

POWIATOWY URZĄD PRACY w KROŚNIE ODRZAŃSKIM

RANKING

ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W POWIECIE KROŚNIEŃSKIM

W 2013 ROKU

WSTĘP

I. **Celem** niniejszego opracowania jest sporządzenie diagnozy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy w powiecie krośnieńskim w 2013 roku.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu należy do zadań samorządu powiatu.

II. **Podstawą** do opracowania jest art. 8 ust. 1 pkt. 3 i art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zm./ oraz Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014 jako zadanie 4.5., Program Promocji zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Krośnieńskim na lata 2007 – 2015 jako zadanie 2.3.

III. Metodologia opracowania.

Monitoring jest prowadzony w układzie trójszczeblowym obejmującym powiat, województwo i kraj w postaci raportów. Raport jest sporządzany przez powiatowe (z terenu każdego powiatu) i wojewódzkie (z terenu każdego województwa) urzędy pracy dwa razy w roku tj.:

- 1) raport półroczny, który jest sporządzony na podstawie danych z posiadanej sprawozdawczości i ma charakter diagnostyczny,
- 2) raport roczny, który obejmuje również dane z badań w zakładach pracy oraz badań absolwentów i ma charakter diagnostyczno- prognostyczny.

W tym celu będą przeprowadzone badania sondażowe w zakładach pracy i szkołach.

W oparciu o raporty wojewódzkie zostaną sporządzone raporty o zawodach nadwyżkowych i deficytowych w kraju.

Raporty powiatowe będą przekazywane dwa razy w roku organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy, a w szczególności staroście, wojewódzkiemu urzędowi pracy, dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych oraz wybranym instytucjom szkoleniowym.

IV. Źródła informacji

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są:

- 1) Dane zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).
- 2) Informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku.
- 3) Informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.

Zakłada się, że w dalszej perspektywie prac nad monitoringiem zakres gromadzenia informacji ulegnie rozszerzeniu o:

- 1) informacje prasowe o ofertach zatrudnienia według zawodów,
- 2) informacje oparte na badaniach losów absolwentów szkół.

V. Podstawowe definicje

- 1) Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- 2) Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- 3) Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

VI. Opracowanie raportu

- 1) W pierwszym rozdziale przedstawiono strukturę bezrobotnych wg grup zawodowych.
- 2) W drugim rozdziale zaprezentowano oferty pracy, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim w 2013 r.
- 3) W trzecim rozdziale wyłoniono zawody nadwyżkowe i deficytowe występujące w powiecie krośnieńskim.
- 4) Na końcu opracowania, załączono aneks statystyczny zawierający wybrane tablice.

Krosno Odrzańskie 07.03.2014 r.

Krótką charakterystyka bezrobocia w powiecie krośnieńskim

I. Powiat krośnieński należy do powiatów o najwyższej stopie bezrobocia. Zajmuje trzecie miejsce w województwie lubuskim. Podczas kiedy stopa bezrobocia w dniu 31.12.2013 r. wynosiła:

- w kraju - 13,4 %
- w województwie - 15,7 %
- w powiecie krośnieńskim - 23,9 %

Porównując analogiczny okres ubiegłego roku w powiecie krośnieńskim zmniejszyła się stopa bezrobocia o 0,2 punktu procentowego. W województwie również nastąpił niewielki spadek tj. o 0,1 punktu procentowego. Natomiast stopa bezrobocia występująca w kraju utrzymuje się na takim samym poziomie co w roku ubiegłym.

W końcu grudnia 2013 r. zarejestrowane były 4248 osoby bezrobotne, w tym 2306 kobiet, co stanowi 54,28 %. Analizując poprzedni rok zwiększył się udział kobiet o 2 punkty procentowe.

II. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Krośnie Odrzańskim:

(stan na 31.12.2013 r.)

1) osoby w wieku do 25 roku życia	- 729	tj. 17,16 % ogółu zarejestrowanych
2) osoby powyżej 50 roku życia	- 1133	tj. 26,67 % ogółu zarejestrowanych
3) osoby długotrwale bezrobotne (zarejestrowane powyżej 12 miesięcy)	- 2315	tj. 54,5 % ogółu zarejestrowanych
4) osoby wcześniej niepracujące	- 684	tj. 16,1 % ogółu zarejestrowanych
5) osoby poprzednio pracujące	- 3564	tj. 83,9 % ogółu zarejestrowanych
6) osoby bez kwalifikacji zawodowych	- 1246	tj. 29,33 % ogółu zarejestrowanych
7) osoby z wykształceniem wyższym	- 244	tj. 5,74 % ogółu zarejestrowanych
8) osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym	- 883	tj. 20,79 % ogółu zarejestrowanych
9) osoby z wykształceniem średnim ogólnym	- 482	tj. 11,35 % ogółu zarejestrowanych
10) osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym	- 1454	tj. 34,23 % ogółu zarejestrowanych
11) osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym	- 1185	tj. 27,89 % ogółu zarejestrowanych

III. Oferty pracy

W okresie badawczym tj. w roku 2013 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim wpłynęło 2488 (2012 r. 1736) ofert pracy (tj. o 752 oferty więcej niż w roku 2012) oferty subsydiowane * z Funduszu Pracy stanowiły 28,33 %.

*dotyczą robót publicznych, staży, prac społecznie użytecznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy dla osoby bezrobotnej.

ROZDZIAŁ I

Analiza bezrobocia wg zawodów w powiecie krośnieńskim – stan na koniec 2013 roku.

Przeprowadzając analizę zarejestrowanych osób bezrobotnych wg zawodów wzięto pod uwagę zawody, które są najliczniej reprezentowane wśród bezrobotnych.

