

ZESZYT 2/2017

## BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM W 2017 ROKU

# OPERATOR KOPARKO-ŁADOWARKI

SEKCJA F

PKD: 43.11, 43.12, 43.99 - ROBOTY BUDOWLANE SPECJALISTYCZNE



2017 r.

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM  
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z BRANŻĄ BUDOWLANĄ  
ZAWÓD –OPERATOR KOPARKO-ŁADOWARKI  
2017 ROK**

CEL BADANIA	POZNANIE POTRZEB KADROWYCH I SZKOLENIOWYCH FIRM, ICH KONDYCJI EKONOMICZNEJ I OCZEKIWAŃ
METODA BADANIA	WYWIAD BEZPOŚREDNI STANDARYZOWANY (ANKIETA)
REALIZATORZY	<b>4 POŚREDNIKÓW PRACY</b> ZATRUDNIONYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOJNICACH
BRANŻA/SEKCJA	<b>DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z BUDOWNICTWEM / SEKCJA F</b>
<b>DZIAŁ 43–BRANŻA BUDOWLANA</b>	<b>ZAWÓD OPERATOR KOPARKO-ŁADOWARKI</b>
TEREN BADANIA	POWIAT CHOJNICKI
TERMIN PRZEPROWADZONYCH WIZYT	LUTY–KWIECIEŃ 2017
OKRES OBJĘTY BADANIEM	STYCZEŃ 2014 – KWIECIEŃ 2017
LICZBA PRACODAWCÓW Z BRANŻY <b>ZWIĄZANEJ Z BUDOWNICTWEM</b> W POWIECIE CHOJNICKIM OGÓŁEM NA DZIEŃ 31.12.2015r.*	885
PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W REJESTRZE REGON WEDŁUG WYBRANYCH PODKLAS PKD (4311Z, 4312Z, 4399Z) W POWIECIE CHOJNICKIM ZATRUDNIAJĄCYCH OPERATORÓW KOPARKO-ŁADOWARKI	145
MIASTO CHOJNICE GMINA CHOJNICE	47 24
MIASTO I GMINA CZERSK	34
MIASTO I GMINA BRUSY	36
GMINA KONARZYN	4
LICZBA PRACODAWCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU WEDŁUG WYBRANYCH PODKLAS PKD (4311Z, 4312Z, 4399Z)	50 (PRÓBA 34%)
MIASTO CHOJNICE GMINA CHOJNICE	23 13
MIASTO I GMINA CZERSK	8
MIASTO I GMINA BRUSY	2
GMINA KONARZYN	4

\*Dane GUS Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON (tablice), stan na 31.12.2015r.

## **KLASYFIKACJA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI**

Klasyfikację zawodów i specjalności reguluje Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie *klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania* (Dz.U. z dn. 7 sierpnia 2014, poz. 1145).

Klasyfikacja zawodów i specjalności stanowi usystematyzowany zbiór zidentyfikowanych zawodów i specjalności występujących na rynku pracy.

Co 2-3 lata w celu dostosowania do zmian zachodzących na rynku pracy (polskim i europejskim) przeprowadza się aktualizację i wprowadza się nowe zawody i specjalności.

### **Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: Operator koparko-ładowarki(Kod: 834206).**

Operator koparko-ładowarki wykonuje roboty ziemne specjalistyczne oraz pomocnicze związane z budownictwem i górnictwem za pomocą koparko-ładowarki.

Zawód operatora koparko-ładowarki może wykonywać osoba, która ukończyła 18 lat, ma wykształcenie zasadnicze zawodowe lub podstawowe (gimnazjalne), ukończyła specjalistyczne szkolenie i uzyskała pozytywny wynik sprawdzianu przeprowadzonego przez uprawnioną komisję. Kandydat, który uzyska pozytywny wynik sprawdzianu, otrzymuje „Książkę operatora maszyn roboczych” z odpowiednim wpisem dotyczącym rodzaju otrzymanych uprawnień. Uprawnienia są bezterminowe. Do podjęcia pracy w zawodzie niezbędne jest również posiadanie uprawnień do poruszania się koparko-ładowarką po drogach publicznych (prawa jazdy przynajmniej kategorii T lub B). Operator koparko-ładowarki powinien mieć też aktualne zaświadczenie lekarskie wystawione przez lekarza medycyny pracy.

