

ZESZYT 1/2015

## BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM W 2015 ROKU

# BRANŻA BUDOWLANA

SEKCJA F – BUDOWNICTWO



LIPIEC 2015 r.

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM****BRANŻA BUDOWLANA****2015 ROK**

CEL BADANIA	POZNANIE POTRZEB KADROWYCH I SZKOLENIOWYCH FIRM, ICH KONDYCJI EKONOMICZNEJ I OCZEKIWAŃ
METODA BADANIA	WYWIAD BEZPOŚREDNI STANDARYZOWANY (ANKIETA)
REALIZATORZY	9 POŚREDNIKÓW PRACY PEŁNIĄCYCH FUNKCJĘ DORADCY KLIENTA, ZATRUDNIONYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOJNICACH
BRANŻA/SEKCJA	BUDOWLANA/SEKCJA F
TEREN BADANIA	POWIAT CHOJNICKI
TERMIN PRZEPROWADZONYCH WIZYT	MARZEC – CZERWIEC 2015
OKRES OBJĘTY BADANIEM	STYCZEŃ 2014 – CZERWIEC 2015
LICZBA PRACODAWCÓW Z BRANŻY BUDOWLANEJ W POWIECIE CHOJNICKIM OGÓŁEM NA DZIEŃ 31.12.2014	1153
LICZBA PRACODAWCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU Z TEGO:	134 (PRÓBA 11,6%)
MIASTO CHOJNICE GMINA CHOJNICE	78 26
MIASTO I GMINA CZERSK	15
MIASTO I GMINA BRUSY	15

Dziewięcioro pośredników pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach przeprowadziło w okresie od marca do czerwca 2015 roku badanie lokalnego rynku pracy. Celem badania było poznanie aktualnych oczekiwań pracodawców w zakresie potrzeb kadrowych i szkoleniowych.

Badanie prowadzono terenowo. Uznano bowiem, że indywidualne rozmowy z pracodawcami ukażą najbardziej rzeczywisty obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Wywiady przeprowadzono z pracodawcami posiadającymi siedziby na terenie powiatu chojnickiego, prowadzącymi działalność w branży budowlanej.

## BAZA REGON

Podjmując kontakty z pracodawcami korzystano z bazy REGON oraz bazy podmiotów gospodarczych prowadzonej przez tutejszy Urząd Pracy.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego z 31.12.2014 roku na terenie powiatu chojnickiego w rejestrze REGON wpisanych zostało 6770 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne), z czego 1153 prowadziło działalność związaną z budownictwem.

W trakcie 2014 roku zarejestrowano 955 nowoutworzonych podmiotów, w tym 187 z branży budowlanej.

Liczba nowozarejestrowanych firm pozwala na stwierdzenie, że pracodawcy znaleźli dogodnie warunki do prowadzenia działalności gospodarczej, co przemawia za dużym potencjałem przedsiębiorczości w naszym powiecie.

Tabela 1. Liczba podmiotów nowopowstałych w 2014 roku na terenie powiatu chojnickiego w poszczególnych miesiącach.

miesiąc	liczba podmiotów nowopowstałych	liczba podmiotów nowopowstałych- sekcja F
styczeń	73	17
luty	59	14
marzec	64	15
kwiecień	53	15
maj	64	16
czerwiec	151	22
lipiec	110	14
sierpień	70	12
wrzesień	111	22
październik	83	21
listopad	32	6
grudzień	85	13
Ogółem	955	187

## **BAZA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH**

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych. Dla pracodawców, z którymi PUP nawiązał współpracę zakładane są karty pracodawców rejestrowane w bazie. Na dzień 31.12.2014 roku w tejże bazie zarejestrowanych było 3.568 podmiotów gospodarczych. Z tej liczby 363 firmy prowadziły działalność w sekcji F (budownictwo), a w większości, tj. 290 firm posiadało siedzibę na terenie powiatu chojnickiego.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach pozyskał do współpracy 194 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP. Wśród nich 22 prowadziło firmę budowlaną.

## **PROCEDURA BADANIA ANKIETOWEGO**

W okresie marzec – czerwiec br. pośrednicy pracy nawiązali kontakt z 200 pracodawcami zarejestrowanymi w bazie PUP. Z tej liczby, 66 pracodawców nie było zainteresowanych współpracą z PUP. Brak zainteresowania współpracą z pośrednikiem pracy motywowali głównie brakiem czasu oraz brakiem planów związanych z zatrudnieniem pracowników.

