prawie 63 % ogółu bezrobotnych), spośród których ponad 58 % to kobiety. Na koniec 12.2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zarejestrowanych było 1638 osób bezrobotnych – obserwujemy tutaj spadek o 670 osób liczby zarejestrowanych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego (2308 bezrobotnych).

Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych na koniec 2014 i 2015r.

L.p.	Nazwa wielkiej grupy	Liczba osób zarejestrowanych	
		12.2014	12.2015
0	Siły zbrojne	3	1
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	13	8
2	Specjaliści	82	58
3	Technicy i inny średni personel	146	120
4	Pracownicy biurowi	131	105
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	603	402
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	74	58
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	424	292
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	191	144
9	Pracownicy przy pracach prostych	417	314
	Ogółem zarejestrowanych w PUP Namysłów	2084	1502

Struktura bezrobocia wg kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup zawodowych wskazuje na to, że najczęściej zarejestrowanych bezrobotnych należało do trzech wielkich grup zawodów:

1. (grupa - 5) – pracownicy usług i sprzedawcy - 402 osoby.
2. (grupa - 9) – pracownicy przy pracach prostych - 314 osób,
3. (grupa - 7) – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 292 osoby,

W odniesieniu do ostatniego opracowania struktura bezrobocia wg kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup zawodowych jest zbliżona – dominują te same wielkie grupy. Spadła jednak liczebność we wszystkich grupach. Najmniejszy spadek wystąpił w wielkiej grupie 9, której liczebność jest obecnie większa niż wielkiej grupy 7 – w przeciwieństwie do danych z ubiegłego roku.

Ad. 1. Pierwszą pod względem liczebności grupę stanowią podobnie jak w roku ubiegłym – pracownicy usług i sprzedawcy – osoby zakwalifikowane do tej grupy charakteryzują zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych, m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa domowego, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych. Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie o zawodach należących do pracowników usług osobistych i sprzedawców dominowały osoby o następujących zawodach:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 150
- Gospodarze budynków - 122
- Kucharze - 25
- Kasjerzy i sprzedawcy biletów - 25
- Pracownicy ochrony osób i mienia - 19
- Fryzjerzy - 15

W większości wymienione zawody lub im pokrewne występowały również w analogicznym okresie roku ubiegłego – zmniejszeniu uległa jedynie ich liczebność. W

statystykach nie ma się jedynie robotnika gospodarczego, pojawia się natomiast gospodarz budynków.

Ad. 2. Pracownicy przy pracach prostych – grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych wypadkach wymaga pewnego wysiłku fizycznego. Największa liczba bezrobotnych z tej grupy należy do grup elementarnych:

- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 102
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 55
- Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 42
- Zamiatacze i pokrewni - 37
- Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów - 17
- Pomoce kuchenne - 12
- Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 11

W większości wymienione zawody lub im pokrewne występowały również w analogicznym okresie roku ubiegłego – zmniejszeniu uległa ich liczebność. Jedynie robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani odnotowali niewielki wzrost.

Ad. 3. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy charakteryzują zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów maszyn i wytwarzanych produktów. Z posiadanych danych wynika, że zdecydowana większość bezrobotnych należących do tej grupy posiada zawód:

- Stolarze meblowi i pokrewni - 37
- Murarze i pokrewni - 31
- Szklarze - 22
- Ślusarze i pokrewni - 22
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni - 17
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni - 16
- Mechanicy pojazdów samochodowych - 11
- Hydraulicy i monterzy rurociągów - 10
- Spawacze i pokrewni - 10

Większość wymienionych zawodów występowała również w analogicznym okresie roku ubiegłego – w większości przypadków zmniejszeniu uległa ich liczebność (murarz, mechanik pojazdów samochodowych, szwaczka, ślusarz). Stolarze meblowi i pokrewni odnotowali wzrost liczebności oraz pojawili się piekarze, hydraulicy i spawacze nieobecni w poprzednim okresie.

Sytuacja w roku 2015 jest bardzo zbliżona do 2014. Daje się jednocześnie zaobserwować spadek liczebności dominujących grup w stosunku do analogicznego okresu w roku ubiegłym.

Bardzo precyzyjnie sytuację na lokalnym rynku pracy obrazuje, struktura bezrobocia wg zawodów. Poniższe zestawienie wyszczególnia zawody, których posiadacze stanowią najliczniejszą grupę osób zarejestrowanych.

Bezrobotni według zawodów w powiecie namysłowskim. Stan na koniec 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	302	375	150
5153	Gospodarze budynków	162	249	122
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	191	227	102
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	103	135	55
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	77	84	51
4110	Pracownicy obsługi biurowej	105	119	49
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	78	112	42
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	73	71	37
9613	Zamiatacze i pokrewni	30	35	37
7112	Murarze i pokrewni	71	89	31
5120	Kucharze	42	55	25
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	41	52	25
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	20	28	23
7125	Szklarze	46	42	22
7222	Ślusarze i pokrewni	37	43	22
4321	Magazynierzy i pokrewni	52	66	20
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	26	29	19
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	37	39	19
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	30	38	17
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	35	34	17
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	10	19	16
5141	Fryzjerzy	39	50	15
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	23	20	15
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	15	17	12
9412	Pomoce kuchenne	17	20	12
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	44	54	11
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	29	37	11
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	11	22	11
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	12	15	11
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	29	31	10
7212	Spawacze i pokrewni	20	24	10

Struktura bezrobotnych wg. zawodów na koniec 12.2015 wskazuje, że spośród 1638 zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejsze grupy stanowią sprzedawcy – 150 osób zawodów ten dominuje również jeśli chodzi o napływ oraz odpływ bezrobotnych. Należy tutaj

zaznaczyć przewagę odpływu co wskazuje na systematyczne zmniejszanie liczby bezrobotnych. Podobna sytuacja jeśli chodzi o przewagę odpływu bezrobotnych dotyczy następnej pod względem liczebności grupy gospodarzy budynków – 122 osoby. Podobnie jest w przypadku robotników wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanych reprezentowanych przez 102 przedstawicieli. Przewagę napływających a więc wzrost liczebności bezrobotnych w stosunku do poprzedniego okresu możemy zaobserwować jedynie w 4 spośród analizowanych 31 dominujących ilościowo grup zawodów aż 27 charakteryzują się przewagą odpływu nad napływem (co znajduje odzwierciedlenie wśród wszystkich analizowanych grup elementarnych, o czym mowa poniżej), brak jest natomiast grup pozostających w równowadze.

Wskaźnik płynności bezrobocia.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	wskaźnik płynności bezrobotnych
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	10	20	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	11	22	2,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	14	26	1,86
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	21	34	1,62
5153	Gospodarze budynków	162	249	1,54
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	17	26	1,53
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	78	112	1,44
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	20	28	1,40
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	16	22	1,38
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	19	26	1,37
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	18	24	1,33
5120	Kucharze	42	55	1,31
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	103	135	1,31
5141	Fryzjerzy	39	50	1,28
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	29	37	1,28

Wymienione w powyższej tabeli grupy elementarne zawodów, charakteryzują się istotnym odpływem bezrobotnych, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w tych grupach. Pomimo tego, że występują grupy charakteryzujące się jeszcze wyższymi wskaźnikami płynności (np. Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (wskaźnik płynności 3,33), czy Błacharze (wskaźnik płynności 3) – nie zostały one wykazani z powodu niskiej liczebności przedstawicieli tych grup.

Zgola odmiennie wygląda sytuacja wśród przedstawicieli grup zawodowych przedstawionych w poniższej tabeli. Charakteryzują się one zdecydowaną przewagą napływu osób bezrobotnych, co mówi o wzroście liczby bezrobotnych w tych grupach.

Należy zaznaczyć, że wśród 283 analizowanych grup zdecydowaną przewagę mają te charakteryzujące się przewagą odpływu nad napływem bezrobotnych – obrazuje to ogólny spadek liczebności bezrobotnych. Tylko 45 grup miało przewagę napływu osób a 50 pozostawały w równowadze.

Wskaźnik płynności bezrobocia.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	wskaźnik płynności bezrobotnych
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	2	0,29
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	1	0,33
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	1	0,33
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	1	0,50
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	1	0,50
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	0,50
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	0,50
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	3	0,50
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4	2	0,50
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	1	0,50
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	11	6	0,55
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	3	0,60
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	8	0,67
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	2	0,67
5131	Kelnerzy	10	7	0,70

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	wskaźnik długotrwałego bezrobocia
5311	Opiekunowie dziecięcy	7	11	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	10	20	100,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	5	12	100,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	10	19	87,50
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	30	38	82,35
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	12	15	81,82
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	7	10	80,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	17	26	80,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	11	12	80,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	23	75,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	6	10	75,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	15	17	75,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	20	28	73,91
5153	Gospodarze budynków	162	249	73,77
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	11	22	72,73

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia wskazuje grupy zawodów, których przedstawiciele najczęściej pozostają w sytuacji długotrwałego bezrobocia. W tabeli powyżej przedstawiono grupy w których ruch (napływ i odpływ) obejmował przynajmniej 15 osób.

Powyższe zestawienie obrazuje pozytywne zmiany na rynku pracy. Nawet grupy szczególnie obciążone długotrwałym bezrobociem charakteryzują się przewagą odpływu osób bezrobotnych. W żadnej spośród wymienionych 15 grupa napływ nie był większy niż odpływ.

