

RYNEK PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO

2022





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2022 roku.

Chojnice 2023 r.

Spis treści

I.	Słowem wstępu	6
II.	Struktura demograficzna powiatu chojnickiego	7
	<i>Powierzchnia powiatu</i>	7
	<i>Ludność</i>	7
	<i>Podmioty gospodarcze</i>	9
III.	Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim	11
3.1.	<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne</i>	11
3.2.	<i>Osoby poszukujące pracy</i>	12
3.3.	<i>Stopa bezrobocia (tendencje)</i>	12
3.4.	<i>Bilans bezrobotnych</i>	16
3.4.1.	<i>Napływ do bezrobocia</i>	16
3.4.2.	<i>Odływ bezrobotnych</i>	17
3.5.	<i>Struktura bezrobocia</i>	20
3.5.1.	<i>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49</i>	20
3.5.2.	<i>Bezrobocie kobiet</i>	20
3.5.3.	<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	21
3.5.4.	<i>Bezrobocie na wsi</i>	23
3.5.5.	<i>Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia</i>	23
3.5.6.	<i>Bezrobotni długotrwale</i>	24
3.5.7.	<i>Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</i>	24
3.5.8.	<i>Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych</i>	25
3.5.9.	<i>Osoby niepełnosprawne</i>	25
3.5.10.	<i>Cudzoziemcy</i>	26
3.5.11.	<i>Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy</i>	26
3.5.12.	<i>Bezrobotni z prawem do zasiłku</i>	29
3.5.13.	<i>Bezrobotni wg zawodów</i>	30
IV.	Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja	31
4.1.	<i>Organizacja obsługi rynku pracy</i>	31
4.1.1.	<i>Siedziba PUP w Chojnicach</i>	31
4.1.2.	<i>Punkt Konsultacyjno- Doradczy dla Obywateli Ukrainy</i>	31
V.	Informacja, ewidencja i świadczenia	33
5.1.	<i>Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	33
5.2.	<i>Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia</i>	34
5.3.	<i>Dodatki aktywizacyjne</i>	34
VI.	Centrum Aktywizacji Zawodowej	35
6.1.	<i>Funkcja doradcy klienta</i>	35
6.2.	<i>Indywidualny Plan Działania (IPD)</i>	36
6.3.	<i>Pośrednictwo pracy</i>	36
6.3.1.	<i>Zadania - pośrednictwo pracy</i>	37
6.3.2.	<i>Współpraca z pracodawcami</i>	37
6.4.	<i>Poradnictwo zawodowe</i>	46
6.4.1.	<i>Poradnictwo zawodowe - definicja</i>	46
6.4.2.	<i>Indywidualne poradnictwo zawodowe</i>	47
6.4.3.	<i>Grupowe poradnictwo zawodowe</i>	49
6.4.4.	<i>Indywidualna informacja zawodowa</i>	51
6.4.5.	<i>Grupowa informacja zawodowa</i>	51
6.4.6.	<i>Testy stosowane w poradnictwie zawodowym</i>	53
6.4.7.	<i>Wdrożenie rekomendacji dot. poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER, Poddziałanie 1.1.1.</i>	54
6.5.	<i>Szkolenia</i>	54

6.5.1.	Szkolenia wskazane przez osobę	55
6.5.2.	Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych	55
6.5.3.	Szkolenia wskazane przez osobę w ramach projektu pilotażowego „Kochani, wychodźcie do pracy!” – pakiet „MOBILNOŚĆ”	56
6.5.4.	Studia podyplomowe	57
6.5.5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	58
6.6.	Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	60
6.7.	Realizacja projektów i programów na rzecz promocji zatrudnienia	62
6.8.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2022	76
6.9.	Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	79
6.9.1.	Prace interwencyjne	79
6.9.2.	Roboty publiczne	82
6.9.3.	Staże	84
6.9.4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	87
6.9.5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	92
6.9.6.	Prace społecznie użyteczne	94
6.9.7.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	96
6.9.8.	Zwrot kosztów przejazdu	97
6.9.9.	Bon na zasiedlenie	99
6.10.	Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	100
VII.	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	102
VIII.	Aktywizacja zawodowa obywateli Ukrainy	102
VIII.	Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia	104
IX.	Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	106
X.	Tarcza antykryzysowa	111
XI.	Wydarzenia	113
11.1.	VIII edycja badania „Barometr zawodów”	113
11.2.	Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego	116
11.3.	Pomorskie Dni Przedsiębiorczości	116
11.4.	Europejskie Dni Pracodawców	117
11.5.	Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pn. „Krok w samodzielność” (współpraca z Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu w ramach wdrożenia projektu „Wspieranie przechodzenia ze szkoły na rynek pracy. Innowacyjne modele współpracy publicznych służb zatrudnienia ze szkołami zawodowymi”)	118
XII.	Projekty autorskie PUP Chojnice	120
12.1.	Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – XIII edycja	120
12.2.	Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt „TOP PARTNER PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – VIII edycja	123
12.3.	„Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego” - 125	125
XIII.	Partnerstwo lokalne	129
13.1.	System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI	129
13.2.	Sieć współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym	130
13.3.	Współpraca w ramach zawartych porozumień	131
13.3.1.	Zakład Karny w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach	131
13.3.2.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku	131
13.3.3.	Ośrodki Pomocy Społecznej	131
13.4.	Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)	132
XIV.	Potencjał informacyjny PUP Chojnice	133
14.1.	Nasze publikacje	133

14.2.	Strona internetowa - http://chojnice.praca.gov.pl -----	135
14.3.	Wyświetlacz ofert EURES-----	136
XV.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2022 r. -----	137
XVI.	Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego -----	139
XVII.	Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne -----	142
	<i>Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze</i> -----	<i>143</i>
	<i>Miasto Chojnice</i> -----	<i>144</i>
	<i>Gmina Chojnice</i> -----	<i>145</i>
	<i>Czersk</i> -----	<i>146</i>
	<i>Brusy</i> -----	<i>147</i>
	<i>Konarzyny</i> -----	<i>148</i>
XVIII.	Spis tablic -----	149
XIX.	Spis wykresów -----	153
XX.	Załączniki -----	154

I. Słowem wstępu

Szanowni Państwo!

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Do podstawowych zadań PUP należy rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy, wypłata świadczeń należnych z tytułu bezrobocia, pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację programów rynku pracy, jak również pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników. Zadania te realizowane są na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Na co dzień nasza jednostka współpracuje w tym zakresie z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi oraz innymi partnerami.



W swoich działaniach niezmiennie dążymy do ograniczenia poziomu bezrobocia w powiecie chojnickim, ale też wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.

Rok 2022 okazał się kolejnym rokiem, w którym pracownikom PUP przyszło realizować zadania w trudnych realiach związanych już nie tylko z wygasającą pandemią COVID-19, ale także z rozwijającym się kryzysem gospodarczym spowodowanym agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę. Wybuch wojny za naszą wschodnią granicą sprawił, że oprócz realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przyszło nam wdrażać rozwiązania wprowadzone ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Pandemia Covid-19 już w poprzednich latach pokazała nam, jak ważna jest umiejętność dostosowywania się do dynamicznie zmieniających się warunków. Agresja Rosji na Ukrainę odbiła się zjawiskami od dawna niespotykanymi w tej skali. Masowa migracja uchodźców wojennych z Ukrainy na terytorium Polski, skokowy wzrost cen surowców i energii, zachwianie łańcuchów dostaw, rosnąca inflacja i wzrastająca niepewność przedsiębiorców spowodowały, że ubiegły rok wymagał od wszystkich dużej elastyczności. Pomimo szeregu nowych wyzwań, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nieprzerwanie realizował swe zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy, które koncentrowały się na pozyskiwaniu i gospodarowaniu środkami finansowymi przeznaczonymi na organizowanie i finansowanie programów rynku pracy, współpracy z partnerami rynku pracy, organizacjami, instytucjami oraz jednostkami samorządu terytorialnego. Łączna kwota ponad 14,3 mln zł, przeznaczona w 2022 roku na pomoc skierowaną zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców oraz przedsiębiorców, obejmująca szeroki katalog usług oraz instrumentów rynku pracy pozwoliła na aktywizację blisko 1400 osób bezrobotnych. Ponadto w 2022 roku, na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego, PUP Chojnice wydatkował środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w łącznej kwocie 579 666 zł, co przyczyniło się do zwiększenia kompetencji 209 pracowników i pracodawców z terenu naszego powiatu.

Niniejsze opracowanie, stanowi sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2022 roku i prezentuje rynek pracy powiatu chojnickiego w ujęciu statystycznym. Przedstawia również podejmowane przez nasz urząd działania i inicjatywy zmierzające do zmniejszenia zjawiska bezrobocia w naszym powiecie i stymulowania rozwoju lokalnego rynku pracy. Serdecznie zapraszam do lektury!

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Chojnicach
Wojciech Adamowicz

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

Powierzchnia powiatu

Powiat chojnicki, obejmujący obszar 136,4 tys. ha, stanowi 7,5% powierzchni województwa pomorskiego. W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 260 miejscowości - w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.



W tabelach 1-8 zaprezentowano dane z 2021 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2022 rok nie były jeszcze dostępne na stronach GUS.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2021 r.

Gminy powiatu		Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice		2 104	0	1
Gmina Chojnice		45 821	34	81
Czersk ogółem		38 011	18	94
w tym:	miasta	973	0	1
	obszar wiejski	37 038	18	93
Brusy ogółem		40 045	25	61
w tym:	miasta	520	0	1
	obszar wiejski	39 525	25	60
Konarzyny		10 440	6	23
Ogółem powiat		136 421	83	260

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Ludność

Rysunek 1. Podział terytorialny powiatu chojnickiego



Źródło: www.powiat.chojnice.pl

Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2021 roku zamieszkiwało 96.340 mieszkańców, czyli 4,1% ludności województwa (o 1 305 osób mniej niż w analogicznym okresie 2020 roku), z tego 42.096 osób zamieszkiwało tereny wiejskie.

Wskaźnik urbanizacji

W końcu 2021 roku 56,3% ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (w końcu 2020 roku - 56,1%).

Wskaźnik feminizacji

na 100 mężczyzn w 2021 roku, przypadały 103,0 kobiety (w końcu 2020 roku wskaźnik ten wynosił 102,7%).

Tabela 2. Ludność - struktura osób wg płci - stan na dzień 31.12.2021 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Powiat chojnicki	96 340	47 466	48 874	54 244	26 195	28 049	42 096	21 271	20 825
Miasto Chojnice	39 158	18 784	20 374	39 158	18 784	20 374	0	0	0
Gmina Brusy	14 361	7 193	7 168	5 130	2 526	2 604	9 231	4 667	4 564
Gmina Chojnice	19 259	9 738	9 521	0	0	0	19 259	9 738	9 521
Gmina Czersk	21 289	10 593	10 696	9 956	4 885	5 071	11 333	5 708	5 625
Gmina Konarzyny	2 273	1 158	1 115	0	0	0	2 273	1 158	1 115

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Pod koniec 2020 roku największą w powiecie pod względem zaludnienia była gmina miejska Chojnice - zamieszkiwało ją 39 158 osób (co daje 40,6% ogółu mieszkańców powiatu), na drugim miejscu znajdowała się miejsko-wiejska gmina Czersk z liczbą 21 289 mieszkańców (22,1% ludności powiatu). Kolejne miejsce zajmowała gmina wiejska Chojnice, którą zamieszkiwało 19 259 osób (20,0% ludności powiatu), na czwartym miejscu klasyfikowała się miejsko-wiejska gmina Brusy z 14 361 mieszkańcami (14,9% ludności powiatu), a najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Konarzyny, w której na koniec 2021 roku zamieszkiwało 2 273 osób, co dawało 2,4% ogółu ludności w powiecie.

Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym - stan na dzień 31.12.2021 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Powiat chojnicki	96 340	20 803	10 082	56 237	26 198	19 300	12 594
Gminy miejskie							
Gmina Chojnice	39 158	7 557	3 681	22 559	10 738	9 042	5 955
Gminy miejsko-wiejskie							
Gmina Brusy	14 361	3 615	1 765	8 313	3 841	2 433	1 562
w tym miasto Brusy	5 130	1 304	621	2 962	1 414	864	569
Gmina Czersk	21 289	4 551	2 210	12 549	5 735	4 189	2 751
w tym miasto Czersk	9 956	2 047	1 001	5 865	2 708	2 044	1 362
Gminy wiejskie							
Gmina Chojnice	19 259	4 529	2 152	11 449	5 275	3 281	2 094
Gmina Konarzyny	2 273	551	274	1 367	609	355	232

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Przez **ludność w wieku produkcyjnym** rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku przedprodukcyjnym, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej. 58,4% ludności powiatu chojnickiego to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, stanowi to jak najbardziej pożądane zjawisko, by przeważająca część społeczeństwa znajdowała się właśnie w tej grupie wiekowej.

Pozostałe 41,6% to mieszkańcy powiatu, którzy z racji swego wieku nie są w stanie podjąć pracy, gdyż albo są już na emeryturze czyli w wieku poprodukcyjnym (20,0% ogółu mieszkańców powiatu - 19 300 osób), bądź są zbyt młodzi by podjąć pracę, a więc reprezentują grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (21,6% - 20 803 osoby).

Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2021 roku

Wyszczególnienie	Urodzenia żywe	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat chojnicki	1029	1057	-28
Miasto Chojnice	391	453	-62
Gmina Chojnice	191	165	+26
Brusy - miasto	63	45	+18
Brusy - obszar wiejski	112	96	+16
Czersk - miasto	109	121	-12
Czersk - obszar wiejski	127	155	-28
Gmina Konarzyny	36	22	+14

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Podmioty gospodarcze

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski - Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2020-2021 (stan na 31 XII)

Gmina	2020			2021		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat chojnicki	9 702	208	9 446	10 021	205	9 753
Miasto Chojnice	4 272	84	4 160	4 396	81	4 279
Gmina Chojnice	1 757	17	1 727	1 878	17	1 845
Miasto Czersk	1 000	54	944	1 042	53	987
Gmina Czersk	1 193	15	1 176	1 185	16	1 167
Miasto Brusy	606	16	589	614	17	594
Gmina Brusy	708	13	694	734	13	719
Gmina Konarzyny	166	9	156	172	8	162

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego, w końcu grudnia 2021 r. w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowanych było 10.021 podmiotów gospodarczych. W porównaniu z grudniem 2020 roku nastąpił wzrost tej liczby o 319 podmiotów.

Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2021 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2021 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
Sektor publiczny	3	474
Sektor prywatny	757	4
Razem	829	478

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

*W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie (dotyczy danych zaprezentowanych w tabelach nr 5 i 6).

W 2020 roku w rejestrze REGON zarejestrowano 829 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego. W tym samym okresie wyrejestrowano 478 podmiotów.

Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2010-2021 (stan na dzień 31.XII)

Wielkość zatrudnienia	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ogółem	8 217	8 100	8 307	8 355	8 507	8 599	8 615	8 757	9 044	9 368	9 702	10 021
0 - 9	7 747	7 646	7 906	7 966	8 110	8 206	8 213	8 350	8 640	8 965	9 306	9 632
10 - 49	390	378	323	312	318	315	323	325	327	325	318	313
50 - 249	70	68	70	68	71	69	70	72	67	69	69	67
250 - 999	9	6	6	7	7	8	8	9	9	8	8	8
1000 i więcej	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Na koniec 2021 roku w powiecie chojnickim zarejestrowane były 9.632 mikroprzedsiębiorstwa, czyli firmy zatrudniające poniżej 10 pracowników (o 326 więcej niż w końcu 2020 roku). Oznacza to, że stanowią one zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (tj. 96,1%).

Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2021

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle i budownictwie	w handlu i usługach*
31.12.2000 r.	17 129	527	8 059	4 426
31.12.2001 r.	16 850	399	7 610	4 712
31.12.2002 r.	16 954	380	7 371	5 059
31.12.2003 r.	16 550	323	7 533	4 590
31.12.2004 r.	17 001	4 435	7 488	4 883
31.12.2005 r.	21 845	4 514	8 032	4 904
31.12.2006 r.	23 021	4 450	8 908	9 663
31.12.2007 r.	22 805	4 438	8 721	9 646
31.12.2008 r.	22 992	4 471	8 491	10 030
31.12.2009 r.	22 907	4 445	8 454	10 008
31.12.2010 r.	25 280	5 543	9 017	10 720
31.12.2011 r.	23 471	5 548	7 896	10 027
31.12.2012 r.	24 151	5 564	8 245	10 342
31.12.2013 r.	24 741	5 583	8 139	11 019
31.12.2014 r.	25 094	5 598	8 492	11 004
31.12.2015 r.	25 136	5 626	8 646	10 864
31.12.2016 r.	25 145	5 638	8 240	11 267
31.12.2017 r.	26 089	5 705	9 089	11 295
31.12.2018 r.	26 112	5 675	9 262	11 175
31.12.2019 r.	27 079	5 643	9 845	11 591
31.12.2020 r.	24 816	**3 149	10 006	11 661
31.12.2021 r.	24 374	3 091	9 700	11 583

*w tym: handel naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości, pozostałe usługi

** różnica w danych dot. osób pracujących w rolnictwie wykazana w „Rynku pracy za 2021 rok” uległa zmianie na skutek korekty danych dokonanej przez GUS

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

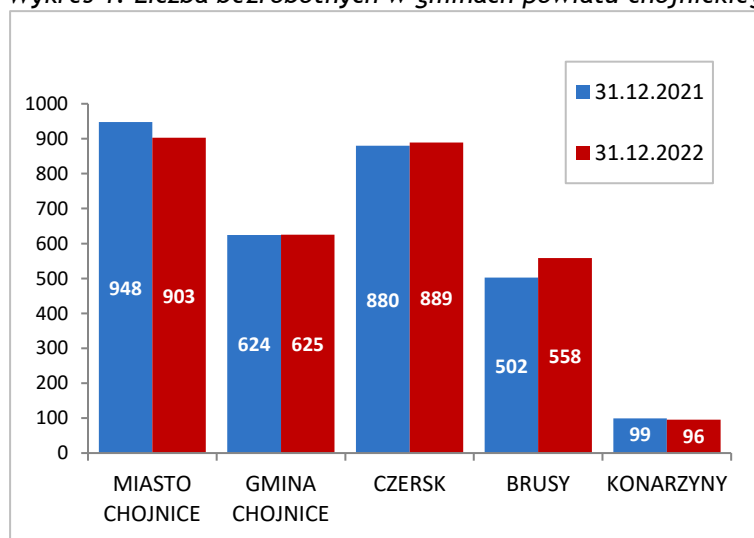
3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2021-2022

Wyszczególnienie	31 grudnia 2021	31 grudnia 2022	wzrost (+) / spadek (-)	
			liczba osób	%
Powiat ogółem	3 053	3 071	+18	+0,6%
Miasto Chojnice	948	903	-45	-4,7%
Gmina Chojnice	624	625	+1	+0,2%
Czersk	880	889	+9	+1,0%
Brusy	502	558	+56	+11,2%
Konarzyny	99	96	-3	-3,0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2021-2022



W końcu grudnia 2022 r., w dwóch gminach powiatu chojnickiego (miasto Chojnice oraz gmina Konarzyny), liczba bezrobotnych okazała się niższa niż w analogicznym okresie roku 2021, w pozostałych gminach bezrobocie wzrosło w stosunku do grudnia 2021 roku.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01.

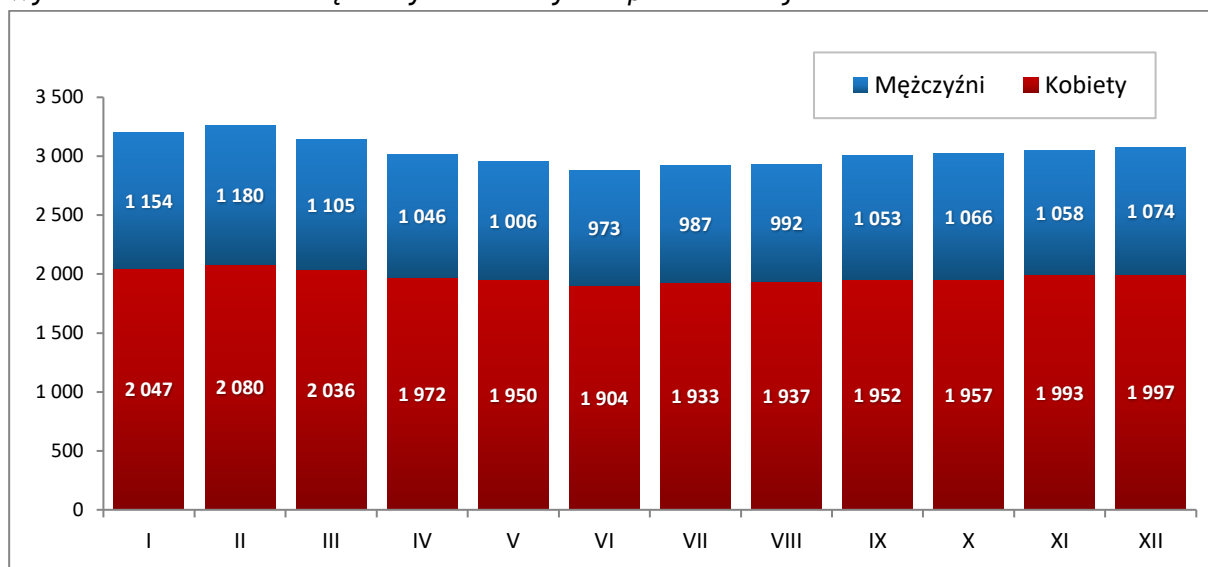
W końcu 2022 roku, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet o 20 osób (tj. 1,0%), przy jednoczesnym spadku liczby zarejestrowanych mężczyzn o 2 osoby (tj. 0,2%).

Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2022 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	3 201	3 260	3 141	3 018	2 956	2 877	2 920	2 929	3 005	3 023	3 051	3 071
w tym:												
Kobiet	2 047	2 080	2 036	1 972	1 950	1 904	1 933	1 937	1 952	1 957	1 993	1 997
Mężczyzn	1 154	1 180	1 105	1 046	1 006	973	987	992	1 053	1 066	1 058	1 074

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych nasz urząd obsługiwał również osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją, **poszukującym pracy** może być osoba nie zatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, emeryturę) oraz osoba zatrudniona zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowanych było 59 osób poszukujących pracy (72 osoby na koniec 2021 r.), z tego 24 osoby to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

Stopa bezrobocia to przedstawiana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest zdolnych w prawie określonych warunkach do podjęcia pracy).

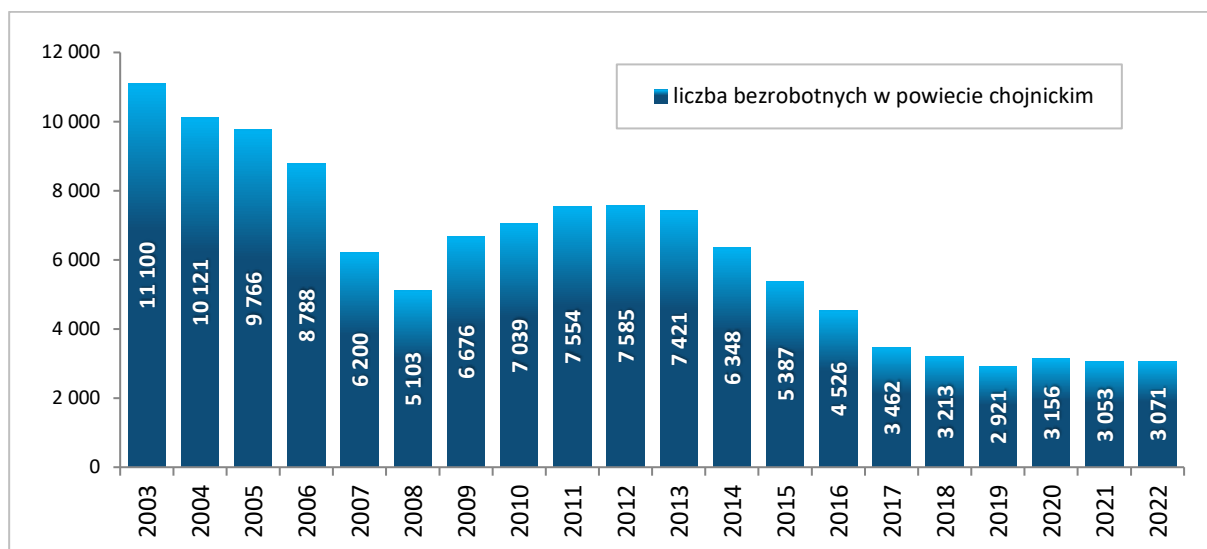
Ludność aktywna zawodowo są to osoby wykonujące pracę przynoszącą im dochód lub zarobek, a także bezpłatnie pomagające w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej - pracujący oraz osoby poszukujące pracy i zdolne do jej podjęcia - bezrobotni.

Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2021-2022

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat chojnicki	Województwo pomorskie	Kraj	Powiat chojnicki	Województwo pomorskie	Kraj
31.12.2021	3 053	47 682	895 203	8,5	5,1	5,4
31.12.2022	3 071	42 401	812 301	8,5	4,6	5,2
Dynamika (2021=100)	100,6	88,9	90,7	107,6	90,2	96,3

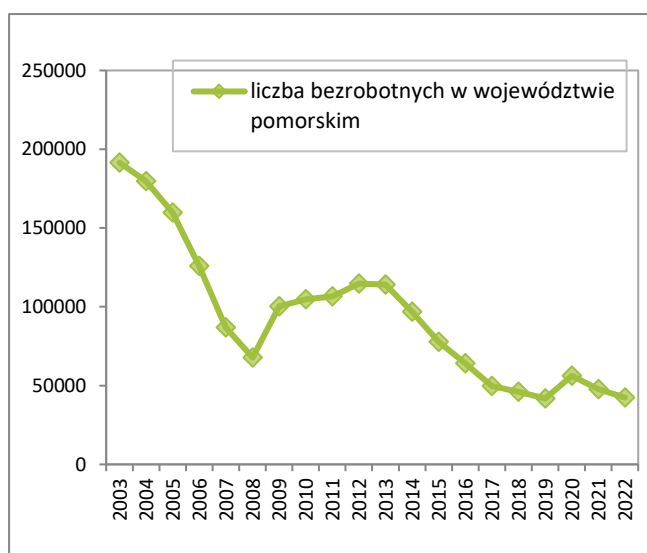
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS i danych GUS

Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2022 (stan na dzień 31.XII)

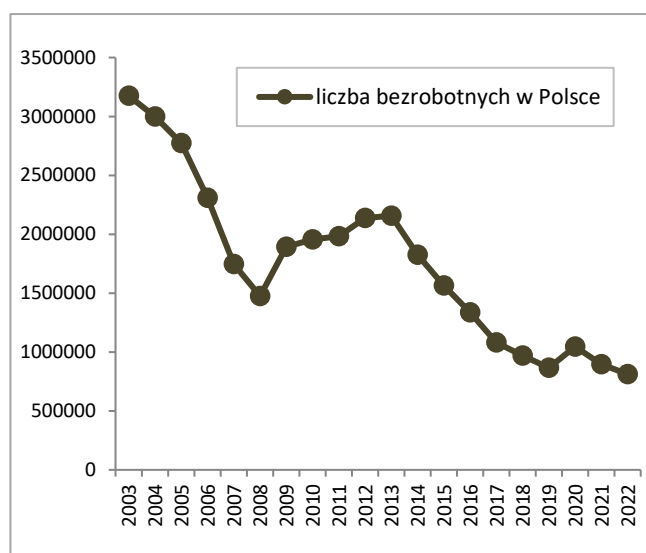


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 4. Poziom bezrobocia w województwie pomorskim



Wykres 5. Poziom bezrobocia w Polsce w latach 2003-2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Jak ilustrują powyższe wykresy poziom bezrobocia w powiecie chojnickim, województwie pomorskim oraz w skali całego kraju w latach 2003-2020 podlegał tym samym tendencjom. Lata 2003-2008 charakteryzował dość dynamiczny spadek poziomu bezrobocia. Przełom nastąpił w 2008 roku, kiedy to bezrobocie osiągnęło najniższą wartość, a kolejne cztery lata przyniosły załamanie pozytywnych trendów i wzrost liczby bezrobotnych. Rok 2013 odwrócił negatywne tendencje i przyniósł spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2012 roku, a lata 2014-2019 to dalszy, dynamiczny spadek bezrobocia. W roku 2020 nastąpił wzrost bezrobocia rejestrowanego i choć był on zdecydowanie niższy od prognozowanego na początku pandemii koronawirusa, nie pozostał on niestety bez negatywnego wpływu na globalny i lokalny rynek pracy. Na szczęście od 2021 roku, pomimo trwającej pandemii, stopa bezrobocia zaczęła systematycznie spadać. W odniesieniu do roku 2021 spadek wartości tego wskaźnika w skali całego kraju oraz województwa pomorskiego odnotowano także w końcu 2022 roku.

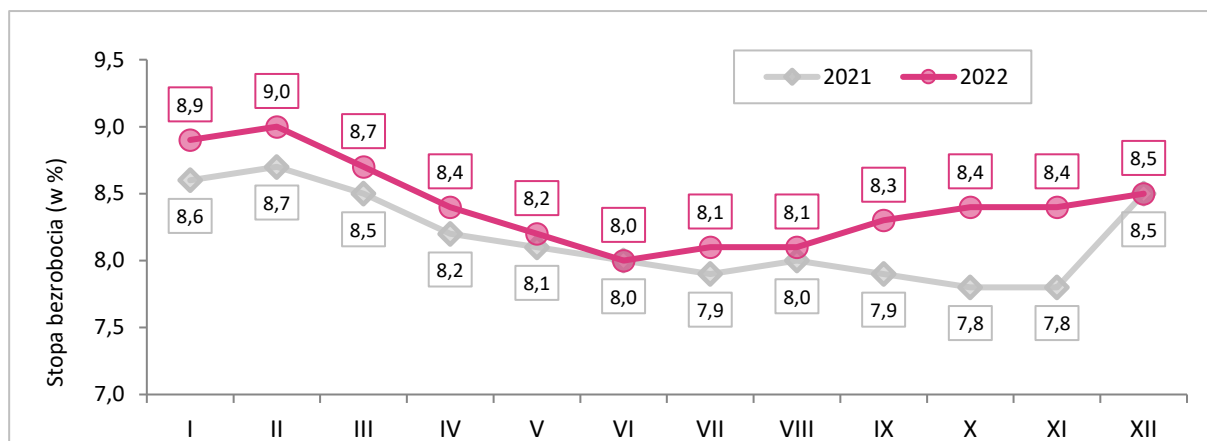
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2021-2022 (w %)

Rok	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2021	8,6	8,7	8,5	8,2	8,1	8,0	7,9	8,0	7,9	7,8	7,8	8,5
2022	8,9	9,0	8,7	8,4	8,2	8,0	8,1	8,1	8,3	8,4	8,4	8,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres 31.12.2021-31.08.2022, wynikającej z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym uzyskane ze sprawozdawczości przedsiębiorstw i jednostek sfery budżetowej oraz ostateczne wyniki Powszechnego Spisu Rolnego 2020 dotyczące liczby osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych.

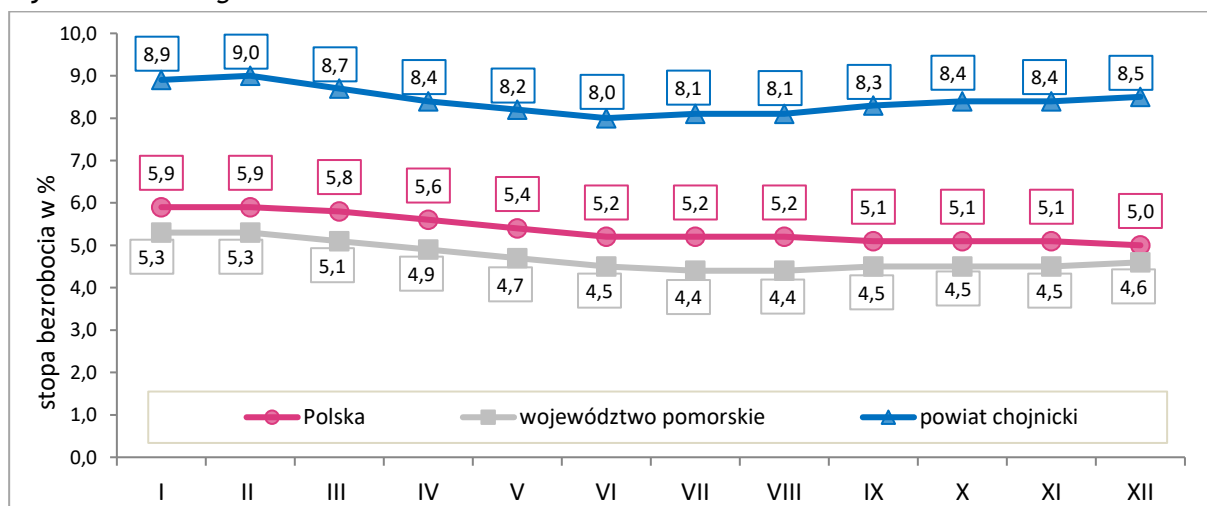
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2021-2022 (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w pierwszym półroczu 2022 roku oscylowała w granicach 8,0-9,0%. W lutym, wskaźnik ten osiągnął najwyższą wartość (9,0%), po czym w kolejnych czterech miesiącach odnotowano spadek stopy bezrobocia. Trend spadkowy utrzymał się do końca czerwca 2022 r., natomiast lipiec przyniósł przełamanie tego trendu i niewielki wzrost tego wskaźnika. Począwszy od sierpnia do końca 2022 roku utrzymywała się wzrostowa tendencja stopy bezrobocia. W grudniu 2022 stopa bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego osiągnęła analogiczną wartość jak rok wcześniej tj. 8,5%. Niemal przez cały rok 2022 (poza czerwcem i grudniem) stopa bezrobocia w powiecie chojnickim notowała wyższe wartości w odniesieniu do analogicznych miesięcy roku 2021.

Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2022 r. - grudzień 2022 r.

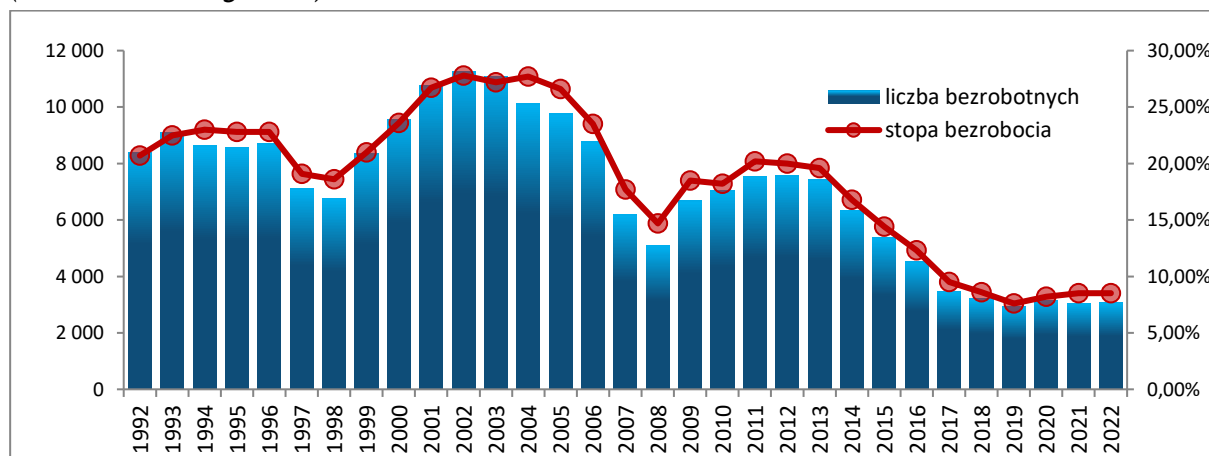


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2022 (wg stanu na dzień 31 grudnia)

Rok	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	
1992	8.374	3.555	4.819	20,7%
1993	9.084	4.082	5.002	22,5%
1994	8.623	3.805	4.818	23,0%
1995	8.584	3.499	5.085	22,8%
1996	8.703	3.555	5.148	22,8%
1997	7.112	2.620	4.492	19,1%
1998	6.771	2.632	4.139	18,6%
1999	8.363	3.560	4.803	21,0%
2000	9.575	4.057	5.518	23,6%
2001	10.751	4.854	5.897	26,7%
2002	11.260	5.338	5.922	27,8%
2003	11.100	5.219	5.881	27,2%
2004	10.121	4.512	5.609	27,7%
2005	9.766	4.232	5.534	26,6%
2006	8.788	3.577	5.211	23,5%
2007	6.200	2.327	3.873	17,7%
2008	5.103	2.147	2.956	14,7%
2009	6.676	3.118	3.558	18,5%
2010	7.039	3.316	3.723	18,2%
2011	7.554	3.425	4.129	20,2%
2012	7.585	3.563	4.022	20,0%
2013	7.421	3.494	3.927	19,6%
2014	6.348	3.433	3.433	16,8%
2015	5.387	2.393	2.994	14,4%
2016	4.526	1.857	2.669	12,3%
2017	3.462	1.220	2.242	9,5%
2018	3.213	1.071	2.142	8,6%
2019	2.921	997	1.924	7,6%
2020	3.156	1.073	2.083	8,2%
2021	3.053	1.977	1.076	8,5%
2022	3.071	1.074	1.997	8,5%

Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2022 (stan na dzień 31 grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS i danych GUS

3.4. Bilans bezrobotnych

3.4.1. Napływ do bezrobocia

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowo zarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym. Jest on ważnym elementem analizy poziomu bezrobocia w powiecie.

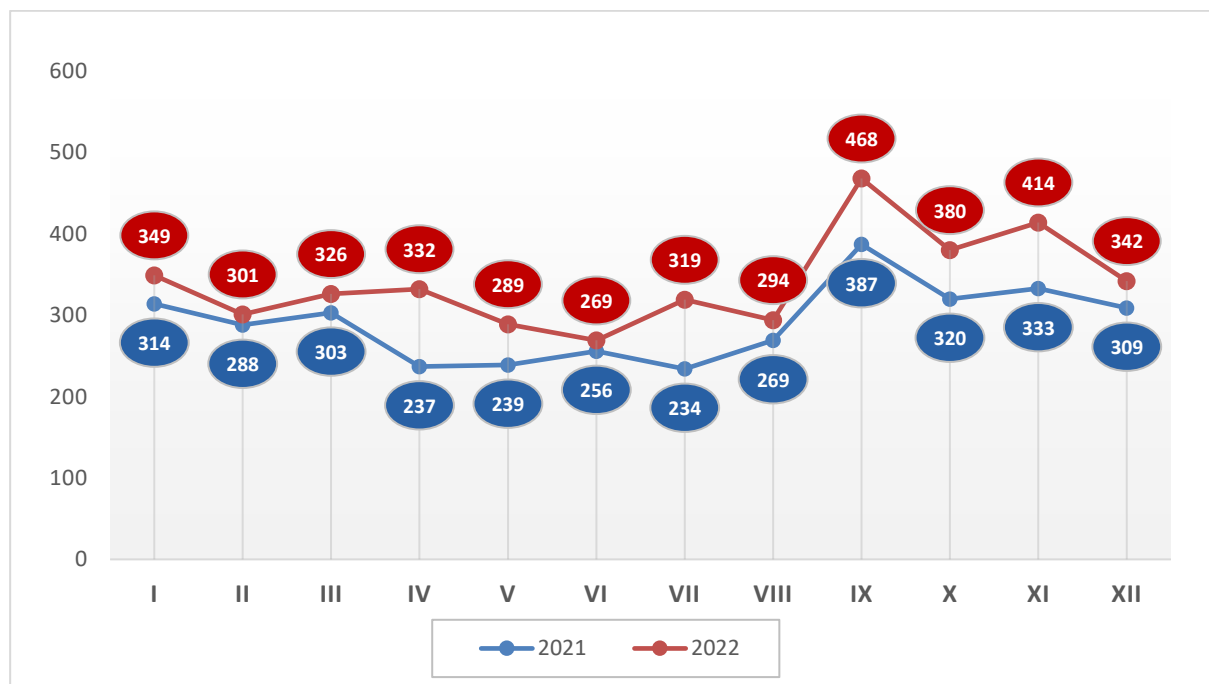
W okresie styczeń-grudzień 2022 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 4.083 osoby bezrobotne (o 390 osób więcej niż w 2021 roku). Z tej liczby 1.029 osób (25,2%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 3.054 osoby (74,8%) już wcześniej figurowały w ewidencji tutejszego urzędu.

Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2022 roku

2022 r.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
m. Chojnice	143	127	134	150	132	111	114	142	176	160	167	142	1 698
gm. Chojnice	56	68	66	70	65	50	77	58	99	75	95	83	862
Czersk	83	71	76	65	53	62	75	61	102	75	87	61	871
Brusy	60	30	44	43	28	36	47	25	76	59	55	49	552
Konarzyny	7	5	6	4	11	10	6	8	15	11	10	7	100
POWIAT	349	301	326	332	289	269	319	294	468	380	414	342	4 083

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2021-2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Jak ilustruje powyższy wykres, miesiącem największego napływu bezrobotnych zarówno w roku 2022 jak i rok wcześniej był wrzesień.

3.4.2. Odływ bezrobotnych

Odływ bezrobotnych – oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu pracy z różnych przyczyn m. in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, uczestnictwem w aktywnych programach rynku pracy, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych lub rentowych itd.

W okresie styczeń-grudzień 2022 roku **wyłączono z ewidencji 4065 osób bezrobotnych** (o 473 osoby więcej niż w tym samym okresie 2021 roku). Większa liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w 2022 roku wzrosło o 18 osób w stosunku do roku 2021 (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie zmalało o 103 osoby).

Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2012-2022 r.

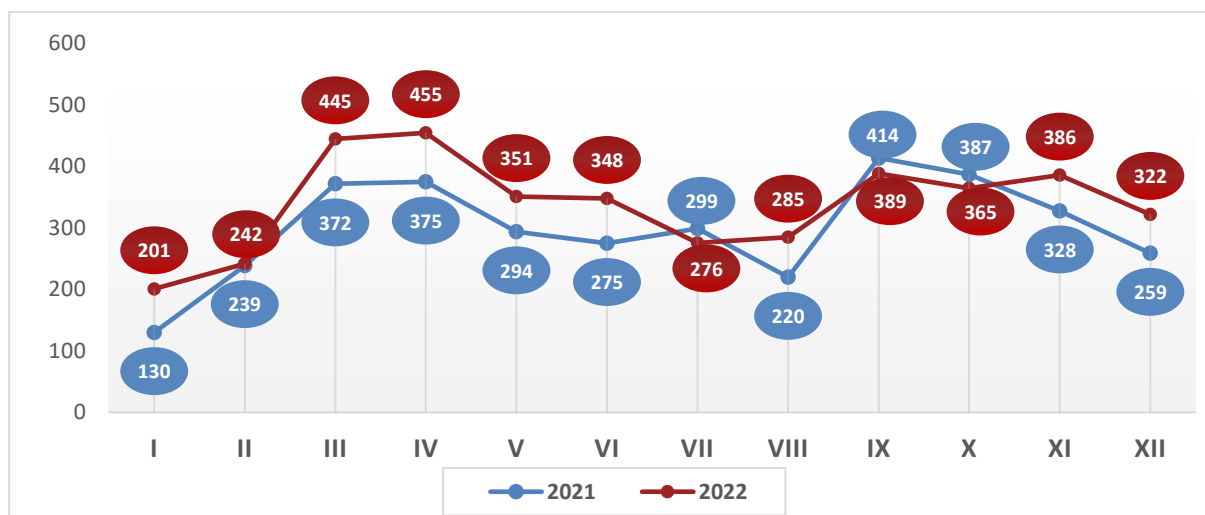
Wyszczególnienie	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Podjęcia pracy	3 774	4 266	4 234	4 672	4 434	3 774	2 959	2 358	2 105	2 189	2 547
Niepotwierdzenie gotowości	2 540	2 957	2 704	1 639	1 522	1 319	1 050	782	267	265	512
Rozpoczęcie stażu	437	363	462	492	382	361	233	313	123	236	216
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	409	327	493	387	346	313	269	262	104	148	167
Odmowa przyjęcia propozycji pracy	52	72	128	537	290	387	370	215	74	64	116
Nabycie praw do świadcz. przedemeryt.	136	115	124	123	127	90	68	58	44	42	43
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	61	62	161	32	75	99	71	65	34	53	40
Rozpoczęcie szkolenia	358	221	199	117	74	51	39	18	6	15	17
Pozostałe przyczyny	393	382	365	658	404	596	555	724	701	580	407
OGÓŁEM WYŁĄCZENIA:	8 160	8 765	8 870	8 657	7 654	6 990	5 614	4 795	3 458	3 592	4 065

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

W omawianym okresie, 3 najczęstsze przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

- **podjęcia pracy** - 2 547 osób (w 2021 roku - 2 189 osób). W 2022 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 62,7% ogółu wyłączonych (w 2021 roku wskaźnik ten wyniósł 60,9%). W 2022 roku, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano wzrost zarówno liczby podjęć pracy subsydiowanej (o 72, tj. 10,3%), jak i liczby podjęć pracy niesubsydiowanej (o 286, tj. 19,2%).
- **niepotwierdzenie gotowości do pracy** - jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2022 roku status osoby bezrobotnej utraciło z tego powodu 512 osób, co stanowiło 12,6% ogółu wyłączeń (w 2021 r. wskaźnik ten wyniósł 7,4%). Rok wcześniej z tego powodu wyłączono o 247 osób mniej.
- **rozpoczęcie stażu** - z tego powodu w 2022 roku 216 osobom zawieszono status osoby bezrobotnej (spadek o 20 osób, tj. 8,5% w stosunku do 2021 roku).