Wizyty przeprowadzono ostatecznie u 134 pracodawców. Większość z nich (93 firmy), współpracowała z PUP Chojnice, natomiast 41 pracodawców pozyskano do współpracy po raz pierwszy.

Każda wizyta poprzedzona była analizą danych zawartych w rejestrze REGON oraz informacji zamieszczonych w bazie PUP Chojnicach.

Bezpośrednia wizyta u pracodawcy miała głównie na celu pozyskanie informacji zawartych w kwestionariuszu ankietowym. Jednak niezależnie od celu głównego, poszerzono zakres tematyczny wizyty o informacje na temat możliwości współpracy z PUP w ramach aktualnych programów i usług rynku pracy, potencjału i kwalifikacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym PUP, itp.

## BADANIE ANKIETOWE

### OKRES PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Istotnym wskaźnikiem funkcjonowania firm jest czas ich działania na rynku pracy. Wskaźniki przeżycia przedsiębiorstwa pokazują, że firmy z długim okresem funkcjonowania na rynku pracy są stabilniejsze od firm nowopowstałych.

Wśród respondentów, z którymi przeprowadzono rozmowy, 49 pracodawców (ponad 36%) prowadziło firmę krócej niż 5 lat- z tego aż 28 przedsiębiorstw zarejestrowano w 2014 roku. 39 spośród 134 firm może pochwalić się dłuższym niż pięcioletni staż na rynku - istnieją jednak nie dłużej niż 10 lat. Tylko 13 pracodawców można zaklasyfikować do firm funkcjonujących na rynku pracy do 15 lat, natomiast aż 33 pracodawców prowadziło firmę dłużej niż 15 lat.

Powyższa analiza pokazuje, że firmy na terenie powiatu chojnickiego charakteryzuje długa żywotność. Ponad 63% firm funkcjonujących w branży budowlanej, z którymi prowadzono rozmowy, istnieje na rynku pracy powyżej 5 lat.

Tabela 2. Okres prowadzenia działalności gospodarczej

Okres prowadzenia działalności gospodarczej (w latach)	1-5	6-10	11-15	powyżej 15 lat
Liczba podmiotów	49	39	13	33

Źródło: Opracowanie własne

### WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Pracodawcy, u których przeprowadzono wizyty, w głównej mierze to mikoprzedsiębiorcy - 106 z nich zatrudniało mniej niż 10 pracowników. 26 wizyt odbyło się w przedsiębiorstwach małych, w których stan zatrudnienia pracowników nie przekraczał 49 osób. Do grupy podmiotów średnich zaliczyć można 2 pracodawców, którzy zatrudniali odpowiednio 50 i 100 osób. Na podstawie zebranych informacji, można stwierdzić, że w strukturze przedsiębiorstw funkcjonują głównie firmy małe.

Tabela 3. Wielkość przedsiębiorstwa

Wielkość przedsiębiorstwa	mikro	mały	średni	duży
Liczba podmiotów	106	26	2	0

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 4. Wielkość przedsiębiorstwa i liczba zatrudnionych pracowników

wielkość przedsiębiorstwa	liczba podmiotów	liczba zatrudnionych pracowników
mikro	47	0
	17	1
	15	2
	9	3
	1	4
	4	5
	6	6
	1	7
	4	8
	2	9
mały	1	10
	3	11
	1	12
	1	13
	3	14
	3	15
	1	17
	3	18
	2	19
	3	20
	2	22
	1	25
	1	28
1	37	
średni	1	50
	1	100

Źródło: Opracowanie własne

## ZASIĘG PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Analizując terytorialny zasięg prowadzenia działalności gospodarczej można wyróżnić pracodawców oferujących usługi budowlane lokalnie, na obszarze kraju i za granicą. Niepełna 50% ankietowanych firm prowadziło działalność gospodarczą o zasięgu lokalnym- takiej odpowiedzi udzieliło 63 pracodawców. Usługi budowlane na terenie kraju świadczyło 65 firm, natomiast 6 pracodawców działało poza granicami Polski.