Zadania zawodowe:

- określanie i przygotowywanie terenu do pracy;
- przygotowywanie koparko-ładowarki do pracy;
- wyrównywanie terenu za pomocą koparko-ładowarki;
- wykonywanie wykopów, odspajanie gruntu terenu za pomocą koparko-ładowarki;
- rozmieszczanie i segregowanie produktów pracy koparko-ładowarki;
- kontrolowanie jakości wykonywanej pracy;
- wymienianie płynów eksploatacyjnych oraz usuwanie drobnych usterek w koparko-ładowarce;
- sporządzanie dziennego raportu z wykonanej pracy.

## PODMIOTY GOSPODARCZE - SEKCJA F - OGÓŁEM

### BAZA REGON

Podjmując kontakty z pracodawcami korzystano z bazy REGON oraz bazy podmiotów gospodarczych prowadzonej przez tutejszy urząd pracy.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego z 31.12.2015 roku na terenie powiatu chojnickiego, 8599 podmiotów gospodarki narodowej zostało wpisanych do rejestru REGON, z tego 1294 firm prowadziło działalność związaną z branżą budowlaną.

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Dzięki współpracy nasz urząd pozyskuje informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych wynika, że w 2016 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 686 nowych podmiotów gospodarczych, w tym 151 z branży budowlanej. Dla porównania w 2015 roku powstało 836 nowych podmiotów gospodarczych, w tym 179 z branży budowlanej.

Tabela 1. Liczba podmiotów nowopowstałych w 2016 roku na terenie powiatu chojnickiego w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	Miasto i gmina Chojnice	Miasto i gmina Brusy	Miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny	Liczba podmiotów nowopowstałych –branża budowlana
Styczeń	52	35	11	6	0	18
Luty	47	25	7	14	1	12
Marzec	57	38	9	10	0	10
Kwiecień	73	42	8	22	1	20
Maj	53	30	3	20	0	13
Czerwiec	66	44	9	11	2	13
Lipiec	46	28	8	10	0	9
Sierpień	52	28	13	10	1	11
Wrzesień	48	29	5	14	0	11
Październik	65	41	9	14	1	12
Listopad	53	31	11	10	1	12
Grudzień	74	53	9	11	1	10
OGÓŁEM	686	424	102	152	8	151

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Najwięcej, bo 424 podmioty gospodarcze powstały na terenie miasta i gminy Chojnice najmniej, bo 8 w gminie Konarzyny.

## POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych. Na dzień 31.12.2016 roku w naszej bazie zarejestrowanych było 4008 podmiotów. Z tej liczby 279 firm prowadziło działalność w sekcji F, z tego 249 firm posiadało siedzibę na terenie powiatu chojnickiego.

### Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami z terenu powiatu chojnickiego odbywa się dwutorowo:

- 1) Kontakty telefoniczne i bezpośrednie z firmami, które dotychczas nie współpracowały z tutejszym PUP (ze szczególnym naciskiem na pracodawców nowopowstałych);
- 2) badanie branż- kontakty telefoniczne i bezpośrednie z firmami z danej (analizowanej) branży.

Dla pracodawców, z którymi PUP nawiązał współpracę zakładane są karty pracodawców rejestrowane w bazie. W 2016 roku nasz urząd pozyskał do współpracy 420 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP. 84 z nich prowadziło działalność związaną z budownictwem.

Poniższa tabela przedstawia udział pracodawców w poszczególnych sekcjach PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 2. Liczba podmiotów, z którymi PUP nawiązał po raz pierwszy współpracę – rok 2016.

	Sekcja PKD	Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	10
B	Górnictwo i wydobywanie	1
C	Przetwórstwo przemysłowe	50
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	84
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	110
H	Transport i gospodarka magazynowa	22
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	14
J	Informacja i komunikacja	7
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	28
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	21
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	2
P	Edukacja	13
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	14

R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2
S	Pozostała działalność usługowa	31
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
<b>Ogółem</b>		<b>420</b>

## KONTAKTY Z PRACODAWCAMI:

W okresie luty – kwiecień 2017 roku, zespół pośredników pracy nawiązał kontakt z pracodawcami posiadającymi siedziby na terenie powiatu chojnickiego:

- 50 – badanie ankietowe- wizyty bezpośrednie u pracodawców z branży budowlanej (w tym: 6 pracodawców w zakresie analizowanej branży pozyskano do współpracy po raz pierwszy),
- 8 pracodawców odmówiło udziału w badaniu.