Wykres 10. Odptyw bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2021-2022



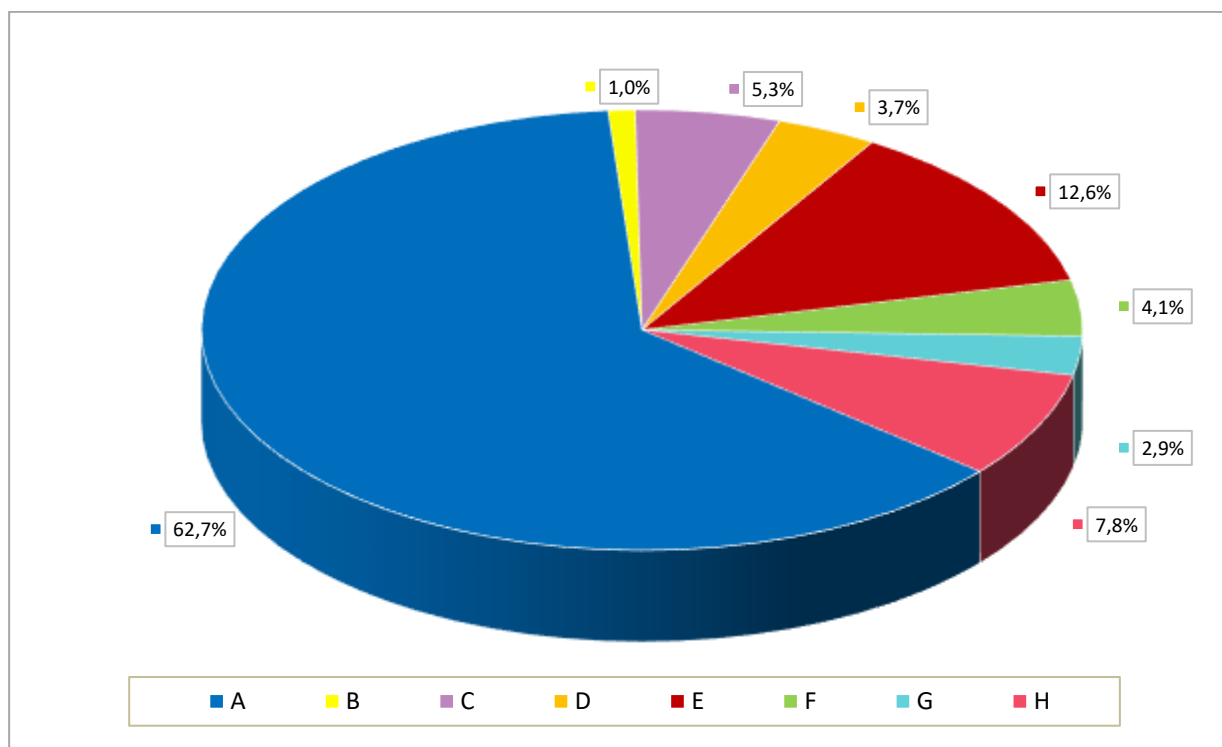
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Tabela 16. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2022 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet		
Bezrobotni zarejestrowani w 2022 roku (napływ)		4 083	2 260		
z tego:	po raz pierwszy	1029	556		
	po raz kolejny	3054	1704		
	w tym po:	pracach interwencyjnych	6	2	
		robotach publicznych	118	82	
		stażu	219	177	
		szkoleniu	17	11	
		pracach społecznie użytecznych	31	21	
Osoby wyłączone z ewidencji (odptyw)		4 065	2 240		
z powodu:	podjęcia pracy	2547	1477		
	z tego:	niesubsydiowanej	1773	1077	
		subsydiowanej	774	400	
		w tym:	prace interwencyjne	139	97
			roboty publiczne	197	144
			udzielenie dotacji	111	41
			refundacja kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	316	113
			podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	11	5
			podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0
			podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0
			podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagr. za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 lat	0	0
			inne (w tym: PFRON)	0	0
	rozpoczęcia szkolenia	17	11		
	rozpoczęcia stażu	216	173		
	prac społecznie użytecznych	40	29		
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	116	29		
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	512	175		
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	167	122		
	podjęcia nauki	4	3		
	osiągnięcia wieku emerytalnego				
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	150	74			
nabycia praw emerytalnych lub rentowych					
pozostałe	296	147			

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2022 roku



A-podjęcia pracy; **B**-rozpoczęcie prac społecznie użytecznych; **C**-rozpoczęcie stażu; **D**-nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego, emerytury lub osiągnięcie wieku emerytalnego; **E**-niepotwierdzenie gotowości do pracy; **F**-dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego; **G**-odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy; **H**- pozostałe.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5. Struktura bezrobocia

3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49

Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoba w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to:

- bezrobotny do 30 roku życia,
- bezrobotny długotrwale,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotny niepełnosprawny,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

3.5.2. Bezrobocie kobiet

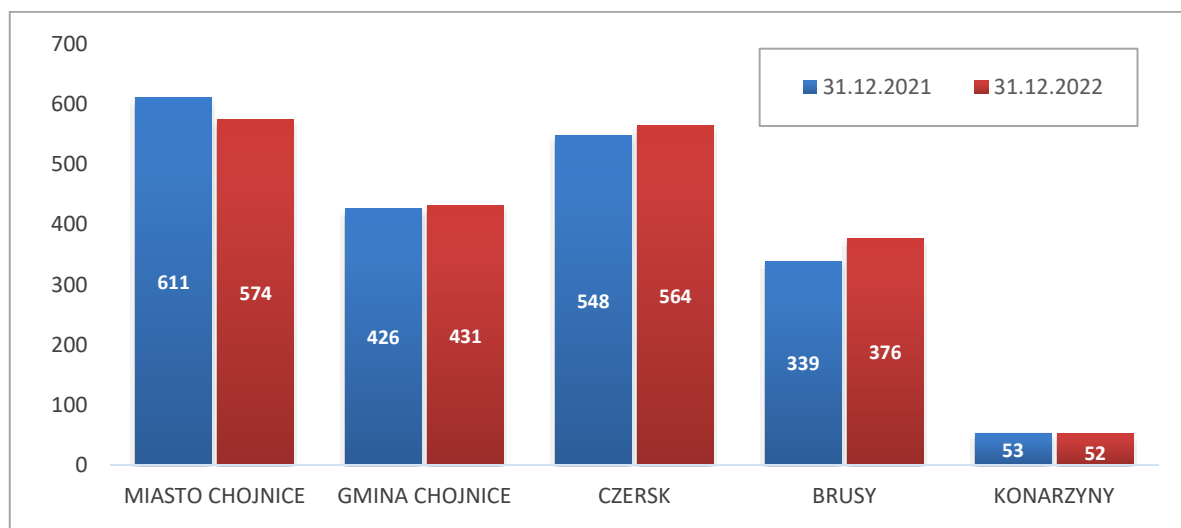
W końcu grudnia 2022 roku w ewidencji PUP Chojnice figurowało 1 997 kobiet, które stanowiły 65,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2021 roku wskaźnik ten wynosił 64,8%).

Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2021-2022

Wyszczególnienie	31.12.2021	31.12.2022	Dynamika 2021=100
Powiat ogółem	1 977	1 997	101,0
Miasto Chojnice	611	574	93,9
Gmina Chojnice	426	431	101,2
Czersk	548	564	102,9
Brusy	339	376	110,9
Konarzyny	53	52	98,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2021-2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

W ciągu roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 1,0% (20 osób). W badanym okresie w trzech gminach powiatu chojnickiego odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych kobiet w stosunku do roku poprzedniego i tak: w gminie Chojnice o 1,2% (tj. o 5 osób), w gminie Czersk o 2,9% (tj. o 16 osób), w gminie Brusy o 10,9% (tj. 37 osób). Natomiast w gminie miejskiej Chojnice oraz gminie Konarzyny liczba bezrobotnych kobiet zmalała w stosunku do grudnia 2021 r. odpowiednio o 6,1% (tj. 37 osoby) i 1,9% (tj. 1 osobę).

Wraz ze wzrostem liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim, nastąpił także wzrost ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2021 roku o 0,2 punktu procentowego.

3.5.3. Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobocie wśród osób młodych - do 30 roku życia stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Bariere bezpośrednio przekładającą się na szansę podejmowania zatrudnienia w tej grupie osób stanowi brak doświadczenia zawodowego.

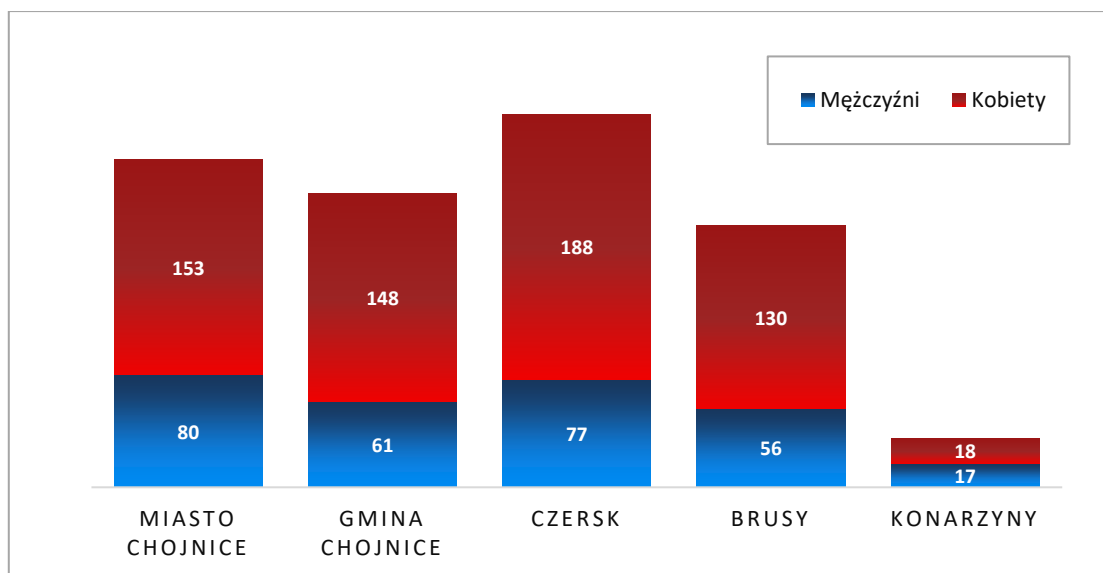
W końcu grudnia 2022 r. w PUP Chojnice zarejestrowanych było 928 osób bezrobotnych do 30 roku życia i stanowiły one 30,2% ogólnej liczby bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku 2021 odnotowano wzrost bezrobocia w tej grupie o 7 osób, tj. o 0,8% natomiast ich procentowy udział w ogólnej populacji bezrobotnych pozostał na niezmiennym poziomie.

Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickim wg płci - stan na dzień 31.12.2022 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 30 roku życia		
	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	928	291	637
Miasto Chojnice	233	80	153
Gmina Chojnice	209	61	148
Czersk	265	77	188
Brusy	186	56	130
Konarzyny	35	17	18

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

W 2022 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 1 805 osób do 30 roku życia. Z tej liczby - 748 osób (tj. 41,4%) zarejestrowało się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 1 706 osób z tej grupy.

Najczęstszymi przyczynami wyłączeń osób do 30 roku życia w 2022 roku były:

- podjęcia pracy - 63,6% ogółu wyłączeń;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 13,8%;
- rozpoczęcie stażu - 9,0%.

Tabela 19. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń-grudzień 2022 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani		1 805	1 006	
z tego:	po raz pierwszy	748	370	
	po raz kolejny	1057	636	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	3	1
		robotach publicznych	34	26
		stażu	157	125
		szkoleniu	7	5
		pracach społecznie użytecznych	1	1
Osoby wyłączone z ewidencji		1 706	931	
z powodu:	podjęcia pracy	1 085	607	
	z tego:	niesubsydiowanej	767	455
		subsydiowanej	318	152
	w tym:	prace interwencyjne	45	32
		roboty publiczne	51	38
		udzielenie dotacji	54	22
		refundacja kosztów wyposażenia	158	55
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	10	5
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0
		inne (w tym PFRON)	0	0
	rozpoczęcia szkolenia	7	5	
	rozpoczęcia stażu	154	119	
	prac społecznie użytecznych	1	1	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	56	14	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	235	75	
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	88	63		
podjęcia nauki	4	3		
pozostałe	76	44		
Bezrobotni którzy w 2022 roku utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ukończyli 30 rok życia)		92	70	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1 645 osób, tj. 53,6% ogółu bezrobotnych, (53,3% w 2021 roku). Z tej liczby 67,5% tj. 1 110 osób to kobiety (65,3% w 2021 roku).

200 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (48,8% ogółu zasiłkobiorców). W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie zmalała o 18 osób (tj. o 1,1%).

Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2021-2022

Wyszczególnienie	31.12.2021	31.12.2022	Dynamika 2021=100
Powiat ogółem	1 627	1 645	101,1
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	624	625	100,2
Czersk	553	533	96,4
Brusy	351	391	111,4
Konarzyny	99	96	97,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wraz ze wzrostem liczby osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2022 roku, w stosunku do analogicznego okresu 2021 roku, o 1,1 punktu procentowego o 0,3 punktu procentowego wzrósł również ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych.

3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 698 osób, tj. 22,7% (22,9% w 2021 roku). Z tej liczby 320 osób, czyli 45,8% to kobiety (45,4% w 2021 r.).

148 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (36,1% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia zmalała o 2 osoby (tj. o 0,3%) w stosunku do roku 2021, podobnie jak procentowy udział tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych, który zmalał o 0,2 punktu procentowego.

Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2021-2022

Wyszczególnienie	31.12.2021	31.12.2022	Dynamika 2021=100
Powiat ogółem	700	698	99,7
Miasto Chojnice	233	223	95,7
Gmina Chojnice	143	140	97,9
Czersk	200	202	101,0
Brusy	96	104	108,3
Konarzyny	28	29	103,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.6. Bezrobotni długotrwale

Za **długotrwale bezrobotnego** uznaje się osobę, która w okresie ostatnich dwóch lat pozostawała w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez minimum 12 miesięcy. Do okresu tego nie wlicza się czasu odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku, liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 1 664 osoby, tj. 54,1% ogółu bezrobotnych (58,2% w roku 2021). Z tej liczby 1 219 osób, tj. 73,3% to kobiety (73,6% w 2021 roku).

Żadna z zarejestrowanych w końcu grudnia 2022, w PUP Chojnice, osób długotrwale bezrobotnych nie posiadała prawa do zasiłku.

W badanym okresie odnotowano spadek procentowego udziału osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2021 (o 4,1 punktu procentowego), jak również liczby bezrobotnych w tej grupie o 113 osób (tj. o 6,4%).

Tabela 22. Długotrwale bezrobotni w latach 2021-2022

Wyszczególnienie	31.12.2021	31.12.2022	Dynamika 2021=100
Powiat ogółem	1 777	1 664	93,6
Miasto Chojnice	480	413	86,0
Gmina Chojnice	354	340	96,0
Czersk	565	532	94,2
Brusy	320	323	100,9
Konarzyny	58	56	96,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.7. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku liczba osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do lat 6 wynosiła 921 osób, tj. 30,0% ogółu bezrobotnych (31,7% w 2021 roku). Ponadto w badanym okresie 2 osoby bezrobotne posiadały co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 lat, stanowili oni 0,1% ogółu bezrobotnych (w 2021 r. - 0,1%).

Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2022 r.)

Wyszczególnienie	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Powiat ogółem	828	93	2	0
Miasto Chojnice	208	27	1	0
Gmina Chojnice	174	12	0	0
Czersk	252	29	1	0
Brusy	172	23	0	0
Konarzyny	22	2	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 1 041 osób, co stanowiło 33,9% ogółu bezrobotnych i w ciągu roku wskaźnik ten odnotował spadek o 1,2 punktu procentowego. Z tej liczby 716 osób to kobiety (68,8%).

96 osób bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (23,4% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zmalała o 30 osób (tj. o 2,8%).

Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2021-2022

Wyszczególnienie	31.12.2021	31.12.2022	Dynamika 2021=100
Powiat ogółem	1 071	1 041	97,2
Miasto Chojnice	341	291	85,3
Gmina Chojnice	212	217	102,4
Czersk	325	332	102,2
Brusy	154	161	104,5
Konarzyny	39	40	102,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.9. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2022 roku w ewidencji bezrobotnych figurowało 229 osób niepełnosprawnych (w tym 124 kobiety). Grupa ta stanowiła 7,5 ogółu bezrobotnych.

57 bezrobotnych osób niepełnosprawnych pobierało zasiłek dla bezrobotnych (13,9% ogółu zarejestrowanych zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba niepełnosprawnych wzrosła o 38 osób (tj. o 19,9%), natomiast udział procentowy osób niepełnosprawnych w ogólnej populacji bezrobotnych wzrósł o 1,5 punktu procentowego w odniesieniu do roku 2021.

Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2021-2022

Wyszczególnienie		Bezrobotni niepełnosprawni		Dynamika 2021=100
		31.12.2021	31.12.2022	
Ogółem		191	229	119,9
Miejsce zamieszkania	Miasta	101	112	110,9
	Wieś	90	117	130,0
Płeć	Mężczyźni	86	105	122,1
	Kobiety	105	124	118,1
Stopień niepełnosprawności	znaczny	12	11	91,7
	umiarkowany	116	140	120,7
	lekki	63	78	123,8
Poziom wykształcenia	wyższe	10	11	110,0
	policealne i średnie zawodowe	42	42	100,0
	średnie ogólnokształcące	22	18	81,8
	zasadnicze zawodowe	78	107	137,2
	gimnazjalne i poniżej	39	51	130,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.10. Cudzoziemcy

W końcu grudnia 2022 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowanych było 35 cudzoziemców (o 27 osób więcej w stosunku do analogicznego okresu roku 2021) i byli to obywatele: Ukrainy (29 osób), Białorusi (2 osoby), Czech (1 osoba), Portugalii (1 osoba), Maroka (1 osoba) oraz Turcji (1 osoba).

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. w PUP Chojnice zarejestrowano 158 cudzoziemców (rok wcześniej - 12 osób), z czego 150 osób (tj. 94,9%) stanowili obywatele Ukrainy. Znaczny wzrost rejestracji cudzoziemców w odniesieniu do roku 2021 bez wątplenia wynikał z masowej migracji uchodźców wojennych na terytorium Polski wywołanej bezprawną inwazją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę.

3.5.11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	w tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	299	139	51	63	43	3
średnie zawodowe	677	223	147	175	112	20
średnie ogólne	399	102	87	103	102	5
zasadnicze zawodowe	1079	260	217	335	227	40
gimnazjalne i poniżej	617	179	123	213	74	28
wg wieku						
18-24	512	122	121	149	101	19
25-34	851	230	169	250	178	24
35-44	744	236	147	210	134	17
45-54	531	172	98	147	91	23
55-59	273	84	59	80	40	10
60 i powyżej	160	59	31	53	14	3
wg stażu pracy						
bez stażu	283	77	51	97	47	11
do 1 roku	498	165	100	136	83	14
1-5	970	233	224	286	191	36
5-10	505	164	91	139	98	13
10-20	475	144	103	127	88	13
20-30	244	79	40	80	37	8
30 i więcej	96	41	16	24	14	1
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	1 602	564	331	401	260	46
powyżej 12	1 469	339	294	488	298	50

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Ważnymi dominantami dla oceny szans na rynku pracy są: wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie.

Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2021-2022

Poziom wykształcenia	31.12.2021	31.12.2022	Dynamika 2021=100
wyższe	308	299	97,1
średnie zawodowe	695	677	97,4
średnie ogólne	397	399	100,5
zasadnicze zawodowe	1 037	1 079	104,1
gimnazjalne i poniżej	616	617	100,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

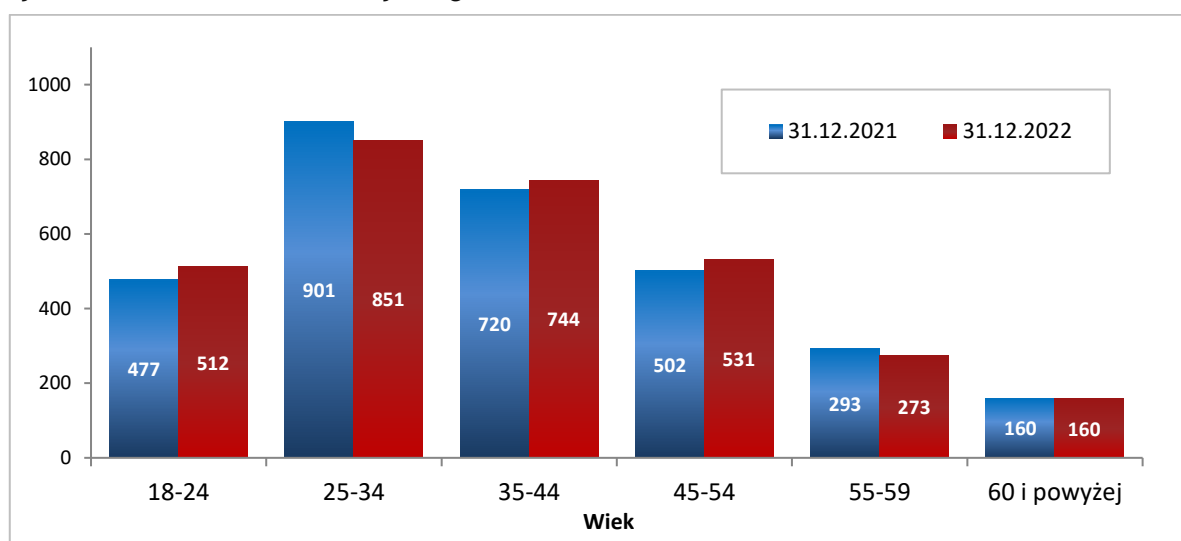
W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 53,8% bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (54,1% w roku ubiegłym).

Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2021-2022

Wiek	31.12.2021	31.12.2022	Dynamika 2021=100
18-24	477	512	107,3
25-34	901	851	94,5
35-44	720	744	103,3
45-54	502	531	105,8
55-59	293	273	93,2
60 i powyżej	160	160	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 14. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2021-2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

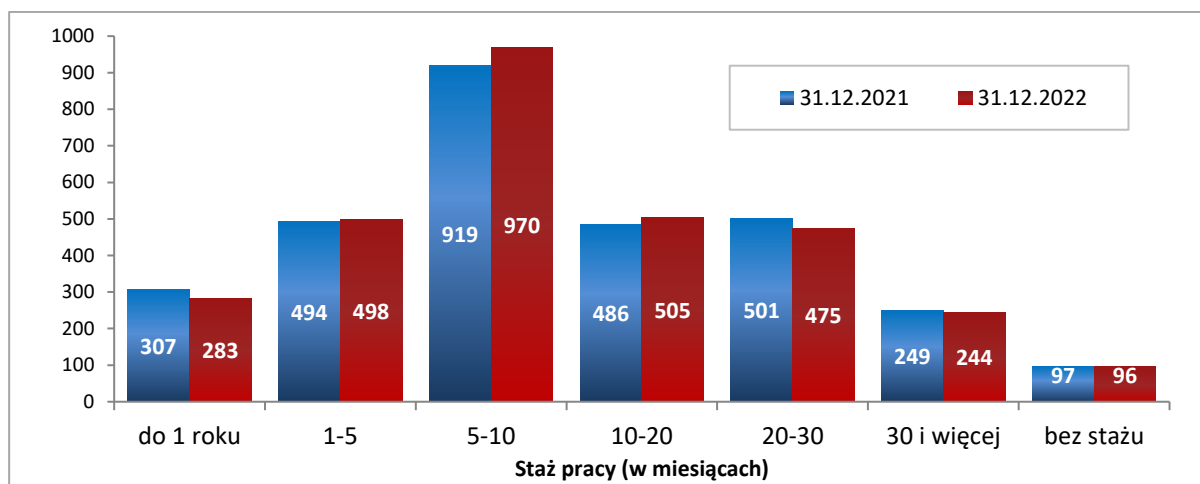
Najliczniejszą grupę wiekową, zarówno w końcu 2022 roku, jak i rok wcześniej stanowiły osoby bezrobotne w wieku 25-34 lat (27,7% ogółu bezrobotnych; w 2021 roku - 29,5%).

Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2021-2022

Staż pracy (w latach)	31.12.2021	31.12.2022	Dynamika 2021=100
bez stażu	307	283	92,2
do 1 roku	494	498	100,8
1-5	919	970	105,5
5-10	486	505	103,9
10-20	501	475	94,8
20-30	249	244	98,0
30 i więcej	97	96	99,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2021-2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

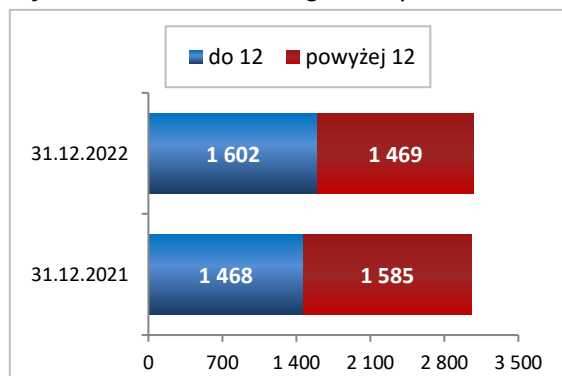
W końcu 2022 roku, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę bezrobotnych (31,6%) w powiecie chojnickim, stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 1-5 lat (30,1% na koniec 2021 roku).

Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2021-2022

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2021	31.12.2022	Dynamika 2021=100
1-12	1 468	1 602	109,1
powyżej 12	1 585	1 469	92,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 16. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2021-2022



Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę.

Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2022 wynosił 47,8%, czyli zmalał w stosunku do stanu z końca 2021 roku o 4,1 punktu procentowego.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2022 roku w PUP Chojnice zarejestrowane były 410 osoby posiadające prawo do zasiłku (13,4% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku wzrosła o 19,2% (tj. o 66 osób).

W końcu grudnia 2022 roku zasiłek dla bezrobotnych pobierało 16,7% ogółu zarejestrowanych w PUP Chojnice mężczyzn (rok wcześniej 14,5%) oraz 11,6% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2021 roku odsetek ten wyniósł 9,5%).

Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2021-2022

Wyszczególnienie	31.12.2021	31.12.2022	Dynamika 2021=100
Powiat ogółem	344	410	119,2
Miasto Chojnice	119	142	119,3
Gmina Chojnice	81	90	111,1
Czersk	82	100	122,0
Brusy	51	69	135,3
Konarzyny	11	9	81,8

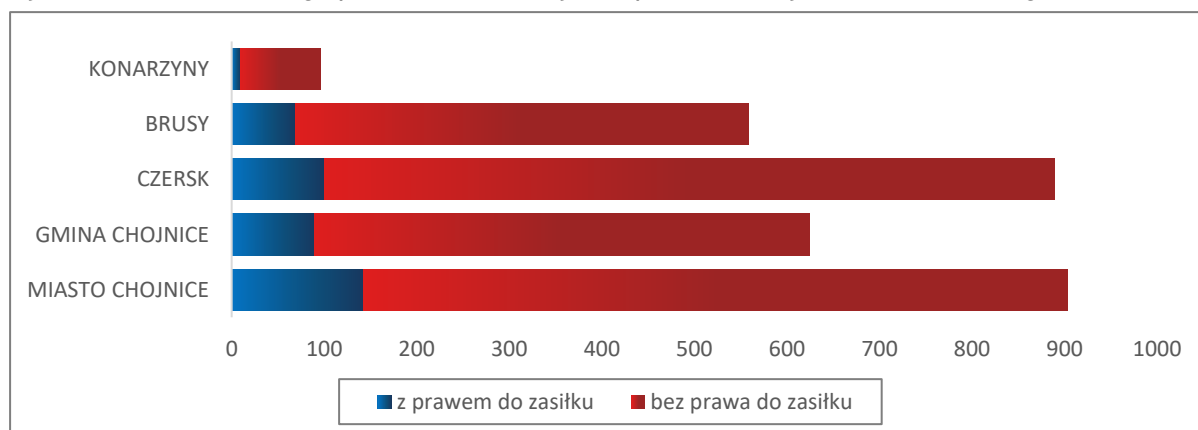
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2022 r.

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku			Bez prawa do zasiłku		
	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	410	179	231	2 661	895	1 766
Miasto Chojnice	142	62	80	761	267	494
Gmina Chojnice	90	33	57	535	161	374
Czersk	100	46	54	789	279	510
Brusy	69	33	36	489	149	340
Konarzyny	9	5	4	87	39	48

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 17. Bezrobotni wg uprawnień zasiłkowych w powiecie chojnickim w układzie gmin



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

3.5.13. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2022 r.

Nazwa zawodu	Kod zawodu	ogółem	kobiety	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy					
				do 30 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia	
				razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Sprzedawca	522301	476	458	172	164	305	297	34	31
Ślusarz	722204	118	7	11	0	54	2	66	5
Kucharz	512001	104	85	50	38	60	55	11	9
Fryzjer	514101	95	93	57	55	53	53	6	6
Technik ekonomista	331403	94	84	20	16	56	53	21	18
Stolarz	752205	79	11	17	1	28	6	21	5
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	67	0	38	0	30	0	12	0
Stolarz meblowy	752208	57	7	2	1	24	5	24	4
Krawiec	753105	57	56	1	1	28	27	29	29
Technik mechanik	311504	43	2	2	0	16	1	21	1
Murarz	711202	40	0	4	0	17	0	24	0
Rolnik	613003	32	23	2	1	21	15	18	13
Kelner	513101	31	31	3	3	14	14	14	14
Malarz budowlany	713102	30	14	0	0	13	9	14	7
Technik handlowiec	522305	29	27	8	8	19	19	0	0
Technik administracji	334306	28	26	6	6	15	14	0	0
Pedagog	235921	27	25	1	1	16	16	0	0
Technik logistyk	333107	26	18	25	17	6	5	0	0
Technik informatyk	351203	25	11	14	3	7	3	0	0
Ekonomista	263102	23	16	4	4	12	11	3	2
Technik technologii odzieży	311924	23	23	0	0	18	18	2	2
Przetwórca ryb	751103	23	21	1	1	14	13	7	6
Robotnik gospodarczy	515303	22	17	3	3	14	12	8	3
Cukiernik	751201	22	19	15	15	14	13	2	0
Obuwnik przemysłowy	815605	22	18	0	0	15	13	12	10
Technik prac biurowych	411004	21	18	2	1	15	14	2	2
Technik hotelarstwa	422402	20	18	10	8	13	13	0	0
Piekarz	751204	19	4	1	0	7	2	4	3
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	17	16	2	2	10	10	0	0
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	17	17	2	2	10	10	6	6
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	16	16	16	16	9	9	0	0
Magazynier	432103	15	8	4	1	7	5	6	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01 (Załącznik 1)

W końcu 2022 roku, w PUP Chojnice 438 osób bezrobotnych (tj. 14,3%) pozostawało w grupie „bez zawodu” (w 2021 roku odsetek ten wyniósł 14,2%).

IV. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja

4.1. Organizacja obsługi rynku pracy

4.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach

Siedziba naszego urzędu mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5.

PUP świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m².

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach urzędu wyodrębniono następujące komórki organizacyjne:

1. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń (IES)
2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)
 - Referat Instrumentów Rynku Pracy
 - Referat Usług Rynku Pracy
3. Dział Organizacyjno-Administracyjny
4. Dział Finansowo-Księgowy
5. Samodzielne stanowisko radcy prawnego.



Na dzień 31.12.2022 r. w chojnickim urzędzie zatrudnionych było 47 pracowników etatowych, natomiast w marcu 2022 r., na potrzeby obsługi obywateli Ukrainy, w ramach umowy cywilno-prawnej, zatrudniono tłumacza języka ukraińskiego.

4.1.2. Punkt Konsultacyjno-Doradczy dla Obywateli Ukrainy

W związku z napływem obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski z powodu agresji Rosji na Ukrainę, naszym priorytetem stało się udzielanie pomocy w znalezieniu zatrudnienia. Aby zadanie to mogło zostać wykonane z zachowaniem wysokiego standardu obsługi oraz w odpowiednich warunkach, niezbędne stało się utworzenie PUNKTU KONSULTACYJNO-DORADCZEGO DLA OBYWATELI UKRAINY. Na ten cel otrzymaliśmy z budżetu powiatu chojnickiego pulę 50.000 złotych, które zostały przeznaczone na:



- Przekształcenie (remont oraz modernizacja) jednego z biur znajdujących się na parterze urzędu w PUNKT KONSULTACYJNO-DORADCZY DLA OBYWATELI UKRAINY,
- Zatrudnienie tłumacza wspomagającego obsługę obywateli Ukrainy. W związku z powyższym z dniem 16 marca br. została zatrudniona w ramach umowy cywilnoprawnej obywatelka Ukrainy, która usługę tłumaczenia świadczy zarówno dla Obywateli Ukrainy zgłaszających się do tutaj urzędu po pomoc jak i też dla pracowników urzędu pracy zaangażowanych w ich obsługę tj. pracowników działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń (rejestracja osób bezrobotnych) oraz pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej (aktywizacja zawodowa).



W punkcie tym usługi na rzecz obywateli Ukrainy świadczyli również:

- specjalista ds. rozwoju zawodowego oraz
- doradca zawodowy.

Punkt był czynny od poniedziałku do piątku w godz. 7.00-15.00 (usługa tłumacza była dostępna w godz. 9.00-13.00). Można w nim było uzyskać informacje o lokalnym rynku pracy, przygotować CV, otrzymać informacje o aktualnych ofertach pracy oraz skorzystać z poradnictwa zawodowego.

W okresie od 16 marca do 31 grudnia 2022 roku w Punkcie udzielono łącznie **904** konsultacji. Najczęściej dotyczyły one następujących zagadnień:

- Zasady rejestracji w tut. urzędzie.
- Tłumaczenie druków niezbędnych do rejestracji.
- Aktualne oferty pracy (tłumaczone na język ukraiński).
- Informacje o bezpłatnych kursach języka polskiego w Chojnicach.
- Tłumaczenie skierowań do pracy, skierowań do odbycia stażu.
- Informowanie o warunkach życia i pracy w Polsce.
- Informowanie o możliwych formach pomocy udzielanej uchodźcom.
- Informowanie o tym gdzie skorzystać z pomocy medycznej, porady prawnej czy wsparcia materialnego, podpowiedzą jak dotrzeć do najważniejszych miejsc w Chojnicach.
- Informowanie o systemie PESEL, Profilu zaufanym oraz elektronicznym dokumencie dla uchodźców wojennych z Ukrainy - Diia.pl.
- Tłumaczenie i pisanie CV, listów motywacyjnych.
- Informowanie o nowych możliwościach poszukiwania pracy w Polsce i UE: «Europejska Pula Talentów - pomoc dla Ukrainy» (EURES), «Pracawpolsce.gov.pl», www.gov.pl, oferty.praca.gov.pl, zielonalinia.gov.pl.
- Konsultacje telefoniczne dla bezrobotnych i osób poszukujących pracy.
- Tłumaczenie informacji na język ukraiński na stronie internetowej PUP w Chojnicach.
- Informowanie o bezpłatnej aplikacji ePraca, która w łatwy i intuicyjny sposób umożliwia przeglądanie ofert pracy publikowanych przez urzędy pracy i OHP (Centralna Baza Ofert Pracy).
- Informowanie o innych przydatnych stronach internetowych instytucji z powiatu chojnickiego, publikowanych w języku ukraińskim.

V. Informacja, ewidencja i świadczenia

Do podstawowych zadań Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. obsługa klientów Urzędu, w tym osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego,
3. wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną,
 - utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
 - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty świadczeń,
 - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
4. wydawanie zaświadczeń o okresach rejestracji, wysokości pobieranych świadczeń i innych związanych z rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
5. naliczanie świadczeń (zasiłek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny),
6. przygotowywanie list wypłat wyżej wymienionych świadczeń,
7. zgłaszanie bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stypendium do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
8. zgłaszanie bezrobotnych i ich członków rodziny do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
9. rozpatrywanie odwołań od decyzji,
10. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tyt. bezrobocia, tj. przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych po pracy za granicą, transfer zasiłku dla bezrobotnych do Polski i z Polski,
11. aktualizowanie danych klientów urzędu pracy,
12. współpraca z innymi komórkami urzędu pracy oraz z instytucjami zewnętrznymi.

5.1. Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

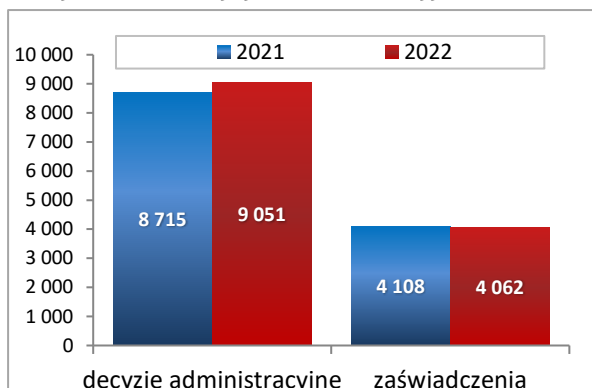
W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło **3.858** wniosków o dokonanie rejestracji jako osoby bezrobotnej oraz **51** wniosków o dokonanie rejestracji jako osoby poszukującej pracy.

Rejestracji w PUP Chojnice można dokonać poprzez osobiste stawiennictwo w siedzibie urzędu lub poprzez e-rejestrację. W 2022 roku z opcji e-rejestracji skorzystały **283** osoby, w tym **233** osoby dokonały rejestracji z wykorzystaniem podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego systemu ePUAP.

5.2. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia

W 2022 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wydał **9.051** decyzji administracyjnych tj. o **336** więcej niż w analogicznym okresie 2021 roku.

Wykres 18. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2021-2022



Źródło: Opracowanie własne

W badanym okresie wydano **4.062** zaświadczenia, z tego:

- dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (1.461)
- dla ośrodków pomocy społecznej (80 w systemie SEPI)
- dla Narodowego Funduszu Zdrowia (55)
- dla innych instytucji (2.411)
- podlegające opłacie skarbowej (55).

W 2022 roku wpłynęło **37** odwołań od decyzji administracyjnych, z tego w wyniku rozstrzygnięcia w I instancji: 18 decyzji zostało uchylonych przez Dyrektora PUP, w II Instancji: 12 decyzji zostało utrzymanych w mocy przez Wojewodę Pomorskiego, 6 decyzji zostało uchylonych przez Wojewodę, a w przypadku 1 odwołania Wojewoda Pomorski wydał postanowienie o uchybieniu terminu.

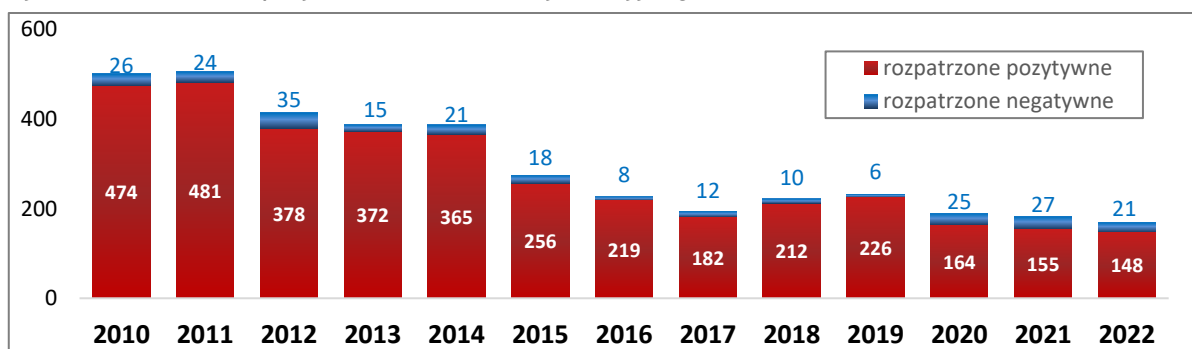
5.3. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny - oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2022 roku wpłynęły **172** wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, tj. o 13 mniej niż w roku 2021. Dodatek aktywizacyjny przyznano **148** osobom. Decyzje odmowne otrzymało **21** osób, które nie spełniały kryteriów programu a wnioski **3** osób pozostały bez rozpatrzenia ze względów formalnych.

Łącznie w 2022 roku urząd wydatkował **209.398,70 zł** na wypłatę dodatków aktywizacyjnych (tj. o 35.547,70 zł więcej niż w roku 2021).

Wykres 19. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2022



Źródło: Opracowanie własne

VI. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) jest działem, funkcjonującym w strukturze urzędu pracy od listopada 2009 roku.

W jego skład wchodzi dwa referaty:

- **Referat Usług Rynku Pracy**, do zadań którego należą:
 - pośrednictwo pracy
 - poradnictwo zawodowe
 - organizacja szkoleń
- **Referat Instrumentów Rynku Pracy**, do zadań którego należą:
 - organizacja subsydiowanych miejsc pracy
 - udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej.

6.1. Funkcja doradcy klienta

Doradca klienta jest pracownikiem urzędu pracy wyznaczonym do utrzymywania kontaktów z pracodawcami i osobami bezrobotnymi i udzielania im pomocy aż do zakończenia współpracy. Funkcja doradcy klienta jest powierzana specjalistom w urzędzie pracy, takim jak:

- pośrednik pracy,
- doradca zawodowy,
- specjalista ds. rozwoju zawodowego,
- specjalista ds. programów.

Aby ułatwić kontakt osób bezrobotnych z urzędem pracy spośród wszystkich doradców klienta wytypowano tych, którzy objęli opieką konkretną grupę osób bezrobotnych, są to tzw. **doradcy klienta indywidualnego**.

Do ich zadań należy:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy,
- przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania,
- świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast aby ułatwić współpracę urzędu pracy z pracodawcami wyznaczono pracowników pełniących funkcję **doradców klienta instytucjonalnego**. Dzięki takiemu rozwiązaniu pracodawca zgłaszający się do urzędu pracy zostaje objęty opieką przydzielonego mu doradcy klienta, który utrzymuje kontakty z tym pracodawcą i udziela mu pomocy aż do zakończenia współpracy.