Tabela nr 1) *Bezrobotni wg zawodów w powiecie krośnieńskim*

Lp.	Nazwa zawodu	Rok 2012 Bezrobotni w grupie stan w dniu 31.12.2012r.		Rok 2012 Kobiety w grupie stan w dniu 31.12.2012r.		Rok 2013 Bezrobotni w grupie stan w dniu 31.12.2013r.		Rok 2013 Kobiety w grupie stan w dniu 31.12.2013r.	
		Ogółem	% do ogółu bezrobotnych	w osobach	% kobiet w grupie zawodo- wej (5:3)	Ogółem	% do ogółu bezrobotnych	w osobach	% kobiet w grupie zawodo- wej (9:7)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	bez zawodu	480	10,98	305	63,54	479	11,27	312	65,13
2	sprzedawca	492	11,25	434	88,21	520	12,24	455	87,5
3	obuwnik przemysłowy	168	3,84	123	73,21	168	3,95	122	72,62
4	krawiec	138	3,15	135	97,83	141	3,31	137	97,16
5	szwaczka	91	2,08	91	100	84	1,98	84	100
6	murarz	134	3,06	0	0	105	2,47	0	0
7	mechanik samochodów osobowych	71	1,62	0	0	57	1,34	0	0
8	kucharz	80	1,83	65	81,25	72	1,69	61	84,72
9	ślusarz	77	1,76	3	3,90	68	1,60	2	2,94
10	robotnik gospodarczy	109	2,49	52	47,71	118	2,78	59	50
11	sprzątaczką	36	0,82	35	97,22	53	1,25	51	96,23

	biurowa								
12	technik ekonomista	51	1,17	44	86,27	70	1,65	61	87,14
13	robotnik budowlany	88	2,01	0	0	62	1,46	0	0
14	technik prac biurowych	45	1,03	39	86,67	42	0,99	39	92,85
15	technik administracji	23	0,52	19	82,61	27	0,63	23	85,18
16	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	48	1,1	24	50	42	0,99	26	61,90
17	technik technologii odzieży	37	0,85	37	100	29	0,68	29	100
18	technik mechanik	55	1,26	2	3,64	36	0,85	2	5,55
19	mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	34	0,78	0	0	27	0,63	0	0
20	piekarz	48	1,1	5	10,42	42	0,99	6	14,28
21	kierowca samochodu ciężarowego	35	0,80	0	0	31	0,73	0	0
22	robotnik leśny	69	1,58	25	36,23	79	1,86	23	29,11
23	kelner	37	0,85	31	83,78	33	0,77	29	87,88
24	fryzjer	42	0,96	41	97,62	42	0,99	41	97,62
25	technik handlowiec	29	6,77	24	82,76	34	0,80	30	88,23
26	magazynier	33	0,75	11	33,33	36	0,85	12	33,33
27	kucharz małej gastronomii	42	0,96	27	64,28	42	0,99	25	59,52
28	mechanik pojazdów samochodowych	52	1,19	0	0	49	1,15	0	0
29	elektromonter (elektryk zakładowy)	28	0,64	3	10,71	25	0,59	2	8
30	stolarz	33	0,75	0	0	16	0,38	0	0
31	hydraulik	24	0,55	0	0	29	0,68	0	0
32	technik informatyk	19	0,43	3	15,79		0,49	3	14,28
33	technik żywienia i gospodarstwa domowego	19	0,43	18	94,74	26	0,61	22	84,61
34	drwal/ pilarz	44	1,01	0	0	45	1,06	0	0
35	cukiernik	23	0,52	18	78,26	28	0,66	21	75
36	pilarz	26	0,59	6	23,08	42	0,99	6	14,28
37	meliorant	25	0,57	0	0	17	0,40	0	0
38	księgowy	24	0,55	23	95,83	17	0,40	16	94,12
39	operator maszyn do produkcji płyt pilśniowych	23	0,52	2	8,69	16	0,38	2	12,5
40	pałacz pieców zwykłych	22	0,51	1	4,54	24	0,56	0	0
41	ekonomista	21	0,48	15	71,43	20	0,47	16	80

42	technik budownictwa	21	0,48	5	23,81	18	0,42	8	44,44
43	technik obuwnik	21	0,48	12	57,14	19	0,45	12	63,16
44	mechanik samochodów ciężarowych	20	0,46	0	0	11	0,26	0	0
45	pomoc kuchenna	20	0,46	18	90	20	0,47	18	90
46	robotnik drogowy	20	0,46	0	0	13	0,31	0	0
47	malarz budowlany					20	0,47	1	5
48	Kierowca samochodów osobowych					23	0,54	0	0

W 2013 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w zawodzie sprzedawca tj. 520 osób, co stanowi 12,24 % ogółu bezrobotnych w powiecie krośnieńskim. W tej grupie kobiety stanowią 87,5 % tj. 455 osób.

Na drugiej pozycji klasyfikują się osoby bez kwalifikacji zawodowych, czyli bez zawodu tj. 479 osób co stanowi 11,27 % ogółu bezrobotnych. Kobiety w tej grupie stanowią 65,13 % tj. 312 osób. Trzecie miejsce zajmuje obuwnik przemysłowy 168 osób, co stanowi 3,95 % ogółu bezrobotnych, gdzie kobiety to 72,62 % tj. 122 osoby zarejestrowane w tym zawodzie.

Czwarte miejsce co do rozmiarów bezrobocia wg zawodów zajmuje zawód krawiec 141 osób, co stanowi 3,31 % ogółu bezrobotnych. W tym zawodzie dominują kobiety. Na piątym miejscu klasyfikuje się zawód murarz, 105 osób, co stanowi 2,47 % ogółu bezrobotnych. Ten zawód jest reprezentowany wyłącznie przez mężczyzn.

Na szóstym miejscu plasuje się zawód robotnik gospodarczy 118 osób i stanowi 2,78 % ogółu bezrobotnych w tym 50 % tj. 59 osób to kobiety.

W powiecie krośnieńskim spadł stan bezrobocia o 125 osób w porównaniu do analogicznego badanego okresu w 2012 r.

