



2019  
**PRZYJAZNY  
URZĄD**

# Kwartalnik

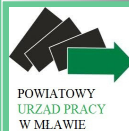
## Mławski Świat Pracy

Egzemplarz  
bezpłatny  
Październik 2019/27  
ISSN 2300-4002

**RUSZYŁY CYKLICZNE SPOTKANIA „PRZEDSIĘBIORCZA FIRMA”**



**JAKI ZAWÓD?  
JAKA SZKOŁA?  
JAK WŁAŚCIWIE ZAPLANOWAĆ  
DALSZĄ ŚCIEŻKĘ EDUKACYJNĄ  
I ZAWODOWĄ?**



**ZAPRASZAMY NA  
NADCHODZĄCE  
WYDARZENIA**

**PRIMUS  
IN  
AGENDO**



**AKTYWNA KOBIETA  
- CZAS NA PRACĘ !**



## Drodzy Czytelnicy!



Obecny rynek pracy jest obszarem zmieniającym się dynamicznie. Zmiana ta zależy od czynników społecznych, demograficznych i gospodarczych. W każdym z wymienionych obszarów występują cechy przedsiębiorczości, które mają wpływ na sposób zarządzania kapitałem ludzkim, zarządzaniem edukacją, ale również wpływają na strategię zarządzania pomocą społeczną. W aktualnym numerze Kwartalnika przeczytacie Państwo o działaniach Urzędu dotyczących pobudzania przedsiębiorczości, które kierujemy do naszych klientów tj. bezrobotnych i przedsiębiorstw.

Od początku roku 2019 realizujemy program „Aktywna kobieta-czas na pracę”. Kobiety, które zostały objęte naszymi działaniami przewidzianymi w programie m.in. wykazały zainteresowanie podnoszeniem kwalifikacji w zawodach, które jeszcze do niedawna nazywane były „typowo męskimi”. Osiągnięte efekty są argumentem do kontynuacji programu.

W ramach programu "Młodzi u progu kariery" od dwóch lat zwiększamy świadomość środowiska edukacji o zmianach zachodzących na rynku pracy. Ważne dla nas jest, by te działania przyniosły wymierny efekt przy właściwych wyborach ścieżki edukacyjnej przez absolwentów szkół powiatu mławskiego. Zapraszam do lektury.



[mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl)

*Witold Żeranski*

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Mławie

## Spis treści

|                                                                                                                                                |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| SŁOWO WSTĘPNE .....                                                                                                                            | 2   |
| RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM .....                                                                                                          | 3   |
| RUSZYŁY CYKLICZNE SPOTKANIA - „PRZEDSIĘBIORCZA FIRMA” .....                                                                                    | 4-5 |
| W JAKI SPOSÓB WPŁYWAMY NA ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI<br>W POWIECIE MŁAWSKIM? .....                                                              | 5-6 |
| ZAPRASZAMY NA NADCHODZĄCE WYDARZENIA .....                                                                                                     | 6   |
| TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCY Z ZAKŁADEM UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH .....                                                                                | 7   |
| JAKI ZAWÓD? JAKA SZKOŁA? JAK WŁAŚCIWIE ZAPLANOWAĆ DALSZĄ ŚCIEŻKĘ<br>EDUKACYJNĄ I ZAWODOWĄ? .....                                               | 7-8 |
| AKTYWNA KOBIEȚA - CZAS NA PRACĘ ! .....                                                                                                        | 8-9 |
| PODSUMOWANIE PROJEKTU - AKTYWNY III PROFIL W POWIECIE MŁAWSKIM<br>FINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH DZIAŁANIA 9.1 RPO WM ..... | 9   |
| RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ .....                                                                                                                      | 10  |
| PO ZAKOŃCZENIU REALIZACJI PROJEKTU - RAZEM NIE DAMY SIĘ WYKLUCZYĆ .....                                                                        | 11  |
| PRIMUS IN AGENDO .....                                                                                                                         | 11  |
| KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY Z PRAKTYCZNEGO PUNKTU WIDZENIA .....                                                                               | 12  |
| DZIAŁALNOŚĆ NIEREJESTROWANA .....                                                                                                              | 12  |

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, [anna.czaplicka@pup.mlawa.pl](mailto:anna.czaplicka@pup.mlawa.pl)

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 [mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl)

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

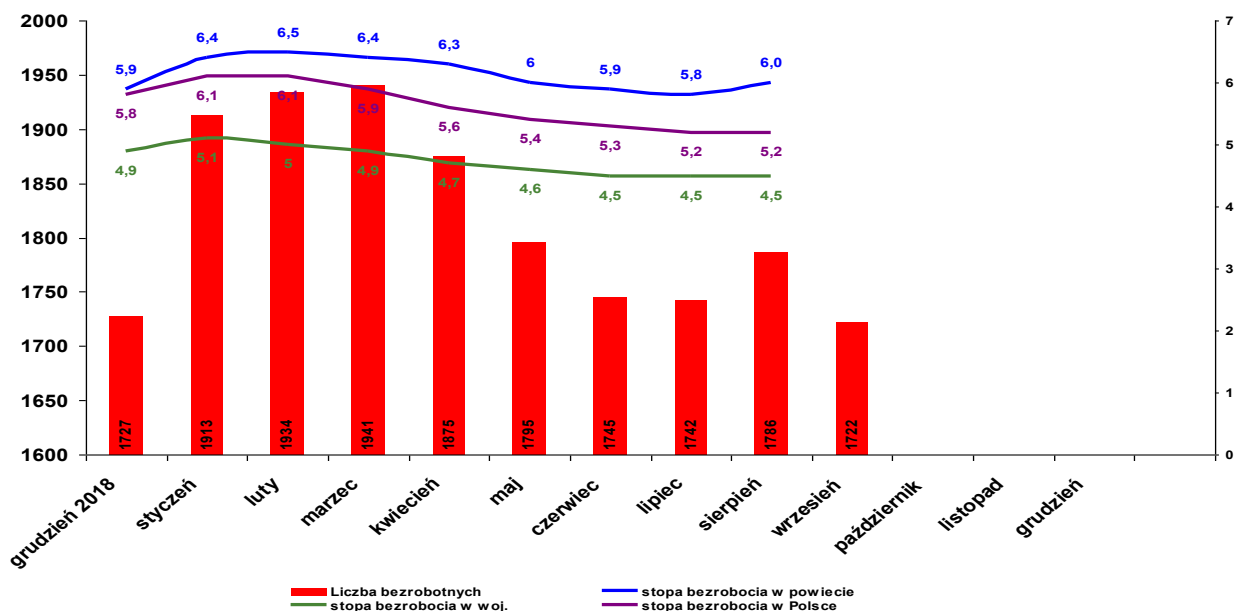
Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