Celem badania było poznanie aktualnych potrzeb kadrowych i szkoleniowych badanych firm.

Niniejsze opracowanie prezentuje sekcję F tj. branżę związaną z budownictwem.

Dla potrzeb analizy lokalnego rynku pracy, niniejsze opracowanie prezentuje analizę 3 podklas w Sekcji F:

- 43.11Z Rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych,
- 43.12Z Przygotowanie terenu pod budowę,
- 43.99Z Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane.

Każda wizyta była poprzedzona analizą danych zawartych w rejestrze REGON oraz informacji zamieszczonych w bazie PUP w Chojnicach.

# ZAWÓD OPERATOR KOPARKO-ŁADOWARKI

## BADANIE ANKIETOWE – BRANŻA ZWIĄZANA Z BUDOWNICTWEM

Do badania ankietowego pozyskano 50 pracodawców z sekcji F. Przeprowadzono 34 spotkania w siedzibach firm i 16 w siedzibie PUP. 6 wizyt podjętych zostało z inicjatywy pośredników pracy u pracodawców, którzy prowadzą działalność w zakresie budownictwa i dotychczas nie współpracowali z naszym urzędem.

Tabela 3. Charakterystyka podmiotów, u których przeprowadzono wizytę.

	Ogółem	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Miasto i gmina Czersk	Miasto i gmina Brusy	Gmina Konarzyny
Liczba podmiotów	50	23	13	8	2	4

Źródło: Opracowanie własne

### OKRES PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Wśród respondentów, z którymi przeprowadzono rozmowy, aż 17 pracodawców (34%) prowadzi firmę dłużej niż 15 lat. 13 firm istnieje na rynku pracy poniżej 5 lat. 12 przedsiębiorców funkcjonuje w przedziale 6 do 10 lat. 8 firm działa na rynku między 11 a 15 lat.

Tabela 4. Okres prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres prowadzenia działalności gospodarczej (w latach)	0-5	6-10	11-15	Powyżej 15 lat
Liczba podmiotów	13	12	8	17

Źródło: Opracowanie własne

### WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Pracodawcy, u których przeprowadzono wizyty, w głównej mierze to mikroprzedsiębiorstwa (52%) oraz przedsiębiorstwa małe (42%). Tylko u 3 pracodawców stan zatrudnienia był większy niż 50 osób. Żaden z pracodawców nie zatrudniał więcej niż 250 pracowników.

Tabela 5. Wielkość przedsiębiorstwa.

Wielkość przedsiębiorstwa	Mikro	Mały	Średni
Liczba podmiotów	26	21	3

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 6. Wielkość przedsiębiorstwa i liczba zatrudnionych pracowników.

Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba podmiotów	Liczba zatrudnionych pracowników
Mikro	7	0
	4	1
	3	2
	1	3
	3	4
	4	6
	1	7
	3	8
Mały	2	10
	1	11
	3	12
	1	13
	1	14
	2	15
	4	18
	1	20
	1	21
	1	22
	1	23
	1	25
	1	29
	1	43
Średni	1	90
	1	162
	1	202

Źródło: Opracowanie własne

## ZASIĘG PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

17 pracodawców biorących udział w badaniu realizuje swoją działalność wyłącznie na rynku lokalnym, co stanowi 34% badanych. Dwóch pracodawców prowadzi działalność na rynkach – lokalnym, krajowym i międzynarodowym, a jeden wyłącznie na rynku krajowym.

Tabela 7. Zasięg prowadzenia działalności

Zasięg prowadzenia działalności	Rynek lokalny	Rynek krajowy	Rynek lokalny i krajowy	Rynek lokalny, krajowy i międzynarodowy	Rynek krajowy i międzynarodowy
Liczba odpowiedzi	17	13	17	2	1
Liczba podmiotów	50				

Źródło: Opracowanie własne



## FORMA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Jak wynika z tabeli prawie 86% badanych podmiotów to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. 12% stanowią spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

Tabela 8. Forma prowadzonej działalności.