Tabela 1. Oferty pracy w 2015 r.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	2762	336	3098
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	18	22	40
SPECJALIŚCI	122	111	233
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	220	113	333
PRACOWNICY BIUROWI	467	19	486
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	466	53	519
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	49		49
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	493	7	500
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	403	3	406
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	524	8	532
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	45,00%	55,00%	100%
SPECJALIŚCI	52,36%	47,64%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	66,07%	33,93%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	96,09%	3,91%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	89,79%	10,21%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,60%	1,40%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,26%	0,74%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98,50%	1,50%	100%

Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,65%	6,55%	0,10
SPECJALIŚCI	4,42%	33,04%	0,13
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,97%	33,63%	0,24
PRACOWNICY BIUROWI	16,91%	5,65%	2,99
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	16,87%	15,77%	1,07
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,77%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,85%	2,08%	8,57
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	14,59%	0,89%	16,34
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,97%	2,38%	7,97

W 2015 roku najwięcej ofert pracy dotyczyło pracowników wykonujących prace proste (532 oferty), prawie tak samo intensywnie pracowników usług i sprzedawców (519 ofert). Należy tutaj wskazać, że większość ofert (odpowiednio 98,50% i 89,79%) kierowana była do tych grup poprzez PUP. 100% wszystkich zgłaszanych ofert trafiło do PUP w grupie rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, 99,26% w grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Najliczniej poszukiwanymi grupami poprzez internetowe portale rekrutacyjne są przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy 55%, specjaliści 47,64%, technicy i średni personel 33,93%. Należy zwrócić uwagę na to, że grupy zawodów wymagających specjalistycznych umiejętności są chętniej poszukiwani przez portale internetowe a inne grupy przez PUP.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Definicje:

Zawody deficytowe - takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

Zawody zrównoważone - takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie.

Zawody nadwyżkowe - takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
3352	Urzędnicy do spraw podatków	3	100,00	100,00				
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	66,67	66,67				
5312	Asystenci nauczycieli	2	66,67	52,38				
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	50,00	50,00				
7322	Drukarze	0	50,00	50,00				
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	50,00	50,00				
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	33,33	33,33				
3431	Fotografowie	0	33,33	33,33				
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	33,33	33,33				
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	14,29	14,29				
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	12,50	12,50				
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	7,69	7,69				
2152	Inżynierowie elektronicy	2	0,00	0,00				
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2		0,00				
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00				
4322	Planiści produkcyjni	1		0,00				
2353	Lektorzy języków obcych	1	0,00	0,00				
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	100,00	0,00				
2514	Programiści aplikacji	0		0,00				
4227	Ankieterzy	0	0,00	0,00				
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00				
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0,00	0,00				
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0		0,00				
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0		0,00				
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0		0,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	0,83	0,80			100,00	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,25	1,25	0,20		2,00	73,33	73,33

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,08	0,17	0,50			50,00	50,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,08	0,17	0,50		1,00	50,00	50,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,08	0,17	0,50		1,00	50,00	50,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,33	1,92	0,17		1,00	40,00	40,00
9612	Sortowacze odpadów	0,17	0,42	0,40		1,00	20,00	20,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,08	2,00	0,04			0,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	2,33	0,18		2,00	0,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,83	1,83	0,45	0,00	1,00	100,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,42	2,83	0,50		1,25	12,50	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00

Wśród grup zawodów niezaspokajających w pełni potrzeb rynku pracy najliczniej poszukiwani byli Agenci ubezpieczeniowi – co miesiąc dostępnych było średniomiesięcznie 2,83 oferty pracy, podczas gdy w tym okresie w rejestrach pozostawały 1,42 osoby. Dużym popytem cieszyli się również Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (2,33 oferty pracy) oraz Doradcy finansowi i inwestycyjni (2 oferty pracy) jak również Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) (1,97 oferty pracy).

RÓWNOWAGA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4321	Magazynierzy i pokrewni	25,50	25,92	0,98	6,36	5,91
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,17	2,00	1,08	0,00	0,00

W 2015 r. przedstawiciele wymienionych powyżej grup zawodowych byli w pełni zagospodarowani przez pracodawców. Liczebność przedstawicieli tych grup jest niewielka podobnie jak zainteresowanie pracodawców. Wyjątek stanowią tutaj Magazynierzy i pokrewni intensywnie poszukiwani przez pracodawców i równie licznie reprezentowani przez osoby bezrobotne.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7536	Obuwnicy i pokrewni	6
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	41,00	8,25	4,97	54,05	0,97	28,21	17,95
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3,08	0,08	37,00	75,00	0,50	0,00	0,00

W szczególnie trudnej sytuacji jeśli chodzi o pozyskiwanie ofert pracy znajdują się Stolarze meblowi i pokrewni z których 41 zarejestrowanych co miesiąc bezrobotnych czekało niewiele ponad 8 ofert pracy. Niewielkie szanse na uzyskanie oferty pracy mieli również przedstawiciele grupy Robotnicy wykonujący proste prace polowe, gdzie dla 3,08 osób zarejestrowanych średniomiesięcznie w PUP było jedynie 0,08 oferty pracy.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	68,18
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	68,18
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	59,09
			Planowanie i organizacja pracy własnej	31,82
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	22,73
2	SPECJALIŚCI		Planowanie i organizacja pracy własnej	32,43
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,62
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	19,82
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	19,82
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,22
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,35
			Planowanie i organizacja pracy własnej	18,58
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	14,16
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,62
			Współpraca w zespole	9,73
4	PRACOWNICY BIUROWI		Komunikacja ustna/ komunikatywność	42,11
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	42,11
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	36,84
			Planowanie i organizacja pracy własnej	26,32
			Znajomość języków obcych	26,32

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		Komunikacja ustna/ komunikatywność	37,74
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,96
			Planowanie i organizacja pracy własnej	26,42
			Wywieranie wpływu	15,09
			Współpraca w zespole	13,21
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		Komunikacja ustna/ komunikatywność	28,57
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	28,57
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	28,57
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	28,57
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,57
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	66,67
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
			Znajomość języków obcych	0,81
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	37,50
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
			Współpraca w zespole	25,00
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	12,50

Dominującą cechą poszukiwaną przez pracodawców wśród kandydatów do pracy jest przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność – występuje we wszystkich analizowanych grupach wielkich. Wskazywana jako najistotniejsza, podobnie jak Komunikacja ustna/Komunikatywność, w 3 spośród 9 analizowanych wielkich grup. Od przedstawicieli grup od 1 do 6 pracodawcy oczekują posiadania umiejętności Planowanie i organizacja pracy własnej. Od grupy 7 do 9 pojawia się zapotrzebowanie na Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, co wynika z charakteru pracy (obszar prac związanych z wysiłkiem fizycznym).

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 669	160	9,59%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	485	78	16,08%
zasadnicze zawodowe	521	8	1,54%
średnie ogólnokształcące	164	39	23,78%
policealne i średnie zawodowe	340	35	10,29%
wyższe	159	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	83	3	3,61%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	102	34	33,33%
liceum ogólnokształcące	82	24	29,27%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	4	3	75,00%
szkoła policealna	18	0	0,00%
wyższa	112	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 267	96	7,58%
*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

Prawie 10 % (160 osób) spośród wszystkich bezrobotnych to osoby nie posiadające zawodu. Dominująca grupa tych osób (78) posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Jej przedstawiciele są drugą pod względem liczebności (485 osoby) po osobach posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe (521 osób). Jednak w najliczniejszej grupie jedynie 8 osób (1,54 % tej grupy) nie posiada zawodu. Wśród osób legitymujących się wykształceniem wyższym brak jest osób bez zawodu, natomiast aż 23,78 % osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym nie może pochwalić się jego posiadaniem. Największy odsetek osób bez zawodu (75% grupy) ukończyło liceum uzupełniające, jest to grupa reprezentowana jedynie przez 4 osoby. Kolejne grupy to kończący technika (33,33% przedstawiciele grupy nie ma zawodu) oraz liceum ogólnokształcące (29,27 %).

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego obejmuje opis sytuacji uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz absolwentów tychże szkół. Chodzi o wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach uzyskanych z dotychczas przeprowadzonych analiz zwiększy się lub zmniejszy w kolejnym roku - przy uwzględnieniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej. Analiza posłuży do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych i ustalenia rodzaju kształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody nadwyżkowe		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Elementarna grupa zawodów		
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3431	Fotografowie	13
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4227	Ankieterzy	0
4322	Planiści produkcyjni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5221	Właściciele sklepów	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7322	Drukarze	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Jedyną odpowiedzią na zapotrzebowanie rynku jest pojawienie się 13 uczniów w zawodzie fotograf. Dostępne dane wskazują na brak aktywności edukacyjnej w obrębie pozostałych grup zawodowych objętych analizą - w żadnej z nich nie pojawił się uczeń

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)*	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	34	8	12	8	35,29%	23,53%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	134	85	23	21	17,16%	15,67%
liceum ogólnokształcące	144	0	21	12	14,58%	8,33%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	30	0	1	1	3,33%	3,33%
szkoła policealna	10	0	4	7	40,00%	70,00%

*Miernik służący identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy.

Największe problemy ze znalezieniem pracy mają absolwenci szkół policealnych – 70% absolwentów nie ma zatrudnienia (40% w roku ubiegłym) w okresie od 6 do 11 m-cy po ukończeniu szkoły. Dużą grupę bezrobotnych tworzą również absolwenci szkół zawodowych (23,53%) - poprawa względem roku ubiegłego (35,29%).

Znacząco poprawiła się sytuacja absolwentów liceum ogólnokształcącego – obecnie jedynie 8,33% pozostaje w sytuacji bezrobocia, również sytuacja techników uległa lekkiej poprawie (15,67% w stosunku do 17,16% w roku poprzednim. Absolwenci obu rodzajów szkół mają spore szanse aby w relatywnie krótkim czasie znaleźć pracę.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)*
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa		0	12	
szkoła przysposabiająca do pracy	5		0	

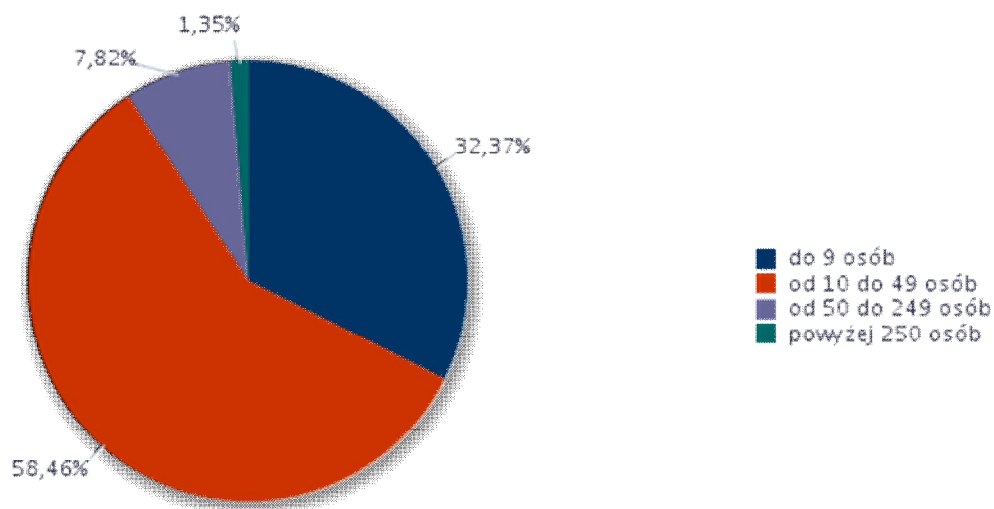
technikum	76	76	38	50,00%
liceum ogólnokształcące	160		10	6,25%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	37		2	5,41%
szkoła policealna	26	26	3	11,54%

* Miernik wskazujący jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów bądź kierunku kształcenia.