# Rynek pracy w powiecie mławskim

## Struktura osób bezrobotnych na dzień 30 września 2019 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Bezrobocie w powiecie mławskim w 2019 roku



| Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy | Ilość osób ogółem | W tym kobiet |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
| Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat                                         | 432               | 151          |
| Bezrobotni w wieku 18-25 lat                                              | 276               | 178          |
| Bezrobotni niepełnosprawni                                                | 102               | 52           |
| Osoby bez kwalifikacji zawodowych                                         | 356               | 227          |
| Zamieszkali na wsi                                                        | 928               | 555          |
| Osoby z prawem do zasiłku                                                 | 311               | 197          |
| Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy                                        | 28                | 10           |
| Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki                           | 107               | 64           |

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy według stanu na dzień 30.09.2019r.

| Nazwa gminy         | Ilość osób ogółem | W tym kobiet |
|---------------------|-------------------|--------------|
| Mława               | 794               | 466          |
| Dzierzgowo          | 72                | 41           |
| Lipowiec Kościelny  | 120               | 70           |
| Radzanów            | 65                | 30           |
| Strzegowo           | 160               | 89           |
| Stupsk              | 98                | 64           |
| Szreńsk             | 104               | 60           |
| Szydłowo            | 113               | 73           |
| Wieczfnia Kościelna | 86                | 58           |
| Wiśniewo            | 110               | 70           |
| Ogółem              | 1722              | 1021         |

Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

## Ruszyły cykliczne spotkania - PRZEDSIĘBIORCZA FIRMA

W dniu 17 września 2019r. odbyło się spotkanie promujące rozwój przedsiębiorczości na terenie powiatu mławskiego pt. „Przedsiębiorcza firma”. Organizatorami spotkania byli Starosta Mławski i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. Nasze przedsięwzięcie skierowaliśmy do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, osób planujących podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz przedstawicieli samorządów, których rola we wspieraniu przedsiębiorczości na terenach gmin jest niezwykle istotna. Spotkanie otworzył Zbigniew Markiewicz Wicestarosta Mławski. W swoim wystąpieniu powołał się na własne doświadczenia w prowadzeniu przedsiębiorstwa. Zaznaczył, jak łatwe w dzisiejszych czasach jest ubieganie się o środki finansowe, które pozwalają zrealizować plany przedsiębiorców.

Celem spotkania było zapoznanie uczestników m.in. z:

- finansowymi instrumentami wspierania przedsiębiorców przez Bank Gospodarstwa Krajowego, o których mówił Andrzej Hławacik, Specjalista Departamentu Instrumentów Finansowych BKG.

W tym miejscu warto podkreślić, iż przedsiębiorcy z terenu powiatu mławskiego po raz pierwszy mogli zapoznać się z ofertą BGK.

- zasadami ubiegania się o nisko oprocentowane pożyczki z programów unijnych zaprezentowane przez Dorotę Osińską, Doradcę klienta Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego sp. z o.o.

- zagadnieniami z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz zasadami dofinansowania działań płatnika składek na poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy, przedstawione przez Jolantę Jankowską, Inspektor Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

- interpretacją zagadnień podatkowych o, których mówiła Anna Brodzińska, Kierownik Referatu Obsługi Bezpośredniej w Urzędzie

Skarbowym.

- instrumentami rynku pracy, na które Powiatowy Urząd Pracy w Mławie aktualnie posiada środki finansowe, omówione przez Aleksandrę Marek - Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Po wystąpieniach prelegentów, każdy z uczestników mógł skorzystać z indywidualnych konsultacji udzielanych przez tych specjalistów.

Zapraszając do współpracy z Urzędem Pracy i jednostkami, które dysponują środkami finansowymi, Witold Żerański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie zaznaczył, że nie jesteśmy dla siebie



PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ TO:

INNOWACYJNOŚĆ

AKTYWNOŚĆ

ENERGIA

INICJATYWA

PODEJMOWANIE WYZWAŃ

UMIĘJĘTNOŚĆ DOSTOSOWYWANIA SIĘ  
DO ZMIENIAJĄCYCH SIĘ WARUNKÓW

WYKORZYSTYWANIE

POJAWIAJĄCYCH SIĘ SZANS



konkurencją, a to, że pracodawcy będą korzystać ze środków przyczynia się do rozwoju lokalnego rynku pracy.

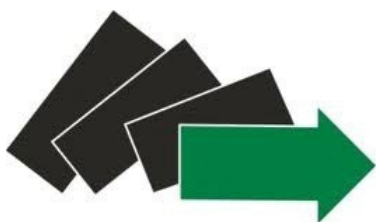
Wszystkim uczestnikom dziękujemy za zainteresowanie zaprezentowanym przez nas tematem oraz liczymy, że informacje ze spotkania przyczynią się do nowych inicjatyw wśród lokalnych przedsiębiorców. Obecność 74 uczestników potwierdza potrzebę organizowania takich spotkań.

To spotkanie zainicjowało cykl indywidualnych konsultacji prowadzonych w ramach Punktu Konsultacyjnego działającego w naszym urzędzie. Aby skorzystać z możliwości rozmowy ze specjalistami Banku Gospodarstwa Krajowego lub Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego sp. z o.o. osoby zainteresowane mogą umawiać się na indywidualne spotkania. Zapraszamy do kontaktu z Doradcami Klienta Instytucjonalnego - Anną Czaplicką, Mariuszem Kupińskim nr tel. 504 755 715 / 23 654 44 08, w celu ustalenie terminu konsultacji.