Forma prawna	Osoba fizyczna	Sp. z o.o.	Spółka cywilna
Liczba podmiotów	43	6	1

Źródło: Opracowanie własne

## DOTYCHCZASOWA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Biorąc pod uwagę dotychczasową współpracę badanie wykazało, iż 88% pracodawców (44 podmioty) współpracowało z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

84% badanych z tych pracodawców (37 firm) potrzebowało pomocy w zakresie doboru kandydatów na wolne miejsca pracy i prawie tyłu samo (32 pracodawców) skorzystało z różnych form zatrudnienia subsydiowanego.

## ZATRUDNIENIE W POPRZEDNIM ROKU

W 2016 roku większość analizowanych podmiotów utrzymało stan zatrudnienia na niezmiennym poziomie – 37 firm. 6 pracodawców zwiększyło zatrudnienie w swojej firmie łącznie o 22 etaty. U 6 pracodawców odnotowano spadek zatrudnienia łącznie na 17 etatach. 1 pracodawca nie udzielił odpowiedzi na to pytanie.

Tabela 9. Zatrudnienie w poprzednim roku.

Zatrudnienie w poprzednim roku	Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	Zwiększenie zatrudnienia	Spadek zatrudnienia	Brak odpowiedzi
Liczba podmiotów	37	6	6	1
Liczba etatów	-	22*	17	-

Źródło: Opracowanie własne

\*1 pracodawca nie określił liczby etatów, o którą wzrosło zatrudnienie

## PLANY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA

Na pytanie dotyczące planów zatrudnienia, 19 pracodawców (38%) odpowiedziało, że nie zamierza zmieniać stanu zatrudnienia. 62% (31 firm) zamierza rozwijać działalność poprzez wzrost zatrudnienia. Liczba przewidywanych etatów to 178.

Tabela 10. Plany dotyczące zatrudnienia.

<b>Stan zatrudnienia</b>	<b>Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia</b>	<b>Zwiększenie zatrudnienia</b>
Liczba podmiotów	19	31*
Liczba etatów	-	178

Źródło: Opracowanie własne

\*1 pracodawca nie określił liczby etatów, o którą chce zwiększyć zatrudnienie

Prawie wszyscy pracodawcy planujący zatrudnienie zadeklarowali, że będą przeprowadzali rekrutację na lokalnym rynku pracy. Tylko trzech pracodawców odpowiedziało, że będzie przeprowadzać rekrutację obcokrajowców.

Tabela 11. Planowany wzrost zatrudnienia w oparciu o obszar prowadzenia rekrutacji.

<b>Obszar prowadzenia rekrutacji</b>	<b>Rekrutacja lokalna</b>	<b>Rekrutacja obcokrajowców</b>	<b>Brak odpowiedzi</b>
Liczba odpowiedzi	28	3	2
Liczba podmiotów	29		2

Źródło: Opracowanie własne

## PROBLEMY W ZATRUDNIENIU PRACOWNIKÓW

Większość pracodawców (64%) nie odczuwa problemu związanego z poszukiwaniem i zatrudnianiem pracowników. 18 respondentów wskazało na problemy w procesie rekrutacji.

Tabela 12. Problemy w zatrudnieniu pracowników.

<b>Problemy w zatrudnieniu pracowników</b>	<b>Tak</b>	<b>Nie</b>
Liczba odpowiedzi	18	32
Liczba podmiotów	50	

Źródło: Opracowanie własne

W związku z trudnościami, na jakie napotykały firmy w trakcie pozyskiwania pracowników, pracodawcy podejmowali różne działania, aby zniwelować ten problem. Najczęściej stosowany był tu czynnik finansowy w postaci m.in.: premii lub podniesienia wynagrodzenia.

Tabela 13. Działania podejmowane przez pracodawców w przypadku trudności z pozyskaniem odpowiednich pracowników.

<b>Rodzaj podejmowanych działań</b>	<b>Premie</b>	<b>Podniesienie wynagrodzenia</b>	<b>Szkolenia, dodatki, bony</b>	<b>Dodatkowe ubezpieczenia</b>	<b>Brak odpowiedzi</b>
Liczba odpowiedzi	7	4	3	2	3
Liczba podmiotów	15				3

Źródło: Opracowanie własne

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

27 badanych przedsiębiorców (54%) nie zamierza zatrudniać obcokrajowców. 7 pracodawców zadeklarowało chęć skorzystania z tej formy. W trakcie trwania badania 15 pracodawców nie było jeszcze zdecydowanych czy będzie korzystało z możliwości zatrudniania obcokrajowców.

