

<p>III. Ocenywanie pracodawcy wobec kandydata do pracy</p> <p>25. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy</p> <p>1) poziom wykształcenia.....min. średnie.....</p> <p>2) umiejętności.....brak.....</p> <p>3) uprawnienia.....brak.....</p> <p>4) doświadczenie zawodowe.....brak.....</p> <p>5) znajomość języków obcych.....obowiązek zaliczenia testu pisemnego na poziomie szkoły średniej z języka obcego</p> <p>(A1- początkujący A2-niższy średnio zaawansowany B1-średnio zaawansowany B2-wyższy średnio zaawansowany C1-zaawansowany C2-biegły)</p>	<p>26. Ogólny zakres obowiązków:</p> <p>.....</p> <p>zakres obowiązków funkcjonariusza Straży Granicznej określa ustawa z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
--	--

<p>IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą</p> <p>27. Okres aktualności oferty:</p> <p>od.....24.03.2025 r......do.....23.05.2025 r......</p>	<p>28. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy:</p> <p><input type="checkbox"/> tak</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nie</p>
--	---

<p>29. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawcę</p> <p><input type="checkbox"/> co najmniej raz nadni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> inna ...w zależności od potrzeb.....</p>	<p>30. Czy należy upowszechnić ofertę w innych PUP</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> tak (w których): powiatów: dzierzoniowski, kłodzki, olawski, strzebiński, ząbkowski, jaworski, jeleniogórski, kamiennogórski, świdnicki, walbrzyski, złotoryjski, miłicki, oleśnicki, trzebnicki, wrocławski, głogowski, górowski, legnicki, lubiński, polkowicki, średzki, wołowski, bolesławiecki, lubański, lwówecki, zgorzelecki, żagański, żarski, słubicki, międzyrzecki, sulęciński, gorzowski, strzelecko-drezdenecki, krośnieński, nowosolski, wschowski, wolsztyński, zielonogórski: świebodziński, jarociński, kaliski, kępiński, koniński, kolski, krotoszyński, ostrowski, ostrzeszowski, pleszewski, słupecki, turecki: chodzieski, czarnkowsko-trzcianecki, gnieźnieński, gostyński, grodzki, kościański, leszczyński, międzychodzki, nowotomyski, obornicki, pilski, poznański, rawicki, szamotuński, średzki, śremski, wągrowiecki, wrzesiński, złotowski;</p> <p><input type="checkbox"/> nie</p>
--	--

<p>31. Czy oferta ma być upowszechniona w państwach EOG</p> <p><input type="checkbox"/> tak (w których)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nie</p>	<p>32. Dodatkowe informacje przydatne do realizacji oferty</p> <p><u>Funkcjonariuszem SG może być osoba posiadająca WYŁĄCZNIE obywatelstwo POLSKIE</u></p>
---	--

33. Wymagane dokumenty przy ubieganiu się na dane stanowisko:
kwestionariusz osobowy oraz wykaz niezbędnych dokumentów znajduje się na stronie internetowej www.nadodrzański.strazgraniczna.pl

UWAGA: W przypadku, gdy pracodawca krajowy zawarł w ogłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, o której mowa w ustawie, zwane dalej „wymaganiami dyskryminującymi”, lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub powiatowy urząd pracy podejmie decyzję o nieprzyjęciu tej oferty na podstawie art. 36 ust. 5e ustawy, powiatowy urząd pracy powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.

V. Oświadczenie pracodawcy:

- Oświadczam, że zgodnie z art. 36 ust. 5f ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy i nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
- Nie jestem/jeستم** agencją zatrudnienia, zgłaszając ofertę pracy tymczasowej. Numer wpisu do KRAZ (Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia).....
- Oferta pracy nie jest/jeest** ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy.
- Oferta nie jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju.

Krzysztof Dobry 2025 -03- 1 8
Miejscowość i data

KOMENDANT
Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej
[Podpis]
.....ptk SG Monika MUSIELAK.....
Podpis pracodawcy

* Klasyfikacja zawodów i specjalności dostępna jest na stronie: www.krosnoodrzańskie.praca.gov.pl

** niepotrzebne skreślić

właściwe zaznaczyć znakiem x

<p>VI. Adnotacje urzędu pracy</p>			
<p>34. Data przyjęcia zgłoszenia 20.03.2025.....</p>	<p>35. Numer oferty 0191-257-0191.....</p>	<p>36. Okres upowszechnienia oferty od.....20.03.2025.....do.....23.05.2025.....</p>	<p>37. Data wycofania oferty </p>
<p>38. Oferta pracy:</p> <p>- zawiera dane wymagane: tak/nie" <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>- przyjęta do realizacji: tak/nie" <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>- przekazana do upowszechnienia w innych PUP: tak/nie"</p>	<p>39. Pośrednik pracy realizujący ofertę Uraina Białak.....</p>	<p>40. Sposób przyjęcia oferty</p> <p><input type="checkbox"/> osobiście</p> <p><input type="checkbox"/> pisemnie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> inna forma.....Internet.....</p>	

Pośrednik Pracy