

KLAUZULA INFORMACYJNA

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych wnioskodawcy ubiegającego się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie Plac Wolności 1, 46-100 Namysłów-reprezentowany przez Dyrektora PUP**

Może się Pani/Pan skontaktować z Urzędem w następujący sposób:

- listownie na adres: Plac Wolności 1, 46-100 Namysłów
- przez e-mail: sekretariat@namyslow.praca.gov.pl
- telefonicznie: 77 419-09-20

2. Inspektor ochrony danych

Inspektorem ochrony danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie jest Pani Monika Szoldra, adres e-mail: iod@namyslow.praca.gov.pl

3. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji zadań określonych prawem, w związku z ubieganiem się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz na podstawie wyrażonej dobrowolnie przez Panią/Pana zgody do przetwarzania danych osobowych.

Pani/ Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu dopełnienia obowiązków określonych w przepisach prawa na podstawie:

- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 690 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2021r. poz. 743) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021r. poz. 305 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2020 r. poz. 1740 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2020r. poz. 164) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

4. Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres określony w Instrukcji kancelaryjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

5. Odbiorcy danych

Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane dostawcom usług IT, którym Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie zleci usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych – z dostawcami oprogramowania i systemów informatycznych (Sygnity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie) - takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Namysłowie.

6. W związku z przetwarzaniem Pani/ Pana danych osobowych

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych, w przypadku gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody,
- b. prawo dostępu do danych osobowych, na podstawie art. 15 RODO,
- c. prawo żądania sprostowania danych osobowych, na podstawie art.16 RODO,
- d. prawo żądania usunięcia danych osobowych, na podstawie art.17 RODO,
- e. prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych, na podstawie art.18 RODO,
- f. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, na podstawie art.21 RODO,
- g. prawo do przenoszenia danych osobowych, na podstawie art.20 RODO.

Aby skorzystać z powyższych praw, należy skontaktować się z Powiatowym Urzędem Pracy w Namysłowie (dane kontaktowe w pkt. 1). **Mailowo należy kontaktować się poprzez adres Inspektora ochrony danych: iod@namyslow.praca.gov.pl**

7. Informacja o profilowaniu

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

8. Prawo wniesienia skargi do organu

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

9. Podanie przez Panią/Pana danych może być wymogiem ustawowym, warunkiem zawarcia umowy lub dobrowolne.

W przypadku, gdy podanie danych osobowych jest warunkiem ustawowym, umownym - konsekwencją nie podania danych będzie brak możliwości ubiegania się przez Panią/Pana o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W przypadku, gdy nie wyrazi Pani/Pan zgody na przetwarzanie danych osobowych, nie będzie Pani/Pan mógł/mogła ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W przypadku, gdy dane są przetwarzane na podstawie zgody ma Pani/ Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

podstawa prawna:

- art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)- RODO.