Do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy:

- ustalenie potrzeb pracodawcy, w szczególności związanych z możliwościami zatrudnienia nowych pracowników oraz informowanie o zakresie możliwej pomocy ze strony urzędu,
- ustalanie warunków współpracy - w tym częstotliwości i formy kontaktów, osób upoważnionych do kontaktów, warunków kierowania bezrobotnych do Pracodawcy,
- na bieżąco, w miarę potrzeb ustalanie z innymi pracownikami urzędu możliwości udzielenia takich form pomocy, które wiążą się z zaangażowaniem środków finansowych Funduszu Pracy,

- przyjmowanie i upowszechnianie ofert pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy, np. umawianie terminów spotkań,
- prowadzenie dokumentacji współpracy z klientem - w tym zakładanie karty pracodawcy i aktualizowanie jego danych i potrzeb.

Ogółem w 2022 roku, w PUP Chojnice swoje usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców świadczyło **22 doradców klienta**.

6.2. Indywidualny Plan Działania (IPD)

Indywidualny Plan Działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego.

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy, przygotowuje indywidualny plan działania dla bezrobotnego w celu doprowadzenia go do zatrudnienia.

Taki plan jest przygotowywany wspólnie z osobą bezrobotną i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W roku 2022, w PUP Chojnice sporządzono **4 756** indywidualnych planów działania (odpowiednio w 2021 roku 4 425).

6.3. Pośrednictwo pracy

Usługi pośrednictwa pracy świadczone były w 2022 roku przez dziewięciu pośredników pracy zajmujących się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy w siedzibie urzędu. Jeden z pośredników pracy pełnił funkcję doradcy klienta instytucjonalnego.

Do zadań pośredników pracy należało między innymi:

- inicjowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- pozyskiwanie do współpracy pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z naszym urzędem pracy, w tym także firm nowopowstałych,
- utrzymywanie kontaktu z osobami bezrobotnymi w ramach monitoringu Indywidualnego Planu Działania,
- dobór kandydatów na zgłoszone wolne miejsca zatrudnienia.

6.3.1. Zadania - pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnianiu oferty pracy,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- **jawności** oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

6.3.2. Współpraca z pracodawcami

A. Realizacja ofert pracy

W 2022 roku 533 pracodawców zgłosiło do PUP Chojnice 1650 ofert pracy na 4965 wolne miejsca pracy (w 2021 roku odpowiednio: 562/1633/4816). W porównaniu do roku ubiegłego odnotowano wzrost w stosunku do liczby złożonych ofert pracy i zgłoszonych wolnych miejsc pracy, spadek- pracodawców składających oferty pracy.

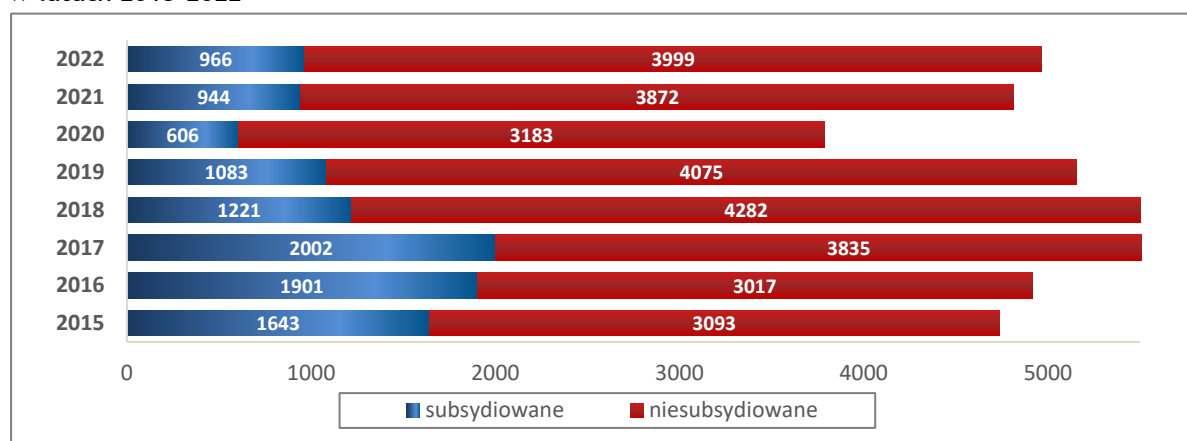
Największą liczbę miejsc pracy w 2022 roku odnotowano w branży związanej z administracją publiczną oraz polityką gospodarczą i społeczną (jednostki samorządowe) tj. 1825 wolnych miejsc pracy. Branża ta charakteryzuje się m.in. działalnością ustawodawczą i wykonawczą prowadzoną przez centralne i naczelne organy administracji państwowej, terenowe organy administracji rządowej i organy samorządowe w zakresie sprawowania funkcji wewnętrznej państwa w sferze finansowej, podatkowej, gospodarczej, kulturalnej, edukacji, ochrony zdrowia i pozostałej socjalnej, działalnością wykonawczą związaną ze sprawowaniem funkcji zewnętrznych państwa w sferze spraw zagranicznych i obronności, działalnością w sferze ochrony bezpieczeństwa państwa oraz porządku i bezpieczeństwa publicznego, działalnością wymiaru sprawiedliwości łącznie z wykonywaniem wyroków sądowych, z wyłączeniem działalności komorników, działalnością straży pożarnej finansowaną ze środków społecznych, działalnością związaną z obowiązkowymi zabezpieczeniami społecznymi. Na drugim miejscu z największą liczbą wolnych miejsc pracy uplasowała się branża związana z produkcją i handlem hurtowo detalicznym, natomiast na trzecim usługi dla instytucji i ludności.

Tabela 34. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2022 roku w układzie branżowym

Branża	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2022 roku												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Jednostki Samorządowe	256	65	304	280	29	18	256	34	273	265	33	12	1825
Stolarstwo	7	17	27	17	70	9	3	20	13	6	8	2	199
Handel hurtowy i detaliczny	4	22	41	21	25	26	11	14	24	14	11	15	228
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	93	27	34	23	14	421	15	12	19	434	9	8	1109
Transport	3	2	15	3	4	6	1	2	5	6	2	3	52
Budownictwo	17	39	52	28	22	17	19	11	36	16	24	19	300
Przetwórstwo rybne	7	0	1	5	15	0	5	0	10	0	4	54	101
Ochrona zdrowia	5	12	31	6	10	4	1	4	6	2	4	6	91
Szkoły i Przedszkola	5	16	21	5	5	0	12	16	14	8	0	1	103
Produkcja z PCV i metalu	17	20	29	22	28	17	25	21	8	25	29	31	272
Usługi dla instytucji i ludności	21	37	60	81	43	33	20	70	44	26	19	59	513
Hotele, restauracje i bary	36	2	23	12	9	11	42	4	6	6	1	20	172
Wydawnictwa	471	259	638	503	274	562	410	208	458	808	144	230	4965
Ogółem stanowisk:													4 965

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 20. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2015-2022



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2021-2022 (wg branż)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)	%
	2021	2022		
Jednostki Samorządowe	422	1 825	+1403	332,46
Stolarstwo	194	199	+5	2,58
Handel hurtowy i detaliczny	267	228	-39	-14,61
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	1667	1 109	-558	-33,47
Transport	62	52	-10	-16,13
Budownictwo	288	300	+12	4,17
Przetwórstwo rybne	127	101	-26	-20,47
Ochrona zdrowia	61	91	+30	49,18
Szkoły i Przedszkola	83	103	+20	24,10
Produkcja z PCV i metalu	305	272	-33	-10,82
Usługi dla instytucji i ludności	1161	513	-648	-55,81
Hotele, restauracje i bary	179	172	-7	-3,91
Wydawnictwa	0	0	0	0
Ogółem	4 816	4 965	+149	3,09

Źródło: Opracowanie własne

W 2022 roku znacznie uaktywniła się pod względem ilości wolnych miejsc pracy branża obejmująca Jednostki Samorządowe, gdzie odnotowano największy wzrost wolnych miejsc pracy w porównaniu do 2021 roku, z kolei największy spadek odnotowano w branży związanej z usługami dla instytucji i ludności.

B. Współpraca z Głównym Urzędem Statystycznym

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy, PUP Chojnice współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Pozyskujemy informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych z Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w 2022 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 412 nowych podmiotów gospodarczych (w 2021 roku - 521).

Jak wynika z poniższej tabeli, najwięcej, bo 294 nowych podmiotów gospodarczych powstało na terenie miasta i gminy Chojnice. Na terenie miasta i gminy Brusy powstały 34 firmy, natomiast na terenie miasta i gminy Czersk 77. Najmniej, tj. 7 firm zarejestrowano w gminie Konarzyny.

Tabela 36. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2022 roku

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	miasto i gmina Chojnice	miasto i gmina Brusy	miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny
styczeń	34	24	1	9	0
luty	26	16	2	7	1
marzec	52	36	4	11	1
kwiecień	38	24	3	11	0
maj	34	28	0	6	0
czerwiec	25	18	3	4	0
lipiec	33	23	3	6	1
sierpień	40	32	5	3	0
wrzesień	44	29	6	8	1
październik	32	20	5	5	2
listopad	28	23	1	3	1
grudzień	26	21	1	4	0
OGÓŁEM	412	294	34	77	7

Źródło: Opracowanie własne

C. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących z PUP Chojnice w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2022 roku w bazie zarejestrowanych było 6.928 podmiotów gospodarczych.

W 2022 roku urząd pozyskał do współpracy 106 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP (w 2021 roku- 86).

Kierunki współpracy:

- 72 pracodawców- współpraca w zakresie pośrednictwa pracy (zgłaszanie ofert pracy),
 - 22 pracodawców- udział w badaniach realizowanych przez PUP Chojnice, m.in. „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2022 roku - branża beauty - fryzjerstwo i kosmetyka: sekcja S, Dział 96 pozostałe usługi indywidualne.”,
- pozostali:
- współpraca na rzecz aktywizacji,
 - współpraca w zakresie legalizacji zatrudnienia (oświadczenia/zezwoleń).

Poniższa tabela przedstawia pracodawców w układzie sekcji PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 37. Pracodawcy wg sekcji PKD, rozpoczynający współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w 2022 r.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	8
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	21
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	11
H	Transport i gospodarka magazynowa	3
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	7
J	Informacja i komunikacja	2
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	4
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1
P	Edukacja	5
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	7
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0
S	Pozostała działalność usługowa	32
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne

D. Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe urzędy pracy realizują zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. dokonują wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wczytują powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy oraz wystawiają informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi



Źródło: <https://praca.gov.pl>

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogli podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Z dniem 29.01.2022 r. nastąpiła zmiana przepisów dotyczących okresu pracy w ramach oświadczenia z 6 do 24 miesięcy. Zlikwidowano również 12-miesięczny okres rozliczeniowy, co pozwala na powierzenie pracy cudzoziemcowi bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy. Od dnia 28.10.2022 r. zniesiono możliwość rejestracji oświadczeń dla obywateli Federacji Rosyjskiej.

Tabela 38. Rejestracja oświadczeń w latach 2018-2022

Kraj	2018	2019	2020	2021	2022
Ukraina	1040	949	755	931	413
Białoruś	71	31	42	68	64
Mołdowa	88	61	22	223	239
Rosja	3	1	8	8	7
Gruzja	0	48	23	35	50
Armenia	0	0	0	1	0
RAZEM	1 202	1 090	850	1266	773

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. w PUP Chojnice wpisano do ewidencji **773** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a więc o **493** oświadczenia mniej niż w analogicznym okresie 2021 roku.

Źródło: Opracowanie własne

W 2022 roku PUP Chojnice wpisywał do ewidencji oświadczenia wyłącznie poprzez usługę e-rejestracji.

2. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy



Źródło: <https://praca.gov.pl>

Od 12.03.2022 r. istnieje możliwość jeszcze łatwiejszej legalizacji pracy obywateli Ukrainy. Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła legalizację pracy poprzez zgłoszenie przez pracodawcę powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Wystarczy upewnić się, że obywatel Ukrainy przebywa legalnie w Polsce, zatrudnić go i w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy zgłosić za pośrednictwem systemu teleinformatycznego <https://praca.gov.pl> takie powiadomienie do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. W roku 2022 pracodawcy łącznie wysłali do tut. urzędu 792 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

3. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej



Źródło: <https://praca.gov.pl>

Od 1 stycznia 2018 r. na powiatowe urzędy pracy nałożone zostały dodatkowe zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców. Pracodawcy z branży sezonowej, chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca, muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Tabela 39. Wydawanie zezwoleń w latach 2018-2022

Kraj	2018	2019	2020	2021	2022
Ukraina	135	79	85	83	3
Gruzja	3	2	0	0	0
Kazachstan	0	1	0	0	0
Rosja	0	0	1	0	0
Białoruś	0	0	2	2	0
Mołdowa	0	0	0	1	0
RAZEM	138	82	88	86	3

W okresie od stycznia do grudnia 2022r. w PUP Chojnice wydano **3 zezwolenia na pracę sezonową**, tj. o 83 zezwolenia mniej niż w analogicznym okresie 2021 roku. Znaczny spadek wydanych zezwoleń wynika z ułatwienia procedury legalizacji pracy, tj. wdrożenia powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Źródło: Opracowanie własne

W 2022 roku PUP Chojnice wydawał zezwolenia na pracę sezonową wyłącznie poprzez usługę **e-rejestracji**.

4. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy

Informację tę wydaje starosta (dyrektor PUP) **właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca**. Stanowi ona załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP, składanego do wojewody.

W 2022 roku **29 pracodawców** złożyło do PUP Chojnice **61 wniosków** o wydanie informacji starosty, zgłaszając 1319 wolnych miejsc pracy (odpowiednio w 2021 roku 60 pracodawców, 162 wnioski o wydanie informacji starosty, 2378 wolnych miejsc pracy).

Najliczniejsze stanowiska pracy zgłaszane przez pracodawców w 2022 roku w ramach wniosków o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (...): pomocniczy robotnik przemysłowy, rozbieracz-wykrawacz, pakowacz, przetwórcza ryb.

E. System EURES w Polsce i w województwie pomorskim



Sieć EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jest przyjmowanie z wojewódzkich urzędów pracy zagranicznych ofert pracy oraz upowszechnianie zagranicznych ofert pracy.

PUP Chojnice udostępnia otrzymane oferty EURES na tablicach informacyjnych urzędu pracy, ekranie ściennym LCD oraz w lokalnych mediach.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej (<http://psz.praca.gov.pl/oferty-pracy>).

Ponadto dzięki działaniu strony internetowej <http://psz.praca.gov.pl/oferty-pracy>, osoby poszukujące pracy mają stały dostęp do aktualnych ofert pracy za granicą za pośrednictwem EURES. Pośrednik pracy ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy, udziela informacji o warunkach życia i pracy w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i sytuacji na rynkach pracy w tych państwach.

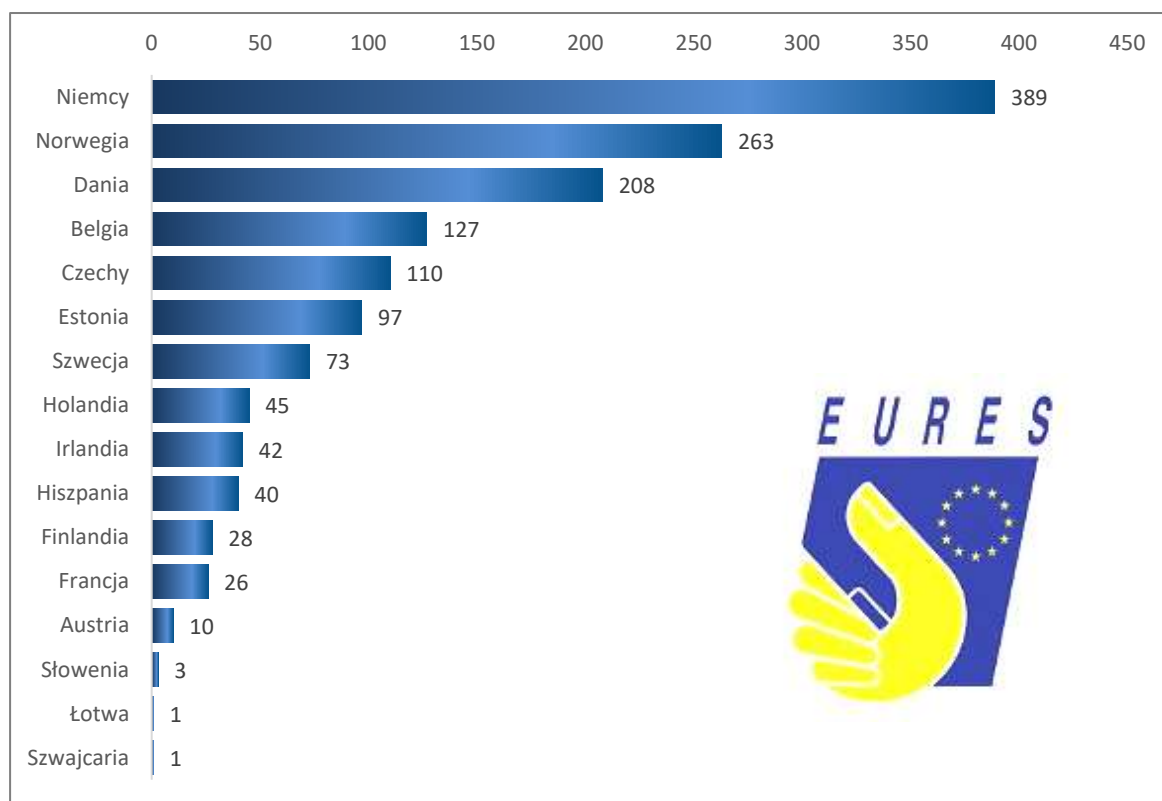
W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku, w ramach sieci EURES, PUP w Chojnicach przyjął 216 ofert pracy za granicą na 1463 miejsca pracy. Najczęściej poszukiwano monterów różnych specjalizacji (158 wolnych miejsc pracy) oraz pracowników produkcji (114 wolnych miejsc pracy).

Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2022 roku

Stanowisko	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
Alpinista przemysłowy	1	20
Asystent ds. opieki społecznej i zdrowotnej	1	20
Górnik robót przygotowawczych	2	20
Magazynier	1	20
Pracownik ochrony przemysłowej	1	20
Ślusarz	6	21
Pracownik budowlany	3	22
Mechanik różnych specjalizacji	12	23
Asystent sprzedaży w centra	1	25
Cieśla	3	25
Praca w szkółkach leśnych	1	25
Stolarz budowlany/ cieśla	2	25
Animator czasu wolnego / animator sportowy	1	30
Spawacz	9	40
Hydraulik	4	47
Malarz przemysłowy	2	51
Operator różnych specjalizacji	7	68
Opiekun osoby starszej	4	70
Pracownik leśny	1	70
Kierowca	8	74
Pracownik do uprawy / zbiorów	9	98
Kurier- dostawca paczek i listów	2	108
Pracownik produkcji	7	114
Monter różnych specjalizacji	17	158

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 21. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2022 roku

Kraj	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
Austria	1	10
Belgia	5	127
Czechy	13	110
Dania	7	208
Estonia	19	97
Finlandia	7	28
Francja	4	26
Hiszpania	2	40
Holandia	7	45
Irlandia	12	42
Łotwa	1	1
Niemcy	84	389
Norwegia	48	263
Słowenia	1	3
Szwajcaria	1	1
Szwecja	4	73

Źródło: Opracowanie własne

Jednym z zadań realizowanych w ramach systemu EURES jest podejmowanie działań informacyjnych i promujących rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES.

W 2022 roku 154 osoby objęto działaniami informacyjnymi, promocyjnymi, takimi jak m.in.: spotkania informacyjne, porady osobiste, spotkania indywidualne, rozpowszechnianie ulotek i publikacji, kontakty grupowe.

Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach ogłoszenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej (www.eures.europa.eu), przedstawiono 106 pracodawcom z terenu powiatu chojnickiego.

F. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań Centrum Aktywizacji Zawodowej- Referatu Usług Rynku Pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych.

W 2022 roku odnotowano **2 zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych** od pracodawców mających filie /oddziały na terenie powiatu chojnickiego, w wyniku których zwolniona została jedna osoba.

Informacje o planowanych zwolnieniach grupowych przekazali wyłącznie pracodawcy mający siedzibę poza powiatem chojnickim, którzy zatrudniali również mieszkańców naszego powiatu. Podmioty te cyklicznie przekazują tego typu zgłoszenia w związku z restrukturyzacją firmy i wynikającej z tego optymalizacji zatrudnienia.

Nie odnotowano zawiadomień o planowanej redukcji zatrudnienia od pracodawców z powiatu chojnickiego.

6.4. Poradnictwo zawodowe

6.4.1. Poradnictwo zawodowe - definicja

„Poradnictwo zawodowe to proces w dużej mierze werbalny, w którym doradca i klient (klienci) współpracują w dynamiczny sposób i gdzie doradca wykorzystuje zachowania z szerokiego wachlarza metod w celu osiągnięcia przez klienta lepszego samorozumienia oraz doprowadzenia do podejmowania przez klienta „dobrych” decyzji zawodowych, przy czym to klient odpowiedzialny jest za swoje działania” (E. L. Herr, S.H. Cramer).

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2022 roku standard poradnictwa zawodowego realizowało trzech doradców zawodowych w ramach:

- indywidualnych i grupowych porad zawodowych,
- indywidualnych i grupowych informacji zawodowych.

6.4.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest złożonym, najczęściej wieloetapowym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje różne metody i techniki, które służą motywowaniu klienta do swobodnego wypowiedzania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego zawodowych problemów.

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnymi klientami jest rozmowa doradcza. W ramach rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o stanie zdrowia oraz o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady.

W 2022 roku, udzielono 1015 indywidualnych porad zawodowych dla 1012 osób (w 2021 roku odpowiednio 865/865).

Indywidualna porada zawodowa może być świadczona w formie jednorazowej rozmowy lub stanowić długotrwały proces doradczy. W 2022 roku, w PUP Chojnice długotrwałym procesem doradczym objętych zostało 118 osób (w 2021 r. - 27 osób).

Korzystający z indywidualnej porady zawodowej to:

- osoby bezrobotne: 999 osób (w 2021 r. - 857 osób),
- poszukujący pracy: 4 osoby (w 2021 roku żadna z osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego nie posiadała ww. statusu),
- niezarejestrowani: 9 osób (w 2021 roku - 8 osób).

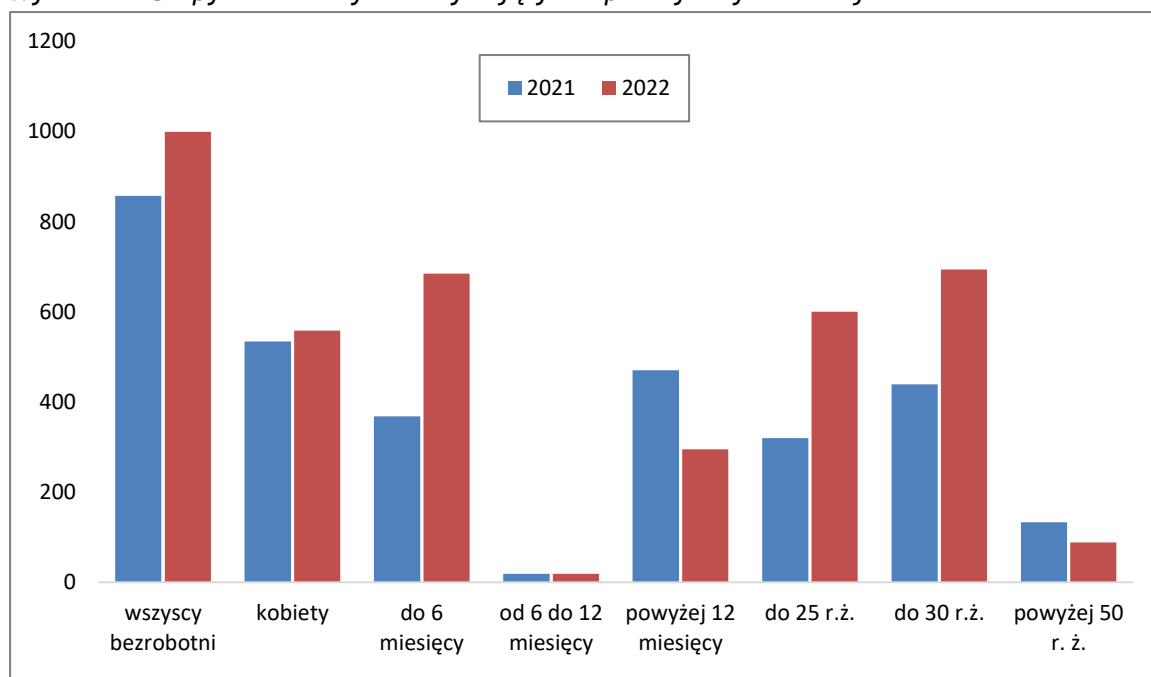
Bezrobotni, którzy skorzystali z indywidualnej porady zawodowej według czasu pozostawania bez pracy:

- do 6 miesięcy - 685 osób (w 2021 r. - 368 osób),
- od 6 do 12 miesięcy - 19 osób (w 2021 r. - 19 osób),
- powyżej 12 miesięcy - 295 osób (w 2021 r. - 470 osób).

Bezrobotni, którzy skorzystali z indywidualnej porady zawodowej według wieku:

- bezrobotni do 25 roku życia - 600 osób (w 2021 r. - 320 osób),
- bezrobotni do 30 roku życia - 694 osoby (w 2021 r. - 439 osób),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 88 osób (w 2021 r. - 133 osoby).

Wykres. 22 Grupy bezrobotnych korzystających z porady indywidualnej w 2021 i 2022 roku



Źródło: opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że z poradnictwa indywidualnego korzystają częściej osoby młode tj. do 30 r. ż.

Analiza wskazuje jednoznacznie, że zmianie uległa kategoria osób według długości rejestracji - w 2022 roku z porad skorzystało więcej osób zarejestrowanych krócej niż 6 miesięcy, zaś w 2021 roku - powyżej 12 miesięcy.

6.4.3. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych.

Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów.

Udział w grupowej poradzie zawodowej umożliwia uczestnikowi zbadanie i zdefiniowanie własnego problemu zawodowego, dokonanie adekwatnej oceny siebie oraz nabycie lub rozwój umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

W 2022 roku, z uwagi na stan zagrożenia epidemicznego, realizowano grupowe porady zawodowe w formule online. Przeprowadzono 19 spotkań, w których uczestniczyły 133 osoby (w 2021 r. odpowiednio 8/66).

Korzystający z grupowej porady zawodowej to:

- osoby bezrobotne: 131 osób (w 2021 r. - 66 osób),
- niezarejestrowani: 2 osoby (w 2021 r. - brak w tej kategorii uczestników grupowej porady).

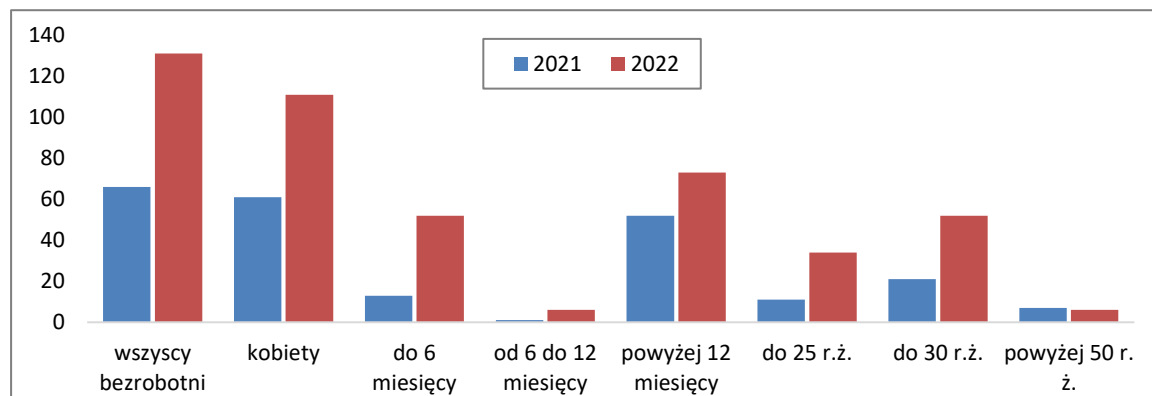
Bezrobotni, którzy skorzystali z grupowej porady według czasu pozostawania bez pracy:

- do 6 miesięcy - 52 osoby (w 2021 r. - 13 osób),
- od 6 do 12 miesięcy - 6 osób (w 2021 r. - 1 osoba),
- powyżej 12 miesięcy - 73 osoby, (w 2021 r. - 52 osoby).

Bezrobotni, którzy skorzystali z grupowej porady według wieku:

- bezrobotni do 25 roku życia - 34 osoby (w 2021 r. - 11 osób),
- bezrobotni do 30 roku życia - 52 osoby (w 2021 r. - 21 osób),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 6 osób, (w 2021 r. - 7 osób).

Wykres 23. Grupy bezrobotnych korzystających z porady grupowej w 2021 i 2022 roku.



Źródło: Opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że z poradnictwa grupowego korzystają częściej osoby młode i osoby, które pozostają w rejestrach powyżej 12 miesięcy.

Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2022 roku.

Tematyka	Cel porady	2022		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
Moje dokumenty aplikacyjne moja wizytówką - jak napisać CV <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: jak analizować ogłoszenia pracodawców - jak określić profil kandydata do pracy, jak rozpoznawać wymagania pracodawcy wobec kandydata, standardów tworzenia CV. Uczestnicy: pozyskiwali umiejętność prezentacji w CV własnych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia, samodzielnie podejmowali próby napisania CV.	1	3	3
CV w praktyce <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>		4	30	28
Jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą i zaprezentować podczas rozmowy kwalifikacyjnej <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: zasad skutecznego komunikowania się, wywierania pozytywnego pierwszego wrażenia, przygotowania się do właściwej prezentacji swojej kandydatury do pracy. Uczestnicy zapoznawali się z pytaniami, jakie pracodawca może zadać podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz ćwiczyli odpowiedzi na niektóre z nich (trudne pytania).	1	7	7
Rozmowa kwalifikacyjna - krok do pracy <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>		3	31	29
Własna firma - sposób na wymarzoną pracę <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: funduszy na start działalności, procedury rejestracji firmy (strona CEIDG, zasada „jednego okienka”, klasyfikacja działalności - PKD 2017), zasad tworzenia analizy SWOT biznesu, zasad ubiegania się o środki na podjęcie działalności z PUP Chojnice.	1	5	5
Podstawy przedsiębiorczości <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>		2	17	9
A może szkolenie? Pytania i odpowiedzi. <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie zasad organizacji szkolenia wskazanego przez osobę oraz procedur ubiegania się o skierowanie na takie szkolenie. Uczestnicy nabyli umiejętności dookreślenia własnych zasobów kompetencyjnych oraz ich ewentualnych braków.	2	4	4
Żeby nam się chciało chcieć. <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Przekazanie uczestnikom zasad dotyczących efektywnego poruszania się po rynku pracy oraz obowiązujących przy rozpoczynaniu pracy w nowym miejscu. Zapoznanie uczestników ze sposobami na efektywne zdobywanie doświadczenia zawodowego w nowym środowisku pracy.	3	17	14
Kariera zawodowa w świecie VUCA <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Zapoznanie uczestników z pojęciem VUCA, kwalifikacji i kompetencji oraz z zawodami przyszłości. Przekazanie uczestnikom wiedzy o systemie edukacji w Polsce, ofercie edukacyjnej w powiecie chojnickim, kwalifikacjach rynkowych i walidacji w Polsce. Uczestnicy mieli możliwość identyfikacji własnych kompetencji z kompetencjami XXI wieku	2	19	12
		19	133	111

Źródło: Opracowanie własne

* opis w części 13.4. - Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

6.4.4. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach, w tym o zawodach przeszłości czy kompetencjach.

Z indywidualnej informacji zawodowej mogą korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2022 roku, w PUP Chojnice udzielono 1984 indywidualnych informacji zawodowych, w tym 1084 dla kobiet (w 2021 r. odpowiednio: 1763 informacje, w tym 950 dla kobiet).

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- obowiązków bezrobotnego i poszukującego pracy, w tym procedur rejestracji i utraty statusu bezrobotnego/poszukującego pracy,
- informacji o formach wsparcia dla osób zarejestrowanych,
- procedur ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- procedur rejestracji działalności biznesu, w tym informacji o CEIDG, Klasyfikacji działalności gospodarczej - PKD,
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.

6.4.5. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych.

Zgodnie z zapisami ustawowymi uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane (tj. bezrobotni lub poszukujący pracy) i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2022 roku grupowe informacje zawodowe realizowano w głównej mierze w formule online. Przeprowadzono 32 spotkania (z uwzględnieniem 1 w formule stacjonarnej), w których uczestniczyło 879 osób (w 2021 r. odpowiednio 16/687).

Korzystający z grupowej informacji zawodowej to:

- osoby bezrobotne: 217 osób (w 2021 r. - 65 osób),
- niezarejestrowani: 662 osoby (w 2021 r. - 622 osoby).

Bezrobotni, którzy skorzystali z grupowej informacji według czasu pozostawania bez pracy:

- do 6 miesięcy - 214 osoby (w 2021 r. - 51 osób),
- od 6 do 12 miesięcy - brak uczestników tej kategorii (w 2021 r. - 3 osoby),
- powyżej 12 miesięcy - 3 osoby (w 2021 r. - 11 osób).

Bezrobotni, którzy skorzystali z grupowej informacji według wieku:

- bezrobotni do 25 roku życia - 184 osoby (w 2021 r. - 31 osób),
- bezrobotni do 30 roku życia - 194 osoby (w 2021 r. - 42 osoby),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 2 osoby, (w 2021 r. - 4 osoby).

Tabela 43. Grupowe informacje zawodowe w 2022 roku.

Tematyka	Cel	2022		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
Vademecum bezrobotnego - lokalny rynek pracy oraz programy realizowane przez PUP Chojnice na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Zapoznanie uczestników z: prawami i obowiązkami bezrobotnego, programami i usługami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, sytuacją na lokalnym rynku pracy (poziom bezrobocie, zawody deficytowe i nadwyżkowe), stroną internetową PUP Chojnice (http://chojnice.praca.gov.pl).	1	10	10
ABC Bezrobotnego		7	127	81
Aktywny Z Chojnickim Urzędem Pracy <i>(w ramach dobrej praktyki PUP Chojnice pn. „Krok w samodzielność”)**</i>		6	84	39
Jak uzyskać status osoby bezrobotnej i czy w ogóle warto się rejestrować? <i>(w ramach projektu autorskiego: Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach)***</i>	Zapoznanie uczniów z: procedurą rejestracji w urzędzie pracy, z sytuacją na lokalnym rynku pracy (poziom bezrobocie, bezrobocie w ujęciu terytorialnym) programami, instrumentami i usługami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach (kierunki pomocy), stroną internetową PUP Chojnice (http://chojnice.praca.gov.pl), raportami branżowymi opracowywanymi przez PUP Chojnice.	3	81	71
Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe w chojnickim Urzędzie Pracy <i>(w ramach projektu autorskiego: Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach)***</i>	Zapoznanie uczniów z: usługami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach na rzecz podejmowania zatrudnienia tj. usługą pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, ofertami pracy wg zawodów szkolnych (z uwzględnieniem kierunku kształcenia/zawodów pokrewnych uczestniczącej szkoły), stroną internetową PUP Chojnice (http://chojnice.praca.gov.pl), raportami branżowymi opracowywanymi przez PUP Chojnice.	3	60	21
Młody człowiek a wsparcie finansowe na aktywizację zawodową <i>(w ramach projektu autorskiego: Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach)***</i>	Zapoznanie uczniów z: aktywnymi formami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wspierającymi zatrudnienie - staż, bon na zasiedlenie, szkolenia wskazane przez osobę; stroną internetową PUP Chojnice (http://chojnice.praca.gov.pl), raportami branżowymi opracowywanymi przez PUP Chojnice.	2	157	43
Przedsiębiorczy z chojnickim Urzędem Pracy <i>(w ramach projektu autorskiego: Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach)***</i>	Zapoznanie uczniów z: programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach na rzecz podejmowania samozatrudnienia, klasyfikacją działalności gospodarczej (PKD 2007), stroną CEIDG, zasadami rejestracji firmy, stroną internetową PUP Chojnice (http://chojnice.praca.gov.pl), raportami branżowymi opracowywanymi przez PUP Chojnice.	5	169	102
Odkryj swój potencjał <i>(w ramach projektu autorskiego: Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach)***</i>	Prezentacja filmu „Cyrk motyli” a następnie zapoznanie uczniów z: istotą pojęcia „samopoznanie”, z usługą poradnictwa zawodowego w PUP Chojnice oraz innych instytucjach, stroną internetową PUP Chojnice (http://chojnice.praca.gov.pl), raportami branżowymi opracowywanymi przez PUP Chojnice.	5	191	136
		32	879	503

Źródło: Opracowanie własne

* opis w części 13.4. - Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

** opis w części 11.5. - Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pn. „Krok w samodzielność”

*** opis w części 12.1. - Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - XIII edycja

6.4.6. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)

jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych.

Test został opracowany w latach 2004-2005 na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej jako narzędzie wspomagające pracę doradców zawodowych, zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia, umożliwiające pełną diagnozę preferencji i zainteresowań zawodowych klientów.

Kwestionariusz składa się z 104 pytań.

Badanie testowe jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej i trwa średnio 10-25 minut.

KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych.

Test obejmuje również skale kontrolne: aprobaty społecznej oraz reagowania na niepewność.

W 2022 roku przeprowadzono łącznie 13 badań:

- 12 dla osób bezrobotnych,
- 1 dla poszukującej pracy.

W 2021 roku nie przeprowadzono żadnego badania.

Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK)

Kompetencje to cechy, które odnoszą się do umiejętności, wiedzy i postaw, dzięki którym osoba może sprawnie wykonywać różnego rodzaju zadania. Znajomość kompetencji ma wpływ na świadomy wybór miejsca pracy oraz rozwój zawodowy.

NBK to test służący do badania kompetencji zawodowych:

- osobistych (elastyczność, gotowość do podnoszenia kwalifikacji, kreatywność w rozwiązywaniu problemów, obsługa komputera, podzielność uwagi, radzenie sobie ze stresem, sprawność motoryczna, sumienność w dążeniu do rezultatów, zdolności analityczne i podejmowanie decyzji),
- społecznych (dbałość o rozwój i relacje, komunikacja interpersonalna, negocjowanie, orientacja na klienta, otwartość na innych, radzenie sobie z wpływem innych, współpraca w grupie),
- menadżerskich (kierowanie, rozwiązywanie konfliktów).

Różne zadania zawodowe wymagają różnych kompetencji, dlatego NBK umożliwia zbadanie:

- tylko jednej z 18 kompetencji,
- zestawu kompetencji (max. 5),
- profilu ogólnego, który obrazuje potencjał zawodowy (jest to wstępna diagnoza dla osób, które nie mają sprecyzowanych zainteresowań i oczekiwań zawodowych),
- jednego z 43 profili kompetencyjnych przygotowanych dla wybranych stanowisk pracy (każdy bada 4 kompetencje).

Badanie jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej (w zależności od potrzeb/umiejętności obsługi komputera osoby bezrobotnej).

Wykonanie testu w wersji elektronicznej wymaga dostępu do komputera z łączem internetowym. Doradca zawodowy nadaje klientowi indywidualny login i hasło umożliwiające uruchomienie przypisanego badania.

Czas badania nie jest ograniczony, należy jednak zadbać, żeby nie przekraczał 60 minut. W związku z tym, przygotowując badanie, należy dobrać kompetencje w taki sposób, aby łączna liczba pytań (pozycji testowych) w badaniu nie przekraczała 52.

Osoba, z którą przeprowadzono badanie, otrzymuje raport wskazujący, które z badanych kompetencji są na wysokim, umiarkowanym lub niskim poziomie.

W 2022 roku przeprowadzono łącznie 186 badań:

- 183 dla osób bezrobotnych,
- 3 dla poszukujących pracy.

Podsumowując, w 2022 roku przeprowadzono łącznie 199 badań testowych dla 190 osób (9 osób skorzystało z więcej niż 1 testu).

W 2021 roku przeprowadzono 1 badanie.

6.4.7. Wdrożenie rekomendacji dot. poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER, Poddziałanie 1.1.1.

Zgodnie z zaleceniami wynikającymi z rekomendacji przyjętych przez Komitet Monitorujący Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, od dnia 01 lipca 2019 r. uczestnicy projektów PO WER (tj. osoby do 30 r. ż), skierowani do odbycia stażu, powinni zostać objęci usługą poradnictwa zawodowego w formie zajęć grupowych.

Rekomendacje miały dotyczyć poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER, Poddziałanie 1.1.1.

Z uwagi na zagrożenie dla zdrowia publicznego wirusem COVID-19, od 13 marca 2020 roku, do odwołania zawieszono organizację spotkań grupowych (stacjonarnych) w siedzibie urzędu. Obostrzenia te objęły również realizację zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego, w tym spotkań organizowanych zgodnie z rekomendacjami.

W roku 2022 rekomendacje realizowane były w formie zdalnych porad indywidualnych (telefonicznych rozmów doradczych). Beneficjenci programów stażowych PO WER zostali objęci konsultacją w zakresie weryfikacji proponowanego programu stażowego, bilansu posiadanych predyspozycji oraz korzyści płynących z pozyskanych umiejętności dla rozwoju zawodowego i możliwości podjęcia samodzielnej pracy. Indywidualna porada zawodowa obejmowała również badanie kompetencji (wykonanie testu „Narzędzie do badania kompetencji”), w zakresie zawodu związanego ze stanowiskiem stażowym.

Usługą objęto 72 osoby.

6.5. Szkolenia

Szkolenie - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia organizowane były w następujących formach:

1. Szkolenia wskazane przez osobę
2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych
3. Szkolenia w ramach projektu pilotażowego „Kochani, wychodzę do pracy!” - pakiet „MOBILNOŚĆ”
4. Studia podyplomowe
5. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

6.5.1. Szkolenia wskazane przez osobę

Szkolenia wskazane przez osobę realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po uzasadnieniu celowości w jego udziale.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy/przedsiębiorcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2022 roku w tej formie wsparcia uczestniczyło 11 osób (w roku ubiegłym odpowiednio - 15 osób).

Dofinansowane kierunki szkoleń wskazanych przez osobę, to:

- Prawo jazdy kategorii C - 1 osoba,
- Prawo jazdy kategorii E do C - 4 osoby;
- Prawo jazdy kategorii E do B - 1 osoba;
- Certyfikat Kompetencji Zawodowych w Transporcie Drogowym (CPC) - 1 osoba,
- Kurs z zakresu podstaw rachunkowości - 1 osoba,
- Bukieciarz - 1 osoba,
- Szkolenie COMBO - stylizacja rzęs metodą objętościową, kępka bez tajemnic, prawidłowa praca z okiem klientki - 1 osoba,
- Kurs podologiczny I stopnia - 1 osoba.

W 2022 roku wpłynęło ogółem 13 wniosków, z czego:

- 11 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 2 to rezygnacje wnioskodawcy.

6.5.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych

Bony szkoleniowe skierowane są do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Stanowią gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem:

- koszt szkolenia - w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
- przejazdu na szkolenie, jeżeli szkolenie odbywa się w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu,
- zakwaterowania, jeżeli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, przy czym odległość od tej miejscowości wynosi co najmniej 80 km od miejsca zamieszkania - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu.

Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania z uzasadnieniem celowości udziału w szkoleniu, popartym:

- deklaracją pracodawcy/przedsiębiorcy w zakresie zatrudnienia osoby bezrobotnej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczeniem osoby bezrobotnej deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2022 roku wpłynęły 2 wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego, w ramach których skierowano 2 osoby na szkolenia o kierunkach:

- Szkolenie kosmetyczne: stylizacja rzęs metodą 1:1 oraz 2:3D, stylizacja brwi henną pudrową i farbką, laminacja brwi,
- Kurs makijażu od podstaw.

6.5.3. Szkolenia wskazane przez osobę w ramach projektu pilotażowego „Kochani, wychodzę do pracy!” – pakiet „MOBILNOŚĆ”

Dofinansowane kierunki szkoleń:

- Prawo jazdy kategorii B - 5 osób.

Szczegółowy opis w części 6.7 *Realizacja projektów i programów na rzecz promocji zatrudnienia*

Tabela 44. Szkolenia - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	373	315.822
2005	412	428.381
2006	300	362.881
2007	509	784.700
2008	783	965.231
2009	888	1.345.050
2010	484	1.376.714
2011	132	303.447
2012	422	555.413
2013	274	702.845
2014	199	379.042
2015	117	394.828
2016	78	226.688
2017	53	174.341
2018	43	165.230
2019	19	71.144
2020	6	16.295
2021	15	62.548
2022	18	70.294
Ogółem	x	8.700.894

Źródło: Opracowanie własne

6.5.4. Studia podyplomowe

W 2022 roku 2 osobom dofinansowano studia podyplomowe (w tym jednej osobie kontynuującej program z 2021 roku).

Dofinansowano następujące kierunki kształcenia podyplomowego:

- „Nadzór sanitarno-epidemiologiczny w zdrowiu publicznym”
- „Studia podyplomowe w zakresie rolnictwa”

W 2022 roku wpłynęły 2 wnioski, które rozpatrzono pozytywnie. Jedna osoba zrezygnowała z dalszej możliwości dofinansowania studiów.

Tabela 45. Dofinansowanie studiów podyplomowych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004-2007	-	-
2008	2	3.893
2009	8	9.2
2010	23	51.979
2011	18	45.734
2012	12	20.232
2013	16	54.902
2014	7	17.900
2015	6	10.829
2016	4	9.616
2017	2	6.163
2018-2020	-	-
2021	1	1.437
2022	2	5.338
Ogółem	x	237.275

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 46. Wydatki poniesione na szkolenia i studia podyplomowe bezrobotnych w 2022 roku

Szkolenia - wydatki w 2022 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2023 (zł)	Osoby 2022
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
	Szkolenia wskazane przez osobę	35.191,56	5.778,00	0	11
	FP Algorytm	0	5.778,00	0	1
	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV) - EFS PO WER, Poddziałanie 1.1.1	3.687,18	0	0	1
1.	Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4) - EFS RPO WP, Poddziałanie 5.1.2	6.357,52	0	0	2
	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	25.146,86	0	0	7
2.	Bony szkoleniowe	0	12.974,23	0	2
	FP Algorytm	0	12.974,23	0	2
3.	Studia podyplomowe	0	5.337,73	1.080,00	2
	FP Algorytm	0	5.337,73	1.080,00	2
4.	Badania lekarskie	0	350,00	0	0
5.	Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!” Pakiet: ”MOBILNOŚĆ” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	16.000,00	0	0	5
	Ogółem	51.191,56	24.439,96	1.080,00	20

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółową analizę szkoleń zawarto w Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

6.5.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

KFS jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.



Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku:

1. Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

2. Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się wszyscy PRACODAWCY, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji zatrudnianych pracowników.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2022 roku odbywało się w formie kursów realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) - 100% kosztów,
- pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób - 80% kosztów.

Maksymalna wysokość dofinansowania kosztów kształcenia na 1 osobę w 2022 roku to 4000 zł.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

PUP Chojnice zawarł 142 umowy z pracodawcami na finansowanie kształcenia ustawicznego 209 osób (w 2021 roku zawarto 136 umów na finansowanie kształcenia 228 osób).

Tabela 47. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wydatki w 2022 roku						
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2022 (zł)	Zobowiązania 2023 (zł)	Osoby 2022
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP			
1.	KFS	463.961,00	0,00	0,00	0,00	168
2.	KFS rezerwa	115.705,00	0,00	0,00	0,00	41
Ogółem		579.666,00	0,00	0,00	0,00	209

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 48. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - uczestnicy w 2022 roku

Program	Nazwa priorytetu	Liczba zawartych umów	Liczba uczestników	
			pracodawcy	pracownicy
KFS	wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej	1	0	1
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	0	0	0
	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	83	21	120
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych	2	0	2
	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS	0	0	0
	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych	14J	3	19
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	1	1	1
ogółem KFS		101	25	143
KFS rezerwa	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	32	4	28
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	8	1	7
	wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	1	0	1
ogółem KFS rezerwa		41	5	36
OGÓLEM		142	30	179

W 2022 roku wpłynęło ogółem 167 wniosków, z czego:

- 142 rozpatrzono pozytywnie (KFS - 101; rezerwa KFS - 41)
- 9 rozpatrzono negatywnie (KFS - 7; rezerwa KFS - 2)
- 12 pozostawiono bez rozpatrzenia (KFS - 11; rezerwa KFS - 1)
- 4 to rezygnacje pracodawców (KFS - 4; rezerwa KFS - 0)

6.6. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przekazuje on środki FP samorządom województw i powiatów w wysokości ustalonej według algorytmu. Fundusz pracy jest głównym źródłem finansowania usług i instrumentów rynku pracy oraz świadczeń pieniężnych dla osób pozostających bez pracy.

Algorytm to kwota środków FP ustalana przez ministra właściwego do spraw pracy, która może być wydatkowana w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Ww. kwota ustalana jest według wzoru algorytmu, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Środki rezerwy Funduszu Pracy - środki finansowe pozostające w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy, służące wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister może przeznaczyć rezerwę Funduszu Pracy - z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa - na finansowanie zadań określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Środki rezerwy mogą być przeznaczone w szczególności na finansowanie realizacji m.in. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, programów aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Marszałka Województwa - środki finansowe pozostające w dyspozycji samorządu województwa przeznaczane m. in. na realizację programów regionalnych oraz projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest głównym narzędziem finansowym Unii Europejskiej wspierającym zatrudnienie w państwach członkowskich oraz promującym spójność gospodarczą i społeczną. Środki EFS przeznaczane są na pomoc przedsiębiorstwom i pracownikom w dostosowywaniu się do zmian, wspierając nowatorskie rozwiązania w miejscach pracy. EFS powstał w celu poprawy jakości i dostępności miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia w Unii Europejskiej. Poza promocją aktywnej polityki rynku pracy, mającej na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, EFS koncentruje się także na przeciwdziałaniu zjawisku wykluczenia społecznego, kształceniu ustawicznym oraz rozwoju przedsiębiorczości.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest funduszem celowym, którego środki przeznaczane są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców). Część środków KFS minister właściwy do spraw pracy przeznacza na dodatkowe zadania: promocję KFS, badania zapotrzebowania na zawody, konsultacje dla pracodawców zainteresowanych środkami KFS, badania efektywności wykorzystania KFS.

W 2022 roku PUP w Chojnicach zrealizował programy na rzecz promocji zatrudnienia i ochrony miejsc pracy o łącznej wartości: 15 243 340,47 zł.

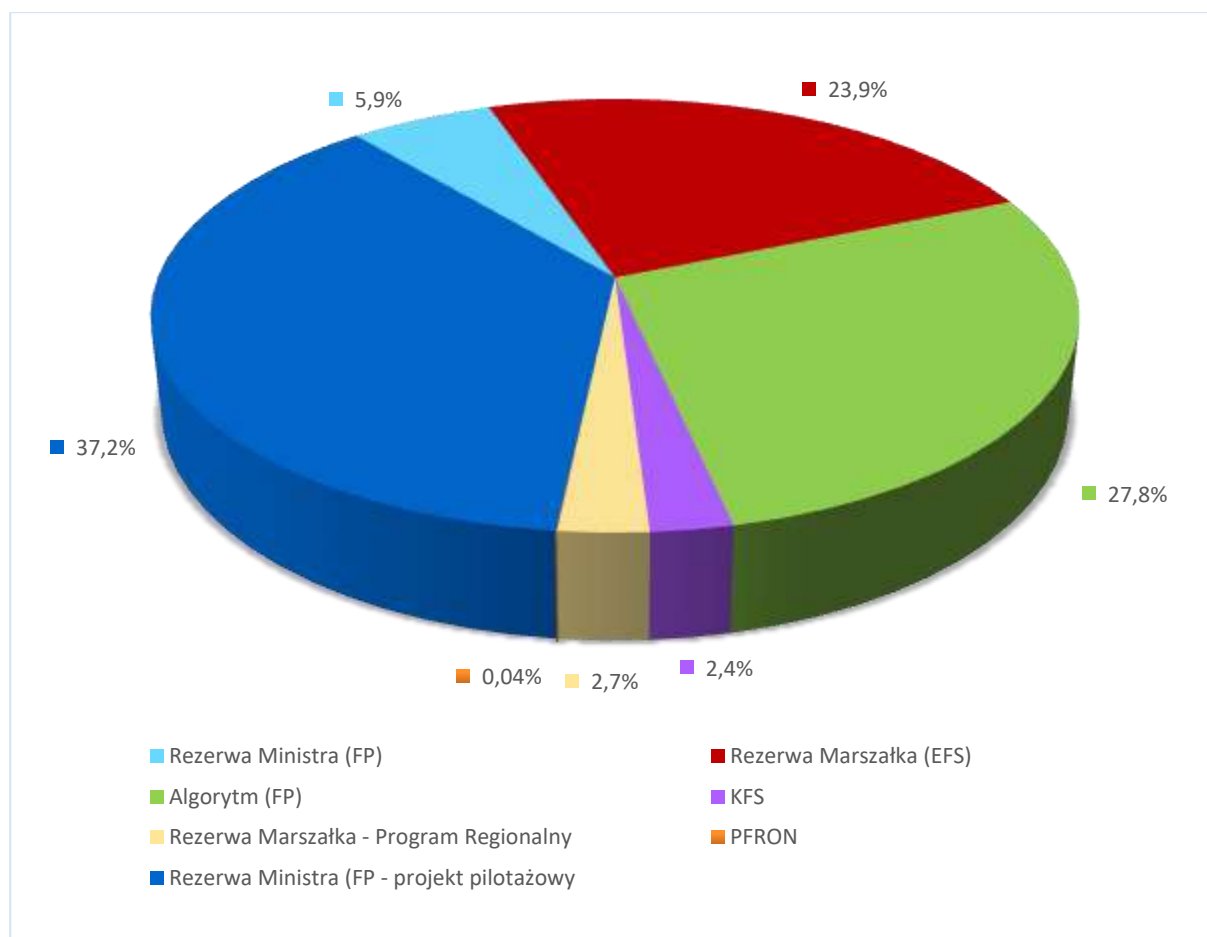
Źródła finansowania zrealizowanych programów przedstawia poniższa tabela.

Tabela 49. Źródła finansowania programów oraz wydatki poniesione w 2022 roku

Lp.	Źródło finansowania programów	Wydatki (zł)
1	Algorytm (Fundusz Pracy)	6 604 803,13
2	Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Europejski Fundusz Społeczny	5 681 644,69
	w tym: Regionalny Program Operacyjny (RPO)	1 820 963,38
	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	3 860 681,31
3	Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Program Regionalny	633 679,03
4	Rezerwa Ministra (Fundusz Pracy)	1 400 000,00
	Rezerwa Ministra (Fundusz Pracy) - projekt pilotażowy	308 453,42
5	Działania określone w ustawie COVID-19 (Fundusz Pracy)	25 000,00
6	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (Fundusz Pracy)	579 666,00
7	PFRON	10 094,20

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 24. Źródła finansowania programów w 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne

6.7. Realizacja projektów i programów na rzecz promocji zatrudnienia

W 2022 roku PUP Chojnice zrealizował następujące projekty i programy (według źródeł finansowania):

REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1.
2. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2.

REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - PROGRAM REGIONALNY

3. „Praca dla Pomorzan”

REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY

4. „Program na rzecz bezrobotnych cudzoziemców”.
5. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.
6. Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!”.

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W latach 2019-2022 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)”. Zgodnie z pierwotnymi założeniami, projekt skierowany był wyłącznie do osób bezrobotnych, a okres jego realizacji został zaplanowany na lata 2019- 2020. Pandemia koronawirusa, która wybuchła w 2020 roku w istotny sposób wpłynęła na sytuację ekonomiczną przedsiębiorców i organizacji pozarządowych, dlatego aby przeciwdziałać negatywnym skutkom gospodarczym koronawirusa, konieczne było wsparcie i ochrona ze strony państwa. W tym celu ustawa z 02.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2020.374 z późn.zm.) wprowadziła do projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego wsparcie w formie Instrumentów dofinansowania i włączyła do grona uczestników projektu pracowników oraz osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników. Nowe zadanie w postaci Instrumentów dofinansowania wprowadzone do ww projektu miało na celu ograniczenie negatywnych skutków pandemii COVID-19, w szczególności ochronę miejsc pracy. W odniesieniu do mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw oraz organizacji pozarządowych i podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie było to dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb, art. 15zze). Natomiast w odniesieniu do osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników było to dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych, w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15zzc). Ponadto w lipcu 2020 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, do którego kompetencji należał nadzór nad realizacją projektu, podjął decyzję o wydłużeniu okresu jego realizacji do 31.12.2022 roku.

Uczestnicy projektu:

- osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP w Chojnicach jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET);
- co najmniej 20% uczestników projektu to osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach;

a w 2020 r. w celu ograniczenia negatywnych skutków pandemii, w szczególności ochrony miejsc pracy grupa uczestników została poszerzona i dotychczas do niej:

- pracownicy w wieku do 29 lat mikro-, małych i średnich przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych i podmiotów, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z 24.04.2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19);

- osoby fizyczne w wieku do 29 lat prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19).

Termin realizacji:

od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

Budżet projektu:

16 427 164,78 zł

Cel projektu:

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- bon na zasiedlenie
- szkolenia
- staże
- oraz w 2020 r.:**
- instrumenty dofinansowania (wsparcie służące przeciwdziałaniu skutkom COVID-19)

W latach 2019-2022 wsparciem objęto 1 038 osób bezrobotnych, z tego 413 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 492 osoby podjęły zatrudnienie (337 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 155 osób - prace interwencyjne), 137 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 14 osób wzięło udział w szkoleniach pozwalających na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu zwiększyli swoje szanse na rynku pracy. Pozostałe 52 osoby otrzymały wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie i zdecydowały się na podjęcie zatrudnienia poza miejscem swojego zamieszkania. 70 bezrobotnych uczestników projektu skorzystało więcej niż z jednej formy aktywizacji. Ponadto wsparciem w projekcie objęto 667 osób pracujących (instrumenty dofinansowania służące przeciwdziałaniu skutkom COVID-19.)

Tabela 50. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)”

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika	Stopień realizacji (%)
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	14	11	78,57
Odsetek osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach, które znalazły zatrudnienie	42	93,94	223,33
Odsetek osób bezrobotnych nieprzynależnych do wymienionych wyżej kategorii osób, które znalazły zatrudnienie	57	98,59	172,98

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 51. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w l. 2019-2022 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” według form wsparcia

Forma wsparcia	Liczba uczestników projektu				Wydatki (zł)				Źródło finansowania
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	34	29	37	37	775 000,00	662 200,00	844 100,00	910 200,00	Rezerwa Marszałka/ EFS
	137				3 191 500,00				
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	51	79	93	114	987 900,00	1 103 699,22	1 228 436,40	1 729 541,44	
	337				5 049 577,06				
Staże	188	40	112	73	1 166 510,80	942 378,59**	1 170 953,97***	943 581,31****	
	413				4 223 424,67				
Prace interwencyjne	71	22	42	20	295 546,54	133 585,01**	177 274,00	201 671,38****	
	155				808 076,93				
Bon na zasiedlenie	18	12	14	8	132 124,77	90 000,00	105 000,00	72 000,00	
	52				399 124,77				
Szkolenia	8	2	3	1	26 928,89	2 388,48	6 964,36	3 687,18	
	14				39 968,91				
Instrumenty dofinansowania	0	667	0	0	0	2 715 492,44	0	0	
	667				2 715 492,44				
Ogółem	370	851	301	253	3 384 011,00	5 649 743,74	3 532 728,73	3 860 681,31	
	1 775*				16 427 164,78				

*Część uczestników skorzystała więcej niż z jednej formy wsparcia.

**Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2019 r. i kontynuowanych w 2020 r. oraz umów, które zostały zawarte w 2020 r.

***Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2020 r. i kontynuowanych w 2021 r. oraz umów, które zostały zawarte w 2021 r.

****Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2021 r. i kontynuowanych w 2022 r. oraz umów, które zostały zawarte w 2022 r.

Źródło: Opracowanie własne

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2



Rzeczpospolita
Polska



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W latach 2019-2022 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)”. Zgodnie z pierwotnymi założeniami, projekt skierowany był wyłącznie do osób bezrobotnych, a okres jego realizacji został zaplanowany na lata 2019-2020. Pandemia koronawirusa, która wybuchła w 2020 roku w istotny sposób wpłynęła na sytuację ekonomiczną przedsiębiorców i organizacji pozarządowych, dlatego aby przeciwdziałać jej negatywnym skutkom gospodarczym, konieczne było wsparcie i ochrona ze strony państwa. W tym celu ustawa z 02.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2020.374 z późn. zm.) wprowadziła do projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego wsparcie w formie Instrumentów dofinansowania i włączyła do grona uczestników projektu pracowników oraz osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników. Nowe zadanie w postaci Instrumentów dofinansowania wprowadzone do ww. projektu miało na celu ograniczenie negatywnych skutków pandemii COVID-19, w szczególności ochronę miejsc pracy. W odniesieniu do mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw oraz organizacji pozarządowych i podmiotów, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie było to dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb, art. 15zze). Natomiast w odniesieniu do osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników było to dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15zzc). Ponadto w lipcu 2020 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, do którego kompetencji należał nadzór nad realizacją projektu, podjął decyzję o wydłużeniu okresu jego realizacji do 31.12.2022 roku.

Uczestnicy projektu:

Osoby, które ukończyły 30 rok życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jako bezrobotne, należące do poniższych grup:

- osoby długotrwale bezrobotne (co najmniej 58,41% ogółu uczestników)
- osoby z niepełnosprawnościami (co najmniej 8,25% ogółu uczestników)
- osoby w wieku 50 lat i więcej
- osoby o niskich kwalifikacjach
- bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat (przy czym ich udział nie przekroczy 20% ogólnej liczby osób wpartych w projekcie)
- kobiety
- imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia)
- reemigranci

a w 2020 r. w celu ograniczenia negatywnych skutków pandemii, w szczególności ochrony miejsc pracy grupa uczestników została poszerzona i dołączyli do niej:

- pracownicy (którzy ukończyli 30 rok życia) mikro-, małych i średnich przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych i podmiotów, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z 24.04.2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19);
- osoby fizyczne (które ukończyły 30 rok życia) prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19).

Termin realizacji:

od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

Budżet projektu:

10 467 002,52 zł

Cel projektu:

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

Działania:

- promocja
 - rekrutacja
 - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
 - prace interwencyjne
 - szkolenia
 - staże
- oraz w 2020 r.:**
- instrumenty dofinansowania (wsparcie służące przeciwdziałaniu skutkom COVID-19)

W latach 2019-2022 wsparciem objęto 563 osoby bezrobotne, z tego 100 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 348 osób podjęło zatrudnienie (167 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 181 osób - prace interwencyjne), 119 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 8 osób wzięło udział w szkoleniach pozwalających na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu zwiększyli swoje szanse na rynku pracy. 12 bezrobotnych uczestników projektu skorzystało z więcej niż jednej formy aktywizacji. Ponadto wsparciem w projekcie objęto 1 509 osób pracujących (instrumenty dofinansowania służące przeciwdziałaniu skutkom COVID-19.)

Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w l. 2019-2022 w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” według form wsparcia

Forma wsparcia	Liczba uczestników projektu				Wydatki (zł)				Źródło finansowania
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	24	31	32	32	574 019,30	718 000,00	736 000,00	799 700,00	Rezerwa Marszałka/ EFS
	119				2 827 719,30				
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	51	36	43	37	1 124 700,00	538 773,48	539 276,27	647 865,96	
	167				2 850 615,71				
Staże	49	16	17	18	280 380,81	193 349,89**	188 769,94	193 763,38	
	100				856 264,02				
Prace interwencyjne	97	26	31	27	390 433,38	174 132,44**	204 969,00***	173 276,52****	
	181				942 811,34				
Szkolenia	4	0	2	2	15 842,41	0	6 423,73	6 357,52	
	8				28 623,66				
Instrumenty dofinansowania	0	1 509	0	0	0	2 960 968,49	0	0	
	1 509				2 960 968,49				
Ogółem	225	1618	125	116	2 385 375,90	4 585 224,30	1 675 438,94	1 820 963,38	
	2 084*				10 467 002,52				

*Część uczestników skorzystała więcej niż z jednej formy wsparcia.

**Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2019 r. i kontynuowanych w 2020 r. oraz umów, które zostały zawarte w 2020 r.

***Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2020 r. i kontynuowanych w 2021 r. oraz umów, które zostały zawarte w 2021 r.

****Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2021 r. i kontynuowanych w 2022 r. oraz umów, które zostały zawarte w 2022 r.

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 53. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)”

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika	Stoień realizacji (%)
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	329	265	80,55
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	436	436	100,00
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	1 509	1 509	100,00
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	113	113	100,00
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	47	60	127,66
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	119	119	100,00
Liczba osób pracujących po opuszczeniu Programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek), w tym: Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	510	532	104,31
Liczba osób pracujących po opuszczeniu Programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek), w tym: Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w Programie	220	248	112,73
Liczba osób pracujących po opuszczeniu Programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek), w tym: Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w Programie	50	54	108,00
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	8	8	100,00
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	119	124	104,2
Odsetek osób w najtrudniejszej sytuacji*, która podejmie zatrudnienie w ramach efektywności zatrudnieniowej *osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami	45	97,87	217,49

Źródło: Opracowanie własne

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka

Cel programu:

Wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w warunkach pandemii, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.



Uczestnicy programu:

Osoby bezrobotne, w tym w szczególności następujące grupy:

- osoby z obszarów wiejskich;
- osoby w wieku 30-50 lat;
- osoby o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych.

Termin realizacji: 2022 r.

Budżet programu: 633 679,03 zł

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże
- szkolenia
- prace interwencyjne
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Tabela 54. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorzan” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Staże	25	274 400,00	Rezerwa Marszałka
Szkolenia	7	25 146,86	
Prace interwencyjne	10	66 779,03	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	13	267 353,14	
Ogółem	55	633 679,03	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęto 55 osób, z tego 25 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, a 23 osoby podjęły zatrudnienie (10 osób - prace interwencyjne, 13 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy). Pozostałych 7 osób wzięło udział w szkoleniach pozwalających na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu zwiększyli swoje szanse na rynku pracy.

„Program na rzecz bezrobotnych cudzoziemców” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych cudzoziemców (obywateli Ukrainy) z powiatu chojnickiego.

Termin realizacji:

maj - grudzień 2022 r.

Budżet programu:

400 000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- roboty publiczne

Tabela 55. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja bezrobotnych cudzoziemców”

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Roboty publiczne	35	4000 000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Ogółem	35	400 000,00	

Źródło: Opracowanie własne

12 marca 2022 r. parlament uchwalił Ustawę o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Gwarantuje ona legalny dostęp do polskiego rynku pracy obywatelom Ukrainy, którzy przekroczyli ukraińsko-polską granicę po rozpoczęciu inwazji. Bezrobotni obywatele Ukrainy zarejestrowani w urzędzie pracy mogą korzystać z dostępnych usług i instrumentów rynku pracy.

Celem programu były działania ukierunkowane na aktywizację zawodową skierowaną do szerokiego grona obywateli Ukrainy, w tym przede wszystkim do tych, którzy nie mają potwierdzonych kwalifikacji, bowiem większość osób przyjeżdżających do Polski będzie je dopiero poświadczać.

Wsparciem w programie objęto 35 bezrobotnych obywateli Ukrainy, którzy podjęli pracę w ramach robót publicznych. Zostali oni zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych i obsługowych w gminie miejskiej i wiejskiej Chojnice oraz gminach miejsko-wiejskich Brusy i Czersk.

„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców powiatu chojnickiego.

Termin realizacji:

wrzesień - grudzień 2022 r.

Budżet programu:

1 000 000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- roboty publiczne

Tabela 56. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	38	951 000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Roboty publiczne	9	49 000,00	
Ogółem	47	1 000 000,00	

Źródło: Opracowanie własne

Wsparciem w programie objęto 47 osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie (38 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 9 osób - roboty publiczne).



Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Jesienią 2021 r. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej ogłosiło nabór na projekty pilotażowe pod nazwą „Stabilna praca - silna rodzina”. Celem naboru było wyłonienie i wdrożenie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, w celu stworzenia rozwiązań systemowych, które będą mogły zostać zaimplementowane do porządku prawnego. Zgodnie z Regulaminem naboru kluczowymi projektami pilotażowymi miały być te zawierające rozwiązania skierowane do:

- a. osób wyłączonej z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy,
- b. kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci,
- c. osób młodych do 30. roku życia z grupy NEET (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się).

Ogłoszony nabór skłonił nas do analizy danych statystycznych osób bezrobotnych należących do ww grup zarejestrowanych w PUP Chojnice oraz refleksji na temat przyczyn pozostawania tych osób bez pracy. Doszliśmy do wniosku, że potrzeby i oczekiwania osób bezrobotnych wyłączonej z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy oraz osób młodych do 30-tego roku życia z grupy NEET dotyczą:

- możliwości zdobycia przez nich doświadczenia zawodowego,
- dostosowania/zaktualizowania umiejętności do potrzeb rynku pracy,
- odnalezienia swojego "zawodowego powołania",
- wsparcia finansowego ułatwiającego podjęcie pracy,
- wsparcia w celu pokonania barier komunikacyjnych,
- dostosowania czasu pracy do ich aktualnych, życiowych potrzeb,
- wsłuchania się w ich problemy i trafnego zdiagnozowania barier uniemożliwiających ich aktywizację zawodową.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy zawiera szeroki katalog form wsparcia, jednak w obecnym kształcie nie dają one możliwości zastosowania ich do wszystkich grup osób bezrobotnych, w tym do grup priorytetowych w ramach ogłoszonego przez Ministerstwo naboru.

Mając na uwadze powyższe argumenty opracowaliśmy własny projekt pilotażowy pn. „Kochani, wychodzę do pracy!”. Został on wysłany do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w ramach naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Stabilna praca - silna rodzina”. W grudniu 2021 r. ogłoszono wyniki i projekt PUP Chojnice pn. „Kochani, wychodzę do pracy!” znalazł się wśród projektów pilotażowych rekomendowanych do realizacji.

Cel projektu:

Nowatorskie metody likwidacji barier utrudniających osobom bezrobotnym z powiatu chojnickiego wejście lub powrót na rynek pracy.

Uczestnicy projektu:

- a) osoby wyłączone z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, w szczególności rodzice powracający lub wchodzący na rynek pracy;

b) osoby młode do 30. roku życia z grupy NEET (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się).

Działania:

- działania legislacyjno-organizacyjne związane z rozpoczęciem realizacji projektu
- promocja projektu - działania informacyjne dotyczące finansowania projektu ze środków Funduszu Pracy
- wybór uczestników projektu, tj. osób bezrobotnych i pracodawców
- wybór opiekunów uczestników projektu / pracodawców
- realizacja działań aktywizacyjnych: Pakiet „Na Start”, Pakiet „Elastyczność”, Pakiet „Mobilność”
- monitoring i ewaluacja projektu pilotażowego
- podsumowanie efektów projektu pilotażowego
- sprawozdawczość z realizacji projektu pilotażowego

PAKIET „NA START” - forma pomocy dla uczestników programu stażowego:

- grupa docelowa: osoby młode do 30. roku życia z grupy NEET (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się);
- forma wsparcia: staż do 6 miesięcy;
- miejsce odbywania stażu: miasto/gmina Chojnice
- nowoczesny sposób przemieszczania się, tj. sfinansowanie przez okres odbywania stażu kosztów wypożyczenia hulajnogi elektrycznej;
- gwarancja atrakcyjnego zatrudnienia po ukończonym stażu: 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy;
- system zachęt dla pracodawców w postaci okresowych premii wypłacanych z tytułu tworzenia trwałych miejsc pracy po zakończonym stażu;
- indywidualny opiekun uczestnika projektu.

PAKIET „ELASTYCZNOŚĆ” - forma pomocy dla uczestników projektu skierowanych na prace interwencyjne:

- grupa docelowa: osoby wyłączone z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, w szczególności rodzice powracający lub wchodzący na rynek pracy;
- forma wsparcia: prace interwencyjne do 6 miesięcy;
- warunki zatrudnienia umożliwiające pogodzenie życia rodzinnego z zawodowym (czas na pracę i czas na obowiązki domowe): niepełny wymiar czasu pracy, tj. ½ etatu oraz elastyczny czas pracy dostosowany do aktualnej sytuacji życiowej każdego uczestnika;
- pakiet wspierający obejmujący sfinansowanie w formie ryczałtu kosztów przejazdu oraz opieki nad dzieckiem do lat 6;
- zachęta dla pracodawców do tworzenia miejsc pracy dostosowanych do indywidualnych potrzeb uczestników projektu w postaci jednorazowej premii za wprowadzenie elastycznego czasu pracy;
- indywidualny opiekun uczestnika projektu.

PAKIET „MOBILNOŚĆ” - forma pomocy dla uczestników projektu niwelująca barierę w postaci braku mobilności i środków finansowych na ten cel:

- grupa docelowa: osoby wyłączone z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, w szczególności rodzice powracający lub wchodzący na rynek pracy;

- voucher pod nazwą „Kierowca” obejmujący:
 - koszt kursu Prawo jazdy kat. B
 - koszt badań lekarskich
 - koszt jednego egzaminu państwowego
 - koszt przejazdu na szkolenie w formie ryczałtu
 - koszt 5 dodatkowych godzin jazdy celem zwiększenia szans na zdanie egzaminu
- indywidualny opiekun uczestnika projektu

Termin realizacji:

luty 2022 r. - wrzesień 2023 r.

Budżet projektu:

566 680 zł

Tabela 57. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w 2022 r. w ramach projektu pilotażowego „Kochani, wychodźcie do pracy!”

Pakiet	Liczba uczestników	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Na Start, w tym:			
• stypendia stażowe		35 638,83	
• dojazd / hulajnoga elektryczna	3	3 600,00	
• premia dla organizatora stażu za zatrudnienie uczestnika projektu po odbyciu stażu		2 000,00	
		41 238,83	
Elastyczność, w tym:			
• prace interwencyjne / refundacja	15	144 239,59	
• ryczałt na opiekę		35 800,00	
• ryczałt na dojazd		17 175,00	
		197 214,59	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Mobilność, w tym:			
• badania lekarskie		500,00	
• kurs Prawo jazdy kat. B		11 500,00	
• 5 dodatkowych godzin jazdy	5	2 400,00	
• ryczałt na dojazd		750,00	
• egzamin państwowy		850,00	
		16 000,00	
Dodatki specjalne dla zespołu realizującego projekt / pakiety	-	54 000,00	
Ogółem	23	308 453,42	

Źródło: Opracowanie własne

Podsumowanie realizacji naszego projektu przedstawimy po jego zakończeniu.

6.8. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2022

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Od tego czasu pozyskaliśmy już niemal 96 mln zł, które zostały przeznaczone na aktywizację zawodową i ochronę miejsc pracy 12 tys. mieszkańców powiatu chojnickiego.

W dwóch pierwszych okresach programowania, obejmujących lata 2004-2006 oraz 2007-2013, ze wsparcia skorzystało prawie 6 tys. osób bezrobotnych, a łączna wartość projektów przekroczyła 38 mln zł.

W perspektywie finansowej na lata 2014-2020 zrealizowaliśmy projekty, których łączny budżet wyniósł ponad 57 mln zł, a wsparciem objęto 6,1 tys. osób.

Tabela 58. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004-2006

	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
Okres programowania 2004-2006	2004-2005	„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727 891,00	296
	2004-2005	„Powrót do aktywności”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776 244,00	276
	2005-2006	„Młodzi na start”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1 379 552,89	406
	2005-2006	„Kolejna szansa”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1 295 826,00	266
	2006-2007	„Krok w przyszłość”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1 006 883,07	437
	2006-2007	„Szansa na jutro”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1 323 268,61	459
			Ogółem	6 509 665,57	2 140

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 59. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007-2013

Okres programowania 2007-2013	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
	2008	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4 012 715,00	709
	2009	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4 235 771,00	477
	2010	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5 442 504,00	604
	2011	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2 374 400,00	289
	2012	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2 697 500,00	303
	2012	„Aktywna jesień życia”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.3	49 998,00	15
	2012	„Nowe horyzonty”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1	123 586,00	15
	2013	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5 232 400,00	551
	2014	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	8 043 300,00	871
			Ogółem	32 212 174	3 834

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 60. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014-2020

Okres programowania 2014-2020	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
	2015-2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2015 r.: 3 163 900,00 2016 r.: 561 024,78	420
	2015	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2 494 100,00	125
	2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2 824 118,32	294
	2016	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	3 811 920,80	251
	2017-2018	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2017 r.: 3 894 171,10 2018 r.: 3 482 298,00	630
	2017-2018	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2017 r.: 5 105 963,80 2018 r.: 4 978 974,50	671
	2019-2022	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2019 r.: 3 384 011,00 2020 r.: 5 649 743,74 2021 r.: 3 532 728,73 2022 r.: 3 860 681,31	1 667
	2019-2022	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2019 r.: 2 385 375,90 2020 r.: 4 585 224,30 2021 r.: 1 675 438,94 2022 r.: 1 820 963,38	2 061
Źródło: Opracowanie własne			Ogółem	57 210 638,60	6 119

6.9. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował następujące instrumenty rynku pracy - ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia:

1. Prace interwencyjne
2. Roboty publiczne
3. Staże
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
6. Prace społecznie użyteczne
7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną
8. Zwrot kosztów przejazdu
9. Bon na zasiedlenie
10. Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji poszczególnych programów w 2022 roku zostały przedstawione poniżej. Ilekroć w niniejszym opracowaniu jest mowa o:

- **Liczbie osób skierowanych** - oznacza to liczbę osób skierowanych do uczestnictwa w programach w 2022 roku.
- **Liczbie uczestników** - oznacza to liczbę osób skierowanych w 2022 roku oraz osoby skierowane w 2021 i kontynuujące program w roku 2022.

6.9.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Skierowanie osoby bezrobotnej następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia poniesionych przez pracodawcę.

W zależności od długości refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres od 3 do 6 miesięcy.

W 2022 roku zawierano umowy z refundacją części wynagrodzenia i składek ZUS do 6-ciu miesięcy.

Tabela 61. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - wydatki w 2022 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2023 (zł)	Osoby 2022(2021)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	374 160	0,00	125 983	93 (34)
2.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka	66 779	0,00	0,00	11 (0)
3.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” POWER 1.1.1	201 671	0,00	0,00	53 (30)
4.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” RPO WP 5.1.2	173 277	0,00	0,00	48 (18)
5.	Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!” Pakiet: „Elastyczność” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	144 240	0,00	60 0000	16 (0)
Razem		960 127	0,00	185 983	221 (82)

Źródło: Opracowanie własne

W 2022 roku zawarto 83 umowy na organizację prac interwencyjnych, na utworzenie 115 stanowisk pracy; 25 umów z FP - Algorytm (46 stanowisk), 7 umów z Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” (11 stanowisk), 17 umów z POWER (19 stanowisk), 19 umów z RPO WP (24 stanowiska) oraz 15 umów z Projektu Pilotażowego (15 stanowisk), z 61 pracodawcami/przedsiębiorcami.

W 2022 roku wpłynęło ogółem 97 wniosków, z czego:

- 84 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 10 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy,
- 3 rozpatrzone negatywnie.

Pracami interwencyjnymi objęto ogółem 221 osób bezrobotnych, z czego: 139 osób skierowano w 2022 roku, a 82 osoby kontynuowały program rozpoczęty w 2021 roku.

W porównaniu do roku 2021, kiedy zawarto 94 umowy na organizację prac interwencyjnych, a programem objęto 156 osób, nastąpił spadek o ok. 12 % w odniesieniu do zawartych umów i wzrost o ok. 42% w odniesieniu do osób objętych programem.

Tabela 62. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2022 (wg gmin)

	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	Liczba zawartych umów	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	32	42	60
Gmina Chojnice	12	16	25
Czersk	10	16	18
Brusy	5	6	9
Konarzyny	0	0	0
Inne	2	3	3
Ogółem	61	83	115

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- handel hurtowo-detaliczny,
- usługi dla instytucji i ludności,
- produkcja.

Najczęstsze stanowiska, na które były kierowane osoby bezrobotne: sprzedawca, obuwnik, pomocniczy robotnik budowlany, robotnik gospodarczy/sprzątacznia, fryzjer.

Tabela 63. Prace interwencyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022

Lata	Liczba uczestników	Kwota wydatków FP , EFS (zł)
2004	1 095	823 054
2005	1 148	2 126 691
2006	1 057	2 223 591
2007	917	2 056 552
2008	450	1 301 321
2009	360	747 646
2010	191	551 390
2011	222	605 114
2012	162	476 094
2013	173	591 852
2014	327	959 413
2015	335	1 033 980
2016	384	1 040 076
2017	372	865 031
2018	297	742 089
2019	288	747 514
2020	179	332 463
2021	156	594 638
2022	221	960 127
Ogółem	X	18 778 636

Źródło: Opracowanie własne

6.9.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne - zatrudnienie bezrobotnego, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 64. Roboty publiczne

Roboty publiczne - wydatki w 2022 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2023 (zł)	Osoby 2022 (2021)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy		1 898 716	293 370	191(38)
2.	„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	400 000	0	0	35(0)
3.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	49 000	0	0	9(0)
RAZEM		449 000	1 898 716	293 370	235(38)

Źródło: Opracowanie własne

W 2022 roku zawarto 84 umowy na organizację robót publicznych. Robotami publicznymi objęto ogółem 235 osób, z czego 197 osób skierowano w roku 2022, a 38 osób kontynuowało program rozpoczęty w roku 2021.

W roku 2022 PUP pozyskał środki rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na realizację „Programu aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową” w kwocie 400 000 zł. W ramach ww. programu na roboty publiczne skierowano 35 uchodźców z Ukrainy, którzy zatrudnieni zostali na stanowiskach pomocniczych i obsługi w gminach miejskiej i wiejskiej Chojnice oraz gminach miejsko-wiejskich Brusy i Czersk.

W porównaniu do roku 2021, kiedy zawarto 49 umów, a programem objęto 198 osób nastąpił wzrost w odniesieniu do zawartych umów o 71% i wzrost w stosunku do osób objętych robotami publicznymi o 19%.

Najczęściej tworzone stanowiska pracy to: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, pracownik biurowy.

Tabela 65. Organizatorzy robót publicznych w roku 2022 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków (zł)
Starostwo Powiatowe	26	67	1 004 023
Miasto Chojnice	9	61	571 628
Gmina Chojnice	11	20	210 708
Gmina Czersk	7	12	151 628
Gmina Brusy	7	10	71 204
Gmina Konarzyny	18	21	219 770
Pozostałe organizacje	6	6	118 755
Ogółem	84	197	2 347 716

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 66. Roboty publiczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	413	1 039 537
2005	229	744 743
2006	69	431 520
2007	-	-
2008	323	750 545
2009	283	726 686
2010	383	797 229
2011	154	196 171
2012	186	428 067
2013	198	561 180
2014	83	393 398
2015	327	1 312 918
2016	287	1 326 036
2017	361	1 652 760
2018	221	1 130 126
2019	149	759 160
2020	129	812 119
2021	198	1 333 924
2022	235	2 347 716
Ogółem	X	16 743 835

Źródło: Opracowanie własne

6.9.3. Staże

Staż - nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Organizatorem stażu może być:

- pracodawca;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej;
- organizacja pozarządowa;
- przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP) a Organizatorem, według programu określonego w umowie.

W 2022 roku umowy zawierane były z organizatorami stażu, którzy:

- prowadzili działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- nie byli w stanie likwidacji i upadłości,
- nie zalegali z zobowiązaniami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- deklarowali zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skierowanego bezrobotnego po zakończeniu stażu na minimum 30 dni. Forma zatrudnienia wynikała z założeń realizowanych programów.

W 2022 roku PUP Chojnice nie zawierał umów z organizatorami, którzy nie wywiązali się w 2021 roku z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

W 2022 roku wpłynęło ogółem 227 wniosków, z czego:

- 192 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 18 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 17 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy lub bezskutecznie zakończonemu procesowi rekrutacji.

Głównymi przestankami odrzucenia wniosków były:

- negatywna ocena formalna - braki formalne wniosku, wniosek wpłynął przed lub po terminie konkursu,
- negatywna ocena merytoryczna - wniosek nie uzyskał minimum punktowego.

Tabela 67. Umowy stażowe

Umowy stażowe - wydatki w 2022 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2023 (zł)	Osoby 2022 (2021)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	1 315 743	517 505	160 (64)
2.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka	274 400	0	0	25 (0)
3.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV) PO WER 1.1.1	943 581	0	0	112 (39)
4.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2	193 763	0	0	18 (0)
5.	Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!” Pakiet: ”Na start” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	41 239	0	6 000	3 (0)
6.	PFRON	10 044	0	0	1 (0)
7.	Badania lekarskie stażystów	0	10 510,00	-	-
8.	Badania lekarskie stażystów - PFRON	50	0	-	-
Razem		1 463 077	1 326 253	523 505	319 (103)*

*w statystykach MPiPS 01 wykazano 216 skierowanych osób bezrobotnych (w przypadku jednej osoby bezrobotnej po uprzednim skierowaniu jej do odbycia stażu, na podstawie pisma z NFZ wydano decyzję o odmowie uznania za osobę bezrobotną; wydatków nie poniesiono)

Źródło: Opracowanie własne

W 2022 roku stażami objęto 318 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy. Wśród tych osób 103 bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2021 roku.

W analogicznym okresie 2021 roku stażami objęto 266 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy, z czego 30 osób bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2020 roku.

Tabela 68. Organizacja staży w roku 2022 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów - program stażowy	Liczba miejsc stażu - program stażowy
Miasto Chojnice	120	132
Gmina Chojnice	10	11
Czersk	37	37
Brusy	23	23
Konarzyny	3	3
inne	0	0
Ogółem	193	206

*liczba miejsc staży nie jest równa liczbie skierowanych osób ze względu na kierowanie kolejnych bezrobotnych na powstałe wakaty

Źródło: Opracowanie własne

W ramach staży współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również m.in. z jednostkami samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Bezrobotni najczęściej kierowani byli do jednostek administracji, podmiotów zajmujących się handlem, firm świadczących usługi (np. kosmetyczne, medyczne, stolarskie), szkół i przedszkoli, a także kwaciarni i firm ogrodniczych.

Najczęściej występujące stanowiska stażowe: technik prac biurowych, pracownik biurowy, sekretarka, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), sprzedawca, technik administracji, asystent do spraw księgowości, magazynier oraz woźny.