Powiększyła się nieznacznie liczba bezrobotnych w następujących zawodach:

- sprzedawca,
- krawiec,
- robotnik gospodarczy,
- technik ekonomista,
- technik administracji,
- robotnik leśny,
- technik handlowiec,
- magazynier
- hydraulik,

- sprzątaczką biurową,
- technika żywienia i gospodarstwa domowego,
- palacza kotłów zwykłych,
- malarza budowlanego.

Niewielkie różnice, które pojawiły się zawodach nie wynikają z przyczyn likwidacji zakładów pracy w powiecie krośnieńskim. Jedynie zawód sprzedawcy mógł być wynikiem zwolnień z małych działalności gospodarczych lub likwidacji małych sklepów w związku z powstaniem na terenie powiatu krośnieńskiego kilku marketów.

Z tabeli nr 1 wynika, że w roku 2013 r. spadła liczba bezrobotnych w zawodach:

- szwaczka,
- murarz,
- kucharz,
- robotnik budowlany,
- technik prac biurowych,
- technik technologii żywienia,
- piekarz,
- technik budownictwa,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- kelner,
- stolarz,
- meliorant,
- księgowa,
- mechanik samochodu ciężarowego.

Spadki w liczbie niektórych zawodów wynikające raportu z dnia 31.12.2013 r., do których należały:

- murarz, robotnik budowlany, technik budownictwa, wynikać mogły z łagodnej aury pogodowej w okresie zimowym. Natomiast w zawodach szwaczka i stolarz, mógł być wynikiem zwiększenia liczby pracowników w firmie Iwaniccy w Gubinie.

Z analizowanej tabeli wynika, że niektóre zawody są reprezentowane prawie wyłącznie przez kobiety i do takich należą:

- | | |
|------------------------|--------------------------------------|
| 1) technik odzieżowy | reprezentowany w 100 % przez kobiety |
| 2) szwaczka | - 100 % |
| 3) krawiec | - 97,16 % |
| 4) fryzjer | - 97,62 % |
| 5) sprzątaczką biurową | - 96,23 % |

- | | |
|---------------------------|-----------|
| 6) księgowy | - 94,12 % |
| 7) technik prac biurowych | - 92,85 % |

Wśród bezrobotnych mężczyzn dominują zawody:

- | | |
|--|---------|
| 1) robotnik budowlany reprezentowany w 100% przez mężczyzn | |
| 2) mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych | - 100 % |
| 3) mechanik pojazdów samochodowych | - 100 % |
| 4) kierowca samochodu ciężarowego | - 100 % |
| 5) mechanik pojazdów osobowych | - 100 % |
| 6) murarz | - 100 % |
| 7) stolarz | - 100 % |
| 8) hydraulik | - 100 % |
| 9) robotnik drogowy | - 100 % |
| 10) meliorant | - 100 % |
| 11) mechanik samochodów ciężarowych | - 100 % |
| 12) drwal/pilarz | - 100 % |
| 13) palacz pieców zwykłych | - 100 % |

Przy bliższej analizie widzimy, że są to zawody stereotypowo uważane za kobiece, bądź typowo męskie.

Długotrwale bezrobotni, to osoby pozostające w ewidencji urzędu pracy powyżej 12 miesięcy. Przeanalizowane zostały grupy zawodów pod kątem czasu pozostawania bez pracy przez osoby posiadające określone zawody.

Porównując ogólne stany długotrwale bezrobotnych w dniu 31.12.2012 r. i w dniu 31.12.2013 r., w kraju i w województwie oraz w powiecie, zauważalny jest wzrost zarejestrowanych w tej grupie. W kraju bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy było 53,7 % (2012 r. 50,2 %) nastąpił wzrost o 3,5 punktu procentowego. Podobna sytuacja wystąpiła w województwie lubuskim 50,2 % (2012 r. 47 %) wzrost nastąpił o 3.2 punktu procentowego. W powiecie krośnieńskim długotrwale bezrobotnych było 54,5 % (2012 r. 52,3), nastąpił wzrost procentowy tj. o 2,2%.

Tabela nr 2) Długotrwałe bezrobotni

Lp.	Nazwa zawodu	Rok 2012 stan w dniu 31.12.2012 r.				Rok 2013 stan w dniu 31.12.2013 r.			
		Ogółem osoby długotrwałe bezrobotne w grupie		Ogółem kobiety długotrwałe bezrobotne w grupie		Ogółem osoby długotrwałe bezrobotne w grupie		Ogółem kobiety długotrwałe bezrobotne w grupie	
		w osobach	w %	w osobach	w % (5:3)	w osobach	w %	w osobach	w % (9:7)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	sprzedawca	178	36,18	156	87,64	173	33,27	154	89,02
2.	obuwnik przemysłowy	87	51,78	65	74,71	86	51,19	60	69,77
3.	szwaczka	30	32,97	30	100	37	44,05	37	100
4.	krawiec	65	47,10	64	98,46	57	40,42	56	98,24
5.	murarz	43	32,09	0	0	42	40	0	0
6.	ślusarz	25	32,47	0	0	24	35,29	0	0
7.	sprzątaczką biurową	12	33,33	12	100	15	28,30	15	100
8.	robotnik gospodarczy	40	36,69	18	45	33	27,97	14	42,42
9.	bez zawodu	20	4,17	8	40	22	4,56	10	45,45
10.	kucharz	34	42,5	29	85,29	21	29,17	17	80,95
11.	mechanik samochodów osobowych	23	23,39	0	0	23	40,35	0	0
12.	technik ekonomista	17	33,33	16	94,12	16	22,85	15	93,75
13.	robotnik budowlany	23	26,14	0	0	26	41,93	0	0
14.	robotnik leśny	25	36,23	6	24	36	45,57	9	25
15.	technik prac biurowych	10	22,22	8	80	12	28,57	10	83,33
16.	mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	17	50	0	0	11	40,74	0	0
17.	technik mechanik	13	23,63	1	7,69	13	36,11	0	0
18.	piekarz	14	29,17	1	7,14	14	33,33	1	7,14
19.	hydraulik					10	34,48	0	0
20.	drwal/pilarz drzew	13	29,54	0	0	19	42,22	0	0
21.	magazynier	10	30,30	6	60	12	33,33	5	41,67
22.	fryzjer	13	30,95	13	100	10	23,81	10	100
23.	kelner	11	29,73	9	81,82	18	54,54	16	88,89