Tabela 14. Plany dotyczące zatrudnienia obcokrajowców.

Plany zatrudnienia obcokrajowców	Tak	Nie	Nie wiem	Brak odpowiedzi
Liczba podmiotów	7	27	15	1

Źródło: Opracowanie własne

3 pracodawców, którzy zadeklarowali chęć zatrudnienia obcokrajowców zamierza zarejestrować w powiatowym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy (dzięki powyższej procedurze obywatele w/w krajów mogą wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę).

6 pracodawców zamierza ubiegać się o uzyskanie *Informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która konieczna jest do uzyskania zezwolenia wojewody na pracę albo zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy.*

Tabela 15. Sposób zatrudniania obcokrajowców.

Sposób zatrudnienia obcokrajowców	Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy	Informacja Starosty
Liczba odpowiedzi	3	6
Liczba podmiotów	7	

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej wskazywanym powodem, dla którego pracodawcy będą chcieli zatrudnić obcokrajowców był brak kandydatów do pracy na lokalnym i krajowym rynku pracy.

Tabela 16. Powody zatrudnienia obcokrajowców.

Powody zatrudnienia obcokrajowców	Brak kandydatów na lokalnym/ krajowym rynku pracy	Chęci do pracy	Uczciwość, szacunek do pracy, rzetelność
Liczba odpowiedzi	6	1	1
Liczba podmiotów	7		

Źródło: Opracowanie własne

## ISTOTNE CECHY U KANDYDATÓW DO PRACY

Pracodawcy poszukujący pracowników wśród kandydatów najczęściej szukają następujących cech: doświadczenie zawodowe, chęci do pracy, dyspozycyjność, kwalifikacje zawodowe oraz prawo jazdy.

Tabela 17. Istotne cechy u kandydatów do pracy.

Rodzaj cechy	Liczba odpowiedzi	Liczba podmiotów
Doświadczenie zawodowe	40	49
Chęci do pracy, dyspozycyjność	31	
Kwalifikacje zawodowe	27	
Prawo jazdy	13	
Umiejętności praktyczne, budowlane	2	
Dodatkowe uprawnienia	2	
Obsługa komputera/urządzeń biurowych	1	
Wykształcenie	1	
Brak odpowiedzi	1	1

Źródło: Opracowanie własne

## NAJEFEKTYWNIJSZE METODY POSZUKIWANIA PRACOWNIKÓW WG PRACODAWCÓW

Według pracodawców najbardziej efektywną metodą poszukiwania pracowników jest zgłoszenie oferty pracy do realizacji przez urzędy pracy. Taką odpowiedź wskazało 39 przedsiębiorców. Efektywne w trakcie poszukiwania pracowników są również takie metody jak: „poczta pantoflowa”, znajomi, analiza dokumentów złożonych bezpośrednio do firmy oraz media.

Tabela 18. Najefektywniejsze metody poszukiwania pracowników wg pracodawców.

Metody poszukiwania pracowników	Liczba odpowiedzi	Liczba podmiotów
Usługi urzędów pracy	39	49
Poczta pantoflowa, znajomi	24	
Kandydaci zgłaszają się sami, zostawiają dokumenty	10	
Media	9	
Rekrutacja własna	3	
Brak odpowiedzi	1	

Źródło: Opracowanie własne

## RYNEK PRACY JAKO RYNEK PRACY PRACOWNIKA – OCENA PRACODAWCÓW

Rynek pracodawcy, czy rynek pracownika - tych dwóch określeń używamy obserwując zmieniające się tendencje na rynku pracy. 34% pracodawców (17) ocenia rynek pracy jako rynek pracy pracownika.