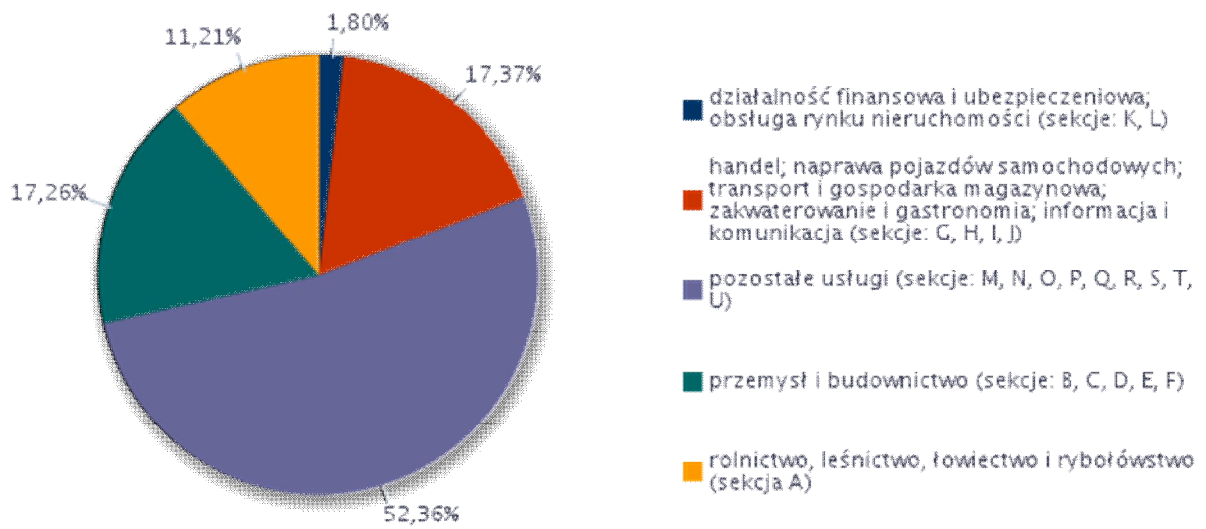
Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia w elementarnej grupie zawodów bądź kierunku kształcenia wśród bezrobotnych mają absolwenci technikum. Wskazuje to na znaczenie doświadczenia zawodowego w obszarach technicznych, gdzie większe szanse mają osoby posiadające styczność z praktyką zawodową. Zgoła odmiennie wygląda sytuacja w obszarze wiedzy ogólnej gdzie, doskonale radzą sobie absolwenci liceum ogólnokształcącego, uzupełniającego oraz szkoły policealnej – tutaj premiowana jest świeżo zdobyta, aktualna wiedza.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badań kwestionariuszowych.

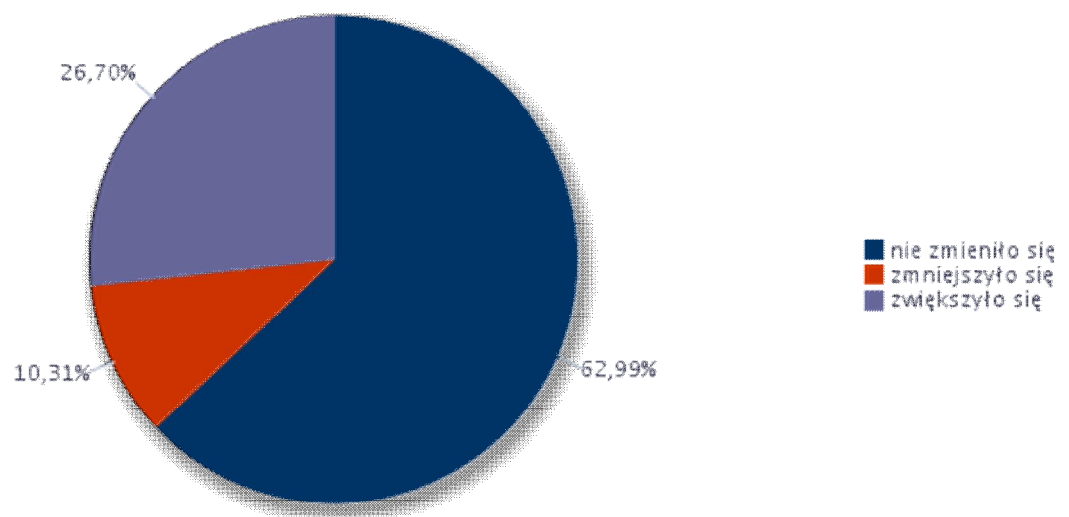
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



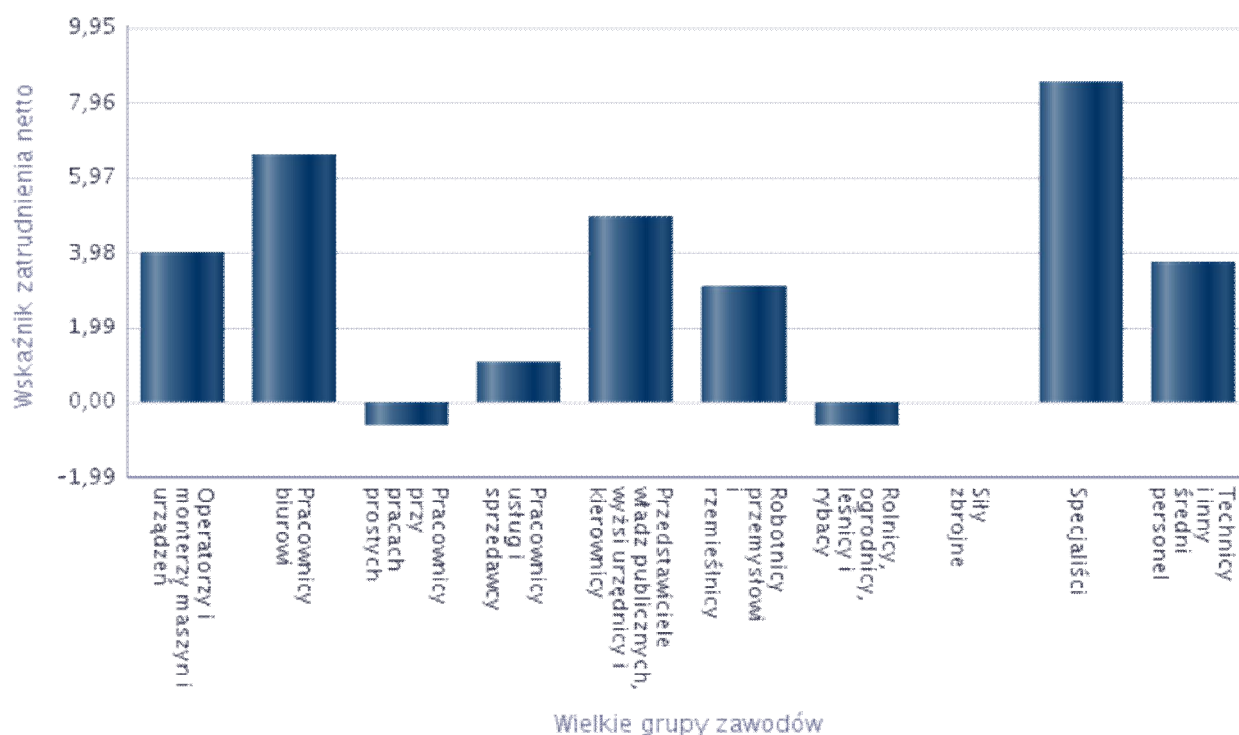
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Wśród badanych przedsiębiorstw największą grupę stanowią firmy zatrudniające 10 – 49 pracowników (58,48 %) jednocześnie aż 52,36% firm działa w obszarze pozostałych usług. Większość firm w 2015 roku nie zmieniło zatrudnienia (62,99%), 26,70% zwiększyło a jedynie 10,31% zmniejszyło ilość pracowników.

Wskaźnik zatrudnienia netto na poziomie 16,39 wskazuje na pozytywne tendencje w obszarze zatrudnienia w 2015 roku wśród badanych przedsiębiorstw. Firmy chętniej zatrudniały niż zwalniały pracowników. Tylko dwie spośród 10 grup wielkich odnotowały tendencje negatywne w jeśli chodzi o zatrudnienie, jedna pozostała w równowadze a w siedmiu odnotowano progres w tym obszarze.

Pracodawcy deklarowali, że najczęściej poszukiwali specjalistów: diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów, lekarz, lektor języka obcego, psycholog czy psychoterapeuta. Dużym popytem cieszyć się mogli również pracownicy biurowi reprezentowani głównie przez pozostałych pracowników obsługi biurowej. oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, co wskazuje na zapotrzebowanie na osoby o wysokich kwalifikacjach zawodowych. Potwierdzeniem tego trendu są pozytywne wskaźniki zatrudnienia netto wśród techników i średniego personelu (fizjoterapeuta, księgowy, przedstawiciel handlowy czy opiekunka dziecięca). jak również operatorów i monterów maszyn i urządzeń (monter maszyn i urządzeń przemysłowych, tartacznik, wulkanizator). Pozytywne tendencje obserwujemy również wśród robotników przemysłowych i rzemieślników w ramach którego poszukiwano dekarzy i stolarzy.