Z powyższej tabeli wynika, że są zawody, w których prawie połowa grupy to osoby długotrwałe bezrobotne i tak:

- 1) obuwnik przemysłowy - 51,19 %
- 2) kelner - 54,54 %

- 3) robotnik leśny - 45,57 %
 4) szwaczka - 44,05 %

Analizując tabelę nr 2 możemy stwierdzić, że sytuacja ta może wynikać z braku doświadczenia w zawodzie lub nasyceniem się rynku pracy w tych zawodach. Szczególnie zauważalnym i nadal niezmiennym zjawiskiem powstania grupy długotrwale bezrobotnych w branży odzieżowej jest likwidacja w latach 90-tych kilku dużych zakładów krawieckich oraz zakładu obuwniczego. Lokalny rynek pracy nie jest w stanie wchłonąć tak dużej siły roboczej w tych branżach. Mimo ofert pracy jakie wpływały do urzędu na stanowisko szwaczka osoby bezrobotne, które posiadały takie kwalifikacje nie zostały zatrudnione ponieważ zbyt długi okres pozostawania bez pracy w tym zawodzie spowodowały utratę umiejętności szycia w akordzie. Natomiast w zawodzie obuwnik przemysłowy najbliższy zakład tj. Przedsiębiorstwo Wielobranżowe ARCO w Czerwieńsku znajduje się w powiecie zielonogórskim. Problemem jest mobilność chętnych osób ponieważ do tej miejscowości jest brak dojazdu transportem zbiorowym, a system pracy jest trzymianowy.

Porównując stany w dniu 31.12.2012 r. i w dniu 31.12.2013 r. zauważamy spadek liczby długotrwale bezrobotnych w różnych zawodach. Pojawiły się też następne zawody dość liczne w grupie długotrwale bezrobotnych. Do nich należą: kelner, robotnik leśny.

Z raportu wynika, że w roku 2013 najwięcej rejestrowało się osób bezrobotnych w następujących zawodach:

Tabela nr 3) *Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie krośnieńskim w 2012 roku oraz w 2013 roku*

Lp.	Zawód	Zarejestrowani w ciągu 2012 r.	Stan w dniu 31.12.2012 r.	Zarejestrowani w ciągu 2013r.	Stan w dniu 31.12.2013 r.
1	2	3	4	5	6
1	bez zawodu	480	803	820	479
2	sprzedawca	492	634	688	520
3	krawiec	138	114	146	141
4	obuwnik przemysłowy	168	131	132	168
5	murarz	134	160	150	105
6	kucharz	80	85	91	72
7	szwaczka	91	93	100	84

8	robotnik gospodarczy	109	132	153	118
9	technik mechanik	55	82	65	36
10	ślusarz	77	114	105	68
11	robotnik budowlany	88	114	114	62
12	mechanik samochodów osobowych	71	103	87	57
13	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	48	80	71	42
14	technik ekonomista	51	62	88	70
15	piekarz	48	71	67	42
16	technik prac biurowych	45	59	44	42
17	mechanik pojazdów samochodowych	52	97	107	49
18	kelner	37	50	38	33
19	sprzątaczką biurową	36	43	57	53
20	fryzjer	42	60	65	42
21	stolarz	33	69	50	16
22	kucharz małej gastronomii	42	44	57	42
23	technik handlowiec	29	39	46	34
24	robotnik leśny	69	75	68	79
25	drwal / pilarz drzew	44	46	41	45
26	technik informatyk	19	40	57	21
27	kierowca samochodu ciężarowego	35	61	55	31
28	elektromonter	28	33	49	25
29	technik żywienia i gospodarstwa domowego	19	24	30	26
30	hydraulik	24	33	38	29
31	cukiernik	23	33	41	28
32	mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	34	45	42	27

35	technik technologii odzieży	37	31	31	29
36	operator do produkcji płyt i sklejek	23	47	42	16
37	technik budownictwa	21	35	32	18
38	technik administracji	23	28	29	27
39	magazynier	33	35	58	36
40	technik hotelarstwa			30	17
41	tokarz w metalu			39	18
42	ekonomista			33	20

Analizując tabelę nr 3 możemy sugerować, że w roku 2013 r. najbardziej aktywni na rynku pracy były osoby posiadające następujące zawody:

- bez zawodu,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- sprzedawca,
- ślusarz,
- robotnik budowlany,
- stolarz,
- sprzedawca,

Pojawiły się trzy nowe zawody, w których wystąpił znaczny napływ w roku 2013 niż w latach poprzednich do nich należą:

- technik hotelarstwa,
- tokarz w metalu,
- ekonomista.

ROZDZIAŁ II

Analiza ofert pracy wg grup zawodowych i wg zawodów

Oferty pracy, to zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim wolne miejsca zatrudnienia, miejsca stażu oraz przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, utworzonych przez pracodawców w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy, a także w ramach umów zleceń i umów o dzieło.

Analiza dotyczyła wolnych miejsc pracy pozyskanych przez pośredników pracy oraz propozycji składanych przez pracodawców w tut. urzędzie pracy w 2013 roku. W badanym okresie ogółem podjęło pracę 2782 osoby bezrobotne (w tym staże- 456) spośród zarejestrowanych w powiecie krośnieńskim, z tego 458 osób w oparciu o oferty będące w dyspozycji tut. urzędu.