Tabela 19. Rynek pracy jako rynek pracy pracownika – ocena pracodawców

Ocena rynku pracy jako rynku pracy pracownika	Tak	Nie	Brak odpowiedzi
Liczba odpowiedzi	17	32	1
Liczba podmiotów	49		1

Źródło: Opracowanie własne

## PLANOWANA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Tabela 20. Planowana współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Ogółem	Liczba podmiotów biorących udział w badaniu	Liczba pracodawców planujących współpracę z PUP
Liczba podmiotów	50	48*
Liczba podmiotów współpracujących dotychczas z PUP	44	41
Liczba podmiotów niewspółpracujących dotychczas z PUP	6	4

Źródło: Opracowanie własne

\*3 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie

## FORMA WSPÓŁPRACY Z PUP

Prawie wszyscy pracodawcy (96%) zadeklarowali chęć współpracy z powiatowym urzędem pracy. Współpraca planowana jest między innymi w zakresie: pośrednictwa pracy (43 pracodawców), subsydiowanego zatrudnienia (37 pracodawców), utrzymywania kontaktu z doradcą klienta (25) oraz szkoleń (19 pracodawców).

Tabela 21. Planowane formy współpracy z PUP

Formy współpracy	Liczba odpowiedzi	Liczba podmiotów
Oferty pracy	43	48
Subsydiowanie zatrudnienia	37	
Utrzymywanie kontaktu z doradcą klienta	25	
Szkolenia	19	
Zatrudnianie cudzoziemców	7	
Staże	2	

Źródło: Opracowanie własne

## POTRZEBY SZKOLENIOWE PRACODAWCÓW

17 pracodawców wskazało potrzeby szkoleniowe, które chciałyby realizować we współpracy z urzędem pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego lub w ramach Funduszu Pracy/Europejskiego Funduszu Społecznego. Większość z tych pracodawców (88%) przyjęłoby do siebie przeszkolone osoby bezrobotne. 5 pracodawców (29%) byłoby zainteresowanych przeszkoleniem siebie lub swoich pracowników. Pracodawcy najczęściej wskazywali takie szkolenia jak: sprzęt ciężki (operator koparko-ładowarki, walca, koparki, ładowarki), stawianie rusztowań, kierowanie ruchem drogowym, usuwanie azbestu.

Tabela 22. Potrzeby szkoleniowe do realizacji we współpracy z PUP Chojnice

Potrzeby szkoleniowe	Dla pracowników/ pracodawcy w ramach KFS	Dla osób bezrobotnych /poszukujących pracy w ramach FP/EFS
Liczba odpowiedzi	5	15
Liczba podmiotów	17	

Źródło: Opracowanie własne

## PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA

Z analizowanych odpowiedzi wynika, że w 25 firmach pracownicy otrzymywali miesięcznie wynagrodzenia powyżej minimalnego.

Tabela 23. Przeciętne wynagrodzenie pracownika (brutto) w firmie.

Wysokość przeciętnego wynagrodzenia w firmie	Minimalne	Powyżej minimalnego
Liczba podmiotów	18	25

Źródło: Opracowanie własne

\*7 pracodawców nie zatrudniało pracowników

## RODZAJE ZAWIERANYCH UMÓW Z PRACOWNIKAMI

Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników na podstawie umowy o pracę. Takiej odpowiedzi udzieliło aż 40 pracodawców. 3 pracodawców potwierdziło, że zatrudniali pracowników zarówno zawierając umowy cywilno-prawne i umowy o pracę. 7 pracodawców nie zatrudniało pracowników i nie udzieliło odpowiedzi.

Tabela 24. Rodzaje zawieranych umów z pracownikami.

Rodzaje zawieranych umów z pracownikami	Umowa o pracę	Umowy cywilno- prawne/ umowa o pracę
Liczba podmiotów	40	3

Źródło: Opracowanie własne \*7 pracodawców nie zatrudniało pracowników

## OCENA KONDYCJI FINANSOWEJ FIRMY

Pracodawcy w większości pozytywnie ocenili kondycję finansową swoich firm (62%). 16 badanych podmiotów swoją kondycję finansową oceniło jako średnią. Warty podkreślenia jest fakt, że żaden z pracodawców nie ocenił kondycji finansowej swojej firmy jako złej.

Tabela 25. Ocena kondycji finansowej firmy.

Ocena kondycji finansowej firmy	Dobra	Średnia	Zła	Trudno powiedzieć
Liczba podmiotów	31	16	0	3

Źródło: Opracowanie własne

## INWESTYCJE W CIĄGU ROKU

W ciągu ostatniego roku ponad połowa z badanych przedsiębiorców (31) dokonała inwestycji w firmach. Aż 19 pracodawców inwestowało, wykorzystując do tego głównie własne środki, a 4 wyłącznie środki zewnętrzne (kredyty). 2 firmy przy inwestowaniu użyły zarówno środków własne jak i zewnętrzne (w tym kredyty). 19 pracodawców nie inwestowało.