Tabela 5. Zasięg prowadzenia działalności gospodarczej

Zasięg prowadzenia działalności gospodarczej	rynek lokalny	rynek krajowy	rynek międzynarodowy
Liczba podmiotów	63	65	6

Źródło: Opracowanie własne

## FORMA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Jak wynika z tabeli, 90,2% badanych to osoby fizyczne.

Tabela 6. Forma prowadzonej działalności

Forma prawna	Osoba fizyczna	Spółka z o.o.	Spółka cywilna	Spółka jawna
Liczba podmiotów	121	9	3	1

Źródło: Opracowanie własne

## DOTYCHCZASOWA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Analizie poddano między innymi dotychczasową współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Pracodawcy, którzy dotychczas współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach (93 firmy), wybierając usługi rynku pracy najczęściej korzystali z pośrednictwa pracy. Na taką formę współpracy z PUP wskazywało 77 pracodawców. Oznacza to, że niemal 83% pracodawców oczekiwało pomocy w zakresie doboru kandydatów na wolne miejsca pracy.

Pracodawcy korzystając z aktywnych programów rynku pracy najczęściej wybierali refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – z tej formy skorzystało 57 pracodawców. Kolejnym instrumentem, w ramach którego pracodawcy nawiązywali współpracę z tutejszym PUP były staże (23 pracodawców) oraz prace interwencyjne (7 pracodawców).

Tabela 7. Subsydiowanie zatrudnienia

<b>Instrumenty rynku pracy</b>	<b>refundacja kosztów</b>	<b>staż</b>	<b>prace interwencyjne</b>
Liczba odpowiedzi	57	23	7
liczba podmiotów	71		

Źródło: Opracowanie własne

## ZATRUDNIENIE W 2014 ROKU

W 2014 roku większość firm utrzymało stan zatrudnienia na niezmiennym poziomie (61%). 36 pracodawców zwiększyło zatrudnienie w swojej firmie. Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników budowlanych, elektryków, hydraulików, brukarzy. Łącznie zwiększyli zatrudnienie o 106 etatów.

W przypadku 16 pracodawców odnotowano spadek zatrudnienia w liczbie 44 etatów. Stanowiska, na których pracodawcy najczęściej zwalniali pracowników w 2014 roku to robotnicy budowlani. Należy tutaj zwrócić uwagę na sezonowość wykonywanych prac. Pracodawcy informowali, że zwolnieni pracownicy w kolejnym roku ponownie mogli być przyjęci do pracy.

Tabela 8. Zatrudnienie w 2014 roku

<b>Zatrudnienie w 2014 roku</b>	<b>zachowanie stałego poziomu zatrudnienia</b>	<b>zwiększenie zatrudnienia</b>	<b>zmniejszenie zatrudnienia</b>
Liczba podmiotów	82	36	16
liczba etatów	-	106	44

Źródło: Opracowanie własne

Tabela poniżej prezentuje stanowiska oraz liczbę miejsc, o jakie pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2014 roku:



Tabela 9. Stanowiska, na których pracodawcy zatrudniali pracowników w 2014 roku:

Nazwa stanowiska	Liczba miejsc pracy
pracownik budowlany	26
elektryk, hydraulik	18
robotnik budowlany	16
brukarz	10
murarz	8
stolarz	4
dekarz	3
elektromonter	3
administracja, pracownik budowlany	2
malarz budowlany	2
monter konstrukcji	2
stolarz budowlany	2
tynkarz, murarz	2
robotnik drogowy	2
operator koparko-ładowarki	2
kierowca	2
dekarz - blacharz	1
pomocnik murarza	1

Źródło: Opracowanie własne

## PLANY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA W 2015 ROKU

Na podstawie udzielonych informacji, w powiecie chojnickim rysuje się optymistyczny scenariusz w zakresie wzrostu zatrudnienia u pracodawców w branży budowlanej.

Na pytanie dotyczące planów zatrudnienia nowych pracowników, aż 90 pracodawców (tj. ponad 67%) zamierza przyjąć nowych pracowników. Planowane zatrudnienie ma nastąpić głównie na stanowiskach: pracownik budowlany, murarz, brukarz, dekarz. Łącznie pracodawcy planują zatrudnić 172 osoby.

43 pracodawców nie zamierza zwiększać liczby etatów. Tylko jeden pracodawca planuje zmniejszenie zatrudnienia w swojej firmie.