Tabela nr 4) *Podjęcia pracy i oferty w 2011 r. w porównaniu do 2012 r.*

Lp.	Miesiąc	Podjęcia pracy i stażu		Oferty*	
		2012 rok	2013 rok	2013 rok	2012 rok
1	2	3	4	5	6
1.	styczeń	161	177	111	176
2.	luty	201	172	120	193
3.	marzec	239	242	163	136
4.	kwiecień	237	393	144	210
5.	maj	287	309	160	134
6.	czerwiec	238	301	102	154
7.	lipiec	243	273	126	181
8.	sierpień	234	228	185	200
9.	wrzesień	264	350	166	435
10.	październik	230	365	225	351
11.	listopad	259	245	123	219
12.	grudzień	189	232	111	99
	Ogółem:	2782	3287	1736	2488

* Łącznie z ofertami na staże.

Analizując tabelę nr 4 zauważalny jest wzrost liczby podejmujących zatrudnienie tj. 3287. Różnica w porównaniu do 2012 r. (tj.2782) wynosi o 505 osób więcej. W ofertach pracy widzimy podobną tendencję wzrostową, ponieważ w 2013 r. do PUP wpłynęło 2488 ofert. Więcej o 752, porównując rok 2012 (tj. 1736).

Do zawodów, w których wystąpiło największe zapotrzebowanie na rynku pracy w 2013 roku należą:

1) pomocniczy pracownik polowy	- 431
2) sprzedawca	- 183
3) robotnik budowlany	- 100
4) robotnik gospodarczy	- 79
5) robotnik placowy	- 78
6) kierowca samochodu ciężarowego	- 74
7) technik prac biurowych	- 64
8) sprzątaczką biurową	- 59
9) operator do produkcji płyt i sklejek	- 58
10) pozostali pracownicy obsługi biurowej	- 56
11) kucharz	- 36
12) magazynier	- 34
13) przetwórcą owoców i warzyw	- 33
14) pomoc kuchenna	- 33
15) operator urządzeń do końcowej obróbki płyt	- 32
16) żołnierz szeregowy	- 30
17) hostessa	- 30
18) pakowacz	- 30
19) sortowacz materiałów drzewnych	- 29
20) szwaczka	- 28
21) opiekun osoby starszej	- 25
22) pracownik ochrony fizycznej bez licencji	- 24
23) fryzjer	- 23
24) monter wyrobów z drewna	- 20
25) pracownik rozkładający towar na półkach	- 20
26) księgowy	- 17

W powiecie krośnieńskim w 2013 roku największe zapotrzebowanie na siłę roboczą było w następujących zawodach:

- pomocniczy robotnik polowy,
- sprzedawca,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- operator maszyn do produkcji płyt i sklejek,
- robotnik budowlany,

Wakat na robotnika gospodarczego oraz robotnika placowego to głównie efekt prac subsydiowanych finansowanych ze środków Funduszu Pracy, które trwają maksymalnie 6 miesięcy (roboty publiczne).

Oferty pracy dotyczące zawodów: technik prac biurowych, technik administracyjny, pozostali pracownicy obsługi biurowej, to efekt organizowanych staży u pracodawców, na które przede wszystkim kierowane są osoby do 25 roku życia. Staże finansowane są za pośrednictwem urzędu pracy ze środków Funduszu Pracy i trwają od 3 do 12 miesięcy.

Na terenie powiatu krośnieńskiego funkcjonują firmy, które zatrudniają obcokrajowców z Ukrainy, Białorusi, Mołdowy. Należą do nich: Poland Plants Sp. z o.o. w Janiszowicach, Hamar A.M. Benedykcińscy Zakład Produkcji Drzewnej w Bytnicy, Gospodarstwo Rolne Schewior Dorota w Wielotowie, York Robert Walczak w Gubinie, PHU Jarenty Szuplak Jarosław Gubinie, Z.E.W Divani Kasprzak Zdzisław w Wałowicach, Drink Bar Anna, Krzysztof Saletrowicz w Gubinie.

Łącznie zarejestrowane zostały 303 oświadczenia pracodawców dotyczących zatrudnienia cudzoziemców.

ROZDZIAŁ III

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zestawienie ofert pracy zgłoszonych do urzędu pracy oraz bezrobotnych zarejestrowanych w określonym zawodzie, pozwala na stwierdzenie, czy dany zawód charakteryzuje się nadwyżką osób bezrobotnych czy deficytem rąk do pracy.

Przy ocenie tych wielkości niezbędny jest wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów, wyrażony ilorazem średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonym w 2013 r. oraz średniej miesięcznej napływu bezrobotnych w danym zawodzie w tym samym okresie.

Zawody o wskaźniku:

- **mniejszym od 0,9 określa się jako zawody nadwyżkowe,**
- **większym lub równym 0,9 i mniejszym lub równym 1,1 to zawody zrównoważone,**

- większym niż 1,1 to zawody deficytowe.

Na podstawie raportu z 2013 r. w powiecie krośnieńskim do zawodów_deficytowych zaliczamy:

	Kod zawodu
1) technik prac biurowych	- 411004
2) pozostali pracownicy obsługi biurowej	- 411090
3) hostessa	- 524904
4) konserwator budynków	- 711101
5) technolog robót wykończeniowych w budownictwie	- 712904
6) sortowacz materiałów drzewnych	- 752105
7) operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	- 817201
8) kierowca samochodu ciężarowego	- 833203
9) sprzątaczką biurową	- 911207
10) pomocniczy robotnik polowy	- 921101
11) pakowacz	- 932101
12) pracownik rozkładający towar na półkach	- 933401
13) pomoc kuchenna	- 941201
14) robotnik placowy	- 961302