Tabela 69. Staże - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	210	451 852
2005	368	722 800
2006	462	971 162
2007	497	1 263 256
2008	277	1 176 498
2009	667	2 526 531
2010	983	4 316 164
2011	539	1 910 069
2012	471	2 133 408
2013	558	3 209 639
2014	543	2 951 048
2015	625	3 139 745
2016	619	3 158 398
2017	431	2 196 859
2018	431	2 526 464
2019	360	2 117 274
2020	279	1 660 794
2021	267	2 260 108
2022	319	2 789 330
Ogółem	x	41 481 399

Źródło: Opracowanie własne

6.9.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) - środki przyznawane jednorazowo osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

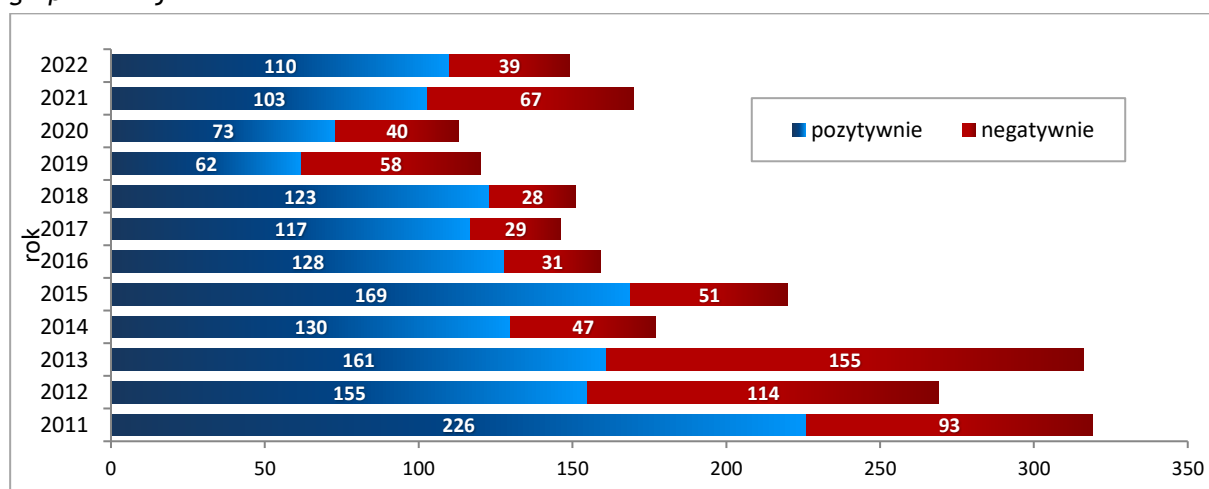
W 2022 roku wpłynęły ogółem 154 wnioski, z czego:

- 110 zostało rozpatrzone pozytywnie,
- 39 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 5 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- brak kwalifikacji i doświadczenia wnioskodawców w zakresie planowanej działalności,
- brak zgodności przewidywanego przedsięwzięcia z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- niskie przewidywane efekty ekonomiczne,
- braki formalne wniosków.

Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2011-2022



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 70. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - wydatki w 2022 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2023 (zł)	Osoby
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	1.021.700	0	0	41
2.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1	910.200	0	0	37
3.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2	799.700	0	0	32
Ogółem		2.731.600	0	0	110

Źródło: Opracowanie własne

W 2022 roku przyznano 110 dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 2.731.600 zł. W 2021 roku odpowiednio 103 w kwocie 2.362.100 zł.

Tabela 71. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2021-2022

	2021	2022	wzrost/spadek
Powiat ogółem	103	110	+7
Miasto Chojnice	32	37	+5
Gmina Chojnice	32	29	-3
Czersk	18	22	+4
Brusy	20	21	+1
Konarzyny	1	1	0

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 72. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2021-2022

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
2021	0	0	0	25	6	16	1	16	0	14	14	11	103
2022	0	0	26	4	10	0	22	0	20	11	8	9	110

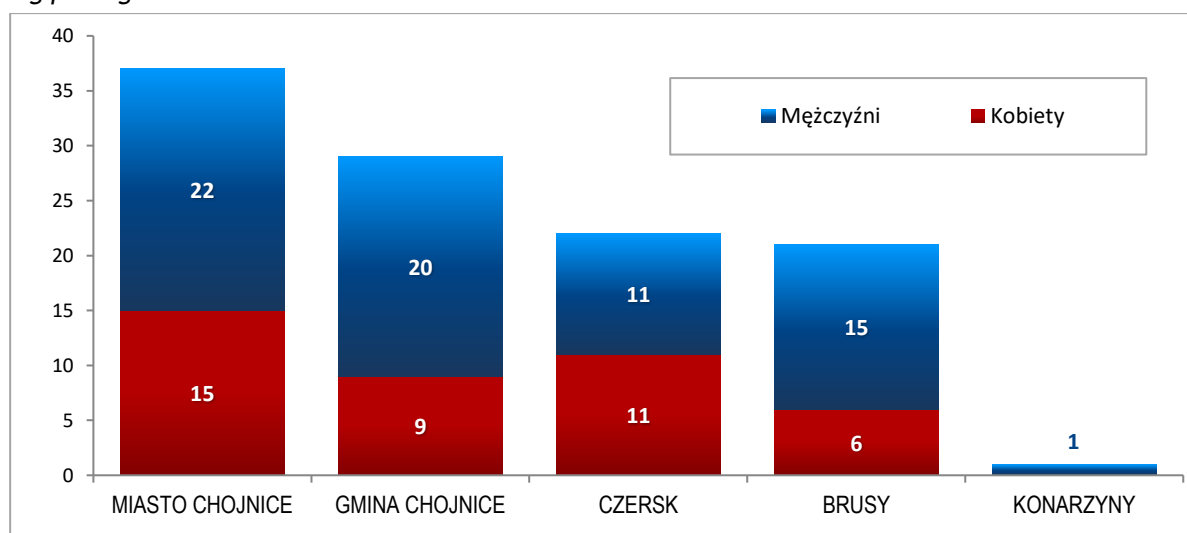
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 73. Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	37	15	22
Gmina Chojnice	29	9	20
Czersk	22	11	11
Brusy	21	6	15
Gmina Konarzyny	1	0	1
RAZEM:	110	41	69

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 26. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne

W ramach **środków Algorytmu/Funduszu Pracy** dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 41 osób bezrobotnych (w tym 16 kobiet), na łączną kwotę 1.021.700 zł.

Tabela 74. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2022 roku (Algorytm/Fundusz Pracy)

Rodzaj działalności	Liczba osób
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
25.99 Z - Produkcja gotowych wyrobów metalowych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
33.15 Z - Naprawa i konserwacja statków i łodzi	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych	1
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	2
43.29 Z - Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	2
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	2
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	3
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	3
45.32 Z - Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
49.32 Z - Działalność w zakresie taksówek osobowych	1
56.10 A - Restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne	1
62.02 Z - Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki	1
69.10 Z - Działalność prawnicza	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
73.11 Z - Działalność agencji reklamowych	1
74.10 Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
74.20 Z - Działalność fotograficzna	1
81.21 Z - Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	2
82.11 Z - Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	2
86.23 Z - Praktyka lekarska dentystyczna	1
86.90 A - Działalność fizjoterapeutyczna	1
86.90 D - Działalność paramedyczna	1
86.90 E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	5
96.09 Z - Pozostała działalność gdzie indziej niesklasyfikowana	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)**” PO WER 1.1.1 dotację otrzymało 37 osób bezrobotnych (w tym 16 kobiet), na łączną kwotę: 910.200 zł.

Tabela 75. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2022 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1)

Rodzaj działalności	Liczba osób
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
31.02 Z- Produkcja mebli kuchennych	1
32.99 Z - Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	3
42.11 Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	3
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, gazowych, ciepłych i klimatyzacyjnych	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	4
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	2
47.71 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
62.09 Z - Pozostała działalność	1
68.31 Z - Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
69.20 Z - Działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe	2
71.11 Z - Działalność w zakresie architektury	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
73.11 Z - Działalność agencji reklamowych	2
74.20 Z - Działalność fotograficzna	1
90.01 Z - Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1
93.29 B - Pozostała działalność	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	7

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2) dotację otrzymały 32 osoby bezrobotne (w tym 9 kobiet), na łączną kwotę: 799.700 zł.

Tabela 76. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2022 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2)

Rodzaj działalności	Liczba osób
16.23 Z - Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	3
23.61 Z - Produkcja wyrobów budowlanych z betonu	1
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
32.50 Z - Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	5
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, gazowych, ciepłych i klimatyzacyjnych	1
43.31 Z - Tynkowanie	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	3

43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
43.99 Z - Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowanych	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
47.71 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.91 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet	1
66.22 Z - Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
71.11 Z - Działalność w zakresie architektury	1
74.10 Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
80.20 Z - Działalność ochroniarska w zakresie obsługi systemów bezpieczeństwa	1
86.90 A - Działalność fizjoterapeutyczna	1
95.24 Z - Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	3

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 77. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	40	416 290
2005	135	1 524 000
2006	173	1 963 850
2007	213	2 662 510
2008	281	3 969 433
2009	226	4 007 615
2010	342	6 345 175
2011	180	3 024 467
2012	152	2 701 879
2013	161	3 196 729
2014	129	2 489 600
2015	169	3 535 450
2016	128	2 717 400
2017	117	2 718 600
2018	123	2 811 300
2019	62	1 450 979
2020	73	1 684 700
2021	103	2.362.100
2022	110	2.731.600
Ogółem	x	52.313.677

Źródło: Opracowanie własne

6.9.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta przez przedsiębiorcę lub pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą.

W roku 2022 Starosta refundował koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Wnioskodawca składał stosowny wniosek wraz z załącznikami w powiatowym urzędzie pracy, właściwym ze względu na swoją siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

W 2022 roku wpłynęło ogółem 197 wniosków na utworzenie 258 stanowisk (w 2021 roku: 213 wniosków na utworzenie 268 stanowisk). 176 rozpatrzono pozytywnie (w roku ubiegłym 164), a 18 negatywnie (w ubiegłym roku 44), 3 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy (w roku ubiegłym 5).

Głównymi przesłankami negatywnego rozpatrzenia wniosków w 2022 roku jak i w 2021 były m.in.:

- braki formalne,
- niska ocena celowości planowanych zakupów w ramach refundacji, związanych bezpośrednio i jednoznacznie z wyposażaniem lub doposażaniem stanowiskiem pracy.

Zawarto 174 umowy z 129 pracodawcami (w tym 3 umowy zerwane z uwagi na brak rozliczenia w terminie) na utworzenie 215 stanowisk pracy na łączną kwotę: 5.374.284,88 zł.

Ponadto 2 pracodawców zrezygnowało z podpisania przygotowanych umów.

W roku ubiegłym odpowiednio 164 umów (w tym 9 rezygnacji) na 199 stanowisk na kwotę 4.623.468,76 zł.

Łączna liczba uczestników programu - 316 osób, z których 101 osób zostało skierowanych na powstałe wakaty.

Tabela 78. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - wydatki w 2022 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2023 (zł)	Osoby 2022
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	1.772.061,48	0	0	70
2.	Program Regionalny Praca dla Pomorzan” - Rezerwa Marszałka	267.353,14	6.462,86	0	11
3.	Program „Aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia - Rezerwa Ministra	951.000	0	0	38
4.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1	1.729.541,44	0	0	70
5.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4) RPO WP 5.1.2	647.865,96	0	0	26
Ogółem		5.367.822,02	6.462,86	0	215

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 79. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2022 roku

	Liczba zawartych umów (pomniejszona o rezygnacje)	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	71	76
Gminy Chojnice	47	70
Miasta Brusy	8	8
Gminy Brusy	4	4
Miasta Czersk	20	29
Gminy Czersk	19	23
Konarzyny	1	-
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego	4	5
Ogółem	174	215

Źródło: Opracowanie własne

Najliczniej tworzono stanowiska pracy w branżach:

- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,
- produkcja.

Najliczniej tworzono stanowiska: pomocniczy robotnik budowlany, sprzedawca, pracownik biurowy, magazynier, pracownik produkcji, mechanik pojazdów samochodowych, szkutnik, robotnik gospodarczy, księgowy, kierowca samochodu dostawczego, kucharz, doradca klienta, spawacz.

Tabela 80. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022

Lata	Liczba osób skierowanych (w tym na wakaty)	Kwota (zł)
2004	78 (0)	507.800
2005	254(0)	1.454.672
2006	143(73)	1.462.380
2007	395(102)	3.509.830
2008	422(161)	3.589.745
2009	466(148)	5.535.595
2010	568(152)	7.589.850
2011	329(189)	2.584.902
2012	343(121)	4.211.970
2013	347(101)	4.990.353
2014	475(109)	6.917.037
2015	375(134)	4.598.514
2016	365(117)	4.970.209
2017	414(121)	6.464.466
2018	359(110)	5.316.130
2019	250(140)	2.615.914
2020	206(88)	2.439.797
2021	276(77)	4.623.469
2022	316(101)	5.374.285
Ogółem	x	78.756.918

Źródło: Opracowanie własne

6.9.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez Starostę (Dyrektora PUP Chojnice), organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może zostać skierowany bezrobotny bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Gmina ustala oraz wypłaca przysługujące bezrobotnemu świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych, którego minimalną wysokość określa art. 73a ust.3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Starosta (Dyrektor PUP) refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty tego świadczenia.

W roku 2022, w okresie stycznia do końca maja świadczenie przysługujące bezrobotnemu za godzinę wykonywanych prac, wynosiło 9,00 zł. Z pierwszym dniem czerwca, wskutek waloryzacji, wzrosło ono do kwoty 9,50 zł. Kwota refundacji świadczenia za godzinę wykonywanych prac wynosiła zatem odpowiednio 5,40 zł przed i 5,70 zł, po waloryzacji.

Tabela 81. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - wydatki w 2022 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2023 (zł)	Osoby 2022
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	55 448	2 743	45
2.	Badania lekarskie	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w 2022 roku 45 osób.

Tabela 82. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2022 (wg gmin)

	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób skierowanych
Gmina Miejska Chojnice	3	16
Gmina Chojnice	1	15
Gmina Czersk	3	11
Gmina Brusy	0	0
Gmina Konarzyny	1	3
Ogółem	8	45

Źródło: Opracowanie własne

Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych wykonywały obowiązki na stanowisku: robotnik gospodarczy.

W 2022 roku nasz urząd w pełni zaspokoił potrzeby gmin w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych.

Tabela 83. Prace społecznie użyteczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	122	54 475
2007	166	79 089
2008	167	101 563
2009	191	112 252
2010	226	138 678
2011	145	48 235
2012	77	48 368
2013	74	59 607
2014	188	45 319
2015	46	39 210
2016	75	45 024
2017	99	65 647
2018	82	54 297
2019	74	48 804
2020	46	39 769
2021	57	51 412
2022	45	55 448
Ogółem	X	1 087 197

Źródło: Opracowanie własne

6.9.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Starosta (Dyrektor PUP) może, po odpowiednim udokumentowaniu, zrefundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7, w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.

Starosta może zrefundować koszty opieki w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko/osobę zależną, na opiekę której poniesiono koszty. W roku 2022 maksymalna wysokość refundacji wynosiła 300 zł miesięcznie na 1 dziecko i przyznawana była osobie uprawnionej wyłącznie jeden raz w roku.

Tabela 84. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną - wydatki w 2022 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2023 (zł)	Osoby 2022 (2021)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	43 258,75	5 130,00	40(14)
2.	Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!” Pakiet: „Elastyczność” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	35 800,00	0	1 200,00	13(0)
RAZEM		35 800,00	43 258,75	6 330,00	53(14)

Źródło: Opracowanie własne

W ramach środków Algorytm/Fundusz Pracy 2022 roku rozpatrzono ogółem 30 wniosków, z których 26 pozytywnie.

4 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie: wniosek złożony kolejny raz w roku (2), wniosek złożony po terminie (1), przekroczony przychód wnioskodawcy(1).

W 2022 roku podpisano umowy o refundację kosztów z tytułu opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 z 26 osobami (2 z roku 2021), w tym:

- 12 z miasta Chojnice,
- 8 z gminy Chojnice (w tym 2 wnioski z 2021 r.),
- 2 z Czerska,
- 4 z Brus.

Wśród osób, którym przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi 15 zostało skierowanych na staż, a 11 podjęło zatrudnienie.

Ponadto w roku 2022, 13 osobom przyznano finansowanie opieki nad dzieckiem do lat 6, w ramach Projektu pilotażowego „Kochani, wychodzę do pracy!” Pakiet: „Elastyczność” (zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych):

- 7 z miasta Chojnice,
- 4 z gminy Chojnice,
- 2 z Czerska.

Tabela 85. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, uczestnicy i wydatki w latach 2010-2022

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2010	16	9 382
2011	8	6 198
2012	7	3 363
2013	4	2 975
2014	6	1 646
2015	16	23 600
2016	28	29 294
2017	38	37 000
2018	26	39 973
2019	56	40 262
2020	27	31 192
2021	31	26 545
2022	53	79 059
Ogółem	X	330 489

Źródło: Opracowanie własne

Łącznie w roku 2022 refundacją kosztów opieki objęto 53 osoby, z czego 14 kontynuowało realizację umów zawartych w roku 2021, 26 osobom przyznano refundację w z roku 2022, a 13 to osoby korzystające z refundacji w ramach projektu pilotażowego „Kochani, wychodź do pracy!”.

6.9.8. Zwrot kosztów przejazdu

Program, w którym Starosta (Dyrektor PUP) może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, szkolenia, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przejazdu na ofertę pracy.

W roku 2022 zwrot obejmował 100% faktycznie poniesionych kosztów, jednak nie więcej niż 100 złotych miesięcznie.

Tabela 86. Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu - wydatki w 2022 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2023 (zł)	Osoby 2022 (2021)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
Stáže					
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	33 638,38	2 884,97	93(29)
Szkolenia					
2.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	0	0	0
Oferta pracy					
3.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	0	0	0
Prace interwencyjne - Projekt pilotażowy „Kochani, wychodź do pracy!” Pakiet: "Elastyczność"					
4.	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	17 175,00	0	600,00	16(0)
RAZEM		17 175,00	33 638,38	2 884,97	109(29)

Źródło: Opracowanie własne

W 2022 roku zwrotem kosztów przejazdu, w ramach środków Algorytmu, objęto 109 osób (w 2021 roku - 76 osób).

W roku 2022, 16 osobom przyznano finansowanie kosztów dojazdu, w ramach Projektu pilotażowego „Kochani, wychodzę do pracy!” Pakiet: „Elastyczność” (zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych).

Tabela 87. Bezrobotni, którym w 2022 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin

	staż	szkolenia	oferta pracy	prace interwencyjne
Miasto Chojnice	6	0	0	9
Gmina Chojnice	29	0	0	4
Czersk	8	0	0	3
Brusy	19	0	0	0
Konarzyny	2	0	0	0
RAZEM:	64	0	0	16

Źródło: Opracowanie własne

Uczestnicy programu ubiegali się o refundację kosztów przejazdu zarówno środkami komunikacji publicznej, jak również własnym (bądź użyczonym) samochodem.

Tabela 88. Zwrot kosztów przejazdu - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	8	1 580
2005	47	6 931
2006	51	7 993
2007	118	16 181
2008	98	19 558
2009	317	69 377
2010	312	87 134
2011	195	14 487
2012	57	4 312
2013	128	27 262
2014	190	47 450
2015	196	59 530
2016	200	64 018
2017	113	48 016
2018	149	41 123
2019	100	28 272
2020	78	18 843
2021	76	29 003
2022	109	50 813
Ogółem	x	641 883

Źródło: Opracowanie własne

6.9.9. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Kwota bonu: do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2022 roku wpłynęło 14 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono 13 wniosków, zaś 1 wniosek rozpatrzono negatywnie z uwagi na utratę statusu osoby bezrobotnej przez wnioskodawcę.

Umowy zawarto z 13 osobami, z tego 11 osób podjęło zatrudnienie w ramach umowy o pracę, 1 osoba podjęła inną pracę zarobkową, a 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą. Ich nowym miejscem pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej były: Gdańsk (8 osób), Bydgoszcz (2 osoby), Dąbrowa (1 osoba), Poznań (1 osoba) i Warszawa (1 osoba).

Spośród 13 osób, które otrzymały bon na zasiedlenie, 4 zobowiązane były do rozliczenia się z otrzymanego bonu jeszcze w 2022 roku. Wszystkie 4 osoby wywiązały się z warunków umowy, natomiast pozostałym 9 osobom termin do rozliczenia się z bonu na zasiedlenie upływa w 2023 roku.

Tabela 89. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie - wydatki w 2022 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2023 (zł)	Osoby 2022
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	45 000	0	5
2.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1	72 000	0	0	8
RAZEM		72 000	45 000	0	13

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 90. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	8	3	5
Gmina Chojnice	2	0	2
Czersk	1	1	0
Brusy	2	1	1
Konarzyny	0	0	0
RAZEM:	13	5	8

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 91. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2022

Lata	Uczestnicy	Kwota (zł)
2014	4	28 000
2015	23	161 000
2016	13	91 000
2017	35	262 500
2018	22	165 500
2019	19	139 625
2020	12	90 000
2021	14	105 000
2022	13	117 000
Ogółem	x	1 159 625

Źródło: Opracowanie własne

6.10. Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Zgodnie z art. 4 ust. 1¹ pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, minister właściwy do spraw pracy publikuje corocznie na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, rozumianych jako usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy, dla których w danym roku zostaną określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.

W 2022 roku katalog ten obejmował:

- szkolenia
- staże
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych
- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej obejmuje 6 powyższych form, bowiem od kilku lat te właśnie formy są instrumentami wsparcia dla bezrobotnych, na które przeznaczają się najwięcej środków Funduszu Pracy.

Efektywność zatrudnieniowa - udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej.

Efektywność kosztowa - stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione.

Osoby, które zostały zatrudnione - osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni - zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS.

Przez zatrudnienie, na potrzeby obliczania efektywności zatrudnieniowej, przyjmuje się:

- wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
- wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
- wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

Dane dotyczące efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2022 roku będą znane w drugiej połowie bieżącego roku, zatem zostaną przedstawione w kolejnym sprawozdaniu.

Poniżej wskaźniki osiągnięte w latach 2014-2021.

Tabela 92. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2021

Wyszczególnienie	Efektywność zatrudnieniowa (%)							
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Polska	76,30	75,89	78,74	81,98	84,96	85,52	85,35	84,51
województwo pomorskie	77,30	78,86	82,85	86,63	88,40	90,17	86,78	87,61
PUP Chojnice	82,50	69,45	86,16	84,21	92,98	95,15	92,54	94,32

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 93. Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2021

Wyszczególnienie	Efektywność kosztowa (w zł)							
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Polska	11 174,52	12 996,00	11 291,09	11 520,54	10 286,42	10 154,30	11 970,80	16 677,64
województwo pomorskie	10 952,05	12 869,67	10 324,69	11 305,68	10 742 64	8 526.01	11 296,84	15 954,86
PUP Chojnice	11 905,05	16 443,41	10 159,74	16 278,71	13 188,11	9 264,69	9 700,69	20 768,29

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z powyższych danych, PUP w Chojnicach osiągnął w 2021 r. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej znacząco wyższy niż wskaźnik krajowy. Od 2018 roku PUP Chojnice osiąga wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na bardzo wysokim poziomie (powyżej 90%), a wynik uzyskany w 2021 r., to drugi najlepszy rezultat od 2014 r.

W 2021 r. nastąpił wzrost wartości wskaźnika efektywności kosztowej zarówno w skali kraju, jak i w PUP Chojnice. Skuteczna aktywizacja zawodowa wymaga coraz większych nakładów finansowych, rośnie koszt doprowadzenia osoby bezrobotnej do zatrudnienia.

VII. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych



Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ma na celu wspieranie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizację osób niepełnosprawnych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1172 ze zm.) stwarza osobom tym możliwość korzystania z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 10.094 zł, w ramach których zorganizował program stażowy dla 1 osoby niepełnosprawnej, zarejestrowanej jako osoba poszukująca pracy.

VIII. Aktywizacja zawodowa obywateli Ukrainy

12 marca 2022 r. parlament uchwalił Ustawę o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Gwarantuje ona legalny dostęp do polskiego rynku pracy obywatelom Ukrainy, którzy przekroczyli ukraińsko-polską granicę po rozpoczęciu inwazji. W związku z tym Ukraińcy, którzy od 24 lutego 2022 r. przebywają w Polsce legalnie mogą zarejestrować się w urzędzie pracy oraz zostać uznani za osoby bezrobotne albo poszukujące pracy.

Bezrobotni obywatele Ukrainy zarejestrowani w urzędzie pracy mogą skorzystać z usług i instrumentów rynku pracy, m.in. takich jak:

- szkolenia zawodowe,
- dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- programy stażowe,
- sfinansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów.

Tabela 94. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, w ramach których zaktywizowano obywateli Ukrainy w 2022 roku.

Lp.	Program	Liczba osób	Stanowiska
1.	Roboty publiczne	35	Robotnik gospodarczy Woźny Szaleciarz Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)
2.	Prace interwencyjne	13	Woźny Sprzątaczką Kierowca samochodu osobowego Barman Pomoc kuchenna Pomocniczy robotnik budowlany Technik prac biurowych
3.	Staże	7	Woźny Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) Barman Pomoc kuchenna Ogrodnik terenów zieleni
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	4	Kelner Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) Pomoc dentystyczna Monter konstrukcji stalowych
5.	Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów	1	Kierunek studiów: PSYCHOLOGIA
RAZEM		60	

Źródło: Opracowanie własne

VIII. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia

Tabela 95. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2021-2022

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2021=100
	2021	2022	
Prace interwencyjne	156	221	141,67
Roboty publiczne	198	235	118,69
Staże	267	319*	119,48
Prace społecznie użyteczne	57	45	78,95
Program Aktywizacja i Integracja	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja skł. ZUS - os. do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy	0	0	0
Jednorazowa refundacja skł. ZUS	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. powyżej 50 roku życia	0	0	0
Szkolenia grupowe	0	0	0
Szkolenia wskazane przez osobę	15	16	106,67
Bony szkoleniowe	0	2	-
Studia podyplomowe	1	2	200,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej	103	110	106,80
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	276	316	114,49
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną	32	53	165,63
Zwrot kosztów przejazdu	76	109	143,42
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	0	0	0
Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych	0	0	0
Bon na zasiedlenie	14	13	92,86
Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów	-	1**	-
Ogółem	1195	1442	120,67

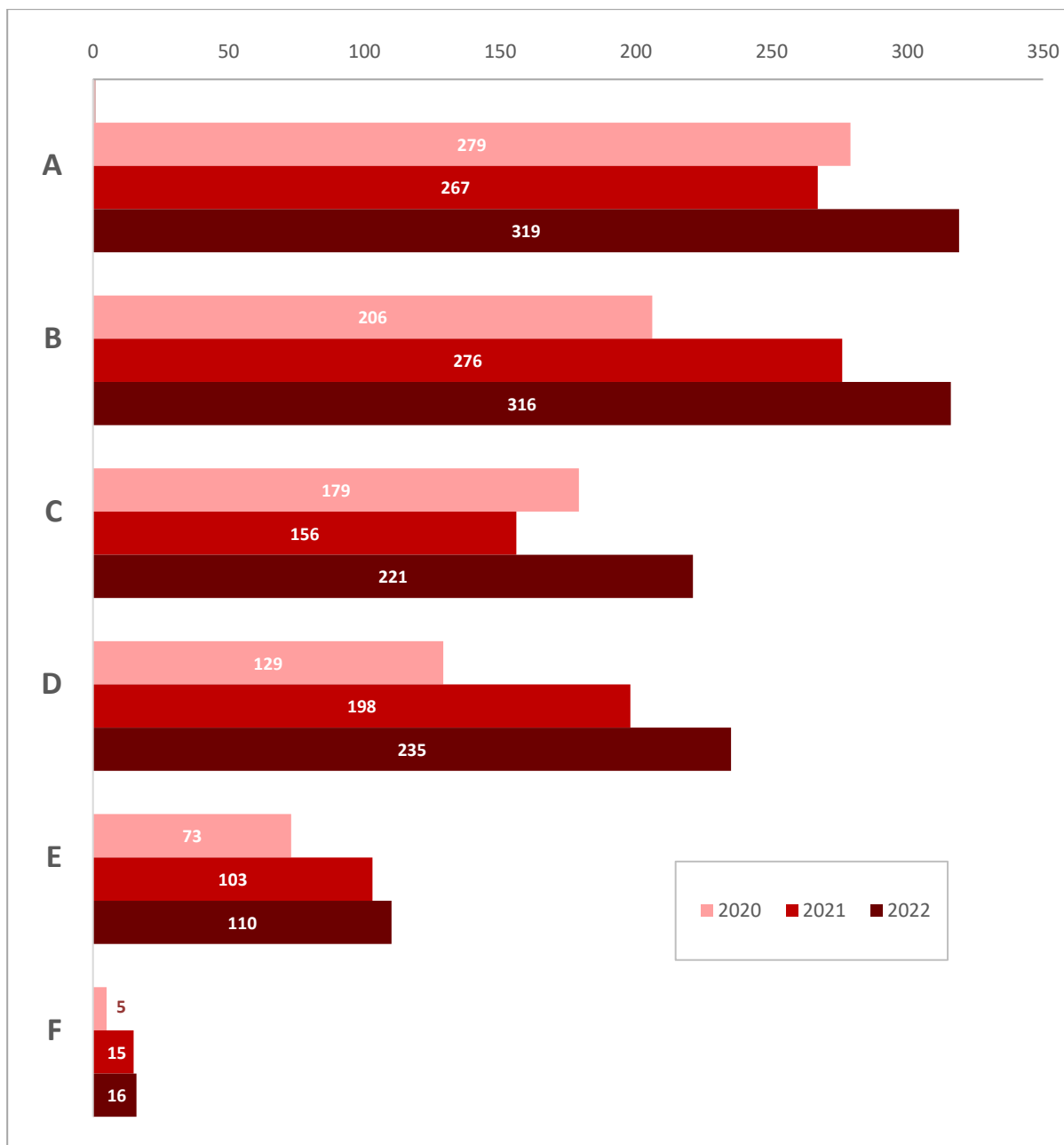
Źródło: Opracowanie własne

* w 2022 roku stażami objęto łącznie 319 osób, w tym 1 osobę ze środków PFRON (zarejestrowana jako poszukująca pracy)

** osoba zarejestrowana jako poszukująca pracy

W 2022 roku programami na rzecz promocji zatrudnienia objęto 1.440 osób bezrobotnych. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (22%), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (22%) oraz robót publicznych (16%).

Wykres 27. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2020-2022



Legenda: A - Staże; B - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego; C - Prace interwencyjne; D - Roboty publiczne; E - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej; F - Szkolenia

Źródło: Opracowanie własne

IX. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Tabela 96. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2022 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia

Aktywne programy	Wydatki wg źródeł finansowania				Ogółem
	Fundusz Pracy*)	EFS		Wydatki PFRON	
		POWER	RPO		
Prace interwencyjne	440 939,33	201 671,38	173 276,52	0	815 887,23
Roboty publiczne	2 347 716,09	0	0	0	2 347 716,09
Stáže	1 590 142,91	943 581,31	193 763,38	10 044,20	2 737 531,80
Szkolenia	43 899,09	3 687,18	6 357,52	0	53 943,79
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 021 700,00	910 200,00	799 700,00	0	2 731 600,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 996 877,48	1 729 541,44	647 865,96	0	5 374 284,88
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	55 448,40	0	0	0	55 448,40
Ref. koszt. opieki nad dzieckiem do lat 6 lub osobą zależną	43 258,75	0	0	0	43 258,75
Zwrot kosztów przejazdu	33 638,38	0	0	0	33 638,38
Badanie lekarskie	12 120,00	0	0	50,00	12 170,00
Studia podyplomowe	5 337,73	0	0	0	5 337,73
bon na zasiedlenie	45 000,00	72 000,00	0	0	117 000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	579 666,00	0	0	0	579 666,00
Postępowanie nostryfikacyjne	2404,00	0	0	0	2 404,00
PILOTAŻ	308 453,42	0	0	0	308 453,42
Covid - pożyczka 15zzd	0	0	0	0	0
Covid - dofin. wynagr. przedsięb 15zzb	0	0	0	0	0
Covid - dofinans. koszt. działaln. 15zzc	0	0	0	0	0
Covid - pożyczka NGO 15zzda	0	0	0	0	0
Covid - dotacja na dział. 15zze4	0	0	0	0	0
Covid - dotacja na dział. 15zze4 R	0	0	0	0	0
Covid - dotacja -sklepiki 15zze4 R	0	0	0	0	0
Covid - dotacja - 3 branże 15zze4 R	25.000	0	0	0	25.000
RAZEM	9 551 601,58	3 860 681,31	1 820 963,38	10 094,20	15 243 340,47

*) algorytm, programy regionalne, rezerwa ministra, KFS, COVID, PILOTAŻ

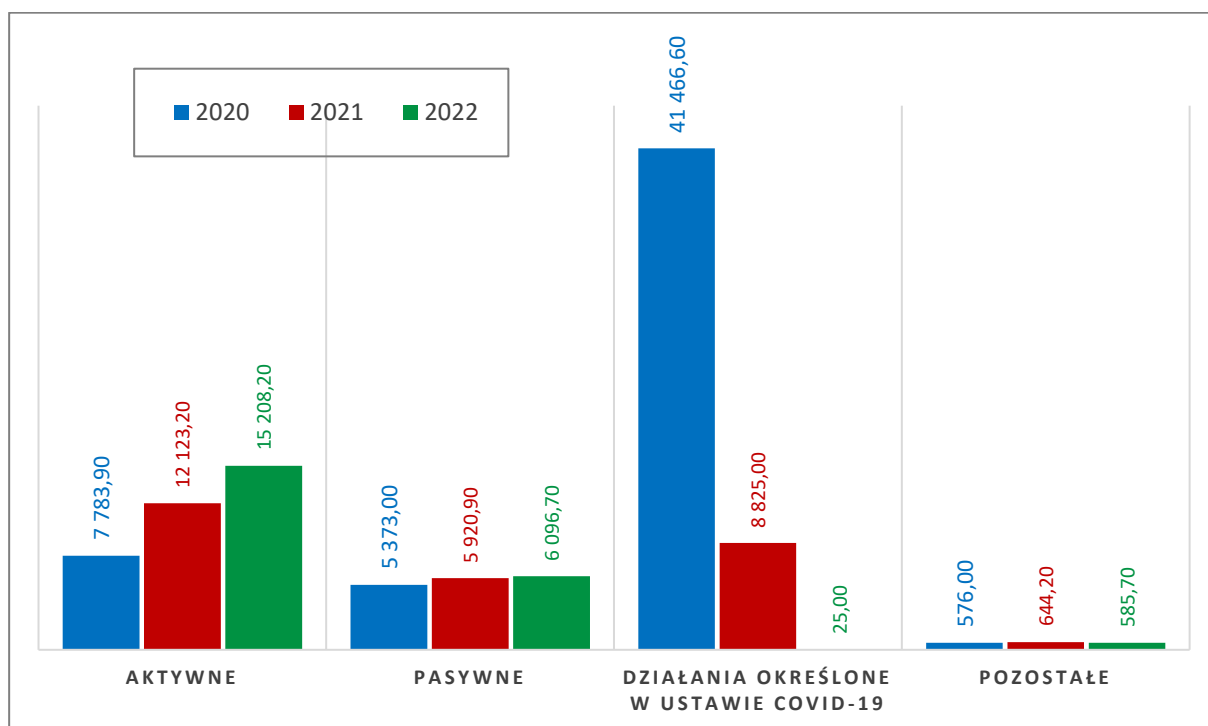
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 97. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2021-2022 (w tys. zł)

		Rodzaj wydatków	2021	2022	Wzrost+ spadek-
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO	Ogółem I + II + III + IV		27 513,3	21 915,6	-5 597,7
	I	Pasywne ogółem:	5 920,9	6 096,7	+175,8
	z tego	zasiłki dla bezrobotnych	5 747,0	5 887,3	+140,3
		dotatki aktywizacyjne	173,9	209,4	+35,5
		świadczenia integracyjne	0	0	0
	II	Aktywne programy ogółem:	12 123,2	15 208,2	+3 085,0
	z tego	prace interwencyjne	594,6	815,9	+ 221,30
		roboty publiczne	1 333,9	2 347,7	+1 013,8
		staże	2 240,2	2 727,5	+487,3
		szkolenia	62,5	53,9	-8,6
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod	2 362,1	2 731,6	+369,5
		refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	4 623,5	5 374,3	+750,8
		prace społecznie użyteczne w tym PAI	51,4	55,4	+4
		refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	26,6	43,3	+16,7
		badania lekarskie	10,9	12,1	+1,2
		zwrot kosztów przejazdu	29,0	33,6	+4,6
		bon na zatrudnienie	0	0	0
		bon na zasiedlenie	105,0	117,0	+12,0
		studia podyplomowe	1,4	5,3	3,9
		Krajowy Fundusz Szkoleniowy	682,1	579,7	-102,4
		Postępowanie nostryfikacyjne	0	2,4	+2,4
		PILOTAŻ	0,0	308,5	+308,5
	III	Działania określone w ustawie COVID - 19	8 825,0	25,0	-8 800,0
	z tego	pożyczka	180,0	-	-180,0
		dofin. wynagr. przedsięb - 15zzb	1 705,9	0	- 1 705,9
		dofinans. koszt. działaln. - 15zcc	716,2	0	-716,2
		dofin. wynagr. organizacji - 15zze	0	0	0
pożyczka NGO - 15zzda		5,9	-	-5,9	
dofin. wynagr. - kościoły - 15zze2		0	0	0	
dotacja - 15zze4		740,0	-	-740,0	
dotacja - 15zze4 R		5 452,0	-	-5 452,0	
dotacja - 15zze4 R - sklepiki szkolne		25,0	-	-25,0	
dotacja - 15zze4 R - 3 branże	0	25,0	+25,0		
IV	Pozostałe	644,2	585,7	-58,5	
PFRON	Ogółem	10,6	10,1	-0,5	
	staże	10,6	10,1	-0,5	
Ogółem			27 523,9	21 925,7	-5 598,2

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 28. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2020-2022



Źródło: Opracowanie własne

W 2022 roku wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego (przeznaczone na realizację zadań ustawowych) oraz kosztów zadań realizowanych na podstawie Ustawy z dnia 2 marca 2021 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 wyniosły 21 915,6 tys. zł. Wydatki te były niższe w stosunku do 2021 roku o 5 597,7 tys. zł (20,34 %).

Wydatki związane z realizacją Tarczy antykrzysowej stanowiły 0,11 % wszystkich wydatków poniesionych z Funduszu Pracy i były realizowane ze środków krajowych (25,0 tys. zł).

Wydatki Funduszu Pracy związane z działaniami obligatoryjnymi wzrosły ogółem o 175,8 tys. zł (2,89 %) w stosunku do ubiegłego roku. W grupie tej wzrosły zarówno wydatki na zasiłki dla bezrobotnych (o 2,38%) jak i dodatki aktywizacyjne (o 16,95%).

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i ochrony miejsc pracy finansowanych z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 15 243,3 tys. zł (27,23 % mniej niż w 2021 roku) w ramach następujących źródeł:

- Algorytm - 6 604,8 tys. zł
- Rezerwy Ministra - 1 400,0 tys. zł
- Rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego - EFS - 5 681,6 tys. zł
- Rezerwy Marszałka Województwa - Program Regionalny - 633,7 tys. zł
- Działania określone w Ustawie COVID -19 - 25,0 tys. zł
- Rezerwa Ministra - projekt pilotażowy - 308,5 tys. zł.

Wydatki PFRON w 2022 roku wyniosły 10,1 tys. zł. i były niższe o 0,5 tys. zł w stosunku do 2021 roku.

Tabela 98. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2021-2022 (w tys. zł)

	Rodzaj wydatków	2021		2022	
		Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO	Ogółem I + II + III + IV	27 513,3	100,0	21 915,6	100,0
	I Pasywne ogółem:	5 920,9	21,52	6 096,7	27,82
	z tego				
	Zasiłki dla bezrobotnych	5 747,0	20,89	5 887,3	26,86
	Dodatki aktywizacyjne	173,9	0,63	209,4	0,96
	świadczenia integracyjne	0	0	0	0
	II Aktywne programy ogółem:	12 123,2	44,06	15 208,2	69,40
	z tego				
	Prace interwencyjne	594,6	2,16	815,9	3,72
	Roboty publiczne	1 333,9	4,85	2 347,7	10,71
	Staże	2 240,2	8,14	2 727,5	12,45
	Szkolenia	62,5	0,23	53,9	0,25
	Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	2 362,1	8,59	2 731,6	12,46
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	4 623,5	16,8	5 374,3	24,52
	Prace społecznie użyteczne w tym PAI	51,4	0,19	55,4	0,25
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	26,6	0,10	43,3	0,20
	Badania lekarskie	10,9	0,04	10,5	0,06
	Zwrot kosztów przejazdu	29,0	0,11	33,6	0,15
	bon zatrudnieniowy	0	0	0	0
	bon na zasiedlenie	105,0	0,38	117,0	0,53
	Studia podyplomowe	1,4	0,01	5,3	0,03
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	682,1	2,48	579,7	2,65
	Postępowanie nostryfikacyjne	0	0	2,4	0,01
	PILOTAŻ	0	0	308,5	1,41
	III Działania określone w ustawie COVID - 19	8 825,0	32,08	25,0	0,11
	z tego				
	pożyczka - 15zzd	180,0	0,65	0	0
dofin. wynagr. przedsięw - 15zbb	1 705,9	6,2	0	0	
dofinans. koszt. działaln. - 15zcc	716,2	2,60	0	0	
dofin. wynagr. organizacji - 15zze	0	0	0	0	
pożyczka NGO - 15zzda	5,9	0,02	0	0	
dofin. wynagr. - kościoły - 15zze2	0	0	0	0	
dotacja - 15zze4	740,0	2,69	0	0	
dotacja - 15zze4 R	5 452,0	19,82	0	0	
dotacja - 15zze4 R - sklepiki szkolne	25,0	0,09	0	0	
dotacja - 15zze4 R - 3 branże	0	0	25,0	0,11	
IV Pozostałe	644,2	2,34	585,7	2,67	
PFRON	Ogółem	10,6	100,0	10,1	100,00
	staże	10,6	100,0	10,1	100,00
OGÓLEM:		27 523,9	100,0	21 925,70	100,00

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 27,82 % ogółu wydatków, a ich udział procentowy w ogólnej puli wydatków - w stosunku do 2021 roku - wzrósł o 29,27 pkt. procentowych. Realizacja aktywnych programów na rzecz promocji zatrudnienia pochłonęła 69,4 % ogółu wydatków, zaś udział tych wydatków wzrósł w stosunku do ubiegłego roku o 57,51 pkt. procentowych.