Opracowanie: Anna Czaplicka



## W JAKI SPOSÓB WPLYWAMY NA ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W POWIECIE MŁAWSKIM?



**POWIATOWY  
URZĄD PRACY  
W MŁAWIE**

Na pytanie, czym zajmuje się Urząd Pracy, niejako automatycznie pada odpowiedź, że „dawaniem ludziom pracy”. To oczywiście prawda, ale to „dawanie” polega przede wszystkim na kojarzeniu chętnych do pracy i pracodawców, którzy poszukują pracowników poprzez zgłoszone do Urzędu oferty pracy. Więc praca Urzędu w tym zakresie ma inny sens niż stereotypowe oczekiwania osób bezrobotnych.

Mówiąc o kojarzeniu dwóch stron rynku pracy, czyli osób bezrobotnych i pracodawców, widzimy, że oprócz osób zarejestrowanych, Urząd współpracuje też z przedsiębiorcami i pracodawcami. Zapytacie Państwo jaka jest różnica między tymi terminami. Przedsiębiorcą jest każdy podmiot (w tym osoba fizyczna), który prowadzi działalność gospodarczą. Przedsiębiorca staje się pracodawcą dopiero wtedy, gdy zatrudni co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę.

Wracając do tematu artykułu, chcemy przybliżyć naszym czytelnikom naszą działalność, która być może w ogóle nie jest kojarzona z urzędem pracy.

Aby przedsiębiorcy lub pracodawcy mogli zatrudniać nowe osoby do pracy, muszą się rozwijać. Ten rozwój może dotyczyć nowych inwestycji, np. rozbudowa zakładu, pozyskaniu nowych zleceń czy wprowadzenie nowej usługi oferowanej przez firmę. Są to najczęstsze sytuacje, poza naturalną rotacją pracowników, gdy zakłady pracy zgłaszają zapotrzebowanie na nowych pracowników. Dlatego też nasz Urząd działa jako inspirator inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości. Współpracujemy z pracodawcami i przedsiębiorcami z terenu powiatu mławskiego i nie tylko poprzez organizowanie różnego rodzaju spotkań, Punktu Konsultacyjnego, seminariów i konferencji oraz od ośmiu lat Mławskich Targów Pracy.

Te przedsięwzięcia robimy po to, by nasi przedsiębiorcy mogli pozyskiwać wiedzę i informacje niezbędne do poprawiania sytuacji swoich firm. Dzięki udziałowi w organizowanych przez Urząd wydarzeniach uczestnicy mogą w jednym miejscu uzyskać odpowiedzi na wiele nurtujących pytań, na które odpowiadają specjaliści z takich instytucji jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy, Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych, Państwowa Inspekcja Handlowa czy Urząd Skarbowy. Specjaliści tych instytucji omawiają zagadnienia z zakresu swojej działalności, istotne dla przedsiębiorców. Spotkania branżowe organizujemy także w terenie, według zgłoszonych potrzeb.

Jak widać też współpracujemy z instytucjami obsługującymi przedsiębiorców oraz wspierającymi rozwój firm. Od 2018 roku umożliwiliśmy naszym przedsiębiorcom kontakty z Mazowieckim Regionalnym Funduszem Pożyczkowym Sp. z o. o. z siedzibą w Warszawie. Instytucja ta działa pod egidą samorządu województwa mazowieckiego i zajmuje się udzielaniem nisko oprocentowanych pożyczek z programów unijnych, rządowych i samorządowych na sfinansowanie przedsięwzięć inwestycyjnych na terenie województwa mazowieckiego lub prowadzące do wprowadzenia na rynek nowych produktów i usług oraz pozyskiwania i wdrażania innowacji, wpływających na rozwój przedsiębiorstw oraz zwiększające skalę ich działalności. Dzięki nawiązaniu tej współpracy przedsiębiorcy z terenu powiatu nie muszą jeździć do Warszawy po to, by dowiedzieć się nawet podstawowych informacji o wspomnianym wsparciu- mogą to zrobić w Mławie, w naszym Urzędzie po wcześniejszym umówieniu się na konsultacje. Według nas jest to duże ułatwienie dla firm oraz przede wszystkim oszczędność czasu- doradca z Mazowieckiego Funduszu w sposób przystępny omawia zasady ubiegania się o pożyczki, przeznaczenie środków oraz warunki udzielania wsparcia przez Fundusz- wszystko to na miejscu, bez konieczności wizyty w stolicy. Warto podkreślić, że już dwie firmy z naszego terenu skorzystały z możliwości wsparcia inwestycyjnego. Poza Funduszem, w podobny sposób współpracujemy z Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie oferującą różne projekty unijne.

Wspieranie przedsiębiorczości na terenie powiatu mławskiego jest szczególnie bliskie tutejszemu Urzędowi, ponieważ w znacznej mierze nowe jednoosobowe działalności gospodarcze zakładają właśnie osoby bezrobotne, które otwierają firmy dzięki naszemu wsparciu. Dla poszerzenia tego wsparcia i w odpowiedzi na duże zainteresowanie pracą na własny rachunek naszych klientów, we wrześniu 2018 roku pozyskaliśmy do współpracy Fundację Tax Care, której przedstawiciele prowadzą w siedzibie Urzędu cykliczne szkolenia dla osób chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Celem Fundacji jest rozwój przedsiębiorczości oraz podniesienie świadomości w zakresie zakładania własnej firmy. Uczestnicy szkolenia mają możliwość dowiedzieć się, jak krok po kroku rozpocząć działalność gospodarczą, która forma prawna planowanej działalności będzie najbardziej odpowiednia oraz jaka forma rozliczeń podatkowych będzie najlepsza dla danego przedsięwzięcia. Omawiane są również problemy, jakie mogą napotykać początkujący przedsiębiorcy.