Z raportu wynika, że na terenie powiatu krośnieńskiego jest większe zapotrzebowanie na prace w wyżej wymienionych zawodach, niż podaź siły roboczej w tych zawodach. Należy zauważyć również, że zawody te mają w większości charakter prac wykonywanych przez pracowników z wykształceniem zawodowym lub bez szczególnych kwalifikacji.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczamy:

	Kod zawodu
1) bez zawodu	- 000000
2) technik mechanik	- 311504
3) technik ekonomista	- 331403
4) fryzjer	- 514101
5) robotnik gospodarczy	- 515303
6) sprzedawca	- 522301
7) murarz	- 711202
8) ślusarz	- 722204

9) mechanik pojazdów samochodowych	- 723101
10) mechanik samochodów osobowych	- 723105
11) piekarz	- 751204
12) krawiec	- 753105
13) szwaczka	- 753303
14) obuwnik przemysłowy	- 753605
15) robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	- 932911

Sytuacja taka *może wynikać* z kilku przyczyn:

- 1) kształcenia w określonych zawodach na terenie powiatu,
- 2) zbyt długi okres niewykonywania zawodu oraz brak praktyki w zmieniających się technologiach,
- 3) brak możliwości i chęci zmiany kwalifikacji,
- 4) brak możliwości wykonywania zawodu ze względu na stan zdrowia,
- 5) niska mobilność osób bezrobotnych.

Do **zawodów zrównoważonych** zaliczamy:

	Kod zawodu
1) kierownik działu transportu	- 132402
2) statystyk	- 212004
3) inżynier biocybernetyki i inżynierii budowlanej	- 214905
4) inżynier elektryk	- 215103
5) nauczyciel języka niemieckiego	- 233011
6) nauczyciel przedszkola	- 234201
7) pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	- 242190
8) spedytor	- 333105
9) sekretarka medyczna	- 334402
10) pracownik socjalny	- 341205
11) fotograf	- 343101
12) florysta	- 343203
13) inwentaryzator	- 432102
14) dyspozytor transportu samochodowego	- 432302
15) listonosz	- 441203

16)	intendent	- 515102
17)	konsultant agent sprzedaży bezpośredniej	- 524302
18)	zbrojarz	- 711404
19)	cieśla	- 711501
20)	monter konstrukcji stalowej	- 721404
21)	operator obrabiarek sterowanych numerycznie	- 722303
22)	szlifierz metali	- 722312
23)	mechanik pojazdów jednośladowych	- 723401
24)	elektromechanik	- 741201
25)	monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	- 821114
26)	operator myjni	- 912202
27)	parkingowy	- 962903

Zawody zrównoważone występują wówczas, gdy występują oferty pracy oraz siła robocza na rynku pracy. Osoby bezrobotne, które posiadały w/w zawody w ubiegłym roku miały największą szansę na znalezienie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

WNIOSKI

Przeprowadzona analiza pozwala sformułować następujące wnioski:

- 1) Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonuje diagnozy problemów rynku pracy w powiecie. Powiat krośnieński charakteryzuje się bowiem wysokim wskaźnikiem bezrobocia, na co niewątpliwie wpływa niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych. Dezaktualizacja posiadanych

kwalifikacji, niski poziom wiedzy na temat lokalnego rynku pracy oraz sposób poruszania się po rynku pracy. Wśród osób bezrobotnych występuje niskie zainteresowanie zatrudnieniem.

Dezorientacja

i zagubienie w obowiązujących przepisach, zwiększa negatywne podejście do rozwiązywania problemów braku pracy. Istnieją również czynniki bezpośrednio dotyczące osób bezrobotnych, tj. zniechęcenie, obniżenie poziomu własnej wartości, bezradność, depresyjność, brak motywacji. Problem również wynika z polityki prorodzinnej prowadzonej przez państwo oraz brak miejsc w placówkach opiekuńczo – wychowawczych. Wiele osób rezygnuje z zatrudniania celem wsparcia finansowego

w postaci świadczeń uzyskanych z Ośrodków Pomocy Społecznej. Sytuacja ta nie sprzyja w motywowaniu do podjęcia zatrudnienia.

2) Do najczęściej występujących zawodów wśród bezrobotnych należą:

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| a) sprzedawcy | - 12,24 % ogółu zarejestrowanych, |
| b) obuwnicy | - 3,95 % ogółu zarejestrowanych, |
| c) krawcy | - 3,31 % ogółu zarejestrowanych, |
| d) szwaczki | - 1,98 % ogółu zarejestrowanych, |
| e) murarze | - 2,47 % ogółu zarejestrowanych, |
| f) mechanicy samochodów osobowych | - 1,34 % ogółu zarejestrowanych. |

Znaczna grupa to osoby bez zawodu, które stanowią 11,27 % ogółu zarejestrowanych.

3) Czynnikiem generującym długotrwałe bezrobocie nie jest wyłącznie brak kwalifikacji lub zawodu, na który aktualnie brak popytu na rynku pracy. Zatrudnienie na lokalnym rynku było w dużej mierze uzależnione od motywacji, elastyczności oraz mobilności osób bezrobotnych. Jednakże problem zatrudnienia nie dotyczy wyłącznie osób bezrobotnych, ich kwalifikacji i motywacji. W obecnym czasie pracodawcy są zainteresowani przyjmowaniem stażystów, za których nie ponoszą żadnych kosztów.

4) Najczęściej pojawiające się oferty pracy, to prace sezonowe, często subsydiowane z Funduszu Pracy. Wśród pozostałych ofert większość dotyczy zawodów na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego lub bez zawodu.