Do głównych inwestycji pracodawcy zaliczyli m.in.: bieżące inwestycje, zakup sprzętu, samochodów, koparek.

Tabela 26. Źródło środków przeznaczonych na inwestycje przez pracodawców.

Inwestycje dokonane w ciągu roku	Środki własne	Środki zewnętrzne (w tym kredyty)	Środki własne oraz zewnętrzne (w tym kredyty)	Pracodawcy, którzy nie inwestowali
Liczba podmiotów	19	4	2	19
Liczba odpowiedzi	50*			

Źródło: Opracowanie własne

\*6 pracodawców nie wskazało źródła finansowania inwestycji

## PLANOWANE INWESTYCJE

Prawie połowa badanych (23) planuje kolejne inwestycje (46%). Wyłącznie ze środków własnych chce inwestować 14 firm, ze środków własnych oraz zewnętrznych (w tym kredytów) zamierzają skorzystać 2 firmy. Również dwóch przedsiębiorców zamierza inwestować wyłącznie przy pomocy środków zewnętrznych.

## OCENA DOPASOWANIA KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO DO POTRZEB PRACODAWCY

Według 62% badanych firm kształcenie zawodowe jest odpowiednio dostosowane do potrzeb pracodawców. 17 przedsiębiorców uważa, że tak nie jest. Do najczęstszych powodów takiej sytuacji zaliczali oni: zbyt mało praktyki w szkołach oraz brak szkół zawodowych kształcących w odpowiednim kierunku.

Tabela 27. Ocena dopasowania kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawcy.

<b>Dopasowanie kształcenia zawodowego</b>	<b>Tak</b>	<b>Nie</b>	<b>Brak odpowiedzi</b>
Liczba podmiotów	31	17	2

Źródło: Opracowanie własne

## OFERTY PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Tabela 28. Liczba miejsc pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodzie operator koparko-ładowarki (stan na dzień 31.12.2015 r. i 31.12.2016 r.).

<b>Stan na dzień:</b>	<b>31.12.2015</b>	<b>31.12.2016</b>
Liczba miejsc pracy	10	20

Źródło: Opracowanie własne

## EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Tabela 29. Osoby bezrobotne zarejestrowane w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach posiadające uprawnienia operatora koparko-ładowarki (stan na dzień 31.12.2015 r. i 31.12.2016 r.).

<b>Stan na dzień:</b>	<b>31.12.2015</b>	<b>31.12.2016</b>
Liczba osób bezrobotnych	3	4

Źródło: Opracowanie własne

## BAROMETR ZAWODÓW NA ROK 2017

„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku.

W ramach umowy zawartej pomiędzy Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a samorządami województw, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, 21 października 2015 roku przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów”. Badanie miało charakter ogólnopolski i zostało przeprowadzone na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce. Do badania wytypowano



7 ekspertów z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista do spraw rozwoju zawodowego oraz koordynator badania. Były to osoby, które dzięki wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogły wziąć udział w badaniu.

Uczestnicy badania - pracownicy powiatowych urzędów pracy, w toku dyskusji udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Efektem końcowym badania było stworzenie listy zawodów poklasyfikowanej według grup zawodów: nadwyżkowych, deficytowych oraz pozostających w równowadze pomiędzy podażą a popytem na rynku pracy.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów utworzony został „Barometr zawodów” dla województwa. Powstał on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

Wg barometru na 2017 roku zawód operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, w których zawiera się również operator koparko-ładowarki, w powiecie chojnickim znajduje się w grupie zawodów, na które będzie stały poziom zapotrzebowania oraz równowaga między popytem a podażą (liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie).

Biorąc pod uwagę całe województwo pomorskie, przewidywany jest w 2017 roku na większości obszaru deficyt osób poszukujących pracy tzn. w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

## PODSUMOWANIE BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY W SEKCJI F: BUDOWNICTWO

### ZAWÓD OPERATOR KOPARKO-ŁADOWARKI

- Zaproszenie do badania skierowano do 58 firm.
- 50 firm wyraziło zgodę na udział w badaniu.