Organizowanie różnego rodzaju przedsięwzięć promujących przedsiębiorczość w różnych jej aspektach oraz umożliwiających przedsiębiorcom bezpośredni kontakt z przedstawicielami instytucji wspierających przedsiębiorczość zdecydowanie wychodzi poza standardową działalność urzędów pracy. Dzięki temu od kilku lat zauważalny jest wzrost zainteresowania wśród pracodawców jak i bardziej przedsiębiorczych osób bezrobotnych zakładaniem i rozwijaniem firm prowadzonych przez osoby fizyczne. Naszą rolą, oprócz działań informacyjno-promocyjnych, jest także wsparcie finansowe, jakie kierujemy do naszych klientów. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przyznawana pracodawcom oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych wciąż cieszą się niesłabnącym zainteresowaniem, po części w wyniku naszych działań, jednak głównie sytuacja ta potwierdza, iż w powiecie mławskim są warunki do ciągłego rozwoju przedsiębiorczości.

Opracowanie: Aleksandra Marek

## ZAPRASZAMY NA NADCHODZĄCE WYDARZENIA

| Termin                                   | Tematy seminariów                                                                               | Zapraszamy do udziału                                                               |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 23.10.2019r. (środa)<br>godzina 10:00    | <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie</i> | Samorządy, Ośrodki Pomocy Społecznej i Przedsiębiorcy                               |
| 24.10.2019r. (czwartek)<br>godzina 11:00 | <i>Edukacja a potrzeby rynku pracy</i>                                                          | Dyrektorzy szkół powiatu mławskiego, Pedagodzy, Rodzice                             |
| 05.11.2019r. (wtorek)<br>godzina 11:00   | <i>Aktywna kobieta-czas na pracę!</i>                                                           | Kobiety poszukujące pracy i planujące rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej |

Seminaria mają formę otwartą. Wszystkich zainteresowanych zapraszamy do udziału. Kontakt w celu potwierdzenia udziału: 23 654 44 08, 23 655 19 96 w. 338, 23 655 19 96 w. 334.  
O szczegółach będziemy informować na stronie internetowej [mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl)

## TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCY Z ZAKŁADEM UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

We wrześniu w placówkach Zakładu Ubezpieczeń Społecznych odbyły się seminaria pn. "Tydzień Przedsiębiorcy" dla właścicieli firm i wszystkich zainteresowanych osób. W czasie trwania wydarzenia organizowane były również indywidualne konsultacje z ekspertami zaprzyjaźnionych urzędów i instytucji. W ramach tych działań w dniu 25.09.2019r. w Punkcie Konsultacyjnym siedziby Urzędu Pracy porad udzielali Specjaliści ZUS, a w dniu 27.09.2019r. dyżur pełnił Specjalista Urzędu Pracy, w siedzibie ZUS w Mławie. Tematy, które były poruszane w trakcie "Tygodnia Przedsiębiorczości" to:

1. "Zatrudniam legalnie – współpraca z ZUS przy ustalaniu i wypłacie świadczeń krótkoterminowych" - o tym, na co zwrócić uwagę przy naliczaniu świadczeń oraz kwestie uprawnień do kontrolowania zwolnień lekarskich.
2. "Pracuję/zatrudniam legalnie – mam z tego tytułu świadczenia" - informacje o rodzajach świadczeń w zależności od formy zatrudnienia/ubezpieczenia, czy też prawa do świadczeń w przypadku różnorodnych ulg w opłacaniu składek.
3. "Pracuję/zatrudniam legalnie - ubezpieczenia unijne" - w ramach tego tematu były poruszone kwestie delegowania pracowników do pracy za granicę jak również „uciekania” za granicę w celu optymalizacji w opłacaniu składek i wynikających z tego tytułu konsekwencji.

W trosce o naszych klientów dotychczas zorganizowaliśmy indywidualne porady z: Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych, Działdowską Agencją Rozwoju, Bankiem Gospodarstwa Krajowego, Mazowieckim Regionalnym Funduszem Pożyczkowym, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Skarbowym, Państwową Inspekcją Pracy, Wojskową Komendą Uzupełnień, Inspekcją Handlową, Wojewódzkim Urzędem Pracy, Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną, Ochotniczym Hufcem Pracy, Fundacją TaxCare, Lokalnymi Grupami Działania, La Stradą- Fundacją Przeciwko Handlowi Ludźmi i Niewolnictwu.

Wszystkich zainteresowanych indywidualnymi konsultacjami w Punkcie Konsultacyjnym Urzędu Pracy zapraszamy do kontaktu z Doradcami Klienta Instytucjonalnego - Anną Czaplicką, Mariuszem Kupińskim nr tel. 504 755 715 / 23 654 44 08, w celu ustalenie terminu konsultacji.

Opracowanie: Anna Czaplicka

## JAKI ZAWÓD? JAKA SZKOŁA? JAK WŁAŚCIWIE ZAPLANOWAĆ DALSZĄ ŚCIEŻKĘ EDUKACYJNĄ I ZAWODOWĄ?



Dopiero co rozpoczął się nowy rok szkolny, ale czas biegnie nieubłagalnie. Pierwszą decyzję, z jakich przedmiotów będą zdawać maturę, uczniowie ostatnich klas szkół średnich musieli już podjąć do końca września. Nie jest to jeszcze decyzja ostateczna i można ją zmienić, ale należy pamiętać, że rzutuje ona później na wybór odpowiedniego kierunku studiów może okazać się, że dostanie się na wymarzony kierunek lub uczelnie jest nie możliwe, gdyż wcześniej nie sprawdziliśmy, jakie przedmioty podlegają ocenie przy rekrutacji.

Młodzież ostatnich klas szkół zasadniczych i średnich zawodowych powinna się zastanawiać jaką drogę wybrać. Czy pójść do pracy, czy kontynuować naukę? A może uczyć się zaocznie i pracować? Podobnie uczniowie ósmych klas szkół podstawowych stoją przed podjęciem decyzji o wyborze zawodu i szkoły.

Wybór szkoły zarówno ponadpodstawowej jak i wyższej to odpowiedzialne zadanie w życiu młodego człowieka, które może zaważyć na całym późniejszym jego życiu. Praca może być źródłem satysfakcji lub frustracji. Dużo zależy od tego czy odpowiada ona oczekiwaniom i zainteresowaniom człowieka, czy jest zgodna z potrzebami współczesnego rynku pracy.