Tendencje negatywne w aspekcie zatrudnieniowym możemy zaobserwować wśród grupach obejmujących przedstawicieli o relatywnie najniższych zasobach kwalifikacji i kompetencji – pracownicy przy pracach prostych (choć pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, wożny to zawody poszukiwane w 2015 r.), czy związanych z rolnictwem, ogrodnictwem, leśnictwem, czy rybołówstwem.

Pracodawcy oceniając najchętniej zatrudnianych pracowników wskazują na dobre lub bardzo dobre ich przygotowanie do pracy.

Jednocześnie należy stwierdzić, że prawie 75% badanych przedsiębiorstw raczej nie ma lub nie ma w ogóle problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Jedynie 10% badanych raczej ma z tym pewne problemy.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku

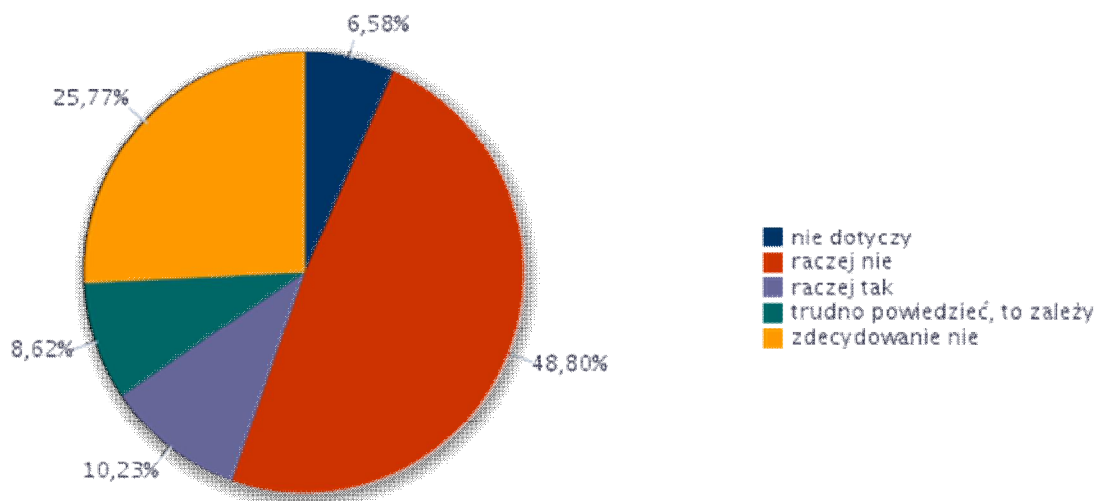


Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementar na grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Gospodarze budynków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,12%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,71%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,55%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,88%	0
	współpraca w zespole	3,88%	0
	znajomość języków obcych	3,88%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,14%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,14%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,31%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,31%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,41%	0
	wykonywanie obliczeń	0,74%	0
	wywieranie wpływu	0,68%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Psycholodzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
Sprzedawcy w stacji paliw	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

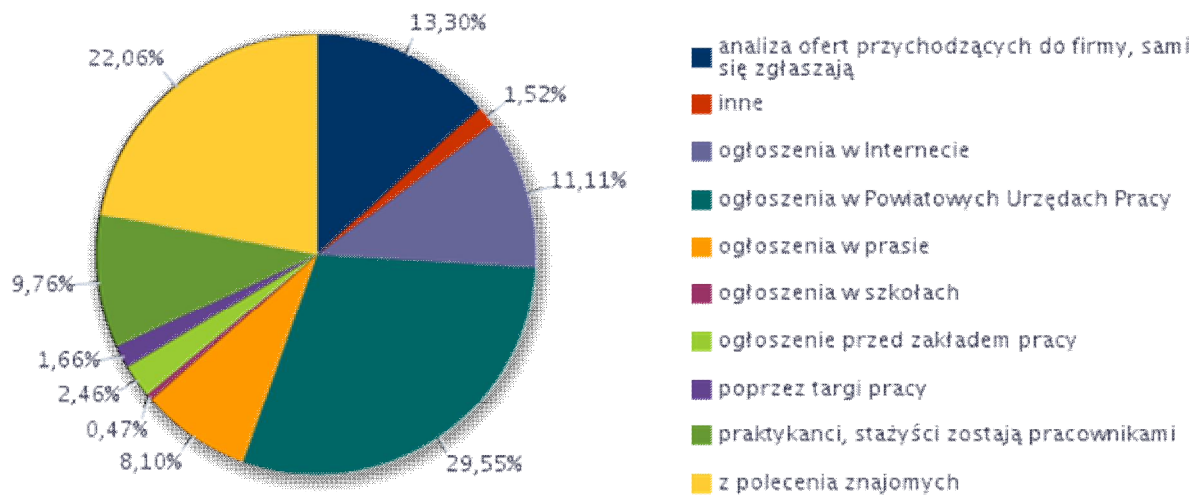
Należy stwierdzić, że prawie 75% badanych przedsiębiorstw raczej nie ma lub nie ma w ogóle problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Jedynie 10% badanych raczej ma z tym pewne problemy. Wynikają one często z deficytów w obszarze umiejętności i uprawnień potencjalnego kandydata. Na podstawie analizy zasobów takich właśnie pracowników można wskazać obszary problemowe:

- planowanie i organizacja pracy własnej
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- współpraca w zespole
- znajomość języków obcych
- komunikacja ustna / komunikatywność
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu

Najmniejsze deficytów pracodawcy zgłaszają w obszarze:

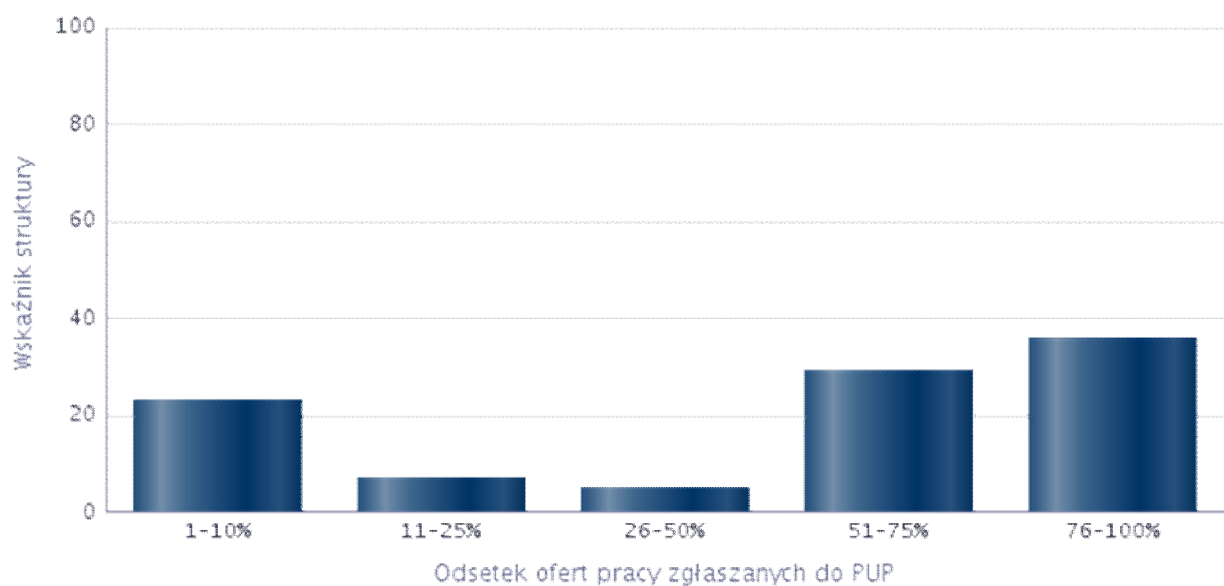
- wykonywanie obliczeń
- wywieranie wpływu

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Pracodawcy deklarują, że bardzo chętnie szukają pracowników przy pomocy PUP (29,55%), kolejnym źródłem jest polecenie znajomych (22,06%) oraz analiza ofert przychodzących od firm, sami się zgłaszają (13,30%) i poprzez ogłoszenia w internecie (11,11%).

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.



Duże zainteresowanie usługami pośrednictwa pracy w PUP, potwierdza odsetek składanych przez pracodawców ofert pracy. Aż 65,11 % pracodawców deklaruje składanie więcej niż połowy oferty pracy w PUP a 35,97 % składa tam wszystkie lub prawie wszystkie oferty pracy. Tylko 23,03% pracodawców rzadko korzysta z pomocy PUP – składają maksymalnie co 10 ofertę pracy lub jeszcze rzadziej.

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

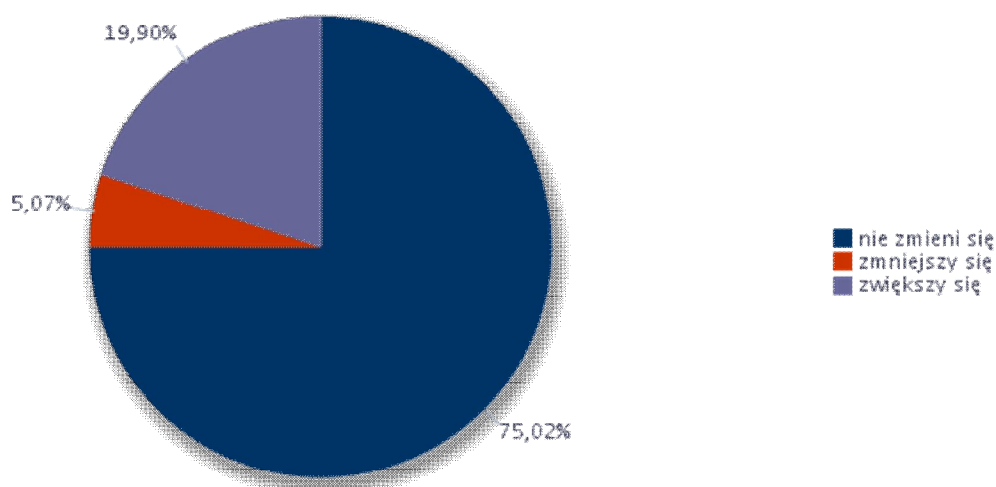
Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel przedszkola	9,20%
Sprzedawca*	6,26%
Rejestratorka medyczna	4,60%
Sprzątaczką biurową	4,60%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,46%
Robotnik gospodarczy	3,29%
Elektroradiolog	2,30%
Kierowca ciągnika rolniczego	2,30%
Kierownik budowy	2,30%
Murarz	2,30%
Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	2,30%
Nauczyciel nauczania początkowego	2,30%
Opiekunka dziecięca*	2,30%
Pielęgniarka	2,30%
Pomoc kuchenna	2,30%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,30%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	2,30%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	2,30%
Pozostali technicy rolnictwa i pokrewni	2,30%
Pracownik do spraw osobowych	2,30%
Przedstawiciel handlowy	2,30%
Recepcjonista	2,30%
Sekretarka	2,30%
Sprzedawca w stacji paliw	2,30%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	2,15%
Kierowca samochodu dostawczego	2,07%
Magazynier	2,07%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	1,48%
Lektor języka obcego	1,08%
Opiekunka domowa	1,08%
Psycholog	1,08%
Spawacz	1,08%
Specjalista do spraw uzależnień od mediów cyfrowych	1,08%
Specjalista resocjalizacji	1,08%
Technik prac biurowych*	1,08%