Tabela 10. Plany dotyczące zatrudnienia w 2015 roku:

Stan zatrudnienia	zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	zwiększenie zatrudnienia	zmniejszenie zatrudnienia
Liczba podmiotów	43	90	1
liczba etatów	-	172	1

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 11. Stanowiska, na których pracodawcy planują przyjąć pracowników w 2015 roku:

Nazwa stanowiska	Liczba miejsc pracy
robotnik budowlany	31
pracownik ogólnobudowlany	28
pracownik budowlany	25
murarz	13
brukarz	8
dekarz	6
monter-elektryk, hydraulik	6
murarz, pomocnik murarza	6
kierowca	5
monter instalacji sanitarnej	5
elektromonter	3
murarz, cieśla	3
murarz, kierownik budowy	3
przedstawiciel handlowy	3
stolarz	3
elektryk	2
malarz budowlany	2
montażysta, kierowca	2
monter	2
monter konstrukcji, spawacz	2
operator maszyn	2
pracownik gospodarczy	2
uczniowie	2
asystent projektanta	1
dekarz - blacharz	1
mechanik, robotnik budowlany	1
operator koparki	1
pracownik fizyczny	1
sprzedawca	1
stolarz meblowy	1
tynkarz	1

Źródło: Opracowanie własne

## PLANOWANA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

### PLANY SKORZYSTANIA Z USŁUG RYNKU PRACY

Współpracę z PUP w 2015 roku, w ramach usług rynku pracy zadeklarowało 102 pracodawców. Wymienieni pracodawcy chcieliby skorzystać zarówno z usług pośrednictwa pracy, jak i organizacji szkoleń. Najliczniej zainteresowani są usługą pośrednictwa pracy (101 firm), w szczególności pomocą w doborze odpowiednich kandydatów. Z organizacji szkoleń chcieliby skorzystać 8 pracodawców.

Tabela 12. Plany skorzystania z usług rynku pracy

Rodzaj usługi	pośrednictwo pracy	organizacja szkoleń
Liczba odpowiedzi	101	8
liczba podmiotów	102	

Źródło: Opracowanie własne

### PLANY SKORZYSTANIA Z INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Aż 104 pracodawców jest zainteresowanych instrumentami rynku pracy. W ramach aktywnych programów rynku pracy pracodawcy chcieliby uzyskać wsparcie w formie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy- 83 firmy, dofinansowania wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia- 2 pracodawców, prac interwencyjnych- 4 pracodawców. 12 pracodawców chciałoby przyjąć osoby na staż. 3 pracodawców nie zdecydowało jeszcze z jakiego wsparcia chciałoby skorzystać. Pracodawcy poinformowali, że w ramach subsydiowanych miejsc pracy są gotowi zatrudnić 141 osób bezrobotnych.

Tabela 13. Plany skorzystania z instrumentów rynku pracy

Instrumenty rynku pracy	refundacja kosztów	prace interwencyjne	staż	dofinansowania dla osób powyżej 50 roku życia	trudno powiedzieć
Liczba podmiotów	83	4	12	2	3
liczba etatów	141				

Źródło: Opracowanie własne

## PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA

Z analizowanych odpowiedzi wynika, że w 68 firmach pracownicy otrzymywali miesięczne wynagrodzenie od 1750 zł do 2500 zł brutto. 32 pracodawców poinformowało, że w ich firmach wynagrodzenie jest równe obowiązującemu minimalnemu wynagrodzeniu za pracę. W 6 firmach pracownicy zarabiali w granicach od 2500 zł do 3500 zł brutto miesięcznie. 28 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie- w przeważającej mierze dlatego, że prowadzą jednoosobowe firmy.

Tabela 14. Przeciętne wynagrodzenie pracownika (brutto) w firmie:

Wysokość przeciętnego wynagrodzenia w firmie	1750	>1750 <2500	>2501 <3500	>3500	brak odpowiedzi
Liczba podmiotów	32	68	6	-	28

Źródło: Opracowanie własne

## RODZAJE ZAWIERANYCH UMÓW Z PRACOWNIKAMI

Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników na podstawie umowy o pracę. Takiej odpowiedzi udzieliło aż 101 pracodawców (tj. 75%). Tylko 5 pracodawców potwierdziło, że zatrudniali pracowników głównie zawierając umowy cywilno- prawne. Na to pytanie 28 osób prowadzących działalność w branży budowlanej nie odpowiedziało – głównie z powodu braku zatrudnionych pracowników.

Tabela 15. Rodzaje zawieranych umów z pracownikami

Rodzaje zawieranych umów z pracownikami	umowa o pracę	umowy cywilno- prawne	brak odpowiedzi
Liczba podmiotów	101	5	28

Źródło: Opracowanie własne

## OCENA KONDYCJI FINANSOWEJ FIRMY

Pracodawcy w większości pozytywnie ocenili kondycję finansową swoich firm. Jedynie jeden pracodawca uskarżał się złą kondycję finansową firmy.

Tabela 16. Ocena kondycji finansowej firmy.