Jak właściwie dokonać tego wyboru? Zastanawiają się zarówno uczniowie jak i ich rodzice.

Trzeba pamiętać, że ukończenie studiów wyższych niekoniecznie musi wiązać się z lepszymi perspektywami zawodowymi. Coraz częściej pracodawcy informują nas, iż brak jest do pracy młodych, wykształconych do wykonywania zawodu fachowców. Kandydaci do pracy posiadający konkretne umiejętności zawodowe mogą liczyć na wysokie stawki płacowe, często dużo lepsze niż absolwenci wyższych uczeni. Dlatego też opłaca się kształcić na poziomie branżowej szkoły zawodowej (I i II stopnia) zgodnie z oczekiwaniami pracodawców. Należy oczywiście pamiętać, iż uczymy się przez całe życie i swoje kwalifikacje stale doskonalimy.

Aby podjąć właściwą decyzję, należy przeanalizować wiele czynników – nie tylko posiadane predyspozycje zawodowe, ale również aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy. W podjęciu tej decyzji mogą pomóc doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie, którzy od 2017 realizują program "Młodzi u progu kariery". Dotychczas z naszych zajęć skorzystało 841 uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych i 651 uczniów klas trzecich gimnazjum i ósmych szkół podstawowych.



W trakcie zajęć uczniowie mogli określić swoje predyspozycje zawodowe i zainteresowania, zapoznać się z sytuacją panującą zarówno na lokalnym jak i krajowym rynku pracy, na jakie zawody i kwalifikacje będzie zapotrzebowanie oraz charakterystykami zawodów, które w przyszłości chcieliby wykonywać. Doradcy zawodowi w trakcie spotkań z uczniami szkół ponadgimnazjalnych omawiali wymagania pracodawców względem kandydatów do pracy oraz usługi i formy wsparcia skierowane do osób do 30 roku życia. Prowadzili również zajęcia z zakresu przedsiębiorczości, wskazując, w jaki sposób i z jakich źródeł można pozyskać środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W roku szkolnym 2019/2020 będziemy kontynuować realizację programu „Młodzi u progu kariery”. Nasi doradcy zawodowi swoją wiedzę chcą dzielić się nie tylko z uczniami, ale również z ich rodzicami, którą mogą przekazywać w trakcie wywiadówek. **Do korzystania z naszych usług zapraszamy uczniów i ich rodziców, pedagogów szkolnych oraz pozostałych zainteresowanych. Tematyka zajęć jest dostosowywana do potrzeb młodzieży. Zajęcia mogą odbywać się zarówno w szkołach jak i w siedzibie Urzędu. Zainteresowane osoby prosimy o kontakt telefoniczny z Doradcą zawodowym – Beatą Jakubowską pod numerem telefonu: 23 654 39 18 wew. 338.**

Opracowanie: Beata Jakubowska

## AKTYWNA KOBIETA - CZAS NA PRACĘ !

Kobiety coraz odważniej wkraczają na rynek pracy. Podejmują pracę, która jest nieodłącznym elementem życia zawodowego. Aby realizować swoje marzenia muszą pobudzić, a także wzmocnić pewność siebie i odwagę oraz zmienić sposób myślenia, który ma istotny wpływ na jakość i równowagę w życiu zawodowym, a także osobistym. Gdy te czynniki zostaną wypracowane i założony cel osiągnięty, to osoby mogą być spełnione i szczęśliwe. To jest kluczem w drodze do sukcesu.

Analiza potencjału kobiet jest inspiracją do prowadzenia działań urzędu mających na celu ich wsparcie i pomoc w powrocie na rynek pracy. Chcąc wesprzeć jak największą liczbę pań w powrocie do aktywności zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy w Mławie od stycznia 2019r. realizuje program "Aktywna kobieta-czas na pracę!" oraz "Kobieta w biznesie, kobietą sukcesu!". Programy skierowane są do wszystkich bezrobotnych kobiet, zarejestrowanych w naszym urzędzie, w szczególności do matek wychowujących dzieci, w tym wychowujących samotnie. Programy te umożliwiają: powrót na rynek pracy, rozwój i sukces zawodowy w biznesie.

W ramach projektu uruchomiliśmy spotkania z doradcami zawodowymi - porady indywidualne i grupowe, Warsztaty Rozwoju Osobistego, Warsztaty Przedsiębiorczości, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, aktywne formy wsparcia czyli staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Coraz więcej pań jest zatrudniona w zawodach, które jeszcze do niedawna kojarzone były z męskimi zajęciami. A dowodem na to jest chęć udziału w szkoleniach proponowanych przez nas. Kiedy podjęliśmy działania promujące zdobycie uprawnienie

**AKTYWNA KOBIETA - CZAS NA PRACĘ!**  
**POSTAW NA SWÓJ ROZWÓJ I SAMOREALIZACJĘ**

**Jeśli jesteś:**

- matką
- matką wychowującą dzieci
- bezrobotną
- chcącej powrócić na rynek pracy
- szukającej sposobów na powrót na rynek pracy

**Zgłoś się do nas!**

**Czekamy właśnie na Ciebie!**

**W ramach programu oferujemy:**

- pośrednictwo pracy
- zorganizowane spotkania indywidualne i grupowe
- aktywne formy wsparcia
- dotację wstępny kosztów działalności

**„KOBIETA W BIZNESIE, KOBIECĄ SUKCESU”**  
 2019 - Mława

**ZAPRAŚMIAMY DO KONTAKTU:**  
 Powiatowy Urząd Pracy w Mławie  
 ul. Wyzwolenia 17 83-100 Mława, tel. 23 654 39 18 (wew. 338) i 23 654 39 19, fax 23 654 39 18, e-mail: biuletyn@up.mlawa.pl, www.up.mlawa.pl

**KOBIECĄ SUKCESU!**  
**WIEZ INICJATYWĘ W SWOJE REZ. I BIEŚNI PO SUKCES**  
**POSTAW NA SIEBIE I SWÓJ POTENCJAŁ**

**Jeśli jesteś:**

- matką
- matką wychowującą dzieci
- bezrobotną
- chcącej powrócić na rynek pracy
- szukającej sposobów na powrót na rynek pracy

**Czekamy właśnie na Ciebie!**

**ZAPRAŚMIAMY DO KONTAKTU:**  
 Powiatowy Urząd Pracy w Mławie  
 ul. Wyzwolenia 17 83-100 Mława, tel. 23 654 39 18 (wew. 338) i 23 654 39 19, fax 23 654 39 18, e-mail: biuletyn@up.mlawa.pl, www.up.mlawa.pl



na prawo jazdy kat. D., zgłosiło się 6 kobiet. Jednak nim podjęły szkolenie, wzięły udział w rekrutacji do firmy, która zadeklarowała chęć zatrudnienia kandydatów po uzyskaniu ww. kwalifikacji. Obecnie 4 panie uczestniczą w szkoleniu. Wiele decyduje się też na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, by w pełni się rozwijać, zajmować wymarzone stanowiska i sięgać po więcej.