Bibliotekarz*	0,99%
Dekarz*	0,99%
Doradca klienta	0,99%
Farmaceuta	0,99%
Fizjoterapeuta	0,99%
Inspektor nadzoru bankowego	0,99%
Księgowy	0,99%
Kucharz*	0,99%
Pedagog specjalny	0,99%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	0,99%
Przedstawiciel medyczny	0,99%
Stolarz*	0,99%

Wśród ofert pracy najczęściej zgłaszanych przez pracodawców w 2015 r. 9,20 % stanowią nauczyciele przedszkola a 6,26% sprzedawcy. Po 4,60 % rejestratorka medyczna i nauczyciel przedszkola. Często poszukiwani byli również pozostali pracownicy obsługi biurowej (3,46%) i robotnicy gospodarczy (3,29%). Spośród wszystkich wymienionych wyżej zawodów ponad 38 % stanowią przedstawiciele wielkiej grupy specjalści. Prawie 15% to pracownicy usług i sprzedawcy, niemal 13 % to pracownicy biurowi.

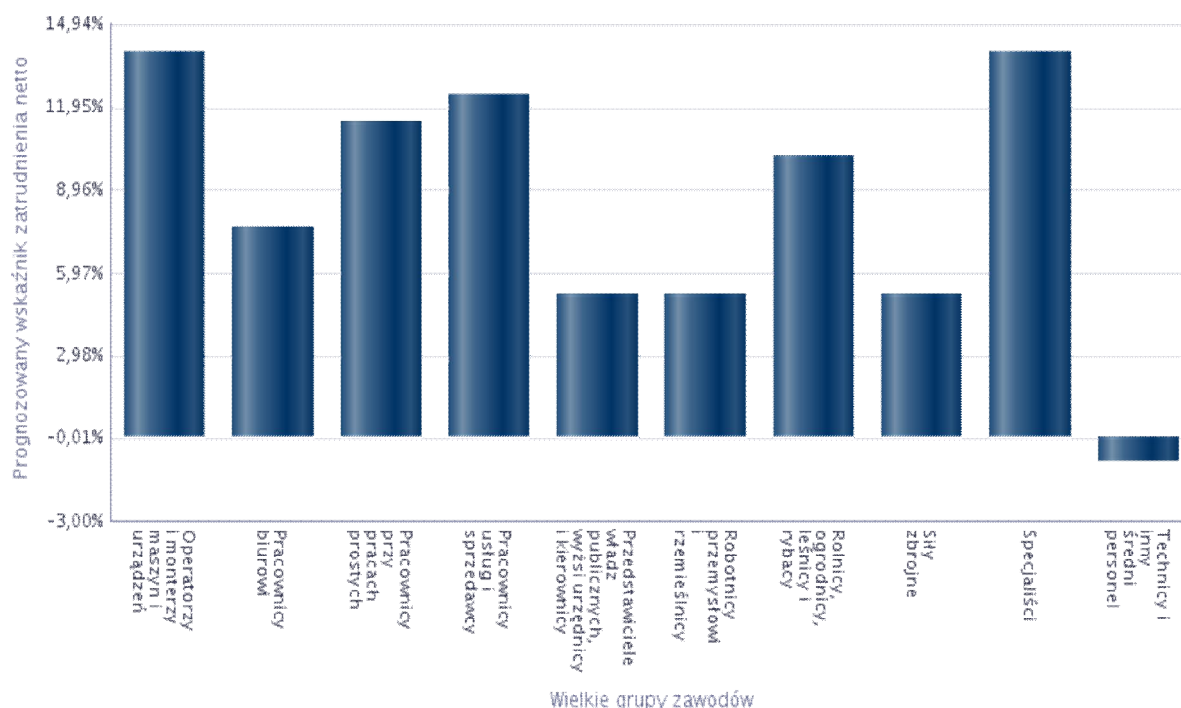
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wynosi WZ = 14,83 %. Wskazuje to na prawdopodobny ogólny wzrost liczby zatrudnionych w firmach. Tą pozytywną prognozę można odczytać na poniższym rysunku. Pracodawcy przewidują większą ilość zatrudnianych niż zwalnianych w prawie wszystkich grupach wielkich. Negatywną tendencję możemy zaobserwować jedynie w obszarze Technicy i inny średni personel.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca ciągnika rolniczego	7,86%
Palacz pieców zwykłych	7,86%
Pozostali technicy rolnictwa i pokrewni	7,86%
Przedstawiciel handlowy	7,86%
Robotnik gospodarczy	7,86%
Sprzątaczką biurową	7,86%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,17%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	5,07%
Bez zawodu	3,68%
Kierowca samochodu dostawczego	3,68%
Magazynier	3,68%
Opiekunka domowa	3,68%
Psycholog	3,68%

Psychoterapeuta	3,68%
Księgowy	3,38%
Kucharz*	3,38%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	3,38%

Pracodawcy deklarują, że najliczniej poszukiwanymi w 2016 r. będą kierowcy ciągników, palacze pieców zwykłych, pozostali technicy rolnictwa i pokrewni, przedstawiciele handlowi oraz robotnicy gospodarczy i sprzętaczki biurowe.

Najczęściej poszukiwani będą przedstawiciele wielkiej grupy zawodów specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Pracodawcy będą szczególnie zwracali uwagę na następujące umiejętności i cechy:

- współpraca w zespole
- komunikacja ustna/komunikatywność
- planowanie i organizacja pracy własnej
- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna

Podsumowanie

Teren powiatu namysłowskiego wyróżnia relatywnie wysoka stopa bezrobocia, w odniesieniu do terenu województwa opolskiego (10,2%) i kraju (9,8%), kształtująca się na poziomie 12,7% (dane na koniec 12.2015 r.). Możemy jednocześnie zaobserwować spadek stop bezrobocia w porównaniu do 12.2014 r. kiedy stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 16,4% przy (11,9%) na terenie województwa opolskiego i (11,5%) w kraju. Szczególnie niepokojący jest fakt utrzymywania się wysokiego udziału osób długotrwale bezrobotnych (55,25 % ogółu bezrobotnych, 905 osób), spośród których 58,67 % to kobiety (933 osoby). W 2014 r. tendencja była podobna jednak występowało więcej osób długotrwale bezrobotnych (prawie 63 % ogółu bezrobotnych), spośród których ponad 58 % to kobiety. Na koniec 12.2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zarejestrowanych było 1638 osób bezrobotnych – obserwujemy tutaj spadek o 670 osób liczby zarejestrowanych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego (2308 bezrobotnych).

Struktura bezrobocia wg kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup zawodowych wskazuje na to, że najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych należało do trzech wielkich grup zawodów:

1. (grupa - 5) – pracownicy usług i sprzedawcy - 402 osoby.

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 150
- Gospodarze budynków - 122
- Kucharze - 25
- Kasjerzy i sprzedawcy biletów - 25
- Pracownicy ochrony osób i mienia - 19
- Fryzjerzy - 15

2. (grupa - 9) – pracownicy przy pracach prostych - 314osób,

- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 102
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 55
- Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 42
- Zamiatacze i pokrewni - 37
- Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów - 17
- Pomoce kuchenne - 12
- Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 11

3. (grupa - 7) – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 292 osoby,

- Stolarze meblowi i pokrewni - 37
- Murarze i pokrewni - 31
- Szklarze - 22
- Ślusarze i pokrewni - 22
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni - 17
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni - 16
- Mechanicy pojazdów samochodowych - 11
- Hydraulicy i monterzy rurociągów - 10
- Spawacze i pokrewni - 10

W odniesieniu do ostatniego opracowania struktura bezrobocia wg kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup zawodowych jest zbliżona – dominują te same wielkie grupy. Spadła jednak liczebność we wszystkich grupach. Najmniejszy spadek wystąpił w wielkiej grupie 9, której liczebność jest obecnie większa niż wielkiej grupy 7 – w przeciwieństwie do danych z ubiegłego roku.

Należy zaznaczyć, że wśród 283 analizowanych grup zdecydowaną przewagę mają te charakteryzujące się przewagą odpływu nad napływem bezrobotnych – obrazuje to ogólny spadek liczebności bezrobotnych. Tylko 45 grup miało przewagę napływu osób a 50 pozostawały w równowadze.

Grupy zawodów, których przedstawiciele są narażeni na długotrwałe bezrobocie:

- Opiekunowie dziecięcy
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
- Ręczni pakowacze i znakowacze
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni
- Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
- Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
- Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
- Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Malarze budowlani i pokrewni
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
- Robotnicy leśni i pokrewni
- Gospodarze budynków
- Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna

Nawet grupy szczególnie obciążone długotrwałym bezrobociem charakteryzują się przewagą odpływu osób bezrobotnych. Wszystkie spośród 15 przedstawionych powyżej mają taką tendencję.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
<ul style="list-style-type: none"> • Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani • Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie • Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska • Operatorzy aparatury medycznej • Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany • Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) • Sortowacze odpadów • Doradcy finansowi i inwestycyjni • Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani • Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi • Agenci ubezpieczeniowi • Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani 	<ul style="list-style-type: none"> • Magazynierzy i pokrewni • Kierownicy do spraw finansowych • Inżynierowie mechanicy • Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani • Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży 	<ul style="list-style-type: none"> • Stolarze meblowi i pokrewni • Robotnicy wykonujący proste prace polowe

Największe problemy ze znalezieniem pracy mają absolwenci szkół policealnych – 70% absolwentów nie ma zatrudnienia (40% w roku ubiegłym) w okresie od 6 do 11 m-cy po ukończeniu szkoły. Dużą grupę bezrobotnych tworzą również absolwenci szkół zawodowych (23,53%) - poprawa względem roku ubiegłego (35,29%).