Tabela 99. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2021-2022

Program	Wydatki 2021 (w zł)			Wydatki 2022 (w zł)			Dynamika (%) 2021 = 100
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem	
Prace interwencyjne	212 395,27	382 243,00	594 638,27	440 929,33	374 947,90	815 887,23	137,21
Roboty publiczne	1 333 923,81	0	1 333 923,81	2 347 716,09		2 347 716,09	176,00
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	51 411,60	0	51 411,60	55 448,40		55 448,40	107,85
Staż	880 512,84	1 359 723,91	2 240 236,75	1 590 142,91	1 137 344,69	2 727 487,60	121,75
Szkolenia	49 160,26	13 388,09	62 548,35	43 899,09	10 044,70	53 943,79	86,24
Jednorazowe środki na podjęcie działaln. gospodarczej	782 000,00	1 580 100,00	2 362 100,00	1 021 700,00	1 709 900,00	2 731 600,00	115,64
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2 855 756,09	1 767 712,67	4 623 468,76	2 996 877,48	2 377 407,40	5 374 284,88	116,24
Zwrot kosztów przejazdu	29 003,17	0	29 003,17	33 638,38	0	33 638,38	115,98
Ref. kosztów opieki nad dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	26 545,25	0	26 545,25	43 258,75	0	43 258,75	162,96
Badania lekarskie	10 845,00	0	10 845,00	12 120,00	0	12 120,00	111,76
Studia podyplomowe	1 437,40	0	1 437,40	5 337,73	0	5 337,73	371,35
Bon na zasiedlenie	0	105 000,00	105 000,00	45 000,00	72 000,00	117 000,00	111,43
Postępowanie nostryfikacyjne	0	0	0	2 404,00	0	2 404,00	100,00
PILOTAŻ	0	0	0	308 453,42	0	308 453,42	100,00
Razem	6 232 990,69	0	11 441 158,36	8 946 935,58	5 681 644,69	14 628 580,27	127,86
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	682 060,00	0	682 060,00	579 666,00	0	579 666,00	84,99
Covid - pożyczka 15zzd	180 000,00	0	180 000,00	-	-	-	-
Covid - dofin. wynagr. przedsięb 15zzb	1 705 915,86	0	1 705 915,86	0	0	0	0
Covid - dofinans. koszt. działaln. 15zcc	716 193,33	0	716 193,33	0	0	0	0
Covid - dofin. wynagr. organizacji 15zze	0	0	0	0	0	0	0
Covid - pożyczka NGO 15zzda	5 868,12	0	5 868,12	0	0	0	0
Covid - dofin. wynagr. - kościoły 15zze2	0	0	0	0	0	0	0
Covid - dotacja 15zze4	740 000,00	0	740 000,00	0	0	0	0
Covid - dotacja 15zze4 R	5 452 000,00	0	5 452 000,00	0	0	0	0
Covid - dotacja 15zze4 R-sklepiki	25 000,00	0	25 000,00	0	0	0	0
Covid - dotacja 15zze4 R - 3 branże	0	0	0	25 000,00	0	25 000,00	100,00
Ogółem	15 740 028,00	5 208 167,67	20 948 195,67	9 551 601,58	5 681 644,69	15 233 246,27	72,72

Źródło: Opracowanie własne

X. Tarcza antykryzysowa



Tarcza antykryzysowa - co to takiego?

Tarcza antykryzysowa to kompleksowy pakiet działań rządu, wdrożony w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom społeczno-gospodarczym pandemii COVID-19.

Tarcza antykryzysowa opierała się na pięciu filarach:

- Ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- Finansowaniu przedsiębiorców,
- Ochronie zdrowia,
- Wzmocnieniu systemu finansowego,
- Inwestycjach publicznych

Celem Tarczy było ustabilizowanie polskiej gospodarki, a także impuls inwestycyjny.

Rok 2022 był trzecim z kolei rokiem, w którym Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował Tarczę Antykryzysową.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19, wsparcie urzędu polegało na udzielaniu jednorazowych dotacji dla przedsiębiorców objętych obostrzeniami związanymi z COVID-19.

Wnioski o dotację można było składać od 01 stycznia 2022 roku do dnia 15 kwietnia 2022 roku.

Z dotacji mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy:

- ✓ którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili **przeważającą** działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, pod następującymi **kodami**:

56.30.Z - Przygotowanie i podawanie napojów (podklasa ta obejmuje m.in. dyskoteki serwujące głównie napoje);

93.29.A - Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni;

93.29.Z - Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.

- ✓ których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu w grudniu 2021 roku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego, lub w lutym 2020 roku, lub we wrześniu 2020 roku, lub w listopadzie 2021 roku.

- ✓ którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 roku - Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na **dzień 31 marca 2021 roku oraz w dniu składania wniosku.**

Dotacja ze środków Funduszu Pracy mogła zostać udzielona **jeden raz w wysokości do 5.000 zł.**

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Tabela 100. Jednorazowe dotacje dla przedsiębiorców objętych obostrzeniami związanymi z COVID-19

lp.	Liczba wniosków	Liczba zawartych umów	Wydatki (zł)
1.	7	5	25.000

W 2022 roku wpłynęło ogółem 7 wniosków, z czego:

- 5 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 2 zostały rozpatrzone negatywnie.

Głównymi przestankami negatywnego rozpatrzenia wniosków były braki formalne.

**Na realizację Tarczy Antykryzysowej
Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2022 roku wydatkował:
25.000,00 PLN**

**Od początku realizacji Tarczy Antykryzysowej
50.316.540,09 PLN**

XI. Wydarzenia

11.1. VIII edycja badania „Barometr zawodów”



„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Jest również jednym z narzędzi pomagającym precyzyjniej określić zachodzące na rynku pracy zmiany przez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych oraz doradczych.

Do roku 2019 badanie Barometr zawodów realizowane było jako uzupełnienie prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN).

Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

12 września 2022 r. przeprowadzono kolejną, VIII edycję badania. W roku 2022 powrócono do tradycyjnej, stacjonarnej formuły badania. W poprzednich dwóch latach, z uwagi na sytuację epidemiczną w kraju i trwającą pandemię koronawirusa, badanie przeprowadzane było w formule zdalnej.

Do udziału w panelu ekspertów wytypowano 8 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego oraz specjaliści ds. programów, które dzięki wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogły przedstawić bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy w poszczególnych zawodach. Ponadto, na zaproszenie naszego urzędu, w badaniu udział wzięła również Pani Magdalena Januszewska, reprezentująca Agencję Pracy Tymczasowej MAGWORK.

Uczestnicy badania, w toku dyskusji, udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- *Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?*
- *Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?*

Lista ocenianych grup zawodów liczyła 168 pozycji. Ekspertki analizowali osobno sytuację w każdym zawodzie. Przy czym oceniali tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy, a także te, co do których posiadają fachową wiedzę - dlatego lista profesji, które ostatecznie znalazły się w prognozie powiatowej, mogła być krótsza niż maksymalna.

Efektom końcowym badania było stworzenie listy zawodów sklasyfikowanej według następujących grup zawodów:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach - niewielka,
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie i/lub nadmierną liczbę kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

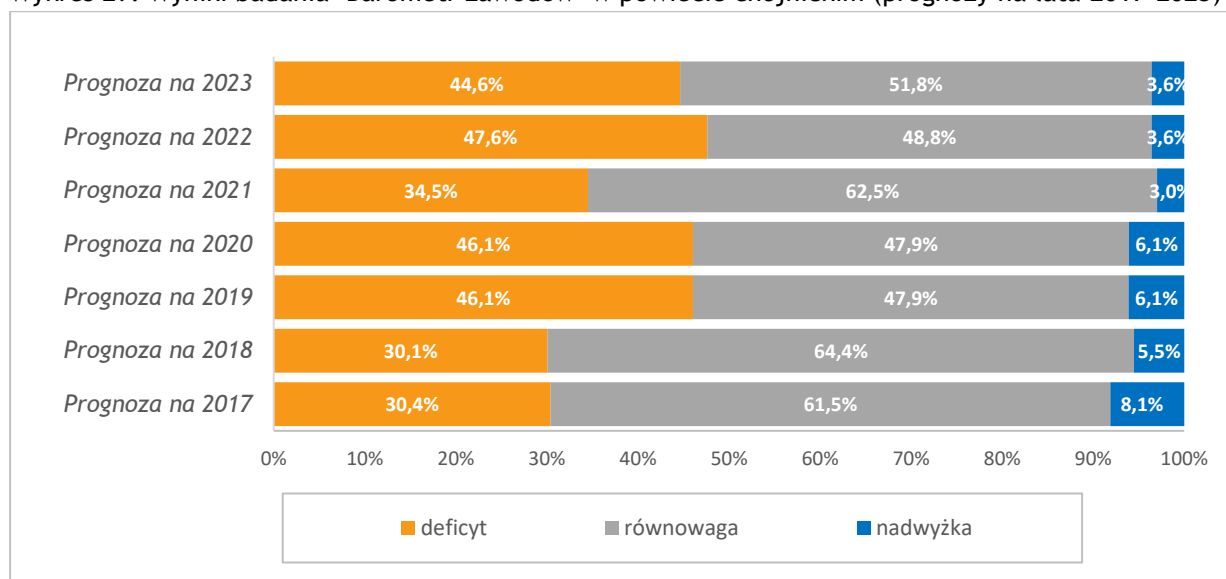
W prognozie zapotrzebowania na zawody w 2023 roku w powiecie chojnickim, w stosunku do badania ubiegłorocznego, odnotowano spadek udziału procentowego zawodów deficytowych o 3 pp., przy jednoczesnym wzroście udziału zawodów zrównoważonych również o 3 pp. Udział procentowy zawodów nadwyżkowych o ogólnej liczbie analizowanych grup zawodów, pozostał na niezmiennym poziomie w stosunku do prognozy na 2022 rok.

Tabela 101. Wyniki Barometru zawodów wg prognoz na lata 2022 i 2023

Grupa zawodów	Prognoza na lata:	
	2022	2023
Liczba zawodów deficytowych <i>w których jest więcej ofert pracy niż kandydatów</i>	80	75
Liczba zawodów zrównoważonych <i>w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby kandydatów</i>	82	87
Liczba zawodów nadwyżkowych <i>w których liczba ofert pracy jest mniejsza niż liczba kandydatów</i>	6	6

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 29. Wyniki badania "Barometr zawodów" w powiecie chojnickim (prognozy na lata 2017-2023)



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe wyniki badania dostępne są w serwisie internetowym pod adresem: www.barometrzwodow.pl

Barometr zawodów 2023

powiat chojnicki

www.barometrzwadov.pl

DEFICYT

Architekci i urbanisci
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodow
Brukarze
Ciesle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentystyci
Diagnosta laboratoryjny medycyny
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyci
Floryści
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusow
Kierowcy samochodow ciężarowych i ciągników siodlowych
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Lekarze

Magazynierzy
Mechanicy pojazdow samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotow zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałow integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawajacych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Opłycy i pracownicy wytwarzający prótezy
Pedagodzy
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pomocze kuchenne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy robót wykonawczych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Projektanci i administratorzy baz danych, programisci
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjonisci i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Sortowacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemow teleinformatycznych
Amatorzy kultury i organizatorzy imprez
Architekci krajoznawstwa
Archiwisci i muzealnicy
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Ceramicy przemysłowi
Diagnosta samochodow
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy samochodow osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług

Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Lisicowosze i kurierzy
Logopedzi i audjiofonolodzy
Marynarze, pracownicy obsługi statków i portow
Maszynicy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy maszyn i urządzeń
Nauczyciele przedmiotow ogólnokształcacych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytkow
Pomocze w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurów
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy poczty
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy sprzedaży internetowej

Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Ratownicy medyczni
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieslnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Technicy budownictwa
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

NADWYŻKA

Ekonomisci
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy

Obuwicy
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej

Spedytorzy i logistycy
Technicy informatycy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

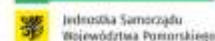


POWIATOWY
URZĄD PRACY
CHOJNICE

Agencja Pracy
MagWork

Realizator badania

Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Koordynator wojewódzki

11.2. Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego

Seminarium Dobrych Praktyk urzędów pracy Województwa Pomorskiego odbyło się w dniach 13-14 października 2022 roku, w Krynicy Morskiej. Gospodarzami imprezy byli Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Seminarium Dobrych Praktyk co roku koncentruje się na innych zagadnieniach związanych z szeroko pojętym rynkiem pracy. W 2022 roku motywem przewodnim wydarzenia było przyjmowanie, aktywizacja i integracja imigrantów z Ukrainy. Uczestniczyli w nim przedstawiciele Samorządu Województwa Pomorskiego, Powiatu Nowodworskiego, pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, partnerzy społeczni, pracodawcy z powiatu nowodworskiego. Podczas spotkania przedstawiciele powiatowych urzędów pracy dzielili się dobrymi praktykami w zakresie integracji i aktywizacji cudzoziemców. Drugi dzień Seminarium upłynął pod znakiem wizyty studyjnej w Kapitanacie Portu Nowy Świat w Sztutowie, podczas której zaprezentowano niewątpliwą atrakcję, wzbudzającą zainteresowanie i zaciekawienie jaką jest kanał żeglugowy przez Mierzęję Wiślaną.

Dzięki wspólnej wymianie doświadczeń pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego mogą sprawniej i efektywniej realizować zadania z zakresu aktywizacji cudzoziemców.

11.3. Pomorskie Dni Przedsiębiorczości

Pomorskie Dni Przedsiębiorczości w roku 2022 odbyły się w dniach 14-18 listopada, w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Celem głównym tego wydarzenia było promowanie przedsiębiorczości jako podstawy przedsiębiorczej sprzyjającej twórczemu projektowaniu kariery edukacyjno-zawodowej, w tym prowadzeniu własnej firmy oraz rozwój sieci współpracy pomiędzy partnerami społecznymi w zakresie przedsiębiorczości.



Organizację wydarzeń na terenie województwa pomorskiego zainicjował Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (działający w imieniu Samorządu Województwa Pomorskiego). Zaprosił do współorganizacji tego wydarzenia wszystkie instytucje działające w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)*. Stąd wydarzenie miało charakter regionalny.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach aktywnie odpowiedział na przedstawioną propozycję, realizując cztery wydarzenia:

- **15.11.2022 r. webinar „Podstawy przedsiębiorczości”.** Wzięło w nim udział 12 osób. Oferowane zajęcia odbyły się w formule online. Tematyka zajęć obejmowała następujące zagadnienia: planowanie samozatrudnienia, pożądane kompetencje przedsiębiorcy, zasady tworzenia analizy SWOT, fundusze na start działalności, procedura rejestracji firmy (strona CEIDG, zasada „jednego okienka”, klasyfikacja działalności - PKD 2017) oraz dodatkowe źródło wiedzy o lokalnym rynku pracy - opracowania w ramach projektu autorskiego PUP Chojnice „Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”.
- **16.11.2022 r. webinar „Rozmowa kwalifikacyjna - krok do pracy”.** Wzięło w nim udział 15 osób. Zapropionowane zajęcia odbyły się w formule online. Uczestnicy zajęć zapoznali się z zasadami: skutecznego komunikowania się, wywierania pozytywnego

zaprezentowania swojej kandydatury do pracy. Dowiedzieli się również jakie pytania pracodawca może zadać podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz poznali dodatkowe źródło wiedzy o lokalnym rynku pracy (opracowania w ramach projektu autorskiego PUP Chojnice „Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”).

- **14.11.2022 r. dyżur doradców klienta w zakresie procedur udzielania przez PUP Chojnice jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.** W ramach konsultacji można było uzyskać informacje o zasadach pozyskania dotacji, wymogach formalnych oraz warunkach wywiązania się z umowy przyznania tych środków.
- **14-18.11.2022 r. dyżur doradców zawodowych.** W ramach konsultacji można było pozyskać informacje m.in. o aktywnych formach realizowanych przez urząd pracy (np. poradnictwie zawodowym, pośrednictwie pracy, dofinansowaniach na zatrudnienie i kształcenie pracowników), procedurze rejestracji działalności (w tym o stronie CEIDG oraz Polskiej Klasyfikacji Działalności - PKD), korzyściach i zagrożeniach samozatrudnienia, zasadach planowania kariery oraz poprawnego i efektywnego sporządzania CV. Oferta była skierowana do szerokiego spektrum zainteresowanych: bezrobotnych, poszukujących pracy, uczniów, przedsiębiorców i pracodawców.

Z konsultacji, w ramach dyżurów z doradcami klienta ds. dotacji oraz doradcami zawodowymi łącznie skorzystały 54 osoby.

Podsumowując, we wszystkich powyższych wydarzeniach, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, wzięło udział 81 osób.

* opis w części 13.4. - Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

11.4. Europejskie Dni Pracodawców

Europejskie Dni Pracodawców (EDP) to przedsięwzięcie zainicjowane przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia w krajach UE.

Wydarzenie jest realizowane w ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności. W 2022 r. Europejski Tydzień Umiejętności organizowany był pod hasłem „Odkryj swój talent” i koncentrował się na zagadnieniach „zielonej transformacji”.

Ideą EDP jest wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i instytucjami rynku pracy we wszystkich krajach Unii Europejskiej (UE).

W organizację przedsięwzięcia w Polsce włączone są wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy. Edycja EDP 2022 odbyła się w dniach 16-20 maja. Miała ona wyjątkowy charakter, gdyż poza realizacją głównych zamierzeń, tj. nawiązaniem kontaktu z pracodawcą celem udzielenia informacji na temat usług świadczonych przez urzędy pracy, odbyło się wiele wydarzeń adresowanych do obywateli Ukrainy poszukujących pracy na terenie Polski.

Zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach działania obejmowały konsultacje w poniższych obszarach:

- legalizacja zatrudniania cudzoziemców, w szczególności obywateli Ukrainy,
- pomoc świadczona przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dla obywateli Ukrainy,
- pozyskanie kwalifikacji oraz podejmowanie działalności gospodarczej (ze szczególnym uwzględnieniem „zielonej transformacji”).



Porad udzielali:

- specjaliści ds. programów w zakresach:
 - tworzenia miejsc pracy (refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne),
 - legalizacji pracy cudzoziemców,
 - staży,
 - jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- specjaliści ds. rozwoju zawodowego w zakresie szkoleń
- doradcy zawodowi,
- pośrednicy pracy,
- pośrednik pracy realizujący zadania EURES.

W proces informacyjny dla obywateli Ukrainy zaangażowany był tłumacz języka ukraińskiego.

W ramach EDP udzielono łącznie 260 konsultacji, w tym:

- 146 - dla pracodawców (w ramach których pozyskano 48 ofert pracy),
- 34 - dla obywateli Ukrainy,
- 80 - dla innych osób zainteresowanych (w tym bezrobotnych).

11.5. Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pn. „Krok w samodzielność” (współpraca z Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu w ramach wdrożenia projektu „Wspieranie przechodzenia ze szkoły na rynek pracy. Innowacyjne modele współpracy publicznych służb zatrudnienia ze szkołami zawodowymi”)

W październiku 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach otrzymał zaproszenie do wdrożenia w całości lub w części rozwiązań wypracowanych w ramach projektu „Wspieranie przechodzenia ze szkoły na rynek pracy. Innowacyjne modele współpracy publicznych służb zatrudnienia ze szkołami zawodowymi”. Zostało ono wystosowane przez koordynatora projektu działającego na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania.

W odpowiedzi przedstawiciele PUP Chojnice, w składzie: kierownik CAZ, koordynator Referatu Usług Rynku Pracy, pośrednik pracy oraz dwóch doradców zawodowych, wzięli udział w dwóch spotkaniach informacyjnych w obszarze organizacji oraz stosowania w praktyce wypracowanych metod.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wdrożył w części wypracowane w ramach ww. projektu rozwiązania w postaci objęcia absolwentów szkół branżowych:

- badaniem mocnych stron, kompetencji oraz stworzeniem profilu zawodowego przez zastosowanie wybranych ćwiczeń, testów oraz kwestionariuszy umożliwiających stworzenie profilu zawodowego (przygotowano zestaw wybranych narzędzi pn. „Autoportret zawodowy”),
- Indywidualnym planem rozwoju zawodowego (wykorzystano formularz indywidualnej ścieżki rozwoju zawodowego).

Powyższe działania zostały zastosowane jako element dobrej praktyki Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pn. „Krok w samodzielność”.

Okres realizacji inicjatywy to wrzesień 2022 r. - czerwiec 2023 r.

Etapy działań:

- 1. Rekrutacja uczestników dobrej praktyki** - objęcie indywidualną poradą zawodową oraz podpisanie deklaracji
okres realizacji: wrzesień 2022 - styczeń 2023

- 2. Spotkanie informacyjne „Aktywny z chojnickim Urzędem Pracy”**

cel: wyposażenie uczestników w kompleksową informację z zakresu obowiązujących przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym zasad realizacji usług, instrumentów i aktywnych programów przez chojnicki Urząd Pracy,

okres realizacji: wrzesień 2022 - luty 2023



- 3. Realizacja zbioru ćwiczeń pn. „Autoportret zawodowy”**

oraz opracowanie „Indywidualnego planu rozwoju zawodowego” * - przeprowadzenie kolejnej wizyty w ramach indywidualnej porady zawodowej

cel: wyposażenie uczestników w przydatne wskazówki w poruszaniu się po rynku pracy, zwiększające motywację do podejmowania aktywności zawodowej, badanie potencjału kompetencyjnego uczestnika (w tym wykonanie testu Narzędzie Do Badania Kompetencji lub Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych), określenie celu zawodowego absolwenta, identyfikacja obszarów doskonalenia i rozwoju, opracowanie indywidualnego planu rozwoju zawodowego,

okres realizacji: wrzesień 2022 - luty 2023

- 4. Monitorowanie postępów realizacji indywidualnego planu rozwoju zawodowego** - w formule wybranej przez uczestnika (osobista, telefoniczna, platforma TEAMS)

cel: zwiększenie motywacji absolwenta do samodzielnego działania poprzez regularne monitorowanie postępów realizacji indywidualnego planu rozwoju zawodowego,

okres realizacji: październik 2022 - maj 2023

- 5. Ewaluacja - opracowanie i przedstawienie zbiorczych wyników działań w zakresie aktywizacji zawodowej uczestników**

okres realizacji: czerwiec 2023.

Do końca grudnia 2022 roku:

- 140 osób podpisało deklarację udziału w dobrej praktyce;
- zorganizowano 6 spotkań informacyjnych, w których uczestniczyły 84 osoby;
- 54 osoby zrealizowały „Autoportret zawodowy”/”Indywidualny plan rozwoju zawodowego”;
- z 24 osobami skontaktowano się w celu monitoringu postępu realizacji indywidualnego planu rozwoju zawodowego.

* „Autoportret zawodowy” oraz „Indywidualny planu rozwoju zawodowego” zawiera m.in. elementy (ćwiczenia) wypracowane w ramach Projektu i zamieszczone w podręczniku pt. „Innowacyjne modele wspierania uczniów i bezrobotnych absolwentów szkół kształcenia zawodowego w przechodzeniu z systemu edukacji na rynek pracy”, który powstał z inspiracji badań prowadzonych w latach 2019-2021 przez UMK Toruń wraz z niemieckim partnerem ponadnarodowym - Regionalną Dyрекcją Federalnej Agencji Pracy Berlin-Brandenburg, partnerem reprezentującym publiczne służby zatrudnienia - Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia (PUP Miasto Toruń), partnerem reprezentującym ponadpodstawowe instytucje kształcenia zawodowego Zespołem Szkół Mechanicznych Elektrycznych i Elektronicznych w Toruniu (ZSMiE Toruń), a także Fundacją Gospodarczą Pro Europa, która odpowiadała za organizację i realizację innowacyjnych form wsparcia uczniów i bezrobotnych absolwentów szkół kształcenia zawodowego.

XII. Projekty autorskie PUP Chojnice

12.1. Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – XIII edycja

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2022 roku rozpoczął XIII edycję projektu autorskiego „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”. Projekt ten jest próbą odpowiedzi na problem bezrobocia młodzieży powiatu chojnickiego. Zainicjowany został w roku 2010. Celem nadrzędnym projektu jest kształtowanie wśród młodzieży aktywnych postaw w planowaniu kariery zawodowej oraz podniesienie świadomości na temat szans i możliwości aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy.



Młodzi ludzie napotykają na wiele barier podczas startu w życie zawodowe. Można do nich zaliczyć: trudną sytuację gospodarczą kraju, sytuację na lokalnym rynku pracy, wysoki napływ absolwentów na ten rynek pracy, jak również postawy i aktywność absolwentów oraz ich stosunek do problemu pozostawania bez pracy. Dlatego tak ważne jest podjęcie działań zapobiegających bezrobociu i przygotowujących młodzież do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy.

Jak co roku, do udziału w projekcie zaproszono uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu chojnickiego. W tej edycji zaproszenie przyjęły szkoły: II Liceum Ogólnokształcące im. Gen. Władysława Andersa w Chojnicach, Zespół Szkół w Chojnicach, Centrum Nauk Technicznych w Chojnicach, Technikum nr 2 w Chojnicach, Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach, Zespół Szkół nr 2 w Chojnicach, Zespół Szkół w Malachinie, Zespół Szkół w Brusach.

Głównym działaniem w ramach projektu były zajęcia warsztatowe dla młodzieży, mające na celu uzupełnienie deficytu wiedzy i umiejętności uczestników, potrzebnych do poruszania się po rynku pracy i podjęcia zatrudnienia. Dzięki nim młodzież miała możliwość zapoznania się z sytuacją na lokalnym rynku pracy, zadaniami Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz kierunkami pomocy urzędu pracy w podejmowaniu zatrudnienia, działalności gospodarczej i rozwoju zawodowym oraz poznania swoich mocnych stron. W tej edycji zaproponowano zajęcia warsztatowe w formule online przy użyciu takich narzędzi jak prezentacje multimedialne, projekcja filmu. Zajęcia warsztatowe realizowano od II połowy września do I połowy listopada br. Przeprowadzono 18 spotkań, w których łącznie wzięło udział 658 uczniów.



Wzorem lat ubiegłych został ogłoszony konkurs dla uczestników tej edycji na stworzenie prezentacji multimedialnej. Uczniowie XIII edycji mieli do wyboru jeden z pięciu tematów:

- „Moje wymarzone miejsce pracy w dobie zielonej transformacji”;
- „Jak rozumiem świat VUCA? Jak wyobrażam sobie swoją przyszłość w świecie VUCA?”;
- „Ja za 20 lat - jak zaplanuję moją karierę, aby być osobą spełnioną zawodowo”;
- „Gdybym miał magiczną różdżkę, to... czyli moja wizja idealnego miejsca pracy”;
- „Co zmieniłbym/łabym na chojnickim rynku pracy, by był dla mnie atrakcyjny”.

Do konkursu przystąpiło 7 uczniów z 5 szkół. Do oceny prac powołano komisję, w składzie: Starosta Chojnicki, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, przedstawiciel Cechu Rzemiosł Różnych. Oceniano zgodność pracy z wybranym tematem, oryginalność, pomysłowość, sposób wykonania prezentacji.

Komisja jednogłośnie postanowiła przyznać 3 równorzędne nagrody. Dwie nagrody trafiły do uczniów Zespołu Szkół nr 2 w Chojnicach, trzecią otrzymał uczeń Zespołu Szkół w Brusach. Dodatkowo komisja wyróżniła ucznia Technikum nr 3 w Chojnicach. Rozstrzygnięcie konkursu oraz wręczenie nagród odbyło się podczas uroczystego spotkania w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 21 grudnia 2022 r.



W 13 edycjach projektu wzięło udział 4 447 uczniów (224 grupy):

- EDYCJA I - 252 uczniów;
- EDYCJA II - 563 uczniów;
- EDYCJA III - 499 uczniów;
- EDYCJA IV - 245 uczniów;
- EDYCJA V - 244 uczniów;
- EDYCJA VI - 248 uczniów;
- EDYCJA VII - 366 uczniów;
- EDYCJA VIII - 120 uczniów;
- EDYCJA IX - 285 uczniów;
- EDYCJA X - 275 uczniów;
- EDYCJA XI - odwołana ze względu na sytuację epidemiczną;
- EDYCJA XII - 692 uczniów;
- EDYCJA XIII - 658 uczniów.

Od początku realizacji projektu, PUP Chojnice nawiązał współpracę z następującymi szkołami:

- II LO w Chojnicach im. gen. Wł. Andersa;
- Technikum nr 2 w Chojnicach;
- Technikum nr 1 w Chojnicach (aktualnie Centrum Nauk technicznych w Chojnicach);
- Zespół Szkół w Malachinie;
- Zespół Szkół w Chojnicach;
- Zespół Szkół nr 2 w Chojnicach;
- Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach;
- Katolickie Liceum Ogólnokształcące im. Romualda Traugutta w Chojnicach;
- Zespół Szkół w Brusach;
- BZDZ Stowarzyszenie Oświatowo-Techniczne Szkoła Techniczna Chojnice.

Wszystkie dotychczasowe edycje pokazały, iż projekt wpasował się w potrzeby młodzieży wkraczającej na rynek pracy. Buduje on wiedzę i umiejętności z zakresu poruszania się na rynku pracy. Zauważając niegasnące zainteresowanie i chęć uczestnictwa szkół w projekcie „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - w roku 2023 zaplanowano rozpoczęcie realizacji XIV edycji projektu.

12.2. Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt „TOP PARTNER PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – VIII edycja

Projekt TOP PARTNER „Pup dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP” to autorski projekt zainicjowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2015 roku.



Celem edycji realizowanej w 2022 roku było wsparcie lokalnych firm, w szczególności:

- dostosowanie oferty PUP Chojnice do potrzeb partnerów biznesowych,
- pomoc finansowa dla uczestników projektu w zakresie programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- ocena efektywności pomocy zastosowanej przez PUP Chojnice,
- działania informacyjne w zakresie wspierania firm poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19.

Obecna edycja była już ósmą z kolei. Do udziału w niej zaproszono pracodawców z powiatu chojnickiego, którzy w ramach dotychczasowej współpracy z PUP Chojnice wykazali wysoką kulturę organizacji i uzyskali opinię rzetelnych i odpowiedzialnych partnerów działających na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Ostatecznie chęć udziału w projekcie zadeklarowało **58 pracodawców**.

W okresie styczeń - grudzień 2022 roku pracodawcy biorący udział w w/w projekcie skorzystali z bezpłatnych webinarów realizowanych w ramach edukacji zewnętrznej. Tematyka szkoleń online była różnorodna i obejmowała następujące zagadnienia:

1. webinaria organizowane przez Centrum Kształcenia Podyplomowego i Szkoleń Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy:
 - „Zmiany w zasadach naliczania składki zdrowotnej dla prowadzących działalność gospodarczą” - termin: 13.01.2022 r.;
 - „Zasiłki chorobowe po zmianach od 1 stycznia 2022 roku” - termin: 17.02.2022 r.,
 - „Światowy Tydzień Mózgu” - termin: 14-20.03.2022 r.,
 - „Zasady korygowania dokumentów rozliczeniowych” - termin: 21.04.2022 r.,
 - „Wypadki przy pracy - świadczenia, dokumenty, warunki, zasady wypłaty” - termin: 18.05.2022 r.,
 - „Najważniejsze zmiany w podatku od towarów i usług w 2022 roku” - termin: 02.06.2022 r.,
 - „Jak relaksować i resetować swój mózg aby podjąć wyzwaniom świata zewnętrznego?” - termin: 25.10.2022 r.;
2. wykłady przeprowadzone przez trenerów Fundacji Rozwoju Regionalnego TUR:
 - Wykład podnoszący świadomość o zjawisku niepełnosprawności - termin: 26.04.2022 r.,
 - Wykład z zakresu komunikacji marketingowej z osobami niepełnosprawnymi - termin: 25.10.2022 r.,
 - Wykład dotyczący obsługi osób z niepełnosprawnościami” - termin: 16.11.2022 r.;
 - Wykład z zakresu praw osób z niepełnosprawnościami” - termin: 07.12.2022 r.;
3. konferencja on-line „Lokalne Ośrodki wiedzy i Edukacji (LOWE) jako nowe oblicze edukacji dla dorosłych” zorganizowana przez Ośrodek Rozwoju Edukacji w Warszawie - termin: 27.04.2022 r.,
4. webinarium dotyczące Polskiego Ładu przedstawione przez ekspertów z pomorskiej Krajowej Administracji Skarbowej - termin: 18.01.2022 r.,
5. seminarium z zakresu problematyki legalności zatrudniania cudzoziemców zorganizowane przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku - 10.03.2022 r.

Kolejną propozycją dla uczestników projektu TOP PARTNER był zorganizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku - we współpracy z powiatowymi urzędami pracy z Pomorza - cykl spotkań online dla pracodawców pn. „Urzędy pracy wspierają pomorskich pracodawców”, podczas których w prosty i przystępny sposób informowano, jak korzystać z usług oferowanych przez urzędy:

1. „Zatrudnianie cudzoziemców - zadania Powiatowych Urzędów Pracy” - 27.04.2022 r.,
2. „Wsparcie dla pracodawców w nabywaniu i uzupełnianiu kwalifikacji zawodowych” - 15.06.2022 r.,
3. „Zatrudnianie cudzoziemców - zadania Powiatowych Urzędów Pracy” - 06.10.2022 r.,
4. „Miejsca pracy. Wsparcie finansowe dla pracodawców” - 08.12.2022 r.

28 października br. odbyło się również śniadanie biznesowe zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku pod hasłem „Zadbaj o rozwój swojej firmy, doskonal umiejętności w zespole”, na które zaproszono uczestników projektu TOP PARTNER. Spotkanie to było okazją do przekazania wiedzy i omówienia kwestii związanych z pozyskiwaniem i zatrzymywaniem pracowników oraz budowaniu relacji lidera z zespołem, będącej kluczem do rozwoju umiejętności i kompetencji przydatnych w firmie. W spotkaniu uczestniczyło łącznie 45 osób, w tym także przedstawiciele organizacji Pracodawcy Pomorza, Cechu Rzemiosł Różnych w Chojnicach, reprezentanci Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach oraz pracownicy PUP w Chojnicach i WUP w Gdańsku. Spotkanie wzbogaciły informacje dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które przedstawił specjalista ds. rozwoju zawodowego PUP Chojnice.

Jednym z działań realizowanych w ramach projektu było utworzenie platformy kontaktowej umożliwiającej nawiązanie szybkiego kontaktu między partnerami. W tym celu uczestnicy projektu udostępnili dane osób, z którymi w ich imieniu można się kontaktować i na tej podstawie została utworzona grupa kontaktów na poczcie e-mail. Dzięki temu rozwiązaniu możliwe było sprawne przekazywanie uczestnikom projektu ważnych informacji, w tym m. in. na temat przedsięwzięć inicjowanych przez nasz urząd oraz komunikatów o ogłoszonych naborach i konkursach na organizację programów rynku pracy. W ramach edukacji wewnętrznej pracodawcy mieli również możliwość korzystania z konsultacji telefonicznych z zakresu procedur udzielania wsparcia na tworzenie nowych miejsc pracy oraz udziału w projektach realizowanych przez PUP Chojnice, w tym projekcie pilotażowym pn. „Kochani, wychodzę do pracy!”.

Ponadto każdemu uczestnikowi projektu przydzielono osobistego opiekuna - doradcę klienta, którego zadaniem było utrzymywanie stałego kontaktu z pracodawcą celem omówienia aktualnej sytuacji w firmie dotyczącej potrzeb, zagrożeń itp.

W okresie grudzień 2022 r. - styczeń 2023 r. przeprowadzono wśród uczestników projektu badania ankietowe dotyczące:

- potrzeb szkoleniowych pracodawcy w zakresie szkoleń osób bezrobotnych,
- potrzeb szkoleniowych pracowników i pracodawców ze środków KFS,
- podsumowania realizacji VIII edycji projektu.

Liczne włączenie się w działania inicjowane przez urząd oraz chęć współpracy ze strony pracodawców sprawiło, że TOP Partner stał się doskonałym sposobem na budowanie lepszych relacji pomiędzy urzędem pracy a lokalnymi pracodawcami.

Na uwagę zasługuje zaangażowanie uczestników projektu TOP PARTNER w aktywizację zawodową osób bezrobotnych. 43 pracodawców uczestniczących w ósmej edycji projektu zgłosiło w 2022 roku łącznie 309 ofert pracy na 519 miejsc pracy. Korzystali w tym celu m. in. z usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Dominujące formy wsparcia to:

- a. refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: zawarliśmy 31 umów z 17 pracodawcami, w ramach których utworzono stanowiska pracy dla 44 osób bezrobotnych;

- b. prace interwencyjne: zawarliśmy 14 umów z 8 pracodawcami, w ramach których zatrudnienie podjęto 16 osób bezrobotnych;
- c. staże: 19 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach staży zorganizowanych przez 11 pracodawców w ramach 17 zawartych w tym celu umów;
- d. szkolenia: 3 osoby bezrobotne, które wzięły udział w szkoleniach pozwalających na zdobycie lub zmianę kwalifikacji znalazło zatrudnienie u 3 pracodawców uczestniczących w TOP PARTNER;
- e. Krajowy Fundusz Szkoleniowy: 21 pracodawców zawarło 42 umowy, w ramach których kształceniem ustawicznym objęto 56 osób.

12.3. „Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”

Od 2015 roku PUP w Chojnicach prowadzi badanie branż wiodących na terenie powiatu chojnickiego. Ich celem jest m. in. przedstawienie informacji o relacjach zachodzących pomiędzy popytem i podażą w danym sektorze gospodarki. Opracowania mogą służyć jako przewodnik dla pracodawców, potencjalnych pracowników oraz obecnych i przyszłych absolwentów szkół kształcących się w danym kierunku. Zawierają analizę przygotowania absolwentów do planowania i rozwoju kariery zawodowej, a pracodawcom dostarczają informacji, jak w skuteczny sposób znaleźć wykwalifikowanego pracownika.

W 2022 roku został opracowany raport „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2022 roku - branża beauty - fryzjerstwo i kosmetyka: sekcja S, Dział 96 pozostałe usługi indywidualne.”, był to już 17 z kolei raport opracowany od początku realizacji tej dobrej praktyki.

Raport branżowy zrealizowany w 2022 roku przedstawił informacje o relacjach zachodzących pomiędzy podażą, a popytem w sektorze dotyczącym branży beauty. Badaniem w ramach raportu objęto

- ▶ 121 przedsiębiorców z powiatu chojnickiego działających w oparciu o PKD 96.02Z;
- ▶ 110 osób bezrobotnych legitymujących się wykształceniem lub doświadczeniem zawodowym z zakresu branży beauty;
- ▶ 55 uczniów szkół zawodowych (branżowych oraz średnich).

Najważniejsze wnioski, które udało się sformułować na podsumowanie całości badania uwidoczniły konkretne trendy na lokalnym rynku. Zespół badawczy ustalił, iż:

- ▶ Branża beauty jest branżą zdominowaną przez kobiety.
- ▶ Przeważają w niej przedsiębiorcy prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą (często niezatrudniający pracowników), stąd wniosek, że jest to branża dla osób preferujących pracę na własny rachunek i raczej samodzielne wykonywanie obowiązków, ale też bardzo dobrze zorganizowanych i zaradnych.
- ▶ Katalog zawodów w branży beauty jest szeroki, natomiast nauczanie w systemie oświaty prowadzone jest w trzech zawodach: fryzjer, technik usług fryzjerskich, technik usług kosmetycznych.
- ▶ Branża beauty jest branżą, która „na starcie” chętnie korzysta ze wsparcia urzędu pracy - 40% przedsiębiorców biorących udział w badaniu rozpoczęło działalność w oparciu o jednorazowe środki przyznane przez PUP w Chojnicach.
- ▶ Absolwenci szkół badanej branży mają szanse na podjęcie pracy w wyuczonym zawodzie, ale ofert pracy zgłaszanych do PUP w Chojnicach nie jest zbyt dużo, więc może alternatywą będzie własna działalność gospodarcza.
- ▶ Zarówno przedsiębiorcy, jak i uczniowie szkół branżowych oraz osoby bezrobotne podkreślają znaczenie posiadanych kwalifikacji zawodowych i właściwego przygotowania do podjęcia pracy oraz wartość zdobytego doświadczenia zawodowego.

► Większość pracodawców posiadających doświadczenie w zatrudnianiu absolwentów szkół kształcących w zawodach branży beauty uważa, że są oni odpowiednio przygotowani do wykonywania swojego zawodu. Niemniej jednak część jest zdania, iż wymagają przyuczenia, brakuje im praktyki oraz potrzebują uzupełnienia kwalifikacji.

► Branża beauty wymaga ciągłego doskonalenia umiejętności, rozwijania się w nowych trendach, reagowania na zmieniające się warunki prowadzenia działalności (np. w czasie pandemii, konfliktu zbrojnego w Ukrainie).

Tabela 102. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2022

BRANŻA BUDOWLANA	Zeszyt 1/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - branża budowlana”.
MECHANIK SAMOCHODOWY	Zeszyt 2/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - mechanik samochodowy - sekcja G - PKD 45 - handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych”.
SPRZEDAWCA	Zeszyt 3/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - sprzedawca - sekcja G - PKD 46 - handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi, PKD 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi”.
FRYZJER	Zeszyt 4/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - fryzjer - sekcja S - PKD 96 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne”.
STOLARZ	Zeszyt 1/2016 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - stolarz - sekcja C - PKD 16, 31, 32 - przetwórstwo przemysłowe”.
KUCHARZ	Zeszyt 2/2016 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - kucharz - sekcja I - PKD 55, 56 - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi”.
NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA	Zeszyt 1/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - nauczyciel przedszkola - sekcja P - PKD 85 - edukacja”.
OPERATOR KOPARKI/LADOWARKI	Zeszyt 2/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku - operator koparko-ładowarki - sekcja F- budownictwo”.
SPAWACZ	Zeszyt 3/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku - spawacz - sekcja C - przetwórstwo przemysłowe”.
ZAWODY MEDYCZNO-SPOŁECZNE	Zeszyt 1/2018 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2018 roku - zawody medyczno - społeczne - sekcja Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna”.
ZAWODY ICT, ELEKTRONIKA I ELEKTROTECHNIKA	Zeszyt 1/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku - zawody ICT, elektronika i elektrotechnika - sekcja J - informacja i komunikacja, sekcja S - naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych, naprawa i konserwacja sprzętu”.
ZAWODY ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM I LOGISTYKĄ	Zeszyt 2/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku - zawody związane z transportem i logistyką - sekcja H - transport lądowy oraz transport rurociągowy, magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport”.
TECHNIK EKONOMISTA	Zeszyt 3/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku - Technik ekonomista - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - sekcja M - działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe”.
ŚLUSARZ	Zeszyt 1/2020 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2020 roku - ślusarz - przetwórstwo przemysłowe - sekcja - C produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń”.
OCENA SYTUACJI FIRM Z TERENU POW. CHOJNICKIEGO W DOBIE PANDEMII COVID-19”.	Zeszyt 1/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku - Ocena sytuacji firm z terenu powiatu chojnickiego w dobie pandemii COVID-19”.
BRANŻA GASTRONOMICZNA (W DOBIE PANDEMII COVID-19)	Zeszyt 2/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku - branża gastronomiczna: sekcja I, Dział 56 działalność usługowa związana z wyżywieniem.”
BRANŻA BEAUTY - FRYZJERSTWO I KOSMETYKA	Zeszyt 1/2022 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2022 roku - branża beauty - fryzjerstwo i kosmetyka: sekcja S, Dział 96 pozostałe usługi indywidualne.”

Źródło: Opracowanie własne




ZENYTY 1/2017

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICZYM W 2016 ROKU**

NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA

SEKCJA F - OŚWIATLACI
PROF. 81.01 - OŚWIATLACI PRACUJĄCY W OŚWIATLE PRZEDSZKOLNEJ
81.01 - OŚWIATLACI PRACUJĄCY W OŚWIATLE PRZEDSZKOLNEJ



STYCZEŃ 2017 r.




ZENYTY 1/2017

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICZYM W 2017 ROKU**

**OPERATOR
KOPARKO-LADOWARKI**

SEKCJA J
PROF. 81.11, 81.12, 81.30 - ROBOTY BUDOWLANO-INSTALACYJNE



2017 r.




ZENYTY 1/2017

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICZYM W 2017 ROKU**

SPAWACZ

SEKCJA C
PROF. 31.11, 31.12, 31.13, 31.14, 31.15 - INSTRUMENTALNY PRACOWNIK



2017 r.