Do wiodących zawodów na jakie występuje zapotrzebowanie **na terenie powiatu krośnieńskiego** należą:

- 1) pomocniczy pracownik polowy
- 2) sprzedawca
- 3) robotnik budowlany

- 4) robotnik gospodarczy
- 5) robotnik placowy
- 6) kierowca samochodu ciężarowego
- 7) technik prac biurowych
- 8) sprzątaczką biurową
- 9) operator do produkcji płyt i sklejek
- 10) pozostali pracownicy obsługi biurowej
- 11) kucharz
- 12) magazynier
- 13) przetwórcą owoców i warzyw
- 14) pomoc kuchenna
- 15) operator urządzeń do końcowej obróbki płyt
- 16) żołnierz szeregowy
- 17) hostessa
- 18) pakowacz
- 19) sortowacz materiałów drzewnych
- 20) szwaczka
- 21) opiekun osoby starszej
- 22) pracownik ochrony fizycznej bez licencji
- 23) fryzjer
- 24) monter wyrobów z drewna
- 25) pracownik rozkładający towar na półkach
- 26) księgowy

5) Duża liczba zawodów nadwyżkowych i perspektywa niewielkiej zmiany w tym względzie oznacza konieczność podejmowania działań umożliwiających przekwalifikowanie osób bezrobotnych zgodnie

z aktualnymi potrzebami lokalnego rynku pracy. W wielu przypadkach należałoby zwrócić uwagę na strukturę systemu edukacyjnego, aby nie nasilało się zjawisko „kształcenia dla bezrobocia”.

Należy zauważyć, że w porównaniu do ubiegłego roku zwiększyła się liczba zawodów w przedziale zawodów deficytowych i zrównoważonych. Natomiast w zawodach nadwyżkowych nastąpiła zmiana sytuacji na rynku pracy, która dotyczyła zawodów: robotnik leśny, stolarz, kierowca samochodów ciężarowych, robotnik budowlany. Wymienione zawody nie znalazły się na liście zawodów nadwyżkowych.

6) W roku 2013 na terenie PUP w Krośnie Odrzańskim odbyło się 6 giełd pracy oraz 7 spotkań z pracodawcami.

W dniu 06.02.2013 r. odbyła się giełda pracy zorganizowana dla GLOBAL PERSONNEL Agencja Pośrednictwa Pracy, która zgłosiła ofertę pracy na 5 stanowisk w zawodzie tapicer.

W giełdzie pracy uczestniczyło 5 osób bezrobotnych, które otrzymały skierowania do pracy.

W wyniku giełdy żadna z osób bezrobotnych nie została zatrudniona z powodu braku umiejętności obijania mebli skórą.

W dniu 22.04.2013 r. została zorganizowana giełda pracy, do udziału w której zaproszono firmę Poziom Polska Sp. Z o.o. Gorzów Wlkp. W związku ze zgłoszoną ofertą pracy dla 3 osób z niepełnosprawnością na stanowisko pracownik dozoru. W giełdzie uczestniczyły 22 osoby spełniające wymagania pracodawcy, zgłoszone w ofercie pracy. Skierowania do pracy wydano 19 osobom bezrobotnym. Zatrudnione zostały 2 osoby.

Dnia 15.05.2013 r. odbyła się giełda pracy zorganizowana dla Zakładu Pracy Chronionej Kooperacja Zielona Góra, który złożył ofertę pracy na 6 wolnych miejsc pracy na stanowisko sprzątaczkę z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. W giełdzie wzięło udział 19 osób, wydano 13 skierowań do pracy. Od 01.06.2013 r. zostały zatrudnione 4 osoby bezrobotne i 2 osoby, które nie widniały w ewidencji tut. urzędu.

W dniu 31.05.2013 r. została zorganizowana giełda pracy na staż dla firmy IT Koszalin, praca na terenie firmy Homanit sp. Z o.o. Krosno Odrzańskie na stanowisko informatyk. Liczba wolnych miejsc na staż – 1, w giełdzie uczestniczyło 8 osób bezrobotnych. Pracodawca wybrał jedną osobę na staż, po upływie stażu osoba została zatrudniona.

W dniu 10.07.2013 r. zorganizowano giełdę pracy dla firmy SOTER SP ZO.O. Kolbuszowa z siedzibą w Sulęcinie, praca na terenie Krosna Odrzańskiego, na stanowisko - pomocnik produkcji wiązek elektrycznych 15 miejsc pracy, w giełdzie uczestniczyło 50 osób bezrobotnych, nikt nie został zatrudniony.

W dniu 20.08.2013 r. odbyła się giełda pracy zorganizowana dla Apexim BIS z Zielonej Góry. Firma zgłosiła 1 ofertę pracy dla osoby z niepełnosprawnością na stanowisko sprzątaczkę.

W giełdzie pracy uczestniczyło 21 osób spełniających wymagania pracodawcy. Skierowania do pracy wydano 16 osobom bezrobotnym i 1 osobie poszukującej pracy. W wyniku przeprowadzonej giełdy od 01.09.2013 r. została zatrudniona 1 osoba bezrobotna.

W dniu 24.01.2013 r. odbyło się spotkanie z Zachodniopomorską Spółdzielczą Kasą Oszczędnościowo Kredytową SKOK, która poszukiwała kandydata na stanowisko kasjer - dysponent.

W wyniku rozmów kwalifikacyjnych została zatrudniona 1 osoba bezrobotna.

W dniu 22.03.2013 r. w Gubińskim Domu Kultury odbyło się spotkanie z Agencją Pracy Tymczasowej Bader Kara z Zielonej Góry. Agencja przedstawiła profil swojej działalności na terenie Polski i Niemiec oraz oferty pracy. W spotkaniu uczestniczyło ponad 70 osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem pracy na terenie Niemiec. Istniała możliwość złożenia kwestionariuszy osobowych.

W dniu 20.06.2013 r. odbyło się spotkanie z firmą Poziom Polska z Gorzowa Wielkopolskiego, która poszukiwała pracowników ze stopniem niepełnosprawności na stanowisko sprzątaczk- pracownik gospodarczy – 1 osoba oraz sprzątaczk - 2 osoby. Praca na terenie Krosna Odrzańskiego. Została zatrudniona 1 osoba.