Znacząco poprawiła się sytuacja absolwentów liceum ogólnokształcącego – obecnie jedynie 8,33% pozostaje w sytuacji bezrobocia, również sytuacja techników uległa lekkiej poprawie (15,67% w stosunku do 17,16% w roku poprzednim. Absolwenci obu rodzajów szkół mają spore szanse aby w relatywnie krótkim czasie znaleźć pracę.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia w elementarnej grupie zawodów bądź kierunku kształcenia wśród bezrobotnych mają absolwenci technikum. Wskazuje to na znaczenie doświadczenia zawodowego w obszarach technicznych, gdzie większe szanse mają osoby posiadające styczność z praktyką zawodową. Zgoła odmiennie wygląda sytuacja w obszarze wiedzy ogólnej gdzie, doskonale radzą sobie absolwenci liceum ogólnokształcącego, uzupełniającego oraz szkoły policealnej – tutaj premiowana jest świeżo zdobyta, aktualna wiedza.

Wskaźnik zatrudnienia netto na poziomie 16,39 wskazuje na pozytywne tendencje w obszarze zatrudnienia w 2015 roku wśród badanych przedsiębiorstw. Firmy chętniej zatrudniały niż zwalniały pracowników.

Pracodawcy deklarowali, że w 2015 r. najczęściej poszukiwali:

- Dekarz*
- Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów
- Fizjoterapeuta
- Księgowy
- Kucharz*
- Lekarz
- Lektor języka obcego
- Monter maszyn i urządzeń przemysłowych
- Nauczyciel geografii
- Nauczyciel przedszkola
- Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)
- Opiekunka dziecięca*
- Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne
- Przedstawiciel handlowy
- Psycholog
- Psychoterapeuta
- Specjalista resocjalizacji
- Specjalista resocjalizacji
- Sprzedawca*
- Stolarz*
- Tartacznik
- Technik elektroradiolog*
- Woźny
- Wulkanizator

Pracodawcy deklarują w jakich zawodach mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku:

- Kierowca ciągnika rolniczego
- Palacz pieców zwykłych
- Pozostali technicy rolnictwa i pokrewni
- Przedstawiciel handlowy
- Robotnik gospodarczy
- Sprzątaczką biurowa
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Monter maszyn i urządzeń przemysłowych
- Bez zawodu
- Kierowca samochodu dostawczego
- Magazynier
- Opiekunka domowa
- Psycholog
- Psychoterapeuta
- Księgowy
- Kucharz*
- Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne.

Pracodawcy będą szczególnie zwracali uwagę na następujące umiejętności i cechy:

- współpraca w zespole
- komunikacja ustna/komunikatywność
- planowanie i organizacja pracy własnej
- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat namysłowski
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Urzędnicy do spraw podatków	
		Inżynierowie elektronicy	
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	
		Asystenci nauczycieli	
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Planiści produkcyjni	
		Psycholodzy i pokrewni	
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży	
		Lektorzy języków obcych	
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	
		Programiści aplikacji	
		Ankieterzy	
		Drukarze	
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	
		Nauczyciele kształcenia zawodowego	
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	
		Operatorzy wprowadzania danych	
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	
		Administratorzy systemów komputerowych	
		Fotografowie	
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	
		Właściciele sklepów	
		zawód deficytowy	Doradcy finansowi i inwestycyjni
			Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
			Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
			Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
			Sortowacze odpadów
			Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
Operatorzy aparatury medycznej			
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany			
Agenci ubezpieczeniowi			
Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani			
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Magazynierzy i pokrewni	
		Inżynierowie mechanicy	
		Kierownicy do spraw finansowych	
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Stolarze meblowi i pokrewni	
		Obuwnicy i pokrewni	
		Pracownicy domowej opieki osobistej	
		Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1 Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika a struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności i bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	14	19	8	0	0,00	3	18	22	16,67	0,00	12,08	4,33	2,79	37,50	1,36	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	140	165	59	10	16,95	25	122	111	23,77	17,21	67,83	21,42	3,17	42,37	1,18	-	-	0,04
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	280	324	120	14	11,67	53	220	113	35,91	31,36	132,58	31,75	4,18	44,17	1,16	-	-	0,08
4	PRACOWNICY BIUROWI	232	264	106	14	13,21	50	467	19	34,05	24,84	119,42	48,50	2,46	47,17	1,14	-	-	0,08
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	719	929	401	15	3,74	248	466	53	43,56	30,04	503,17	55,25	9,11	61,85	1,29	-	-	0,26
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	70	90	58	0	0,00	42	49	0	38,78	36,73	67,17	9,08	7,39	72,41	1,29	-	-	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	578	703	294	9	3,06	154	493	7	19,47	15,42	365,17	64,67	5,65	52,38	1,22	-	-	0,20
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	269	339	144	2	1,39	75	403	3	7,44	4,96	177,08	42,83	4,13	52,08	1,26	-	-	0,10

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	534	658	316	5	1,58	171	524	8	20,04	15,65	343,58	90,33	3,80	54,11	1,23	-	-	0,20
Razem		2838	3494	1507	69	4,58	822	2762	336	26,18	19,62	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
1111	Przedstawiciele władz publicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	2	3	0	0,00	2	0	2		0,00	3,25	0,17	19,50	66,67	2,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00			równowaga	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00

1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	2	0	0	0	0	0	0	0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0	0	1	1	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00		ma x def icy t	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	3	1	0	0,00	0	5	7	0,00	0,00	2,17	2,00	1,08	0,00	1,50	ró wn ow ag a	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0	0	0	1	1	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00		ma x def icy t	-	0,00	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0	0	0	3	1	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00		ma x def icy t	-	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00			100,00	-	-	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	3	0	0	0	0	0	2	0,00	0,58	0,17	3,50		1,50	-	-	0,00	

1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,67	0,00					-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0	0	0	0	3	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	4	2	0	0,00	0	4	5	25,00	0,00	1,58	0,75	2,11	0,00	1,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00		-	-	0,00
2113	Chemicy	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	0	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	1	4	1	25,00	1	5	0	20,00	20,00	1,67	0,42	4,00	25,00	0,33	-	-	0,00

2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	1	2	0	0,00	0	2	13	50,00	50,00	0,67	2,25	0,30	0,00	0,50	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	4	5	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	1,25	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	6	5	3	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,58	0,00	0,00	0,00	0,83	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	1	0	0	0,00	0	1	2	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	2,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0	0,00	0	4	20	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00
2161	Architekci	0	2	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	2	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	2,08	0,17	12,50	100,00	1,00	-	-	0,00

2166	Projektanci grafiki i multimediiów	6	8	0	0		0	4	0	0,00	0,00	1,17	0,33	3,50		1,33	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,67	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	4	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,75	0,25	11,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00			100,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00			100,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	6	6	1	1	100,00	0	3	0	33,33	33,33	0,92	0,25	3,67	0,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	5	9	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	5,50	0,17	33,00	66,67	1,80	-	-	0,00

2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	3	2	0	0,00	0	7	0	14,29	14,29	1,33	1,58	0,84	0,00	0,75	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	2,33	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			ma x def icy t	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			ma x def icy t	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	5	0	100,00	0,00	0,00	0,42	0,00			ma x def icy t	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	15	19	7	2	28,57	2	9	0	33,33	33,33	7,67	0,75	10,22	28,57	1,27	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	1	0	0		0	21	3	0,00	0,00	0,08	2,00	0,04			def icy t	-	0,00

2413	Analitycy finansowi	0	1	4	0	0,00	4	4	2	0,00	0,00	4,50	0,50	9,00	100,00	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14	15	4	1	25,00	1	2	2	50,00	50,00	4,17	0,33	12,50	25,00	1,07	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	7	10	5	1	20,00	4	5	2	60,00	60,00	6,33	0,58	10,86	80,00	1,43	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	4	1	0	0,00	0	1	21	100,00	0,00	0,83	1,83	0,45	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	10	9	6	0	0,00	3	5	12	20,00	20,00	6,75	1,42	4,76	50,00	0,90	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	2	0	0		0	5	18	40,00	40,00	0,33	1,92	0,17		1,00	deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00		2,00	-	-	0,00

2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	4		0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	5		0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	4	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,75	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-	0,00

2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	2	0	0		0	9	0	33,33	33,33	0,00	0,75	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	5	4	2	1	50,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	8	10	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,33	0,17	20,00	50,00	1,25	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	7	11	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,08	0,17	18,50	33,33	1,57	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	4	0	25,00	25,00	0,50	0,33	1,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	7	8	3	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	2,75	0,25	11,00	0,00	1,14	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	22	7	1	14,29	4	0	24		0,00	10,75	3,00	3,58	57,14	1,29	-	-	0,01

3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	13	4	0	0,00	1	0	9		0,00	3,92	0,75	5,22	25,00	1,08	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			ma x def icy t	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	14	17	8	1	12,50	5	2	0	50,00	50,00	10,83	0,17	65,00	62,50	1,21	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	2	4	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,67	0,08	44,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,08	0,17	0,50		1,00	def icy t	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			ma x def icy t	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		50,00	1,67	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	15	12	7	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	4,25	0,17	25,50	28,57	0,80	-	-	0,00

3240	Technicy weterynarii	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,92	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
3251	Asystenci dentyści	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00		1,50	-	-	0,00		
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00	-	-	0,00		
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	16	19	9	2	22,22	5	6	0	66,67	66,67	9,42	0,50	18,83	55,56	1,19	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00		
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	4	0	0		0	2	2	100,00	50,00	0,92	0,33	2,75		1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	16	20	6	0	0,00	3	20	0	35,00	30,00	7,92	1,67	4,75	50,00	1,25	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	26	29	19	1	5,26	12	6	0	50,00	50,00	16,75	0,50	33,50	63,16	1,12	-	-	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4	5	0	0		0	8	2	12,50	0,00	1,42	2,83	0,50		1,25	deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	15	16	7	0	0,00	1	19	18	31,58	26,32	8,33	3,08	2,70	14,29	1,07	-	-	0,01