Chcemy popularyzować projekt dlatego w czwartym kwartale roku 2019 planujemy: Konferencję adresowaną do bezrobotnych kobiet oraz pracodawców, którzy są zainteresowani ich zatrudnianiem - przewidywany termin 5 listopada; Warsztaty Rozwoju Osobistego – dla 2 grup w miesiącach październiku i listopadzie; Warsztaty Przedsiębiorczości – na które zapraszamy w listopadzie; szkolenia zawodowe w formie indywidualnej pod potrzeby pracodawców, a także poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, aktywizację zawodową w ramach staży i prac interwencyjnych.

W 2020 roku planujemy poszerzenie działań i dostosowanie metod do potrzeb osób bezrobotnych i wymogów jakie będzie stawał przed nami rynek pracy. Będziemy o tym informować na bieżąco.

Działania w ramach programu przynoszą efekty, co widać w zainteresowaniu pań naszą ofertą. Cały czas zachęcamy do współpracy kobiety bezrobotne, które chcą powrócić do aktywności zawodowej oraz pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem.

Opracowanie: Anna Szatkowska



Rzeczpospolita  
Polska



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



## PODSUMOWANIE PROJEKTU - Aktywny III profil w powiecie mławskim finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach działania 9.1 RPO WM

Jeszcze nie tak dawno zachęcaliśmy Państwa do udziału w partnerskim projekcie pt. „Aktywny III profil w powiecie mławskim” finansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach działania 9.1 RPO WM, a dziś już nadszedł czas jego podsumowania i efektów osiągniętych dzięki jego realizacji.

Projekt realizowany był w okresie 01.11.2017 – 30.10.2019 i pierwotnie zakładał aktywizację 95 osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie. Dzięki racjonalnemu gospodarowaniu środkami otrzymanymi z Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Projektów Unijnych na finansowanie działań przewidzianych projektem objęliśmy wsparciem 159 osób czyli o 67,4% więcej niż pierwotnie zakładaliśmy. Wszyscy uczestnicy projektu skorzystali ze wsparcia psychologa w ramach Diagnozy indywidualnych potrzeb i potencjału uczestników projektu na potrzeby opracowania ścieżki reintegracji. Brali także udział w trzydniowych Warsztatach Rozwoju Osobistego prowadzonych przez doradcę zawodowego zatrudnionego w naszym Urzędzie. Z wsparcia doradcy, mogli korzystać w każdym momencie uczestnictwa w projekcie, podobnie jak ze wsparcia oferowanego im przez pośrednika pracy.

Dla osób chętnych organizowane były szkolenia zawodowe. Z tej formy wsparcia skorzystało 80 uczestników projektu. Tematyka szkoleń to: sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i certyfikatem ECDL B2 i B3, wózki widłowe, spawacz metodą TIG, rachunkowość, operator koparko-ładowarki, kursu na prawo jazdy kat B. Jak widać tematyka szkoleń była na tyle różnorodna, że każdy mógł znaleźć coś dla siebie. Ponadto wspieraliśmy uczestników projektu poprzez organizację staży zawodowych, prac interwencyjnych oraz tworzenie stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Realizacja projektu przyczyniła się do zwiększenia szans na zatrudnienie, trwały powrót na rynek pracy i wyjście z wykluczenia społecznego 159 osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji. Zachęceniem dużym zainteresowaniem jakim cieszyła się nasza inicjatywa będziemy aplikować o kolejne środki, które umożliwią nam realizację podobnych inicjatyw na rzecz osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w powiecie mławskim.

Opracowanie: Aldona Zasina



## RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ

### SOLIDNA FIRMA – STABILNE ZATRUDNIENIE

Wywiad z Panem Waldemarem Kowalskim właścicielem firmy: Zakład Stolarski „Walko”.

#### Od kiedy istnieje firma?

Pracownia Stolarska WALKO powstała w 1984 roku w Kuklinie koło Mławy. Zakład na początku działalności oferował możliwość produkcji i zakupu okien i drzwi z biegiem czasu poszerzyliśmy naszą ofertę o schody i meble do domu. Nasza firma specjalizuje się w indywidualnych zamówieniach dostosowanych do indywidualnych wymagań klienta.

#### Czy Pan ma plany dotyczące rozwoju firmy?

W chwili obecnej nie mam planu rozbudowy firmy. Nasze usługi pozwalają na kompleksową obsługę klienta planującego zakup lub wymianę mebli. Planuję jednak inwestycję w nowe technologie, tj. zakup nowoczesnego centrum obróbczego - maszyn sterowanych numerycznie CNC. Pozwoli to między innymi na szybszą realizację zamówień klientów, a także precyzyjne przygotowanie elementów do zamówionego produktu.

#### Czy Pan planuje zwiększyć zatrudnienie, jeśli tak to, na jakie stanowiska?

Obecnie zatrudniam 12 osób. Jest to wystarczająca liczba pracowników do zapewnienia sprawnego funkcjonowania firmy. Jako szef cenię sobie stabilność zatrudnienia - mam zaufanie do swoich pracowników, większość z nich pracuje tu od wielu lat. Ale w związku z zakupem maszyn CNC planuję zatrudnienie jednej osoby, która będzie zajmować się obsługą centrum obróbczego o, którym wspominałem wcześniej.