Ocena kondycji finansowej firmy	dobra	zła	trudno powiedzieć	brak odpowiedzi
Liczba podmiotów	120	1	11	2

Źródło: Opracowanie własne

## OCENA WYNIKÓW FINANSOWYCH W 2014 ROKU

Dla 124 pracodawców ubiegły rok zakończył się dodatnim wynikiem finansowym. Dla 4 pracodawców rok 2014 spowodował starty finansowe i zakończył się ujemnym wynikiem gospodarczym, natomiast 6 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie.

Tabela 17. Ocena wyników finansowych w 2014 roku:

Wynik finansowy w 2014 roku	dodatni	ujemny	trudno powiedzieć	brak odpowiedzi
Liczba podmiotów	124	4	0	6

Źródło: Opracowanie własne

## INWESTYCJE W 2014 ROKU

Dobrą kondycję finansową firm potwierdzają informacje uzyskane od pracodawców w kwestii dokonanych inwestycji. Aż 95 pracodawców (70%) inwestowało w 2014 roku. Wykorzystano głównie własne środki (52 pracodawców). W mniejszej części wykorzystano środki zewnętrzne (11 firm). 16 pracodawców przy inwestowaniu wykorzystowało zarówno środki własne, jak i zewnętrzne. 16 pracodawców nie udzieliło informacji o źródłach finansowania swoich inwestycji.

Do głównych inwestycji pracodawcy zaliczyli zakup: materiałów budowlanych, narzędzi budowlanych, maszyn, środków transportu czy remontu firm. 39 pracodawców nie dokonało większych inwestycji w 2014 roku.

## PLANOWANE INWESTYCJE W 2015 ROKU

W 2015 roku 94 pracodawców planuje kolejne inwestycje. Wyłącznie ze środków własnych chce inwestować 26 firm, ze środków zewnętrznych (jak Fundusze JEREME, środki Funduszu Pracy) zamierza skorzystać 15 pracodawców. Kolejnych 26 pracodawców dla dokonania inwestycji chce wykorzystać zarówno własne środki, jak i zewnętrzne. 4 pracodawców planuje zaciągnąć kredyt na inwestycje. 23 pracodawców, mimo planowania inwestycji, nie wskazało źródła ich finansowania. Tak jak w ubiegłym roku inwestycje polegałyby na zakupie: materiałów budowlanych, narzędzi budowlanych, maszyn, środków transportu. 40 pracodawców nie zamierza dokonać większych inwestycji w 2015 roku.

## BARIERY POPYTOWE I PODAŻOWE

Zebranie informacji o barierach popytowych i podażowych, a także rozpoznawanie ich źródeł pozwala na ocenę kondycji przedsiębiorstw. Właściciele firm zostali poproszeni o wskazanie trudności, jakie odczuli w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej. Pytania pozwalają na ocenę stopnia odczuwalności czynników utrudniających funkcjonowanie na lokalnym rynku pracy przez pracodawców.

Aż 74 pracodawców uskarżało się na napotkane bariery popytowe. Negatywny wpływ na rozwój ich firmy miały: obniżanie przez nich cen oraz zbyt duża konkurencja. Były to bariery najczęściej wskazywane przez pracodawców. Barier popytowych nie odczuwało 60 pracodawców.

Tabela 18. Bariery popytowe

bariery popytowe	zbyt duża konkurencja	obniżanie cen przez konkurencję	nie sprecyzowano barier	krótki czas aktywności na rynku	brak barier podażowych
Liczba odpowiedzi	41	46	4	2	60
Liczba podmiotów	74				60

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z opracowania „Pomorski Barometr Zawodowy Raport końcowy 2014” branża budowlana należy do branż, w których występują trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów. Pracownicy budowlani zostali wpisani na listę zawodów deficytowych. Zawód robotnik pomocniczy w budownictwie ogólnym został wliczony do grupy zawodów, w których pracodawcy zgłaszają największe zapotrzebowanie oraz charakteryzuje się dużym deficytem potencjału pracowników. Opisana sytuacja znajduje odzwierciedlenie również na terenie powiatu chojnickiego. Badanie wykazało, że 40 pracodawców doświadczyło trudności związanych z brakiem wykwalifikowanych pracowników. Jako inne bariery

podażowe 20 pracodawców zaliczyło problemy ze ściąganiem należności. 77 właścicieli firm nie odczuło barier podażyowych.