ZENYTY 1/2018

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICZYM W 2015 ROKU**

BRANŻA BUDOWLANA

SEKCJA J - BUDOWNICTWO



15 WRZEŚNIĄ 2018 r.




ZENYTY 1/2018

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICZYM W 2015 ROKU**

MECHANIK SAMOCHODOWY

SEKCJA B - PROF. 41 - INSTRUMENTALNY I DETALIZYŃ PRACOWNIKI PRACUJĄCY W PRZEMISLE SAMOCHODOWYM, WYKONAWCY PRAC W PRZEMISLE SAMOCHODOWYM



15 WRZEŚNIĄ 2018 r.




ZENYTY 1/2018


**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICZYM W 2015 ROKU**

SPRZEDAWCA

SEKCJA B
PROF. 41 - INSTRUMENTALNY I WYKONAWCY W PRZEMISLE SAMOCHODOWYM
PROF. 41 - INSTRUMENTALNY I WYKONAWCY W PRZEMISLE SAMOCHODOWYM



15 WRZEŚNIĄ 2018 r.

ZENYTY 4/2018


**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICZYM W 2015 ROKU**

FRYZJER

SEKCJA I
PROF. 51.01 - PRACOWNICY PRZEMISŁU I USŁUGI KOSMETYKALNEJ



15 WRZEŚNIĄ 2018 r.





ZENYTY 1/2018

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICZYM W 2016 ROKU**

STOLARZ

SEKCJA C
SEKCJA 31.11, 31.12



15 WRZEŚNIĄ 2018 r.




ZENYTY 1/2018

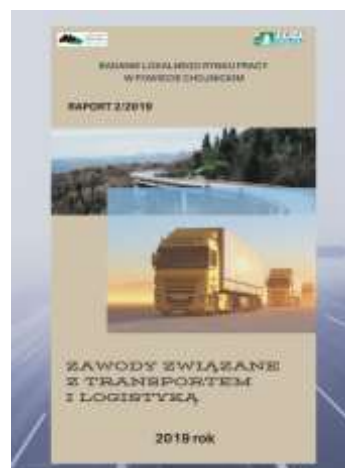
**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICZYM W 2016 ROKU**

KUCHARZ

SEKCJA I
SEKCJA 51.11, 51.12



15 WRZEŚNIĄ 2018 r.



Opracowania są dostępne na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach:

<http://chojnice.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analazy-urzedu/analizy-lokalnego-ryнку-pracy>

XIII. Partnerstwo lokalne

13.1. System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy wraz ze wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego kontynuował elektroniczną wymianę informacji o wspólnych beneficjentach za pośrednictwem systemu SEPI.



Co to jest SEPI?

System SEPI jest narzędziem informatycznym, którego zadaniem jest błyskawiczne udostępnianie uprawnionym organom, informacji gromadzonych przez poszczególne jednostki administracyjne i jednocześnie pozwalające na zainicjowanie kontaktu z urzędem bez konieczności osobistej wizyty.

System SEPI został wdrożony w 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach oraz w pięciu ośrodkach pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego:

- Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Centrum Usług Społecznych w Czersku
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Brusach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Konarzynie

Ośrodki Pomocy Społecznej, korzystające z systemu SEPI, mają możliwość uzyskać informacje na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeniach oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycjach pracy lub innych usługach rynku pracy. Wszystkie udostępnione przez PUP informacje o bezrobotnych, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń z pomocy społecznej, można też przekazywać między uprawnionymi jednostkami w postaci elektronicznej, przez wymianę dokumentów elektronicznych np. zaświadczeń.

Tabela 103. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2022 roku

Nazwa jednostki		Liczba wglądów w celu weryfikacji osób przez użytkowników systemu Pomost STD	Liczba wglądów w celu weryfikacji przez użytkowników systemu Świadczenia Rodzinne	Łączna liczba osób zweryfikowanych
Jednostki MOPS i GOPS	MOPS Chojnice	197	314	511
	GOPS Chojnice	299	423	722
	CUS Czersk	245	219	464
	MGOPS Brusy	162	212	372
	GOPS Konarzyny	48	-	48
PUP w Chojnicach				100
Ogółem dokonanych weryfikacji przy pomocy systemu SEPI		951	1 168	2 219

Źródło: Opracowanie własne

13.2. Sieć współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym

Od 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach włączył się w realizację projektu „Wsparcie szkolnictwa zawodowego w powiecie chojnickim” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej 3. Edukacja, Działania 3.3. Edukacja zawodowa, Poddziałania 3.3.1. Jakość edukacji zawodowej.

Inicjatywę zapoczątkowano w 2017 roku spotkaniem mającym na celu stworzenie lokalnej sieci współpracy oraz wsparcie szkół w zakresie poradnictwa zawodowego przez osoby, instytucje zajmujące się poradnictwem zawodowym w powiecie chojnickim. Uczestnikami wydarzenia inaugurującego byli przedstawiciele m.in.: Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Chojnicach, Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Chojnicach, Szkolnego Ośrodka Kariery „Kreator”, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach oraz przedstawiciele szkół objętych wsparciem w ramach projektu.

Przedmiotem projektu było wspieranie i dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego, w tym programów nauczania na poziomie ponadgimnazjalnym, do potrzeb gospodarki w 3 branżach: Zdrowie i srebrna gospodarka; ICT i elektronika; Transport, logistyka i motoryzacja.

Mimo, że realizacja projektu zakończyła się, kontynuujemy współpracę w ramach wcześniej stworzonej „Sieci”. Zrzeszone osoby i instytucje uznały, że projekt okazał wartościowym novum, dlatego też jednogłośnie postanowiono organizować cyklicznie spotkania w celu wymiany własnych doświadczeń, dobrych praktyk w zakresie doradztwa zawodowego oraz informacji o zmianach organizacyjnych i prawnych w obszarach edukacji oraz poradnictwa zawodowego. Pieczę nad sprawnym przepływem istotnych i interesujących wiadomości sprawuje doradca zawodowy Szkolnego Ośrodka Kariery przy Centrum Nauk Technicznych w Chojnicach, pełniący w ramach powyższego projektu funkcję powiatowego konsultanta ds. doradztwa edukacyjno-zawodowego. Wzajemny kontakt utrzymywany jest za pośrednictwem łączy informatycznych, telekomunikacyjnych i bezpośrednich kontaktów.

W 2022 roku w ramach tej współpracy odbyło się 1 spotkanie stacjonarne w Centrum Nauk Technicznych w Chojnicach. Uczestniczyli w nim doradcy zawodowi PUP Chojnice, doradcy realizujący doradztwo zawodowe w szkole, nauczyciele koordynujący działania doradztwa zawodowego w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych. W trakcie spotkania podsumowano rekrutację do szkół ponadpodstawowych na rok szkolny 2022/2023. Informacje w tym zakresie przedstawiła Dyrektorka Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Chojnicach - Irena Laska. Następnie, w ciekawe zagadnienia z zakresu doradztwa zawodowego w praktyce szkolnej wprowadziła uczestników ekspertka doradztwa zawodowego Katarzyna Chojecka. Na koniec zaproponowano rozwiązania dotyczące wsparcia doradztwa zawodowego w praktyce szkolnej.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach na bieżąco informował pozostałych uczestników sieci o realizowanych projektach i opracowaniach, ważnych w sferze edukacyjno-doradczej takich, jak m.in.: realizacja kolejnej edycji projektu autorskiego „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”, opracowanie kolejnego raportu branżowego „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim. Branża beauty - fryzjerstwo i kosmetyka”.

13.3. Współpraca w ramach zawartych porozumień

13.3.1. Zakład Karny w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach

Rok 2022 był już kolejnym, w którym realizowaliśmy zawarte w dniu 28 czerwca 2018 roku porozumienie- z Zakładem Karnym w Koronowie- Oddział Zewnętrzny w Chojnicach w sprawie przygotowania osób pozbawionych wolności do życia po zwolnieniu z zakładu karnego, w tym przez udzielanie niezbędnej pomocy w uzyskaniu pracy oraz readaptacji społecznej osób odbywających karę pozbawienia wolności. Celem porozumienia jest realizacja zadań z zakresu readaptacji społecznej osadzonych związanych z aktywnym wprowadzaniem na rynek pracy osób opuszczających zakład, organizowanie spotkań informacyjnych dla osób odbywających karę pozbawienia wolności na terenie zakładu, a także dostarczanie materiałów informujących o usługach i instrumentach rynku pracy.

13.3.2. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku

W 2022 roku PUP Chojnice realizował wspólnie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku postanowienia porozumienia zawartego 26 czerwca 2015 roku o współpracy ZUS i PUP przy przekwalifikowaniu zawodowym. Celem porozumienia było usprawnienie wymiany informacji pomiędzy O/ZUS a PUP przy realizacji przekwalifikowania zawodowego osób uprawnionych do rent szkoleniowych określonych w przepisach ustawy *o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych* oraz ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W ramach porozumienia PUP Chojnice na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku- Inspektorat w Chojnicach, skierował na szkolenie jedną osobę poszukującą pracy w ramach przyznanej renty szkoleniowej.

13.3.3. Ośrodki Pomocy Społecznej

W 2022 roku PUP Chojnice kontynuował realizację porozumień zawartych w 2019 roku, z działającymi na terenie powiatu chojnickiego Ośrodkami Pomocy Społecznej o współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

W badanym okresie aktywizacja dłużników alimentacyjnych w PUP Chojnice prowadzona była poprzez bieżące wezwania na oferty pracy oraz przedstawianie propozycji pracy w trakcie potwierdzania gotowości do podjęcia pracy.

W końcu grudnia 2022 r. w ewidencji PUP Chojnice figurowały 44 osoby bezrobotne, będące dłużnikami alimentacyjnymi.

13.4. Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

Od 2018 włączamy się w realizację wydarzeń w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ), który powstał z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Nadrzędnym celem PSPZ jest wsparcie mieszkańców województwa pomorskiego - propozycja planowanych wydarzeń skierowana była do różnych grup odbiorców - zarówno osób bezrobotnych, jak i aktywnych zawodowo, a także młodzieży szkolnej i seniorów. Sam system opiera się na partnerstwie, wymianie informacji oraz dzieleniu się dobrymi praktykami.

Działania na rzecz Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego realizowane są przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w ramach zobowiązania Samorządu Województwa Pomorskiego „Wdrożenie regionalnego systemu poradnictwa zawodowego”.

W 2022 roku w ramach PSPZ doradcy zawodowi PUP Chojnice włączyli się w realizację następujących wydarzeń:

1. MARZEC NA OBCASACH - wydarzenie dedykowane kobietom, które chcą być aktywne w życiu osobistym i zawodowym. Edycja 2022 była dedykowana mieszkankom województwa pomorskiego, zaś tematyka była poświęcona szeroko rozumianej zmianie, obecnej w życiu każdego człowieka,
2. PROJEKT KARIERA - akcja skierowana do uczniów szkół ponadpodstawowych planujących dopiero konkretne kroki we własnym planie zawodowym. Wydarzenie obejmowało trzy obszary tematyczne:
 - a) ZAKŁADANIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ
 - b) POSZUKIWANIE PRACY,
 - c) PLANOWANIE KARIERY ZAWODOWEJ,
3. POMORSKIE DNI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI *

W ramach wydarzenia tj.: „Marzec na obcasach” realizowano spotkania w formule on-line:

- „Własna firma - sposób na wymarzoną pracę”,
- „Jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą i zaprezentować podczas rozmowy kwalifikacyjnej”
- „Moje dokumenty aplikacyjne moją wizytówką - jak napisać CV?”
- „Vademecum bezrobotnego lokalny rynek pracy oraz programy realizowane przez PUP Chojnice na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych”,

W zakresie:

„Marzec na obcasach” - zorganizowano 4 spotkania, w których wzięło udział 25 osób (kobiet),

„Projekt kariera” - przeprowadzono konsultacje indywidualne, z których skorzystało 25 osób.

* opis w części 11.3. Pomorskie Dni Przedsiębiorczości

XIV. Potencjał informacyjny PUP Chojnice

14.1. Nasze publikacje



„Rynek Pracy Powiatu Chojnickiego w 2021 roku” - Publikacja „Rynek Pracy” stanowi roczne podsumowanie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i powstało celem popularyzacji zagadnień związanych z rynkiem pracy.

Obok szczegółowej analizy wielkości i struktury bezrobocia w powiecie chojnickim, na jego łamach prezentowane są różne aspekty realizacji polityki rynku pracy, tj. programy przeciwdziałania bezrobociu i wspierania zatrudnienia, stosowane metody i narzędzia, działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach, efekty podejmowanych działań oraz ciekawe inicjatywy lokalne.

Wśród materiałów informacyjnych opracowanych w 2022 roku przez PUP Chojnice, znalazły się ulotki informacyjne skierowane zarówno do pracodawców, jak i osób bezrobotnych:



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2022 roku opracował również raporty z realizacji swoich projektów autorskich, szczegółowo opisanych w rozdziale XIII:



Zeszyt 1/2022 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2022 roku - branża beauty - fryzjerstwo i kosmetyka: sekcja S, Dział 96 pozostałe usługi indywidualne.”



Raport podsumowujący realizację VIII edycji autorskiego projektu TOP PARTNER „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP”.

Raport zawiera:

- założenia projektu
- zrealizowane działania
- charakterystykę uczestników



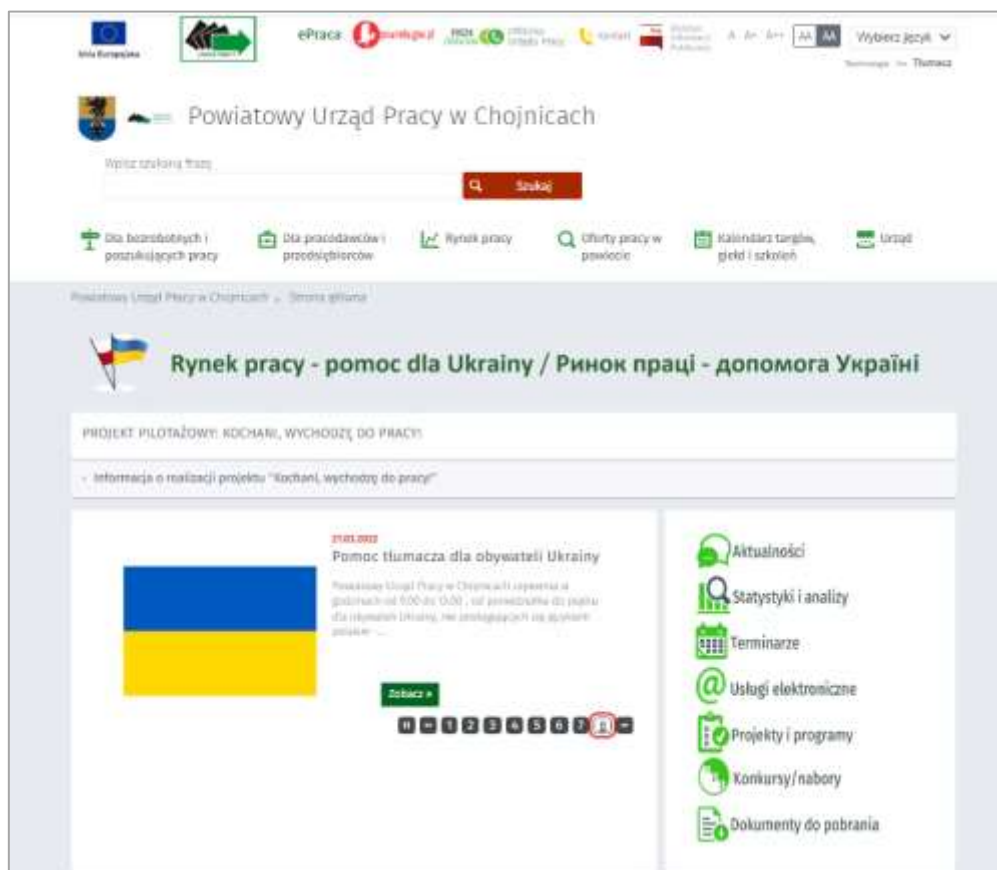
Raport podsumowujący realizację XIII edycji autorskiego projektu „Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”.

Raport zawiera:

- informacje ogólne dot. projektu
- charakterystykę uczestników
- etapy realizacji projektu
- porównanie dotychczasowych edycji projektu

14.2. Strona internetowa - <http://chojnice.praca.gov.pl>

Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w ramach Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia funkcjonuje od kwietnia 2015 roku. Wortal PSZ stanowi serwis informacyjny, w którym Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy publikują informacje adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców.



Wortal składa się z części centralnej zawierającej informacje dotyczące krajowego i europejskiego rynku pracy, zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób oraz przepisów prawnych regulujących kwestie z tym związane.

Oprócz tego zawiera podstrony powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, które w sposób kompleksowy i ujednolicony prezentują informacje dotyczące oferowanego wsparcia, świadczonych usług oraz aktualnej sytuacji na lokalnych rynkach pracy. Co ważne, Wortal funkcjonuje w sposób poprawny zarówno na sprzęcie komputerowym, jak i urządzeniach mobilnych: np. tabletach i smartfonach,

dzięki czemu użytkownicy mogą z niego korzystać w dowolnym miejscu i czasie.

Posiada również rozwiązania ułatwiające korzystanie z niego przez osoby niepełnosprawne.

14.3. Wyświetlacz ofert EURES



Celem ułatwienia dostępu osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą do oferowanych stanowisk pracy w ramach systemu EURES, w holu głównym Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zainstalowany jest ekran wyświetlający informacje o wolnych stanowiskach pracy za granicą. Instalacja monitora wraz z systemem wizualizacji informacji multimedialnych była możliwa dzięki zawartemu porozumieniu pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.

XV. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2022 r.

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym starosty powiatu w zakresie polityki lokalnego rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U.2014.630). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad.

Rada jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie.

16 grudnia 2020 roku, Zarządzeniem Nr 91/2020 Starosty Chojnickiego powołany został nowy skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach na lata 2020-2024.

Aktualnie Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach liczy 10 członków. W skład Rady wchodzi reprezentanci jednostek samorządu terytorialnego, związków zawodowych, organizacji pracodawców, organizacji rolniczych oraz organizacji pozarządowych.

Obecny skład Rady tworzą:

1. Tyloch Bogdan - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ "Solidarność" - Przewodniczący PRRP
2. Kleniewski Szczepan - Forum Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego
3. Staszów Zdzisław - Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
4. Babiński Leszek - Cech Rzemiosł Różnych
5. Kołak Józef - Pracodawcy Pomorza
6. Goebel Piotr - Wojewódzki Związek Rolników, Kótek i Organizacji Rolniczych
7. Dąbrowski Dariusz - Pomorska Izba Rolnicza
8. Janikowski Maciej - Gmina Czersk
9. Zawiszewska Lucyna - Gmina Chojnice
10. Kowalik Stanisław - Miasto Chojnice - Z-ca Przewodniczącego PRRP.

W roku 2022 odbyły się 2 protokołowane posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. Ponadto Rada dwukrotnie podejmowała głosowanie w trybie obiegowym. W ramach posiadanych kompetencji, w 2022 roku Rada podjęła łącznie 11 uchwał.

Podczas organizowanych w 2022 roku posiedzeń, Rada zajmowała się różnego rodzaju zagadnieniami, w szczególności:

- opiniowano zasady organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- opiniowano podział środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- opiniowano umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z FP lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagających opinii PRRP.
- wyznaczano kierunki współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji polityki rynku pracy,

- analizowano sytuację społeczno-gospodarczą w kontekście pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie chojnickim,
- monitorowano sytuację absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie chojnickim.

Udział członków w posiedzeniach był aktywny, każde posiedzenie stanowiło quorum, co pozwalało podejmować prawomocne decyzje poprzez głosowanie. W posiedzeniach Rady uczestniczył Starosta Chojnicki - Pan Marek Szczepański oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Pan Wojciech Adamowicz. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zapewniał obsługę administracyjno-biurową związaną z działalnością Rady.

W dniach 2-3 czerwca 2022 r. członkowie Rady wzięli udział w wyjazdowym szkoleniu, adresowanym do członków powiatowych rad rynku pracy z województwa pomorskiego oraz Kierowników instytucji rynku pracy. Celem szkolenia było przekazanie członkom rad rynku pracy i pracownikom instytucji rynku pracy pakietu wiedzy teoretycznej i praktycznej podnoszącej ich kompetencje pozwalające na efektywne wykorzystanie ich w pracy Rady Rynku Pracy i w obszarze społeczno-zawodowym. Każdy z tematów pozwalał na wzbogacenie wiedzy o trendach i warunkach funkcjonowania rynku pracy, w tym także w procesie wykorzystywania środków unijnych. Uczestnicy mieli szansę na przygotowanie się do wyzwań związanych z lokalnymi uwarunkowaniami wpływającymi na rynek pracy (wykorzystanie środków unijnych, programy aktywizacji uchodźców, zmiany demograficzne).

Rok 2022 to czas ścisłej i owocnej współpracy Powiatowej Rady Rynku Pracy z Powiatowym Urzędem Pracy, szereg wydanych opinii, jak również konsultacji, uzgodnień i organizacji wielu przedsięwzięć na rzecz promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości i przeciwdziałania bezrobociu na terenie powiatu chojnickiego.

Członkowie Rady wykazali się dużym zaangażowaniem oraz współpracą w podejmowaniu działań na rzecz lokalnej społeczności w celu podniesienia poziomu aktywności zawodowej. Obecnie przed Radą stają nowe wyzwania. Na skutek agresji Rosji na Ukrainę polska gospodarka musi się zmierzyć z problemem uchodźczym, kryzysem energetycznym i wysoką inflacją, które bez wątpienia w znaczącym stopniu wpłyną na kondycję rynku pracy. Wojna w Ukrainie wymusiła konieczność szybszego zajęcia się problemami rynku pracy pod kątem obecności na nim pracowników zagranicznych. Jakość naszego rynku pracy w nadchodzących latach będzie zależała od tego, jak się z tymi problemami uporamy.

XVI. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 42 401 osób, w tym 25 793 kobiety (tj. 60,8%).

Tabela 104. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2021-2022

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+)	
		31.12.2021	31.12.2022	liczba bezrobotnych	%
BYTOWSKI	ogółem	2 635	2 764	129	4,9%
	kobiety	1 615	1 688	73	4,5%
CHOJNICKI	ogółem	3 053	3 071	18	0,6%
	kobiety	1 977	1 997	20	1,0%
CZŁUCHOWSKI	ogółem	2 091	1 853	-238	-11,4%
	kobiety	1 216	1 087	-129	-10,6%
GDAŃSKI	ogółem	2 061	1 624	-437	-21,2%
	kobiety	1 361	1 092	-269	-19,8%
KARTUSKI	ogółem	1 955	1 745	-210	-10,7%
	kobiety	1 276	1 120	-156	-12,2%
KOŚCIERSKI	ogółem	1 791	1 908	117	6,5%
	kobiety	1 101	1 172	71	6,4%
KWIDZYŃSKI	ogółem	2 106	1 711	-395	-18,8%
	kobiety	1 416	1 145	-271	-19,1%
LĘBORSKI	ogółem	2 304	2 288	-16	-0,7%
	kobiety	1 279	1 299	20	1,6%
MALBORSKI	ogółem	1 478	1 459	-19	-1,3%
	kobiety	991	992	1	0,1%
NOWODWORSKI	ogółem	1 355	1 252	-103	-7,6%
	kobiety	826	778	-48	-5,8%
PUCKI	ogółem	1 692	1 680	-12	-0,7%
	kobiety	906	922	16	1,8%
SŁUPSKI	ogółem	3 219	2 483	-736	-22,9%
	kobiety	1 746	1 353	-393	-22,5%
STAROGARDZKI	ogółem	2 605	2 507	-98	-3,8%
	kobiety	1 686	1 585	-101	-6,0%
SZTUMSKI	ogółem	804	656	-148	-18,4%
	kobiety	600	507	-93	-15,5%
TCZEWSKI	ogółem	2 563	2 301	-262	-10,2%
	kobiety	1 604	1 441	-163	-10,2%
WEJHEROWSKI	ogółem	3 481	3 440	-41	-1,2%
	kobiety	2 277	2 208	-69	-3,0%
miasta na prawach powiatu:					
GDAŃSK	ogółem	7 407	5 866	-1 541	-20,8%
	kobiety	3 984	3 250	-734	-18,4%
GDYNIA	ogółem	2 651	2 144	-507	-19,1%
	kobiety	1 502	1 255	-247	-16,4%
SŁUPSK	ogółem	2 099	1 336	-763	-36,4%
	kobiety	1 091	736	-355	-32,5%
SOPOT	ogółem	332	313	-19	-5,7%
	kobiety	165	166	1	0,6%
WOJEWÓDZTWO	ogółem	47 682	42 401	-5 281	-11,1%
	kobiety	28 619	25 793	-2 826	-9,9%
KRAJ	ogółem	895 203	812 301	-82 902	-9,3%
	kobiety	481 935	436 409	-45 526	-9,4%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Gdańsku

Liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w grudniu 2022 r. zmalała o 5 281 osób (tj. o 11,1%) w stosunku do grudnia 2021 r., podobnie jak stopa bezrobocia, która zmalała w stosunku do wskaźnika notowanego rok wcześniej o 0,6 pp.

Tabela 105. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2021-2022

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		spadek(-) / wzrost (+) w stosunku do grudnia 2021 w pkt. proc.
	31.12.2021*	31.12.2022	
bytowski	9,1	9,5	0,4
chojnicki	8,5	8,5	0
człuchowski	11,5	10,2	-1,3
gdański	4,8	3,8	-1,0
Kartuski	3,8	3,3	-0,5
kościerski	7,3	7,7	0,4
kwidzyński	7,3	6,0	-1,3
łęborski	10,7	10,5	-0,2
malborski	9,0	8,8	-0,2
nowodworski	13,9	12,8	-1,1
pucki	6,3	6,2	-0,1
słupski	10,1	7,9	-2,2
starogardzki	6,1	5,8	-0,3
sztumski	7,4	6,1	-1,3
tczewski	6,3	5,7	-0,6
wejherowski	5,5	5,4	-0,1
miasta na prawach powiatu			
Gdańsk	2,9	2,3	-0,6
Gdynia	2,4	1,9	-0,5
Słupsk	5,5	3,5	-2,0
Sopot	1,7	1,5	-0,2
WOJEWÓDZTWO	5,2	4,6	-0,6
KRAJ	5,8	5,2	-0,6

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2022 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk

Tabela 106. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2021 r. - grudzień 2022 r.

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		31.12.2021	31.12.2022	liczby bezrobotnych	w %
1	Dolnośląskie	58 738	53 952	-4 786	-8,1%
2	Kujawsko-pomorskie	61 861	56 484	-5 377	-8,7%
3	Lubelskie	66 244	61 254	-4 990	-7,5%
4	Lubuskie	18 158	15 725	-2 433	-13,4%
5	Łódzkie	60 902	54 397	-6 505	-10,7%
6	Małopolskie	69 948	64 379	-5 569	-8,0%
7	Mazowieckie	129 248	116 520	-12 728	-9,8%
8	Opolskie	21 535	20 524	-1 011	-4,7%
9	Podkarpackie	77 291	69 046	-8 245	-10,7%
10	Podlaskie	33 374	31 185	-2 189	-6,6%
11	Pomorskie	47 682	42 401	-5 281	-11,1%
12	Śląskie	76 324	64 903	-11 421	-15,0%
13	Świętokrzyskie	38 035	34 029	-4 006	-10,5%
14	Warmińsko-mazurskie	42 567	41 069	-1 498	-3,5%
15	Wielkopolskie	49 850	46 289	-3 561	-7,1%
16	Zachodniopomorskie	43 446	40 144	-3 302	-7,6%
Polska		895 203	812 301	-82 902	-9,3%

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

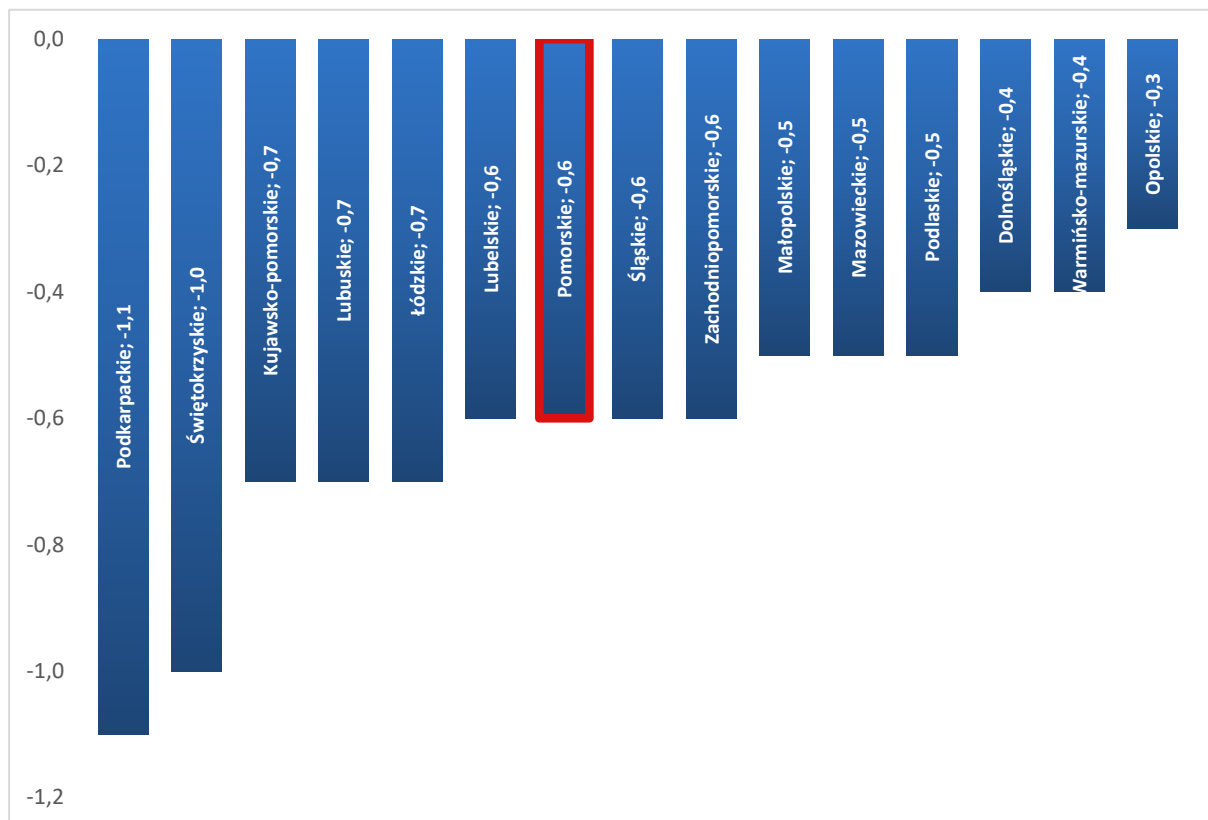
Tabela 107. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2021-2022 r.

Województwo	Stopa bezrobocia (w %)		spadek(-) / wzrost (+) w stosunku do grudnia 2021
	31.12.2021*	31.12.2022	
Dolnośląskie	4,9	4,5	-0,4
Kujawsko-pomorskie	8,1	7,4	-0,7
Lubelskie	8,7	8,1	-0,6
Lubuskie	5,1	4,4	-0,7
Łódzkie	6,1	5,4	-0,7
Małopolskie	5,0	4,5	-0,5
Mazowieckie	4,7	4,2	-0,5
Opolskie	6,4	6,1	-0,3
Podkarpackie	9,9	8,8	-1,1
Podlaskie	7,8	7,3	-0,5
Pomorskie	5,2	4,6	-0,6
Śląskie	4,3	3,7	-0,6
Świętokrzyskie	8,7	7,7	-1,0
Warmińsko-mazurskie	9,1	8,7	-0,4
Wielkopolskie	3,2	2,9	-0,3
Zachodniopomorskie	7,3	6,7	-0,6
POLSKA	5,8	5,2	-0,6

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2022 r.

Wykres 30. Spadek stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2021-grudzień 2022 (w pkt %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

XVII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 108. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2022 r.

Wyszczególnienie		Powiat chojnicki	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
BEZROBOTNI OGÓŁEM		3 071	903	625	889	558	96
w tym kobiety		1 997	574	431	564	376	52
udział %		65,0%	63,6%	69,0%	63,4%	67,4%	54,2%
Bezrobotni z prawem do zasiłku		410	142	90	100	69	9
udział %		13,4%	15,7%	14,4%	11,2%	12,4%	9,4%
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		2 661	761	535	789	489	87
udział %		86,6%	84,3%	85,6%	88,8%	87,6%	90,6%
Niepełnosprawni		229	79	52	60	34	4
udział %		7,5%	8,7%	8,3%	6,7%	6,1%	4,2%
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	299	139	51	63	43	3
	udział %	9,7%	15,4%	8,2%	7,1%	7,7%	3,1%
	Policealnym i średnim zawodowym	677	223	147	175	112	20
	udział %	22,0%	24,7%	23,5%	19,7%	20,1%	20,8%
	Średnim ogólnym	399	102	87	103	102	5
	udział %	13,0%	11,3%	13,9%	11,6%	18,3%	5,2%
	Zasadniczym zawodowym	1 079	260	217	335	227	40
	udział %	35,1%	28,8%	34,7%	37,7%	40,7%	41,7%
	Gimnazjalnym / podstawowym i poniżej	617	179	123	213	74	28
	udział %	20,1%	19,8%	19,7%	24,0%	13,3%	29,2%
Bezrobotni do 30 roku życia		928	233	209	265	186	35
udział %		30,2%	25,8%	33,4%	29,8%	33,3%	36,5%
Długotrwale bezrobotni		1 664	413	340	532	323	56
udział %		54,2%	45,7%	54,4%	59,8%	57,9%	58,3%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 109. Powiat chojnicki - bezrobocie 2022

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2021		3 053	1 076	1 977	
Zarejestrowani w 2022		4 083	1 823	2 260	
z tego	po raz pierwszy	1 029	473	556	
	po raz kolejny	3 054	1 350	1 704	
Wyłączeni z ewidencji w 2022		4 065	1 825	2 240	
z powodu	podjęcia pracy	2 547	1 070	1 477	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1 773	696	1 077
		prac interwencyjnych	139	42	97
		robót publicznych	197	53	144
		jednorazowe środki na dział. gosp.*	111	70	41
		doposażenie nowego miejsca pracy	316	203	113
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	11	6	5
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym: PFRON)	0	0	0
		rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)***	17	6	11
		rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)**	216	43	173
		rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	40	11	29
		odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	116	87	29
		niepotwierdzenia gotowości do pracy	512	337	175
		dobrowolnej rezygnacji	167	45	122
		osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	150	76	74
		z innych przyczyn	300	150	150
Stan na dzień 31.12.2022		3 072	1 075	1 997	

* w tym 1 osoba podjęła działalność gospodarczą w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie

** w 2022 r. łącznie skierowano na staż 217 osób (216 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy)

*** w 2022 r. łącznie skierowano na szkolenie 18 osób (17 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy - w ramach przyznanej renty szkoleniowej)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2022 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2022	w tym:	
		Kontynuujące z 2021	Skierowane w 2022
Ogółem aktywne formy	1 277	223	1 054
Szkolenia	18	0	18
Prace interwencyjne	221	82	139
Roboty publiczne	235	38	197
Stáže	320	103	217
Prace społecznie użyteczne	45	0	45
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	111	0	111
Doposażenie nowych miejsc pracy	316	0	316
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gospod.)	12	0	12
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie		Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy (z uwzględnieniem pośrednictwa pracy z terenu kraju)		533
współpraca z PUP Chojnice w 2022 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1650
	Liczba miejsc pracy	4965
Pracodawcy spoza powiatu chojnickiego korzystający z pośrednictwa pracy		53
współpraca z PUP Chojnice w 2022 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	169
	Liczba miejsc pracy	1359

Miasto Chojnice

Tabela 110. Miasto Chojnice - bezrobocie 2022

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2021		948	337	611	
Zarejestrowani w 2022		1 698	773	925	
z tego	po raz pierwszy	421	203	218	
	po raz kolejny	1 277	570	707	
Wyłączeni z ewidencji w 2022		1 743	781	962	
z powodu	podjęcia pracy	1 040	423	617	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	683	246	437
		prac interwencyjnych	60	18	42
		robót publicznych	109	31	78
		jednorazowe środki na dział. gosp.*	38	13	15
		doposażenie nowego miejsca pracy	144	102	42
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	6	3	3
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym PFRON)	0	0	0	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)**	6	1	5	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	92	16	76	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	10	1	9	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	58	47	11	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	298	192	106	
	dobrowolnej rezygnacji	76	22	54	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	56	29	27	
	z innych przyczyn	107	50	57	
Stan na dzień 31.12.2022		903	329	574	

* w tym 1 osoba podjęła działalność gospodarczą w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie

** w 2022 r. łącznie skierowano na szkolenie 7 osób (6 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy - w ramach przyznanej renty szkoleniowej)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2022 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2022	w tym	
		Kontynuujące z 2021 r.	Skierowane w 2022 r.
Ogółem aktywne formy	597	125	472
Szkolenia	7	0	7
Prace interwencyjne	102	42	60
Roboty publiczne	136	27	109
Stáže	148	56	92
Prace społecznie użyteczne	15	0	15
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	38	0	38
Doposażenie nowych miejsc pracy	144	0	144
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gosp.)	7	0	7
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	225
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	838
Liczba miejsc pracy	2739

Źródło: Opracowanie własne

Gmina Chojnice

Tabela 111. Gmina Chojnice - bezrobocie 2022

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2021		624	198	426	
Zarejestrowani w 2022		862	386	476	
z tego	po raz pierwszy	215	99	116	
	po raz kolejny	647	287	360	
Wyłączeni z ewidencji w 2022		861	390	471	
z powodu	podjęcia pracy	565	255	310	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	383	156	227
		prac interwencyjnych	33	16	17
		robót publicznych	41	10	31
		jednorazowe środki na dział. gosp.	29	20	9
		doposażenie nowego miejsca pracy	77	51	26
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	2	2	0
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (PFRON)	0	0	0	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	4	2	2	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	47	9	38	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	16	4	12	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	23	15	8	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	87	59	28	
	dobrowolnej rezygnacji	34	7	27	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	32	15	17	
	z innych przyczyn	53	24	29	
Stan na dzień 31.12.2022		625	194	431	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2022 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2022	w tym:	
		Kontynuujące z 2021 r.	Skierowane w 2022 r.
Ogółem aktywne formy	296	47	249
Szkolenia	4	0	4
Prace interwencyjne	51	18	33
Roboty publiczne	49	8	41
Stażę	68	21	47
Prace społecznie użyteczne	16	0	16
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	29	0	29
Doposażenie nowych miejsc pracy	77	0	77
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	2	0	2
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	109
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	253
Liczba miejsc pracy	394

Źródło: Opracowanie własne

Czersk

Tabela 112. Czersk - bezrobocie 2022

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym	
			Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2021		880	332	548
Zarejestrowani w 2022		871	371	500
z tego	po raz pierwszy	234	103	131
	po raz kolejny	637	268	369
Wyłączeni z ewidencji w 2022		862	378	484
z tego	podjęcia pracy	541	214	327
	pracy niesubsydiowanej	416	164	252
	prac interwencyjnych	28	4	24
	robót publicznych	12	5	7
	jednorazowe środki na dział. gosp.*	22	11	11
	doposażenie nowego miejsca pracy	62	30	32
	bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
	bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
	świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
	refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
	dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	4	0	4
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*	40	13	27
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	11	4	7
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	27	22	5
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	82	52	30
	dobrowolnej rezygnacji	31	11	20
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	36	16	20
z innych przyczyn	90	46	44	
Stan na dzień 31.12.2022		889	325	564

* w 2022 r. łącznie skierowano na staż 41 osób (40 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2022 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2022	w tym	
		Kontynuujące z 2021 r.	Skierowane w 2022 r.
Ogółem aktywne formy	211	30	181
Szkolenia	4	0	4
Prace interwencyjne	43	15	28
Roboty publiczne	13	1	12
Stáže	55	14	41
Prace społecznie użyteczne	11	0	11
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	22	0	22
Doposażenie nowych miejsc pracy	62	0	62
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	80
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	212
Liczba miejsc pracy	262

Źródło: Opracowanie własne

Brusy

Tabela 113. Brusy - bezrobocie 2022

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2021		502	163	339	
Zarejestrowani w 2022		552	248	304	
z tego	po raz pierwszy	131	52	79	
	po raz kolejny	421	196	225	
Wyłączeni z ewidencji w 2022		496	229	267	
z powodu	podjęcia pracy	330	154	176	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	250	113	137
		prac interwencyjnych	15	3	12
		robót publicznych	12	4	8
		jednorazowe środki na dział. gosp.	21	15	6
		doposażenie nowego miejsca pracy	30	18	12
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	2	1	1
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym PFRON)	0	0	0	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	3	3	0	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	34	5	29	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	8	3	5	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	35	24	11	
	dobrowolnej rezygnacji	24	4	20	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	21	12	9	
	z innych przyczyn	41	24	17	
Stan na dzień 31.12.2022		558	182	376	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2022 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2022 r.	w tym	
		Kontynuujące z 2021 r.	Skierowane w 2022 r.
Ogółem aktywne formy	132	18	114
Szkolenia	3	0	3
Prace interwencyjne	22	7	15
Roboty publiczne	13	1	12
Stáže	44	10	34
Prace społecznie użyteczne	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	21	0	21
Doposażenie nowych miejsc pracy	30	0	30
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	2	0	2
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	54
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	139
Liczba miejsc pracy	166

Źródło: Opracowanie własne

Konarzyny

Tabela 114. Konarzyny - bezrobocie 2022

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2021		99	46	53	
Zarejestrowani w 2022		100	45	55	
z tego	po raz pierwszy	28	16	12	
	po raz kolejny	72	29	43	
Wyłączeni z ewidencji w 2022		103	47	56	
z powodu	podjęcia pracy	71	24	47	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	41	17	24
		prac interwencyjnych	3	1	2
		robót publicznych	23	3	20
		jednorazowe środki na dział. gosp.	1	1	0
		doposażenie nowego miejsca pracy	3	2	1
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	0	0	0
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (PFRON)	0	0	0	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	3	0	3	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	3	2	1	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	0	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	10	10	0	
	dobrowolnej rezygnacji	2	1	1	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	5	4	1	
	z innych przyczyn	9	6	3	
Stan na dzień 31.12.2022		96	44	52	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2022 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2022 r.	W tym	
		Kontynuujące z 2021 r.	Skierowane w 2022 r.
Ogółem aktywne formy	39	3	36
Szkolenia	0	0	0
Prace interwencyjne	3	0	3
Roboty publiczne	24	1	23
Staże	5	2	3
Prace społecznie użyteczne	3	0	3
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - sos. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	1	0	1
Doposażenie nowych miejsc pracy	3	0	3
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	0	0	0
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	12
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	39
Liczba miejsc pracy	45

Źródło: Opracowanie własne

XVIII. Spis tablic

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2021 r.	7
Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2021 r.	8
Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2021 r.	8
Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2021 roku	9
Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2020-2021 (stan na 31 XII)	9
Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2021 r. wg sektorów własnościowych	9
Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2010-2021 (stan na dzień 31.XII)	10
Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2021	10
Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2021-2022	11
Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2022 roku	11
Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2021-2022	12
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2021-2022 (w %)	14
Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2021 (wg stanu na dzień 31 grudnia)	15
Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2022 roku	16
Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2012-2022 r.	17
Tabela 16. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2022 roku	18
Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2021-2022	20
Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickim wg płci – stan na dzień 31.12.2022 r.	21
Tabela 19. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń–grudzień 2022 roku	22
Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2021-2022	23
Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2021-2022	23
Tabela 22. Długotrwale bezrobotni w latach 2021-2022	24
Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2022 r.)	24
Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2021–2022	25
Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2021-2022	25
Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku	26
Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2021-2022	27
Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2021-2022	27
Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2021-2022	28
Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2021-2022	28
Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2021–2022... ..	29
Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2022 r.	29
Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2022 r.	30