W dniu 12.07.2013 r. odbyło się spotkanie z firmą Apexim Bis sp. z o.o. Zielona Góra, praca na terenie Krosna Odrzańskiego, na stanowisko – sprzątaczk z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. Została zatrudniona jedna osoba.

W dniu 25.10.2013 r. odbyło się spotkanie z firmą Sanpro Jop Service Wrocław, praca na terenie Krosna Odrzańskiego. Oferta pracy dotyczyła stanowiska – operator maszyn do uszlachetniania płyt dla 30 osób, w tym 15 osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. Firma oferowała umowę o pracę tymczasową. Nie zatrudniono żadnej osoby.

W grudniu 2013 r. odbyło się spotkanie w w/w firmie, również nikt nie został zatrudniony.

W dniach od 10 do 12 grudnia 2013 r. Firma HOMANIT z siedzibą w Krośnie Odrzańskim zorganizowała dni otwarte dla osób z terenu Gubina i okolic oraz z gmin Maszewo, Bytnica i Krosna Odrzańskiego. W spotkaniu z przedstawicielami firmy wzięli udział pracownicy Urzędu Pracy, jak również dość duże grono klientów urzędu, około 90 osób oraz osoby niezarejestrowane w tut. urzędzie. W 2013 r. do w/w firmy zostało wydanych 212 skierowań do pracy, zatrudniono 29 osób bezrobotnych, około 600 osób zostało poinformowanych o ofercie pracy. Firma planuje w 2014 r. zwiększyć zatrudnienie o 100 osób.

W 2013 r. w miejscowości Gronów powstał nowy zakład firmy Wokas Spółka Akcyjna z siedzibą w Łosicach zajmującej się produkcją produktów torfowych – okrywy do pieczarek oraz mieszanek torfowych. Zostały zatrudnione 2 osoby bezrobotne. Firma docelowo będzie zatrudniać 20 osób.

W sierpniu 2013 r. Przedsiębiorstwo Handlowe WDF Fijołek Spółka Jawna rozszerzyło swoją działalność o usługi gastronomiczne, w związku otwarciem Restauracji Bistro. Zostało utworzonych 6 nowych miejsc pracy, ze środków Funduszu Pracy.

W związku z dynamicznym rozwojem firmy Tekra z Gubina, na rok 2014 (październik – listopad) planowane jest oddanie do użytkowania nowej hali produkcyjnej. Spółka informuje o możliwości zatrudnienia 30 osób (spawaczy, monterów, szlifierzy) po wcześniejszym przeszkoleniu.

W 2014 r. planowane jest otwarcie Pasażu Handlowego przy ul. Miodowej w Gubinie.

W 2013 r. została zlikwidowana firma Krostahl sp. z o.o w Krośnie Odrzańskim, firma zatrudniała ok. 30 osób.

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim udzielił wsparcia w ramach aktywnych form w postaci:

- jednorazowych środków na rozpoczęcia działalności gospodarczej dla 115 osób bezrobotnych,
- wsparcia dla pracodawców w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk miejsc pracy dla 86 osób bezrobotnych,
- robót publicznych dla 103 osób bezrobotnych, z których korzystały wszystkie gminy w powiecie krośnieńskim,
- prace społecznie użyteczne gdzie wzięło udział 60 osób, które figurowały w rejestrze tut. Urzędu, głównie korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,
- staży, w których uczestniczyło 456 bezrobotnych, którzy nabywali doświadczenia w nowym zawodzie. Większość z nich została zatrudniona,
- szkolenia, z których skorzystało 167 osób, w tym 94 bezrobotnych po uzyskaniu kwalifikacji znalazło zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o statystykę rynku pracy nie są w stanie określić rzeczywistej skali zjawiska. Jest to spowodowane tym, że nie wszystkie wolne miejsca pracy zgłaszane są przez pracodawców do urzędów pracy. Ponadto należy brać pod uwagę fakt, że część populacji bezrobotnych sklasyfikowana jest w zawodzie wyuczonym, a część w zawodzie wykonywanym. Duża grupa bezrobotnych może być sklasyfikowana w wielu zawodach, ale w momencie rejestracji umieszczana jest w systemie komputerowym pod jednym kodem zawodu. Duże zmiany zachodzące na rynku pracy mogą powodować, że dana osoba posiadająca kilka zawodów może w danym okresie czasu reprezentować zarówno zawód nadwyżkowy jak i deficytowy, z tym że tylko jeden z nich będzie uwzględniony w statystyce rynku pracy.

Analiza sytuacji osób bezrobotnych w powiecie krośnieńskim wykazała, że populacja zarejestrowanych osób bezrobotnych jest bardzo zróżnicowana. Nie można bowiem wydzielić jednej konkretnej grupy zawodów, o której można w jednoznaczny sposób powiedzieć, że generuje bezrobocie na rynku pracy.

Krosno Odrzańskie, 17.03.2014 r.

Opracowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim

Zofia Jasina – pośrednik pracy

zatwierdziła Ewy Kęsek – dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim

T-II/P-9 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie krośnieńskim w 2013 roku

Sekcja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	zarejestrowani w 2013 roku	stan w końcu 2013 roku	zgłoszone w 2013 roku	stan w końcu 2013 roku

Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	393	355	495	0
Górnictwo i wydobywanie	11	6	2	0
Przetwórstwo przemysłowe	1000	706	362	6
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	63	14	13	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	33	36	13	0
Budownictwo	502	306	210	2
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	848	650	349	0
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	150	133	143	3
Transport i gospodarka magazynowa	242	127	96	5
Informacja i komunikacja	26	14	30	25
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	44	33	34	2
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	132	117	64	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	102	47	52	2
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	220	118	243	15
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	222	213	192	3
Edukacja	87	65	75	2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	161	129	49	1
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	43	35	33	1
Pozostała działalność usługowa	97	92	33	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	1	0	0
Organizacje i zespoły	0	0	0	0