3323	Zaopatrzenie wycy	6	6	2	0	0,00	0	14	1	50,00	50,00	2,75	1,25	2,20	0,00	1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	8	10	2	0	0,00	1	9	3	44,44	44,44	2,67	1,00	2,67	50,00	1,25	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	1	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	1,00	0,33	3,00		100,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			ma x def icy t	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	44	54	11	2	18,18	4	25	13	68,00	56,00	11,58	4,17	2,78	36,36	1,23	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
3352	Urzednicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	3	37	100,00	100,00	0,00	3,33	0,00			ma x def icy t	-	0,00

3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00					-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	15	18	5	0	0,00	3	61	0	6,56	6,56	6,50	5,08	1,28	60,00	1,20		-	-	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
3431	Fotografowie	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00				max deficyt	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	3	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,33	0,17	14,00	33,33	0,60		-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,50		-	-	0,00

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	8	6	6	100,00	0	1	0	100,00	0,00	2,83	0,08	34,00	0,00	0,67	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	8	1	1	100,00	0	6	1	33,33	33,33	1,00	0,58	1,71	0,00	1,33	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	105	119	49	4	8,16	28	164	2	67,68	43,90	59,58	13,83	4,31	57,14	1,13	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	9	7	6	1	16,67	3	19	2	63,16	57,89	3,50	1,75	2,00	50,00	0,78	-	-	0,00

4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	11	14	5	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	7,58	0,25	30,33	60,00	1,27	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	0,00	1,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	2	5	3	60,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,29	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4	5	1	0	0,00	0	0	4		0,00	0,67	0,33	2,00	0,00	1,25	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	8	6	4	4	100,00	1	1	0	100,00	100,00	2,67	0,08	32,00	25,00	0,75	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6	9	2	1	50,00	1	16	0	43,75	43,75	2,67	1,33	2,00	50,00	1,50	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	4	1	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	16	14	8	1	12,50	2	13	0	61,54	53,85	5,75	1,08	5,31	25,00	0,88	-	-	0,00

4313	Pracownicy obsługi placowej	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	52	66	20	0	0,00	9	220	7	6,36	5,91	25,50	25,92	0,98	45,00	1,27	równowaga	-	0,02
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	8	13	3	0	0,00	1	5	0	40,00	20,00	5,50	0,42	13,20	33,33	1,63	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00			100,00	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	2	0	0		0	1	3	0,00	0,00	0,67	0,33	2,00		2,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	13	0	7,69	7,69	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	2,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	42	55	25	1	4,00	18	44	0	54,55	43,18	31,67	6,67	4,75	72,00	1,31	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	10	7	5	0	0,00	1	12	2	41,67	41,67	3,58	1,17	3,07	20,00	0,70	-	-	0,00
5132	Barmani	8	18	2	0	0,00	1	8	0	12,50	12,50	6,92	0,67	10,37	50,00	2,25	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	39	50	15	2	13,33	8	4	0	0,00	0,00	20,42	0,33	61,25	53,33	1,28	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	13	13	5	2	40,00	3	19	0	68,42	68,42	4,50	1,58	2,84	60,00	1,00	-	-	0,00

5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	2	1	0	0,00	1	5	0	40,00	40,00	1,08	0,42	2,60	100,00	2,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	162	249	122	0	0,00	90	68	0	70,59	16,18	163,25	5,67	28,81	73,77	1,54	-	-	0,08
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			3,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			2,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	302	375	150	6	4,00	90	156	30	33,33	22,44	186,33	17,50	10,65	60,00	1,24	-	-	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	41	52	25	3	12,00	14	42	3	28,57	28,57	25,67	4,75	5,40	56,00	1,27	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	4	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,00	-	-	0,00

5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6	5	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,83	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	11	6	7	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	4,33	0,58	7,43	14,29	0,55	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00			100,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	23	20	15	0	0,00	6	34	12	55,88	52,94	14,83	4,83	3,07	40,00	0,87	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	7	11	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	1,57	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	0	0		0	21	0	66,67	52,38	0,00	1,75	0,00		1,00	ma x def icy t	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			ma x def icy t	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,83	0,00		75,00	0,67	ma x na dw yżk a	-	0,00

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0	0	10	0	100,00	100,00	0,67	0,83	0,80			deficyt	-	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	37	39	19	0	0,00	9	29	2	3,45	3,45	24,33	7,58	3,21	47,37	1,05	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	3	6	2	0	0,00	2	0	0	0,00	4,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	10	12	5	0	0,00	3	13	0	69,23	69,23	5,92	2,08	2,84	60,00	1,20	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	12	13	8	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	8,58	0,25	34,33	50,00	1,08	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	10	8	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,00	25,00	0,80	-	-	0,00
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00	0,50	maksymalny	-	0,00	

6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	10	20	9	0	0,00	9	9	0	55,56	55,56	13,75	0,75	18,33	100,00	2,00	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	20	28	23	0	0,00	17	23	0	17,39	13,04	24,75	5,92	4,18	73,91	1,40	-	-	0,01
6221	Hodowcy ryb	1	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	7	3	0	0,00	2	16	0	56,25	50,00	5,17	1,33	3,88	66,67	1,40	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	71	89	31	0	0,00	11	73	0	21,92	16,44	41,58	6,08	6,84	35,48	1,25	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,33	0,17	8,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	11	13	9	0	0,00	4	6	0	16,67	16,67	8,08	0,50	16,17	44,44	1,18	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	7	9	2	0	0,00	1	40	0	15,00	15,00	4,17	3,33	1,25	50,00	1,29	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	3	3	3	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,75	0,17	22,50	66,67	1,00	-	-	0,00

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	23	8	1	12,50	6	6	0	16,67	16,67	11,67	0,50	23,33	75,00	1,28	-	-	0,01
7121	Dekarze	19	24	5	0	0,00	0	31	0	12,90	12,90	8,33	2,58	3,23	0,00	1,26	-	-	0,01
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	0,00	0,75	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	10	7	7	0	0,00	2	13	0	30,77	23,08	5,83	1,08	5,38	28,57	0,70	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	3	4	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	1,33	-	-	0,00
7125	Szklarze	46	42	22	0	0,00	11	0	0	0,00	0,00	19,25	0,00	50,00	50,00	0,91	-	-	0,01
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	29	31	10	0	0,00	3	13	1	30,77	23,08	11,75	1,17	10,07	30,00	1,07	-	-	0,01
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,42	2,33	0,18		2,00	deficyt	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	6	10	4	0	0,00	3	3	0	33,33	0,00	5,58	0,25	22,33	75,00	1,67	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	17	21	3	1	33,33	0	7	0	0,00	0,00	5,75	0,58	9,86	0,00	1,24	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	20	24	10	0	0,00	6	36	0	5,56	2,78	10,58	7,00	1,51	60,00	1,20	-	-	0,01
7213	Blacharze	1	3	0	0		0	5	0	40,00	40,00	1,33	0,42	3,20		3,00	-	-	0,00

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	18	24	10	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	12,00	0,17	72,00	40,00	1,33	-	-	0,01
7222	Ślusarze i pokrewni	37	43	22	0	0,00	15	16	0	25,00	25,00	25,83	1,33	19,38	68,18	1,16	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	19	26	9	0	0,00	5	43	4	4,65	4,65	12,33	14,92	0,83	55,56	1,37	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	5	5	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	29	37	11	1	9,09	4	14	0	21,43	14,29	16,25	1,17	13,93	36,36	1,28	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	12	15	3	0	0,00	1	12	0	25,00	8,33	6,08	1,00	6,08	33,33	1,25	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max na dwyzka	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	1,67	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			ma x def icy t	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	16	15	9	4	44,44	2	6	0	33,33	33,33	7,17	0,50	14,33	22,22	0,94	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	9	13	3	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	5,08	0,42	12,20	66,67	1,44	-	-	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00

7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	2	1	1	100,00	0	3	0	33,33	0,00	0,92	0,25	3,67	0,00	2,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	6	2	0	0,00	1	0	2		0,00	2,42	1,17	2,07	50,00	1,50	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	14	26	6	0	0,00	1	5	0	60,00	40,00	10,83	0,42	26,00	16,67	1,86	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	30	38	17	1	5,88	14	17	0	41,18	29,41	25,58	1,42	18,06	82,35	1,27	-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			ma x def icy t	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	73	71	37	0	0,00	20	39	0	28,21	17,95	41,00	8,25	4,97	54,05	0,97	na dw yżk a	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	3	2	0	0,00	2	12	0	0,00	0,00	1,83	1,00	1,83	100,00	1,50	-	-	0,00

7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	3	10	2	0	0,00	1	0	0	0,00	5,08	0,00		50,00	3,33	-	-	0,00	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	0	0		0	7	0	14,29	14,29	0,00	0,58	0,00			ma x def icy t	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	10	19	16	0	0,00	14	1	0	100,00	100,00	19,33	0,08	232,00	87,50	1,90	-	-	0,01
7534	Tapiczerzy i pokrewni	5	10	6	0	0,00	3	26	0	0,00	0,00	6,75	2,17	3,12	50,00	2,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	5	4	9	0	0,00	6	0	0		0,00	6,42	0,00		66,67	0,80	ma x na dw yżk a	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			ma x def icy t	-	0,00
7542	Strzałowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			ma x def icy t	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	15	0	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			ma x def icy t	-	0,00

8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczyc h ropy, gazu i innych surowców	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych , kamiennych i pokrewni	0	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00		-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	15	17	12	1	8,33	9	0	0		0,00	13,08	0,00		75,00	1,13	-	-	0,01
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	7	14	2	0	0,00	0	0	0		0,00	4,08	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	8	11	3	0	0,00	1	48	0	0,00	0,00	5,42	4,00	1,35	33,33	1,38	-	-	0,00