#### Jak przebiegała dotychczasowa współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie?

Z Urzędem Pracy w Mławie współpracuję od dawna, skorzystałem z refundacji kosztów zatrudnienia osoby do 30 roku życia oraz ze środków też na doposażenie stanowiska pracy. Jestem zainteresowany usługami urzędu pracy w przyszłości, rozważam możliwość skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

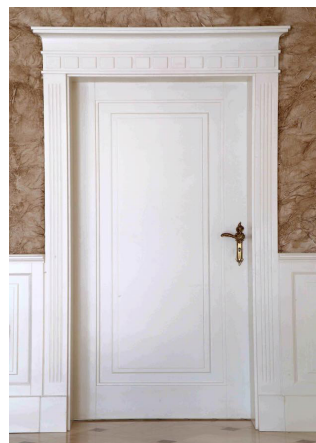
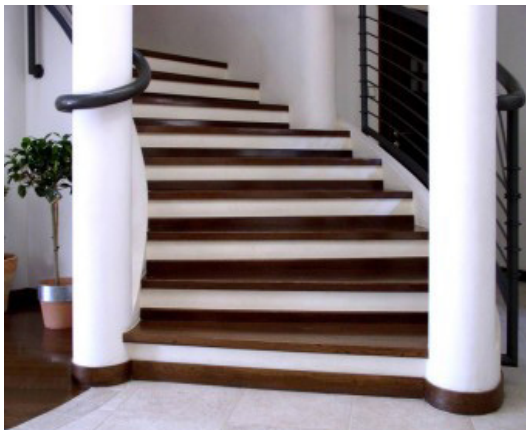
#### Jak ocenia Pan działania promujące aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu skierowane do pracodawców?

Pracodawcy mają bardzo mało wolnego czasu, więc zależy nam na szybkim i kompleksowym uzyskaniu informacji. Pracownicy Waszego Urzędu bardzo profesjonalnie podchodzą do swoich obowiązków. Mnie osobiście najbardziej zależy na informacjach dotyczących możliwości pozyskania środków zewnętrznych i „nowościach” proponowanych przez Wasz Urząd.

#### Co Pana zdaniem należałoby zrobić, aby zacieśnić współpracę Urzędu Pracy z pracodawcami?

Nie ma potrzeby wprowadzania żadnych zmian. To nie system współpracy jest tu problemem, lecz osoby poszukujące pracy, gdyż bardzo często ich umiejętności, kwalifikacje są nieadekwatne w stosunku do wymogów współczesnych realiów rynku pracy. Dlatego braki kandydatów powinny być niwelowane przez odpowiednie szkolenia zawodowe. Wiele osób bezrobotnych nie ma po prostu też chęci do podjęcia jakiegokolwiek pracy, często niepotrzebnie zabierają cenny czas nam pracodawcom pozorując gotowość do podjęcia zatrudnienia.

Dziękuję za rozmowę.  
Mariusz Kupiński



## Po zakończeniu realizacji projektu - RAZEM NIE DAMY SIĘ WYKLUCZYĆ



Od lipca 2018 roku realizowaliśmy partnerski projekt „Razem nie damy się wykluczyć”, którego inicjatorem było Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy Lokalna Grupa Działania w Ciechanowie. Osoby zakwalifikowane do projektu mogły zdobyć nowe kwalifikacje, między innymi z zakresu fryzjerstwa, przygotowywania makijaży, aranżacji i utrzymania terenów zieleni, a także mogły ukończyć kurs prawa jazdy kat. B. W projekcie przewidziana była możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażach zawodowych organizowanych przez pracodawców. Projekt był realizowany w ramach dwóch naborów, w których osoby zainteresowane składały zgłoszenia. Zaplanowano aktywizację dla 120 osób.

Promowaliśmy projekt wśród mieszkańców Powiatu Mławskiego, m. in. osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy. Projekt skierowany był nie tylko do osób bezrobotnych dlatego spotkania prowadziliśmy na terenie gmin Powiatu Mławskiego, które były ujęte w projekcie. Współpracując z Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w Strzegowie, Lipowcu Kościelnym, Radzanowie i Wiśniewie zorganizowaliśmy spotkania informacyjne na temat założeń projektu. Uczestnikami spotkań były osoby korzystające ze wsparcia pomocy społecznej, a także te, które ze względów formalnych nie mogą być w statusie osoby bezrobotnej, a chciały podjąć pracę. Przystąpienie do projektu okazało się doskonałym momentem na zmianę aktualnej sytuacji życiowej, a zdobycie nowych umiejętności, prawa jazdy lub zdobycie doświadczenia poprzez staże zawodowe przyczyniło się do powrotu osób na rynek pracy.

Pierwszy etap realizacji projektu trwał do końca 2018 roku. W tym czasie uczestnicy zostali objęci wsparciem psychologa, doradcy zawodowego (warsztaty grupowe), gdzie ocenili swój potencjał zawodowy i posiadane umiejętności, co w kolejnym etapie pomogło poszerzyć wiedzę i wypracować własną ścieżkę związaną z powrotem na rynek pracy. I wtedy osoby, dla których brak dojazdu jest główną przeszkodą w powrocie na rynek pracy ukończyły szkolenie z zakresu prawa jazdy kat. B wraz z nabyciem umiejętności fryzjerskich. Osoby, których główną barierą był brak doświadczenia zawodowego, lub długa przerwa w pracy skorzystały ze stażu zawodowego, który pozwoli nabyć wiedzę i umiejętności niezbędne do pracy na wybranym stanowisku pracy. W I edycji projektu uczestniczyło 55 osób, w tym 39 mieszkańców powiatu mławskiego. W 2019 roku tożsamą ścieżkę przeszło 65 osób, które zostały skierowane na szkolenia - konserwator terenów zieleni z prawem jazdy kat. B oraz 5- miesięczne staże zawodowe. Staże i szkolenia zawodowe rozpoczęły się od maja 2019 roku. W II edycji projektu z terenu Powiatu Mławskiego uczestniczyły 43 osoby. Ponadto w projekcie przewidziano wzajemną integrację uczestników. W czerwcu 2019 roku odbył się festyn rodzinny dla wszystkich uczestników projektu i ich rodzin. Festyn połączony był ze spływem kajakowym.