Tabela 19. Bariery podażyowe

<b>bariery podażyowe</b>	<b>brak wykwalifikowanych pracowników</b>	<b>problemy ze ściąganiem należności</b>	<b>nie sprecyzowano barier</b>	<b>brak dostatecznych środków na działalność produkcyjną</b>	<b>brak barier podażyowych</b>
Liczba odpowiedzi	40	20	2	1	77
Liczba podmiotów	57				77

Źródło: Opracowanie własne

## KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY KFS

Za chęcią przeszkolenia zatrudnionych już pracowników opowiedziało się 19 pracodawców. Potrzeby szkoleniowe związane są z tematyką branży budowlanej lub potrzebą uzyskania dodatkowych uprawnień.

Tabela 20. Potrzeby szkoleniowe dla pracodawców/pracowników

### Pracodawcy wskazali następujące szkolenia:

z zakresu instalacji urządzeń sanitarnych i wentylacji
z branży projektowej
operatorzy sprzętu ( zagęszczarki, piły spalinowe, koparki, koparko-ładowarki)
dodatkowe uprawnienia budowlane
z branży budowlanej
SEP
ogólnobudowlane
uprawnienia energetyczne

Źródło: Opracowanie własne

## POTRZEBY SZKOLENIOWE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Jedynie 20 pracodawców zainteresowało się zatrudnieniem osoby bezrobotnej po szkoleniach takich jak: operator żurawia wieżowego, kurs na przewóz osób, kurs na przewóz rzeczy, dekarz, operator koparki, operator sprzętu ciężkiego, kierowca C, C+E, cieśla, murarz, pracownik ogólnobudowlany, operator koparko-ładowarki, operator podnośnika koszowego, spawacz, brukarz.

Tabela 21. Potrzeby szkoleniowe dla osób bezrobotnych

**Pracodawcy wskazali następujące szkolenia:**

z branży elektrycznej
z branży stolarskiej
operator koparko-ładowarki
kurs na przewóz osób
kierowcy C, C+E
dekarz
brukarz,
z branży budowlanej
cieśla, murarz
kurs na przewóz rzeczy,
operator koparki
operator podnośnika koszowego
operator sprzętu ciężkiego,
operator żurawia wieżowego,
pracownik ogólnobudowlany
spawacz

Źródło: Opracowanie własne



## PODSUMOWANIE BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY W SEKCJI F (BUDOWNICTWO)

- Badanie przeprowadzono na 11,6% próbie firm z branży budowlanej, prowadzących działalność na terenie powiatu chojnickiego.
- Na lokalnym rynku pracy dominują firmy budowlane (63%) funkcjonujące ponad 5 lat, z czego ok. 25% prowadzi działalność powyżej 15 lat.
- Dominują mikroprzedsiębiorstwa (79%).
- 53% badanych firm funkcjonuje na rynku ponadlokalnym, w tym na rynku międzynarodowym działa 6 firm (4,5%).
- W 2014 roku większość badanych firm (88%) utrzymało stan zatrudnienia lub je zwiększyło.
- W 2015 roku rysuje się pozytywny trend wzrostu zatrudnienia w branży budowlanej. Zdecydowana większość badanych firm planuje dodatkowe zatrudnienie (172 etaty).
- Najwięcej firm opiera swój rozwój o współpracę z PUP w zakresie:
  - pośrednictwa pracy (101 pracodawców)
  - refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (83 pracodawców)
  - staży (12 pracodawców)
- Firmy zgłosiły zamiar utworzenia 141 nowych, subsydiowanych miejsc pracy.
- W branży budowlanej dominują wynagrodzenia oscylujące w przedziale 1750-2500 złotych brutto miesięcznie (75%).
- Badani pracodawcy preferują zawieranie umów o pracę (75% firm). Umowy cywilno-prawne występowały w znikomym procencie badanych firm. Ponad 20% pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na temat rodzaju umów zawieranych z pracownikami.
- Branża budowlana znajduje się w dobrej kondycji finansowej (ok. 90% badanych firm).
- Ponad 70% badanych firm inwestowało w 2014 roku i planuje inwestycje w 2015 roku.
- W większości firmy nie zgłaszają poważniejszych barier podaźowych i popytowych. Sygnalizowane problemy to:
  - duża konkurencja
  - spadek cen.
  - brak wykwalifikowanych pracowników.
- Nieliczni pracodawcy z branży budowlanej (14%) zgłaszają chęć udziału w programie szkoleniowym Krajowego Funduszu Szkoleniowego KFS.
- Firmy budowlane nie są zainteresowane na większą skalę szkoleniem osób bezrobotnych.