#### Z badania ankietowego wynika, iż:

- na lokalnym rynku pracy 17 pracodawców (34%) prowadzi firmę dłużej niż 15 lat;
- połowę stanowią mikroprzedsiębiorstwa;
- 17 badanych firmy funkcjonuje wyłącznie na lokalnym rynku pracy;
- w ciągu ostatniego roku większość badanych firm (86%) utrzymało bądź zwiększyło stan zatrudnienia;
- w najbliższym roku wszyscy pracodawcy zamierzają zwiększyć zatrudnienie lub utrzymać stan zatrudnienia;
- prawie wszyscy pracodawcy planujący zatrudnienie zadeklarowali, że będą przeprowadzali rekrutację na lokalnym rynku pracy, nieliczni (7) zamierzają rekrutować obcokrajowców;
- większość pracodawców (64%) nie odczuwa problemu związanego z poszukiwaniem i zatrudnianiem pracowników;
- pracodawcy poszukujący kandydatów do pracy najczęściej szukają osób posiadających: doświadczenie zawodowe, chęci do pracy, dyspozycyjność, a w znacznie mniejszym stopniu kwalifikacje zawodowe;
- 39 pracodawców uważa, że najbardziej efektywną metodą poszukiwania pracowników jest zgłoszenie oferty pracy do realizacji przez urzędy pracy;
- 64% badanych ocenia rynek pracy jako rynek pracy pracodawcy, pomimo innych trendów krajowych;
- spośród 50 badanych firm, aż 44 współpracowało wcześniej z PUP w zakresie usług i instrumentów rynku pracy;
- 6 pracodawców pozyskano do współpracy po raz pierwszy;
- na kolejne lata współpracę z urzędem zapowiedziało 96% badanych firm (48 pracodawców) głównie w obszarze:
  - pośrednictwa pracy (43 pracodawców),
  - subsydiowanie zatrudnienia (37 pracodawców),
  - utrzymywanie kontaktu z doradcą klienta (25 pracodawców),
  - szkolenia (19 pracodawców),
  - zatrudnianie cudzoziemców (7 pracodawców),
  - staży (2 pracodawców);

- ponad połowa badanych firm (62%) ocenia swoją kondycję finansową jako dobrą;
- w ciągu ostatniego roku 62% firm biorących udział w badaniu inwestowało, natomiast plany inwestycyjne na kolejny rok posiada 46% podmiotów;
- połowa badanych pracodawców oferuje pracownikom miesięczne wynagrodzenie powyżej 2000 zł brutto;
- preferowanym przez pracodawców rodzajem zawieranych umów są umowy o pracę (40 badanych firm);
- 15 pracodawców wykazało zainteresowanie w zakresie szkoleń osób bezrobotnych w ramach FP/EFS, w temacie: sprzęt ciężki (operator koparko-ładowarki, walca, koparki, ładowarki), stawianie rusztowań, kierowanie ruchem drogowym, usuwanie azbestu;
- jedynie 5 pracodawców byłoby zainteresowanych przeszkoleniem siebie lub swoich pracowników;
- większość respondentów ocenia kształcenie zawodowe jako odpowiednio dostosowane do potrzeb pracodawców;
- barometr zawodów na 2017 rok wskazuje, że zawód operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, w których zawiera się również operator koparko ładowarki, w powiecie chojnickim, znajduje się w grupie zawodów w równowadze pomiędzy popytem i podażą.
- w 2015 roku pracodawcy zgłosili 10 wolnych miejsc pracy w zawodzie operator koparko-ładowarki, a w roku 2016 -20; na dzień 31 grudnia 2015 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowane były 3 osoby bezrobotne posiadające uprawnienia operatora koparko-ładowarki, rok później tj. 31 grudnia 2016 roku takich osób było 4.

## **REALIZATORZY BADANIA:**

## **REFERAT USŁUG RYNKU PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH**

MRO CZYŃSKA SABINA – KOORDYNATOR REFERATU USŁUG RYNKU PRACY

JAŹDŹEJEWSKA JUSTYNA - POŚREDNIK PRACY- DORADCA KLIENTA

KLOSKOWSKA JUSTYNA -POŚREDNIK PRACY- DORADCA KLIENTA

LIPINSKA URSZULA - POŚREDNIK PRACY- DORADCA KLIENTA

ZAKRYŚ MAŁGORZATA- POŚREDNIK PRACY- DORADCA KLIENTA