Duże zainteresowanie projektem wśród osób z naszego powiatu niezarejestrowanych w PUP (chętnych do działań prowadzących do wejścia na rynek pracy) zaowocowało podjęciem działań w 2019 roku, do prowadzenia kampanii "Ukryty potencjał osób nieaktywnych i biernych zawodowo".

Opracowanie: Wioleta Rączka

## PRIMUS IN AGENDO



źródło: UM w Zabrzu

łac. "Pierwszy w działaniu". To zaszczytne wyróżnienie nadawane jest tylko raz. Przyznawane jest osobom fizycznym, organizacjom oraz instytucjom za szczególne działania lub zasługi na rzecz rynku pracy, polityki społecznej i rodziny. Odznaczenie to wyraża uznanie dla zaangażowania i najbardziej wartościowych inicjatyw, watorskich projektów oraz rzetelności.

W dniu 20 września 2019 roku w siedzibie Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie odbyła się konferencja podsumowująca cykl obchodów 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia pt.: "Przyszłość Publicznych Służb Zatrudnienia". Podczas uroczystości Witold Żerański, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie został uhonorowany Odznaką Primus in Agendo



Opracowanie: Anna Czaplicka



## KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY Z PRAKTYCZNEGO PUNKTU WIDZENIA

**Procedura od A do Z. Co musi zrobić pracodawca, żeby skorzystać ze wsparcia KFS.**

**Być pracodawcą.** Tutaj pracodawcę rozumiemy, jako podmiot zatrudniający pracowników w oparciu o umowę o pracę. Niestety, jeżeli zatrudniasz ludzi wyłącznie w oparciu o umowę o dzieło lub zlecenie – w rozumieniu ustawy nie jesteś pracodawcą. To samo tyczy się jednoosobowych działalności gospodarczych lub osób współpracujących wyłącznie z współmałżonkiem.

**Wybrać kształcenie:** rodzaj kształcenia, temat oraz realizatora. Pracodawca sam najlepiej wie, jakie szkolenia są potrzebne pracownikowi. Pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

**Zapoznać się z regulaminem.**

**Wypełnić wniosek i złożyć go we właściwym Urzędzie Pracy razem z załącznikami.** Pracodawca składa wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

**Czekać na rozpatrzenie wniosku.** Powiatowy Urząd Pracy ma 30 dni na rozpatrzenie wniosku i udzielenie odpowiedzi.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, pracodawca **zawiera umowę z jednostką realizującą kształcenie** oraz jeśli będzie kierowany pracownik, **zawiera umowę określającą prawa i obowiązki pracownika** kierowanego na kształcenie. **W/w Umowy dostarcza do Urzędu Pracy, co najmniej 3 dni przed rozpoczęciem kształcenia.** W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku pracodawcy, Starosta uzasadnia odmowę. Jeśli wniosek pracodawcy jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny Starosta wyznacza pracodawcy, co najmniej 7-dniowy termin na uzupełnienie wniosku.

**Pracodawca podpisuje Umowę z Urzędem Pracy.**

**Rozpoczyna się kształcenie.**

W przypadku długiego kursu, studiów podyplomowych pracodawca dostarcza zaświadczenie o rozpoczęciu kształcenia.

Po wystawieniu Faktury przez jednostkę kształcącą, pracodawca dostarcza ją do Urzędu Pracy, przekazywane są wtedy środki z KFS na konto pracodawcy zgodnie z podpisaną umową,

Po ukończeniu kształcenia, pracodawca dostarcza dokumenty potrzebne do rozliczenia wynikające z umowy (zaświadczenie o ukończeniu kształcenia, potwierdzenie przelewu za kształcenie, bądź inne wynikające z Umowy).

Pracodawca powinien pamiętać, że środki z KFS są pomocą **de minimis** oraz, że **kształcenie finansowane, co najmniej w 70% ze środków publicznych jest zwolnione z podatku VAT oraz, że o całkowite sfinansowanie kształcenia mogą się ubiegać tylko mikro przedsiębiorcy.** W przypadku pozostałych pracodawców wymagany jest, wkład własny w wysokości 20 %, czyli mogą się oni ubiegać o 80% kosztów kształcenia.

Opracowanie: Grażyna Han

## DZIAŁALNOŚĆ NIEREJESTROWANA

Jeśli prowadzisz działalność nierejestrowaną (czyli działalność, która nie jest działalnością gospodarczą i nie jest wpisana do CEIDG), nie jesteś objęty ubezpieczeniami społecznymi ani ubezpieczeniem zdrowotnym. Dlatego nie korzystasz z ochrony, którą te ubezpieczenia gwarantują – nie masz prawa do świadczeń, m.in. w razie choroby, macierzyństwa czy wypadku przy pracy.

Okresu działalności nieewidencjonowanej nie uwzględnimy, gdy będziemy ustalać Twoją emeryturę lub rentę. Dotyczy to również świadczeń dla członków Twojej rodziny po Twojej śmierci.

**Przykład:**

Pani Julia od maja 2018 r. prowadzi działalność nieewidencjonowaną. Jej przychód z tego tytułu wynosi 900 zł miesięcznie, czyli nie przekracza 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia. W czerwcu 2018 r. Pani Julia w czasie wykonywania swoich obowiązków wynikających z tej działalności miała wypadek. Zgłosiła wniosek o rentę z tytułu niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy. Jednak Pani Julia w dniu, w którym uległa wypadkowi przy pracy, nie podlegała ubezpieczeniu wypadkowemu, więc nie możemy jej przyznać renty wypadkowej.

**Ważne!** O warunkach prowadzenia działalności nierejestrowanej przeczytasz na stronie [www.biznes.gov.pl](http://www.biznes.gov.pl). Na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl) znajdziesz wszystkie szczegółowe informacje dotyczące powyższych ulg oraz wyjaśnienia z przykładami.

Opracowanie: Aneta Kokosza

ZUS Oddział w Płocku, Wydział Organizacji i Analiz