8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	3	4	1	25,00	1	22	0	4,55	0,00	1,42	1,83	0,77	25,00	0,50	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	9	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,67	0,00		75,00	2,25	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	17	26	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	8,33	0,08	100,00	80,00	1,53	-	-	0,00

8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	2,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	11	22	11	0	0,00	8	5	0	20,00	20,00	15,08	1,42	10,65	72,73	2,00	-	-	0,01
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	11	12	5	0	0,00	4	6	0	0,00	0,00	7,67	1,50	5,11	80,00	1,09	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			ma x def icy t	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	ró wn ow ag a	-	0,00

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	11	11	4	0	0,00	1	0	0	0,00	3,17	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	77	84	51	0	0,00	28	8	0	0,00	57,25	3,67	15,61	54,90	1,09	-	-	0,03	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	4	0	0,00	2	140	0	3,57	2,86	3,17	11,67	0,27	50,00	0,91	-	-	0,01
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	21	34	5	0	0,00	2	42	0	16,67	16,67	11,08	4,50	2,46	40,00	1,62	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	4	1	0	0,00	1	4	0	75,00	0,00	2,50	0,33	7,50	100,00	1,33	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	26	31	8	0	0,00	2	94	1	1,06	0,00	12,25	8,92	1,37	25,00	1,19	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	14	19	9	0	0,00	4	8	0	37,50	25,00	11,33	0,67	17,00	44,44	1,36	-	-	0,01

8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5	10	4	0	0,00	2	15	0	20,00	13,33	4,67	1,25	3,73	50,00	2,00	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	10	7	6	0	0,00	0	2	2	100,00	50,00	3,58	0,33	10,75	0,00	0,70	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	78	112	42	0	0,00	29	62	0	50,00	37,10	56,50	5,17	10,94	69,05	1,44	-	-	0,03
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
9122	Czyszciele pojazdów	4	4	3	0	0,00	3	5	0	60,00	60,00	3,58	0,42	8,60	100,00	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			ma x def icy t	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4	2	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,08	0,08	37,00	75,00	0,50	na dw yżk a	-	0,00

9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	2	0	0		0	15	0	73,33	73,33	0,25	1,25	0,20		2,00	deficyt	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3	4	1	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	1,17	0,25	4,67	0,00	1,33	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	16	22	10	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	11,42	0,08	137,00	30,00	1,38	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	103	135	55	0	0,00	31	70	0	21,43	15,71	73,33	5,83	12,57	56,36	1,31	-	-	0,04

9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	5	12	5	0	0,00	5	52	1	3,85	3,85	7,67	4,42	1,74	100,00	2,40	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	191	227	102	2	1,96	43	248	3	4,44	3,63	96,17	66,92	1,44	42,16	1,19	-	-	0,08
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	35	34	17	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	11,92	0,08	143,00	35,29	0,97	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	14	14	7	1	14,29	4	0	3		0,00	4,75	0,25	19,00	57,14	1,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	17	20	12	0	0,00	8	14	0	64,29	28,57	13,92	1,17	11,93	66,67	1,18	-	-	0,01
9611	Ładowacze nieczystości	4	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	5	0	20,00	20,00	0,17	0,42	0,40		1,00	deficyt	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	30	35	37	0	0,00	25	19	0	21,05	15,79	38,58	1,58	24,37	67,57	1,17	-	-	0,02
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	9	9	4	1	25,00	1	8	0	87,50	75,00	3,67	0,67	5,50	25,00	1,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	8	0	12,50	12,50	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00

9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	12	15	11	0	0,00	9	11	1	72,73	63,64	12,67	1,00	12,67	81,82	1,25	-	-	0,01
Razem		2838	###	1507	69	4,58	822	2762	339	26,18	19,62	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2 Rynek Edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W OPOLU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
DOLNOŚLĄSKA SZKOŁA WYŻSZA WE WROCŁAWIU	0	0	3	2	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM JAROSŁAWA IWASZKIEWICZA W NAMYSŁOWIE	3	0	3	3	3,45%	3,45%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. JÓZEFA BEMA W KLUCZBORKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZSEPOLE SZKÓŁ IM TADEUSZA KOŚCIUSZKI W NAMYSŁOWIE	9	0	9	5	16,98%	9,43%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO "WIEDZA" W NAMYSŁOWIE	7	0	1	2	3,33%	6,67%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	50	0	3	5	30,00%	50,00%
NIEPUBLICZNA WYŻSZA SZKOŁA MEDYCZNA WE WROCŁAWIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA TOWARZYSTWA SPOŁECZNYCH DZIAŁAŃ NA RZECZ DZIECI I MŁODZIEŻY "RAZEM W PRZYSZŁOŚĆ" W NAMYSŁOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA MEDYCZNA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOLU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. ANDRZEJA KURYLEWICZA W NAMYSŁOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA JEDNOROCZNA SZKOŁA "ŻAK" W OPOLU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA OPOLSKA	0	0	3	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	3	3	0,00%	0,00%

PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH DLA DOROSŁYCH W NAMYSŁOWIE	3	0	4	1	12,50%	3,13%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLENIOWE "WIEDZA"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPESZAJĄCA DO PRACY W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH IM. ADAMA MICKIEWICZA W NAMYSŁOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNYCH W NAMYSŁOWIE IM. "ŻOŁNIEZY WRZEŚNIA 1939 ROKU"	15	44	7	11	9,59%	15,07%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM TADEUSZA KOŚCIUSZKI W NAMYSŁOWIE	8	41	15	8	15,79%	8,42%
TECHNIKUM NR 3 W BRZEGU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W OPOLU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet OPOLSKI	0	0	5	3	0,00%	0,00%
UNIwersytet PRZYRODNICZY WE WROCŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet WROCŁAWSKI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA WE WROCŁAWIU	0	0	1	4	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W BRZEGU	0	0	2	2	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I ADMINISTRACJI W OPOLU	0	0	2	5	0,00%	0,00%
ZAOCCNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "AMIKUS"	0	0	1	0	4,00%	0,00%
ZAOCCNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNYCH W NAMYSŁOWIE IM "ŻOŁNIEZY WRZEŚNIA 1939 ROKU"	21	8	12	8	30,77%	20,51%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM TADEUSZA KOŚCIUSZKI W NAMYSŁOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 SPECIALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH IM ADAMA MICIEWICZA W NAMYSŁOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W DOBRZENIU WIELKIM ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
DOLNOŚLĄSKA SZKOŁA WYŻSZA WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM JAROSŁAWA IWASZKIEWICZA W NAMYSŁOWIE	105	0	1	0,95%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM TADEUSZA KOŚCIUSZKI W NAMYSŁOWIE	0	0	5	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO "WIEDZA" W NAMYSŁOWIE	37	0	2	5,41%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	26	26	1	3,85%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA TOWARZYSTWA SPOŁECZNYCH DZIAŁAŃ NA RZECZ DZIECI I MŁODZIEŻY "RAZEM W PRZYSZŁOŚĆ" W NAMYSŁOWIE	0	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. ANDRZEJA KURYLEWICZA W NAMYSŁOWIE	14	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NYSIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "ŻAK" W OPOLU	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "KADRA"	0	0	1	0,00%

POLITECHNIKA OPOLSKA	0	0	4	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH DLA DOROSŁYCH W NAMYSŁOWIE	23	0	1	4,35%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 7 W OPOLU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLENIOWE "WIEDZA"	15	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSOBIAJĄCA DO PRACY W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH IM. ADAMA MICKIEWICZA W NAMYSŁOWIE	5	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNYCH W NAMYSŁOWIE IM. "ŻOŁNIEZY WRZEŚNIA 1939 ROKU"	62	26	17	27,42%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM TADEUSZA KOŚCIUSZKI W NAMYSŁOWIE	107	50	19	17,76%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET OPOLSKI	0	0	9	0,00%
UNIWERSYTET PRZYRODNICZY WE WROCŁAWIU	0	0	2	0,00%
UNIWERSYTET WROCŁAWSKI	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA WE WROCŁAWIU	0	0	8	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA OFICERSKA WOJSK LĄDOWYCH IM.GEN.TADEUSZA KOŚCIUSZKI WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I ADMINISTRACJI W OPOLU	0	0	1	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "AMIKUS"	32	0	1	3,13%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNYCH W NAMYSŁOWIE IM "ŻOŁNIEZY WRZEŚNIA 1939 ROKU"	53	0	12	22,64%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM TADUESZA KOŚCIUSZKI W NAMYSŁOWIE	0	0	0	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 SPECJALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH IM ADAMA MICIEWICZA W NAMYSŁOWIE	1	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W DOBRZENIU WIELKIM ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	4	7			25,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy				0		1				0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	10		0	2	5	6	0,00%	20,00%	0,00%	33,33%
Intrroligatorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	20	12								
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Kucharze			0	1	19	19			0,00%	5,26%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	17	8	1	4	14	17	5,88%	23,53%	7,14%	23,53%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych				0		1				0,00%

Murarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2		0	1	2	4	0,00%	50,00%	0,00%	25,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	2	1	2			100,00%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10		0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	16	15	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	0	28	28			3,57%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	5		0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	36	13	1	0	2	1	2,78%	0,00%	50,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%	
Tapicerzy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa			0		2				0,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		1				0,00%	
Technicy mechanicy	23	16	2	0	3	1	8,70%	0,00%	66,67%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	19	16	1	0	6	3	5,26%	0,00%	16,67%	0,00%

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	13	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			3	0	9	8			33,33%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany				0		1				0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)						
Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			1	9		11,11%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy			0	5		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	9	3	4	33,33%	75,00%

Kosmetyczki i pokrewni			1	2		50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	2		0,00%
Kucharze			0	12		0,00%
Lakiernicy			1	1		100,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych		0	1	5		20,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1	1		100,00%
Murarze i pokrewni			0	1		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	26	26	0	0		

Recepcjoniści hotelowi	11	11	5	6	45,45%	83,33%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	2		50,00%
Spedytorzy i pokrewni	16	16	1	4	6,25%	25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)		0	3	15		20,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	3		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	6	5	9	83,33%	55,56%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	10	10	0	2	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	13	13	1	6	7,69%	16,67%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	11	1	1	9,09%	100,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	4		0,00%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	9		0,00%
---	--	--	---	---	--	-------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.