Tabela 34. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2022 roku w układzie branżowym	38
Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2021-2022 (wg branż)	38
Tabela 36. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2022 roku.....	39
Tabela 37. Pracodawcy wg sekcji PKD, rozpoczynający współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w 2022 r.	40
Tabela 38. Rejestracja oświadczeń w latach 2018-2022.....	41
Tabela 39. Wydawanie zezwoleń w latach 2018-2022	43
Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2022 roku	44
Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2022 roku.....	45
Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2022 roku.	50
Tabela 43. Grupowe informacje zawodowe w 2022 roku.	52
Tabela 44. Szkolenia – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022	56
Tabela 45. Dofinansowanie studiów podyplomowych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022.....	57
Tabela 46. Wydatki poniesione na szkolenia i studia podyplomowe bezrobotnych w 2022 roku	57
Tabela 47. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku.....	59
Tabela 48. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – uczestnicy w 2022 roku.....	59
Tabela 49. Źródła finansowania programów oraz wydatki poniesione w 2022 roku	61
Tabela 50. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)”	64
Tabela 51. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w l. 2019-2022 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” według form wsparcia	65
Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w l. 2019-2022 w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” według form wsparcia	68
Tabela 53. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)”	69
Tabela 54. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorza” według form aktywizacji.....	70
Tabela 55. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja bezrobotnych cudzoziemców”	71
Tabela 56. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” według form aktywizacji	72
Tabela 57. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w 2022 r. w ramach projektu pilotażowego „Kochani, wychodź do pracy!”.....	75
Tabela 58. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004–2006.....	76
Tabela 59. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007–2013.....	77
Tabela 60. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014–2020.....	78
Tabela 61. Prace interwencyjne	80
Tabela 62. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2022 (wg gmin).....	80
Tabela 63. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022.....	81
Tabela 64. Roboty publiczne	82
Tabela 65. Organizatorzy robót publicznych w roku 2022 (wg gmin)	83

Tabela 66. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022.....	83
Tabela 67. Umowy stażowe	85
Tabela 68. Organizacja staży w roku 2022 (wg gmin)	85
Tabela 69. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022.....	86
Tabela 70. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	87
Tabela 71. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2021-2022.....	88
Tabela 72. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2021-2022	88
Tabela 73. Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci	88
Tabela 74. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2022 roku (Algorytm/Fundusz Pracy)	89
Tabela 75. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2022 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1)	90
Tabela 76. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2022 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2).....	90
Tabela 77. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022	91
Tabela 78. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	92
Tabela 79. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2022 roku	93
Tabela 80. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022.....	93
Tabela 81. Prace społecznie użyteczne	94
Tabela 82. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2022 (wg gmin)	94
Tabela 83. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022.....	95
Tabela 84. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną.....	96
Tabela 85. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022	97
Tabela 86. Zwrot kosztów przejazdu.....	97
Tabela 87. Bezrobotni, którym w 2022 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin.....	98
Tabela 88. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2022	98
Tabela 89. Bon na zasiedlenie.....	99
Tabela 90. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin	99
Tabela 91. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2022	100
Tabela 92. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2021	101
Tabela 93. Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2021	101
Tabela 94. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, w ramach których zaktywizowano obywateli Ukrainy w 2022 roku.	103
Tabela 95. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2021-2022	104
Tabela 96. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2022 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia	106
Tabela 97. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2021–2022 (w tys. zł).....	107
Tabela 98. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2021–2022 (w tys. zł).....	109

Tabela 99. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2021-2022	110
Tabela 100. Jednorazowe dotacje dla przedsiębiorców objętych obostrzeniami związanymi z COVID-19	112
Tabela 101. Wyniki Barometru zawodów wg prognoz na lata 2022 i 2023	114
Tabela 102. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2022	126
Tabela 103. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2022 roku	129
Tabela 104. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2021-2022	139
Tabela 105. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2021-2022	140
Tabela 106. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2021 r. - grudzień 2022 r.	140
Tabela 107. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2021-2022 r.	141
Tabela 108. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2022 r.	142
Tabela 109. Powiat chojnicki - bezrobocie 2022	143
Tabela 110. Miasto Chojnice – bezrobocie 2022	144
Tabela 111. Gmina Chojnice – bezrobocie 2022	145
Tabela 112. Czersk – bezrobocie 2022	146
Tabela 113. Brusy – bezrobocie 2022	147
Tabela 114. Konarzyny – bezrobocie 2022	148

XIX. Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2021-2022	11
Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2022 roku	12
Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2022 (stan na dzień 31.XII)	13
Wykres 4. Poziom bezrobocia w województwie pomorskim	13
Wykres 5. Poziom bezrobocia w Polsce w latach 2003-2022	13
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2020-2021 (w %)	14
Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2022 r. - grudzień XII 2022 r.	14
Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2022 (stan na dzień 31.XII)	15
Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2021-2022	16
Wykres 10. Odpyły bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2021-2022	18
Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2022 roku	19
Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2021-2022	20
Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2022 r.)	21
Wykres 14. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2021-2022	27
Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2020-2021	28
Wykres 16. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2021-2022	28
Wykres 17. Bezrobotni wg uprawnień zasiłkowych w powiecie chojnickim w układzie gmin	29
Wykres 18. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2020-2021	34
Wykres 19. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2022	34
Wykres 20. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2015-2022	38
Wykres 21. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2022 roku	45
Wykres. 22 Grupy bezrobotnych korzystających z porady indywidualnej w 2021 i 2022 roku	48
Wykres 23. Grupy bezrobotnych korzystających z porady grupowej w 2021. i 2022 roku.	49
Wykres 24. Źródła finansowania programów w 2022 roku	61
Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2011-2022	87
Wykres 26. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2022 r.	88
Wykres 27. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2019-2022	105
Wykres 28. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2020-2022	108
Wykres 29. Wyniki badania "Barometr zawodów" w powiecie chojnickim (prognozy na lata 2017-2023)	114
Wykres 30. Spadek stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2021-grudzień 2022 (w pkt %) ..	141

XX. Załączniki

Załącznik nr 1

Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2021 i 2022

Wyszczególnienie		2021	2022	Dynamika
Liczba bezrobotnych*				
ogółem		3 053	3 071	100,6
w tym:	kobiety	1 977	1 997	101,0
	do 30 roku życia	921	928	100,8
	pow. 50 roku życia	700	698	99,7
	długotrwale bezrobotni	1 777	1 664	93,6
	bez kwalifikacji zawodowych	1 071	1 041	97,2
	niepełnosprawni	191	229	119,9
	mieszkańcy wsi	1 627	1 645	101,1
	z prawem do zasiłku	344	410	119,2
Średniomiesięczna liczba osób				
Rejestrujących się		291	340	116,8
Rejestrujących się po raz pierwszy		60	86	143,3
Wylączonych z ewidencji		231	339	146,8
Podejmujących pracę ogółem		182	212	116,5
Podejmujących pracę subsydiowaną		59	65	110,2
uczestników prac interwencyjnych		10	12	120,0
uczestników szkoleń		1	1	100,0
uczestników stażu		20	18	90,0
Podejmujących pracę niesubsydiowaną		123	148	120,3
Rezygnujących ze statusu osoby bezrobotnej		12	14	116,7
Niepotwierdzających gotowości		22	43	195,5
Oferty pracy				
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy		562	533	94,8
Liczba miejsc pracy		4 816	4965	103,1
Średniomiesięczna liczba miejsc pracy		401	414	103,2
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku				
Jednostki Samorządowe		422	1 825	432,5
Stolarstwo		194	199	102,6
Handel hurtowy i detaliczny		267	228	85,4
Produkcja i handel hurtowo detaliczny		1667	1 109	66,5
Transport		62	52	83,9
Budownictwo		288	300	104,2
Przetwórstwo rybne		127	101	79,5
Ochrona zdrowia		61	91	149,2
Szkoły i Przedszkola		83	103	124,1
Produkcja z PCV i metalu		305	272	89,2
Usługi dla instytucji i ludności		1161	513	44,2
Hotele, restauracje i bary		179	172	96,1

*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

**MONITORING PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI
LOKALNEGO RYNKU PRACY
POWIATU CHOJNICKIEGO NA LATA 2021 – 2030**

PRIORYTET I: ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I NOWE MIEJSCA PRACY

Cel strategiczny:

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych i atrakcyjnych miejsc pracy.

Cel operacyjny:

1.1. Wsparcie osób bezrobotnych w podejmowaniu działalności gospodarczej.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2022
1.	liczba zorganizowanych warsztatów i konsultacji / liczba uczestników	453 warsztaty i konsultacje / 453 uczestników
2.	liczba zorganizowanych spotkań i kampanii informacyjnych / liczba uczestników	Pomorskie Dni Przedsiębiorczości 14-18 listopada 2022 2 webinaria / 27 uczestników konsultacje / 54 uczestników
3.	liczba osób bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	110
4.	średni koszt uczestnictwa w programie jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	24.833

Cel operacyjny:

1.2. Pomoc przedsiębiorcom w tworzeniu nowych miejsc pracy i ochronie istniejących miejsc pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2022
1.	liczba i rodzaj materiałów informacyjnych o usługach i instrumentach rynku pracy przygotowanych dla przedsiębiorców planujących zatrudnienie pracowników	10 ulotek tematycznych
2.	liczba zorganizowanych warsztatów i konsultacji dla pracodawców / liczba uczestników	181 warsztatów / 270 uczestników, z tego: <ul style="list-style-type: none"> • prace interwencyjne – 51/51 • staże – 7/46 • doposażenie stanowiska pracy – 119/119 • KFS – 4/54
3.	liczba projektów autorskich / liczba uczestników	2 projekty / 58 uczestników: <ul style="list-style-type: none"> • „Top Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” (VIII edycja) – 58 uczestników

		<ul style="list-style-type: none"> • Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim: <p>- Zeszyt 1/2022 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2022 roku – Branża beauty, fryzjerstwo i kosmetyka”.</p>
4.	liczba pracodawców korzystających z usługi pośrednictwa pracy / liczba nowych pracodawców	533 pracodawców / w tym 106 nowych
5.	liczba pracodawców pozyskanych do współpracy, którzy dotychczas nie korzystali z usług PUP Chojnice - wizyty pośredników pracy	33 wizyty
6.	liczba zgłoszonych ofert pracy / liczba miejsc pracy	1650 / 4965
7.	liczba zorganizowanych giełd i targów pracy / liczba uczestników	23 giełdy/158 uczestników
8.	liczba pracodawców objętych doradztwem w zakresie programów rynku pracy	146 konsultacji dla pracodawców w ramach wydarzenia „Europejskie Dni Pracodawców”
9.	liczba zawartych umów / liczba miejsc w ramach programów: refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże	<p>445 umów / 536 miejsc pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 169/215 • prace interwencyjne – 83/115 • staże – 193/206
10.	liczba umów zawartych w ramach KFS / liczba form kształcenia ustawicznego / liczba przeszkolonych pracowników / liczba przeszkolonych pracodawców	<p>142 zawarte umowy 142 formy kształcenia ustawicznego 179 przeszkolonych pracowników 30 przeszkolonych pracodawców</p>
11.	efektywność kosztowa i zatrudnieniowa tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźniki te będą określone	<p>W 2022 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej poinformował o wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej osiągniętych w 2021 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2021 finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których w roku 2021 zostały określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie.</p> <p>Średnia wartość wskaźników osiągniętych w 2021 r. kształtowała się następująco:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. efektywność zatrudnieniowa: <ul style="list-style-type: none"> • kraj 84,51%, • PUP Chojnice 94,32% 2. efektywność kosztowa: <ul style="list-style-type: none"> • kraj 16 677,64 zł • PUP Chojnice 20 768,29 zł <p>Dane dotyczące wartości wskaźników osiągniętych w 2022 r. zostaną opublikowane w poł. 2023 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2022 obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,</p>

		jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.
12.	liczba i rodzaj instrumentów realizowanych w celu ochrony miejsc pracy liczba złożonych wniosków / liczba zawartych umów / liczba pracodawców / liczba pracowników	Dotacje w ramach Tarczy Antykryzysowej: 7 wniosków / 5 umów / 5 pracodawców/ 0 pracowników.

PRIORYTET II: PROMOCJA ZATRUDNIENIA I EFEKTYWNA AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY

Cel strategiczny:

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców, poprawa zatrudnialności w powiecie.

Cel operacyjny:

2.1. Ułatwienie osobom pozostającym bez pracy dostępu do wiedzy na temat sytuacji i zmian zachodzących na rynku pracy, dostępnych formach wsparcia oraz instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2022
1.	liczba i rodzaj przygotowanych publikacji / opracowań na temat sytuacji na rynku pracy zamieszczanych na stronie internetowej i dostępnych w siedzibie Urzędu	2 publikacje: <ul style="list-style-type: none"> „Top Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” – VII edycja projektu - 2021 rok „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” XIII edycja – 2022 rok
2.	liczba i rodzaj opracowanych raportów branżowych	1 raport branżowy: <ul style="list-style-type: none"> Zeszyt 1/2022 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2022 roku – Branża beauty, fryzjerstwo i kosmetyka”.
3.	liczba zorganizowanych / współorganizowanych inicjatyw na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji osób pozostających bez pracy	33 inicjatywy: <ul style="list-style-type: none"> 18 warsztatów w ramach projektu „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - XIII EDYCJA 2022 8 spotkań w ramach grupowych informacji zawodowych dla osób bezrobotnych 6 spotkań w ramach grupowych informacji dla uczestników dobrej praktyki PUP Chojnice pn. „Krok w samodzielność” 1 inicjatywa – konsultacje indywidualne dla osób poszukujących pracy (w tym obywateli Ukrainy) w ramach wydarzenia „Europejskie Dni Pracodawców” – udział wzięło 114

Cel operacyjny:**2.2. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu zatrudnienia.**

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2022
1.	liczba osób, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania	4 756
2.	liczba osób objętych usługami rynku pracy	7 170 osób, z tego: <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia – 16 osób • studia podyplomowe – 2 osoby • pośrednictwo pracy – 4 335 osób • poradnictwo zawodowe – 2 817 osób
3.	Liczba osób zaktywizowanych w ramach następujących instrumentów rynku pracy	773 osoby, z tego: <ul style="list-style-type: none"> • prace interwencyjne – 139 osób • roboty publiczne – 196 osób • prace społecznie użyteczne – 45 osób • staże – 216 osób • bon na zasiedlenie – 13 osób • bon szkoleniowy – 2 osoby • refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną – 53 osoby • zwrot kosztów przejazdu na ofertę pracy, szkolenie, staż – 93 osób • zwrot kosztów Pakiet Elastyczny – 16 osób
4.	łączna liczba osób objętych wszystkimi realizowanymi programami rynku pracy	1014 osób, z tego: <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia – 16 osób • studia podyplomowe – 2 osoby • prace interwencyjne – 221 osób • roboty publiczne – 234 osoby • prace społecznie użyteczne – 45 osób • staże – 319 osób • bon na zasiedlenie – 13 osób • bon szkoleniowy – 2 osoby • refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną – 53 osoby • zwrot kosztów przejazdu na ofertę pracy, szkolenie, staż – 93 osób • zwrot kosztów przejazdu „Pakiet Elastyczny” – 16 osób
5.	efektywność kosztowa i zatrudnieniowa tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźniki te będą określone	<p>W 2022 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej poinformował o wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej osiągniętych w 2021 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2021 finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których w roku 2021 zostały określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie.</p> <p>Średnia wartość wskaźników osiągniętych w 2021 r. kształtowała się następująco:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. efektywność zatrudnieniowa: <ul style="list-style-type: none"> • kraj 84,51%, • PUP Chojnice 94,32% 2. efektywność kosztowa:

		<ul style="list-style-type: none"> • kraj 16 677,64 zł • PUP Chojnice 20 768,29 zł <p>Dane dotyczące wartości wskaźników osiągniętych w 2022 r. zostaną opublikowane w poł. 2023 r.</p> <p>Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2022 obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.</p>
6.	liczba i rodzaj zrealizowanych projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej / wysokość środków pozyskanych na ten cel	<p>REZERWA MARSZAŁKA - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1. / 3 860 681,31 zł. 2. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2. / 1 820 963,38 zł. <p>REZERWA MARSZAŁKA – PROGRAM REGIONALNY</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. „Praca dla Pomorzan” / 633 679,03 zł <p>REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” / 1 000 000 zł. 5. „Program na rzecz bezrobotnych cudzoziemców” / 400 000 zł. 6. Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!” / 308 453,42 zł <p>PROJEKTY AUTORSKIE URZĘDU</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” 8. „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”. 9. Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego. 10. Dobra Praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pn. „Krok w samodzielność” (z elementami wypracowań Projektu UMK Toruń pn. „Wspieranie przechodzenia ze szkoły na rynek pracy. Innowacyjne modele współpracy publicznych służb zatrudnienia ze szkołami zawodowymi” (zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach nr 11/2021 z dnia 10.11.2021 r.))

Cel operacyjny:

2.3. Aktywizacja osób bezrobotnych z grup defaworyzowanych: osoby do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2022
1.	liczba osób objętych poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy	1. Poradnictwo zawodowe: <ul style="list-style-type: none">osoby do 30 roku życia - 1221osoby powyżej 50 roku życia - 454osoby długotrwale bezrobotne - 497osoby z niepełnosprawnościami - 180osoby bez kwalifikacji zawodowych - 956kobiety – 1 534 2. Pośrednictwo pracy: <ul style="list-style-type: none">osoby do 30 roku życia - 1704osoby powyżej 50 roku życia - 646osoby długotrwale bezrobotne - 1942osoby z niepełnosprawnościami - 290osoby bez kwalifikacji zawodowych - 1498kobiety – 2371
2.	liczba programów ze środków PFRON / liczba uczestników	1/1 (staż)
3.	liczba porozumień realizowanych z OPS	13 porozumień: <ul style="list-style-type: none">dot. realizacji prac społecznie użytecznych – 8 porozumień, z tego:<ol style="list-style-type: none">Gmina Miejska/ MOPS Chojnice– 3Gmina Chojnice/ GOPS Chojnice - 1Gmina Czersk/ CUS Czersk- 3Gmina Konarzyny/ GOPS Konarzyny - 1dot. współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi – 5 porozumień<ol style="list-style-type: none">MOPS ChojniceGOPS ChojniceMGOPS CzerskMGOPS BrusyGOPS Konarzyny
4.	liczba i rodzaj projektów skierowanych do osób: do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, bez kwalifikacji zawodowych, kobiet	REZERWA MARSZAŁKA - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY <ol style="list-style-type: none">Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1. / grupa docelowa: osoby do 30 r. ż, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety.Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2. / grupa docelowa: osoby powyżej 50 r. ż., osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety. REZERWA MARSZAŁKA – PROGRAM REGIONALNY <ol style="list-style-type: none">„Praca dla Pomorzan” / grupa docelowa: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z

		<p>niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych.</p> <p>REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY</p> <p>4. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” / grupa docelowa: osoby do 30 r. ż, osoby powyżej 50 r. ż., osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety.</p> <p>5. „Program na rzecz bezrobotnych cudzoziemców” / grupa docelowa: osoby do 30 r. ż., osoby powyżej 50 r. ż., osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety.</p> <p>6. Projekt pilotażowy „Kochani, wychodzę do pracy!” / grupa docelowa: osoby do 30 r. ż., kobiety.</p>
5.	liczba konkursów /naborów wniosków na realizację programów dla osób z poszczególnych grup defaworyzowanych / liczba miejsc dla osób z poszczególnych osób z grup defaworyzowanych	<p>LICZBA KONKURSÓW W RAMACH PROGRAMÓW / LICZBA MIEJSC: 37/579</p> <p>1. Staże: 7/115</p> <p>2. Prace interwencyjne: 12/188</p> <p>3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 11/110</p> <p>4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 7/166</p> <p>NABORY (dostępne przez cały rok) / LICZBA MIEJSC: 7/31</p> <p>1. Szkolenia: 4/16</p> <p>2. Bon szkoleniowy: 1/2</p> <p>3. Bon na zasiedlenie: 2/13</p>

Cel operacyjny:

2.4. Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2022
1.	liczba indywidualnych porad zawodowych / liczba uczestników	1015/1012
2.	liczba grupowych porad zawodowych / liczba uczestników	19 / 133
3.	liczba osób korzystających z narzędzi do badania kompetencji (badania testowe NBK, KZZ)	199/190
4.	liczba indywidualnych informacji zawodowych / liczba uczestników	1984/1984
5.	liczba grupowych informacji zawodowych / liczba uczestników	32 /879
6.	liczba i rodzaj projektów autorskich / liczba uczestników:	2/798

	„ABSOLWENT NA RYNKU PRACY – OTWARTE DNI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH” XIII EDYCJA 2022	1 / 658
	Dobra Praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pn. „Krok w samodzielność” (z elementami wypracowań Projektu UMK Toruń pn. „Wspieranie przechodzenia ze szkoły na rynek pracy. Innowacyjne modele współpracy publicznych służb zatrudnienia ze szkołami zawodowymi” (zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach nr 11/2021 z dnia 10.11.2021 r.))	1/140

PRIORYTET III: PRZYJAZNY I PROFESJONALNY URZĄD

Cel strategiczny:

Podniesienie jakości i efektywności usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Cel operacyjny:

3.1. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Urzędu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2022
1.	liczba szkoleń / liczba pracowników biorących udział w szkoleniach	33 szkolenia / 90 pracowników
2.	liczba pracowników biorących udział w konferencjach, sympozjach, seminariach, warsztatach, dobrych praktykach / tematyka	6 pracowników – Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia województwa pomorskiego 2 pracowników – Seminarium pn. „Rola umiejętności na międzypokoleniowym rynku pracy. Jak inspirować przedstawicieli pokoleń X,Y,Z w trzech ważnych obszarach: rozwój, coaching, rekrutacja
3.	poziom zadowolenia klientów z realizowanych usług (wyniki badań ankietowych) / zakres badania / liczba uczestników / liczba wypełnionych ankiet	2 badania ankietowe dot. kwestionariusza samooceny pracowników oraz kadry kierowniczej realizowane w ramach procedur kontroli zarządczej
4.	poziom wskaźnika efektywności zatrudnieniowej tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźnik ten będzie określony	W 2022 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej poinformował o wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej osiągniętych w 2021 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2021 finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których w roku 2021 zostały określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie. Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej osiągnięta w 2021 r. kształtowała się następująco: <ul style="list-style-type: none"> • kraj 84,51%, • PUP Chojnice 94,32%

		<p>Dane dotyczące wartości wskaźników osiągniętych w 2022 r. zostaną opublikowane w poł. 2023 r.</p> <p>Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2022 obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.</p>
005	poziom wskaźnika efektywności kosztowej tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźnik ten będzie określony	<p>W 2022 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej poinformował o wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej osiągniętych w 2021 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2021 finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których w roku 2021 zostały określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie.</p> <p>Średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej osiągnięta w 2021 r. kształtowała się następująco:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kraj 16 677,64 zł • PUP Chojnice 20 768,29 zł <p>Dane dotyczące wartości wskaźników osiągniętych w 2022 r. zostaną opublikowane w poł. 2023 r.</p> <p>Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2022 obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.</p>
6.	liczba i rodzaj nagród, wyróżnień, certyfikatów przyznanych PUP Chojnice za działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	-

Cel operacyjny:

3.2. Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i parterami.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2022
1.	liczba elektronicznych rejestracji	283
2.	liczba wniosków złożonych z wykorzystaniem formularza dostępnego za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl	<p>1 675 wniosków, z tego:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cudzoziemcy: zezwolenia – 51 • Cudzoziemcy: oświadczenia – 825 • Cudzoziemcy: powiadomienia - 792 • Dotacja dla 3 branż - 7

3.	liczba ofert pracy złożonych elektronicznie	724 ofert, z tego złożone za pośrednictwem: <ul style="list-style-type: none"> • portal praca.gov.pl - 137 • e-mail - 587
4.	liczba i rodzaj instytucji współpracujący w ramach SEPI	5 OPS
5.	liczba zaświadczeń wydanych za pośrednictwem SEPI	80
6.	liczba i rodzaj spotkań w trybie on-line	48 spotkań w formule online: <ul style="list-style-type: none"> • warsztaty w ramach projektu „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” XIII EDYCJA 2022 – 18 warsztatów • Spotkania w ramach poradnictwa grupowego dla osób bezrobotnych – 30 spotkań (grupowych porad oraz informacji zawodowych)



Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2022 rok

**Dokument sporządzony na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy
i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji
oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy**

1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. W 2022 roku 18 osób brało udział w szkoleniach (w 2021 roku – 15).

Tabela 1. Uczestnictwo osób bezrobotnych w szkoleniach w 2022 roku

Liczba osób objętych szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	18
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2021 roku, ale ukończyły je w 2022	0
Liczba osób skierowanych na szkolenie	18
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	18
Liczba osób, które przerwały szkolenie	0
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2022 roku, ale ukończą je w 2023	0

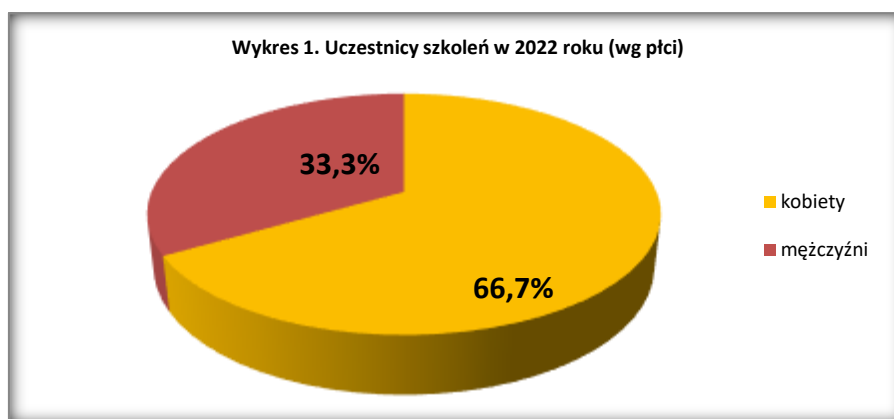
2. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

• WEDŁUG PŁCI

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy przeważały kobiety (ponad 66% ogółu tej populacji), co wyraźnie widać w zamieszczonej poniżej Tabeli 2 oraz na Wykresie 1.

Tabela 2. Struktura uczestników szkoleń według płci

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Przeszkolone kobiety	12	66,7
Przeszkoleni mężczyźni	6	33,3



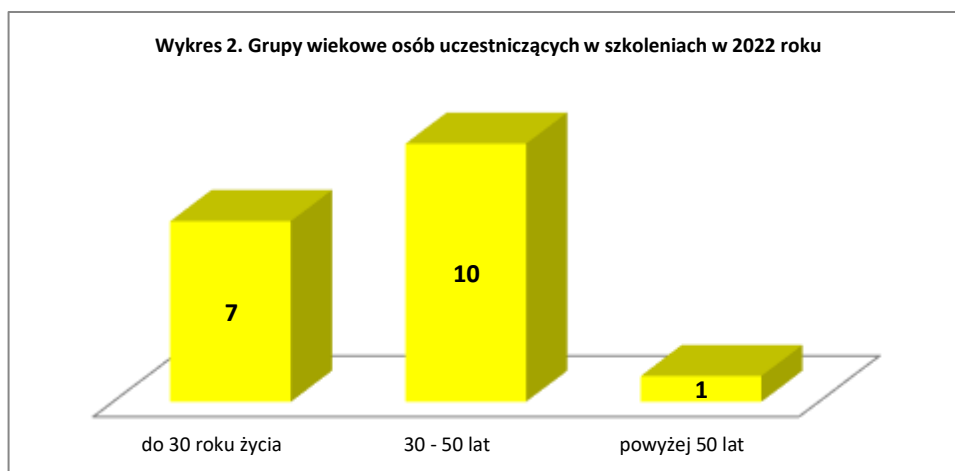
• WEDŁUG WIEKU

Wśród uczestników szkoleń większość stanowiły osoby w wieku 30-50 lat (55,5%). Prawie 39% ogółu osób szkolonych to osoby młode, tj. do 30 roku życia, natomiast 5,6% to osoby powyżej 50 roku życia.

Szczegółowy rozkład przedstawiony został w Tabeli 3.

Tabela 3. Struktura uczestników szkoleń według wieku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 30 roku życia	7	38,9
30 – 50 lat	10	55,5
powyżej 50 lat	1	5,6

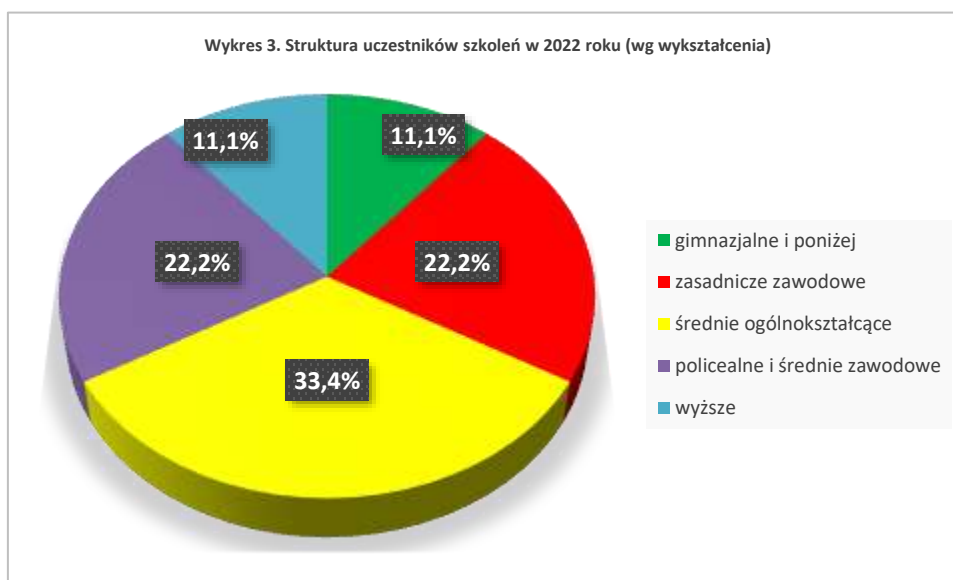


• WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Jak wynika z poniższych danych (Tabela 4), wśród osób uczestniczących w szkoleniach najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (33,4%). Na drugim miejscu była grupa osób z zasadniczym zawodowym i grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (równo po 22,2%).

Tabela 4. Struktura uczestników szkoleń według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
gimnazjalne i poniżej	2	11,1
zasadnicze zawodowe	4	22,2
średnie ogólnokształcące	6	33,4
policealne i średnie zawodowe	4	22,2
wyższe	2	11,1

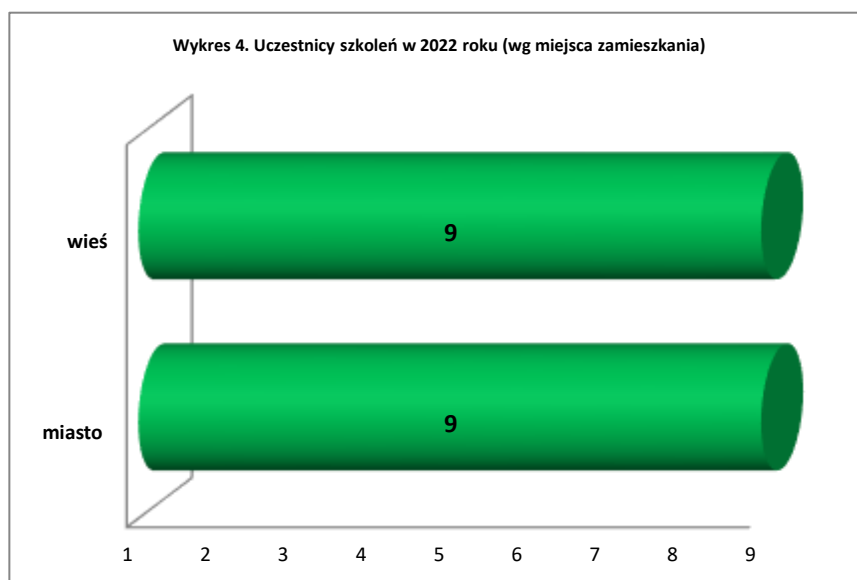


• WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Patrząc na badaną grupę osób szkolonych warto podkreślić, iż tyle samo osób mieszka w mieście, co na wsi.

Tabela 5. Struktura uczestników szkoleń według miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
miasto	9	50,0
wieś	9	50,0

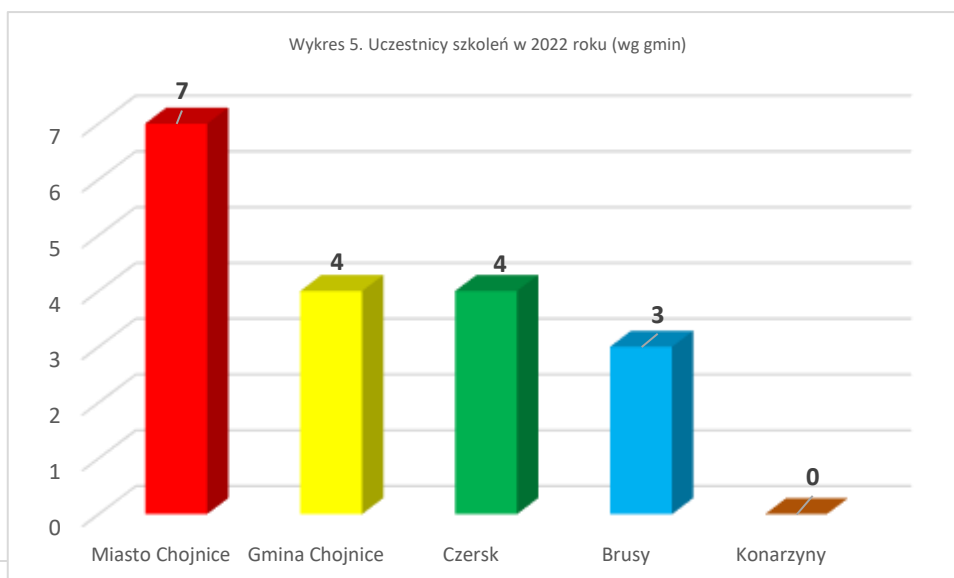


• **WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU CHOJNICKIEGO**

Dominującą grupą w tej populacji stanowili mieszkańcy miasta Chojnice (38,9 % ogółu uczestników szkoleń). Uczestnikami szkoleń byli również mieszkańcy gminy Chojnice (22,2%), miasta i gminy Czersk (22,2%) oraz miasta i gminy Brusy (16,7%).

Tabela 6. Struktura uczestników szkoleń według poszczególnych gmin powiatu chojnickiego

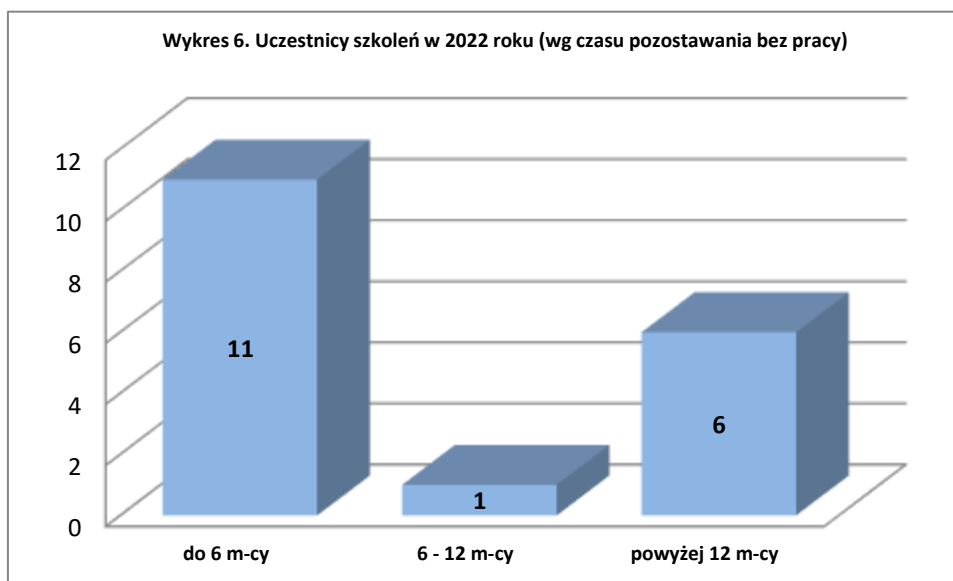
Wyszczególnienie	Liczba
Powiat ogółem	18
Miasto Chojnice	7
Gmina Chojnice	4
Czersk	4
Brusy	3
Konarzyny	0



Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy zauważyć można największą chęć uczestnictwa w szkoleniach osób zarejestrowanych w urzędzie pracy do 6 miesięcy (ponad 61 % ogółu populacji).

Tabela 7. Struktura uczestników szkoleń według czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 6 miesięcy	11	61,1
6 - 12 miesięcy	1	5,6
powyżej 12 miesięcy	6	33,3



• WEDŁUG GRUP SZCZEGÓLNEGO RYZYKA NA RYNKU PRACY

Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby młode do 30 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (każda grupa to odpowiednio 38,9% ogółu osób szkolonych). Następną w kolejności grupą będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne (33,3%).

Tabela 8. Struktura uczestników szkoleń według grup szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Uczestnicy szkoleń ogółem	18	100,0
<i>w tym:</i>		
do 30 roku życia	7	38,9
długotrwale bezrobotni	6	33,3
powyżej 50 roku życia	1	5,6
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	38,9
niepełnosprawni	1	5,6

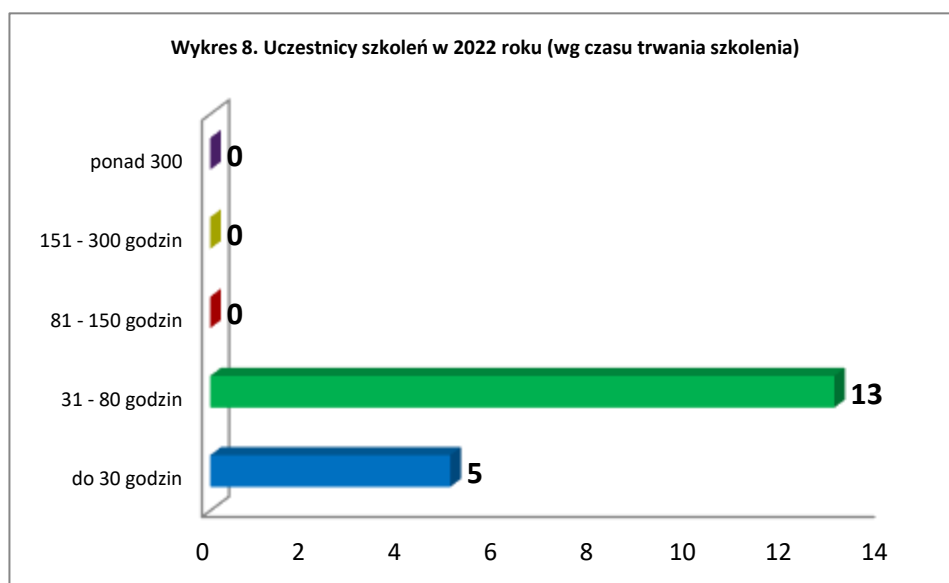
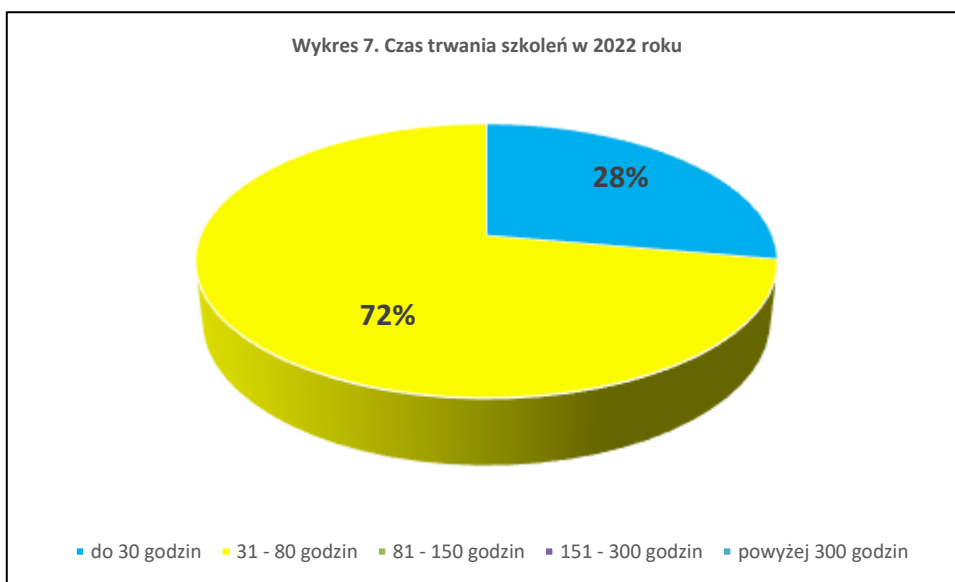
Suma przekracza 100% uczestników szkoleń, ponieważ osoby biorące udział w szkoleniach mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

- **WEDŁUG CZASU TRWANIA SZKOLEŃ**

Największą liczbę szkoleń organizowanych przez PUP Chojnice w 2022 roku stanowiły szkolenia trwające od 31 do 80 godzin. Stanowiły one ponad 72% wszystkich zorganizowanych szkoleń.

Tabela 9. Czas trwania szkoleń

Wyszczególnienie	Liczba szkoleń	Odsetek	Liczba osób	Odsetek
do 30 godzin	5	27,8	5	27,8
31 – 80 godzin	13	72,2	13	72,2
81 – 150 godzin	0	0,0	0	0,0
151 – 300 godzin	0	0,0	0	0,0
ponad 300 godzin	0	0,0	0	0,0



3. KIERUNKI SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Tabela 10. Efektywność zatrudnieniowa uczestników szkoleń (według kierunków szkoleń wskazanych przez osobę)

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenia	Efektywność w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia (liczba i %)
SZKOLENIA WSKAZANE PRZEZ OSOBĘ			
1.	PRAWO JAZDY KATEGORII E DO C	4	3 75%
2.	PRAWO JAZDY KATEGORII C	1	1 100%
3.	PRAWO JAZDY KATEGORII E DO B	1	1 100%
4.	CERTYFIKAT KOMPETENCJI ZAWODOWYCH W TRANSPORCIE DROGOWYM (CPC)	1	1 100%
5.	KURS Z ZAKRESU PODSTAW RACHUNKOWOŚCI	1	1 100%
6.	BUKIECIARZ	1	0 0%
7.	SZKOLENIE COMBO – STYLIZACJA RZĘS METODĄ OBJĘTOŚCIOWĄ, KĘPKA BEZ TAJEMNIC, PRAWIDŁOWA PRACA Z OKIEM KLIENTKI	1	1 100%
8.	KURS PODOLOGICZNY I STOPNIA	1	1 100%
BONY SZKOLENIOWE			
9.	SZKOLENIE KOSMETYCZNE: STYLIZACJA RZĘS METODĄ 1:1 ORAZ 2:3D, STYLIZACJA BRWI HENNA PUDROWĄ I FARBKĄ, LAMINACJA BRWI	1	1 100%
10.	KURS MAKIJAŻU OD PODSTAW	1	1 100%
SZKOLENIA W RAMACH PROJEKTU PILOTAŻOWEGO			
11.	PRAWO JAZDY KATEGORII B	5	4 80%
OGÓŁEM		18	15 83%

**Efektywność szkoleń
(w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia) wyniosła 83%**

Tabela 11. Udział osób bezrobotnych w innych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych w 2022 roku

Dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, którym dofinansowano studia podyplomowe	2
	Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	1
	Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe	50,0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	1
Sfinansowanie egzaminu, licencji, pożyczka szkoleniowa	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	50,0
	Liczba osób, którym sfinansowano egzamin, licencję, otrzymały pożyczkę szkoleniową	0
	Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0,0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0,0

4. Koszty szkoleń

Do kosztów szkoleń zalicza się:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Tabela 12. Koszty poniesione na szkolenia w roku 2022

Forma	Przeciętny koszt jednego szkolenia	Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	Przeciętny koszt osobogodziny	Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia)
szkolenia wskazane przez osobę	3.160,45	3.160,45	94,39	3.862,78
bony szkoleniowe	5.850,00	5.850,00	156,67	5.850,00
szkolenia w ramach projektu pilotażowego	3.200,00	3.200,00	49,85	4.000,00