

* niepotrzebne skreślić

INFORMACJA DOTYCZĄCA DODATKU AKTYWIZACYJNEGO

Osoby posiadające **status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku**, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy):

- w przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy w Nakle nad Notecią ww. osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może **ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek**. (art. 48 ust.1 pkt 1 i ust.2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).
- w przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się **ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek** (art. 48 ust. 1 pkt 2 i ust.3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Zostałem (am) poinformowany(a), iż:

1. **Prawo do dodatku aktywizacyjnego przysługuje od dnia złożenia wniosku wraz ze wskazanymi załącznikami (ale nie wcześniej niż od dnia podjęcia pracy)**
2. Wniosek wypełniony niekompletnie lub bez załączników nie zostanie rozpatrzony
3. **Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:**

- skierowania bezrobotnego przez Urząd do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane,
 - podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony, lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
 - podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.
- **przebywania na urlopie bezpłatnym**

4. W przypadku osób zatrudnionych na podstawie umowy na zastępstwo niedostarczenie comiesięcznego zaświadczenia potwierdzającego zatrudnienie skutkuje utratą prawa do dodatku aktywizacyjnego z dniem zakończenia zatrudnienia określonego w zaświadczeniu znajdującym się w aktach sprawy (zaświadczenie należy dostarczyć niezwłocznie)

5. **W przypadku zmiany pracodawcy lub podpisania kolejnej umowy z dotychczasowym pracodawcą, osoba uprawniona zachowa prawo do dodatku aktywizacyjnego, pod warunkiem zachowania ciągłości zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej (przerwa może obejmować tylko soboty, niedziele i inne dni ustawowo wolne od pracy),**

6. W sytuacji ustania zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego powinna niezwłocznie o tym fakcie poinformować PUP, gdyż dodatek aktywizacyjny przysługuje za okres zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej i wszelkie świadczenia pieniężne wypłacone za okres po ustaniu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej będą stanowić nienależnie pobrane świadczenie i będą podlegać zwrotowi

7. **W sytuacji przebywania na urlopie bezpłatnym lub tymczasowego aresztowania, osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego powinna niezwłocznie o tym fakcie powiadomić PUP, gdyż dodatek aktywizacyjny za ten okres nie przysługuje**

8. Niedostarczenie zaświadczenia potwierdzającego dalsze zatrudnienie lub wykonywanie innej pracy zarobkowej (lub zaświadczenia o osiągniętych zarobkach) skutkuje utratą prawa do dodatku aktywizacyjnego z dniem zakończenia świadczenia pracy wskazanym w zaświadczeniu lub umowie znajdującej się w aktach- dotyczy osób skierowanych przez PUP.

Nakło nad Notecią / Szubin, dnia

.....
(czytelny podpis osoby składającej wniosek)