

KLAUZULA INFORMACYJNA

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych osób przyjmowanych do pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie na stanowiska pracownicze, obsługi lub na zastępstwo

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie Plac Wolności 1, 46-100 Namysłów – reprezentowany przez Dyrektora PUP.**

Może się Pani/Pan skontaktować z Urzędem w następujący sposób:

- listownie na adres: Plac Wolności 1, 46-100 Namysłów
- przez e-mail: sekretariat@namyslow.praca.gov.pl
- telefonicznie: 77 419-09-20

2. Inspektor ochrony danych

Inspektorem ochrony danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie jest Pani Monika Szoldra, adres e-mail: iod@namyslow.praca.gov.pl

3. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu skierowania Pani/ Pana na badania wstępne profilaktyczne z zakresu medycyny pracy. Jednym z warunków zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie jest brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na określonym stanowisku. Pani/ Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu sporządzenia umowy o pracę. Pani/ Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu dopełnienia obowiązków określonych przepisami prawa na podstawie:

- ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych,
- ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r. poz. 530) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021r. poz. 573 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 437) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2020r. poz. 164) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy.

4. Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres określony w Instrukcji kancelaryjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

5. Odbiorcy danych

- 1) Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane dostawcom usług IT, którym Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie zleci usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych (Sygnity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie).
- 2) Pani/ Pana dane osobowe będą przekazywane firmie świadczącej usługi profilaktycznej opieki zdrowotnej w szczególności w zakresie: przeprowadzania badań wstępnych (Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „PROFILAKTYK”).

Takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Namysłowie.

6. W związku z przetwarzaniem Pani/ Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych, w przypadku gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody,
- b. prawo dostępu do danych osobowych, na podstawie art. 15 RODO,
- c. prawo żądania sprostowania danych osobowych, na podstawie art. 16 RODO,
- d. prawo żądania usunięcia danych osobowych, na podstawie art. 17 RODO,
- e. prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych, na podstawie art. 18 RODO,
- f. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, na podstawie art. 21 RODO,
- g. prawo do przenoszenia danych osobowych, na podstawie art. 20 RODO.

Aby skorzystać z powyższych praw, należy skontaktować się z Powiatowym Urzędem Pracy w Namysłowie (dane kontaktowe w pkt. 1). **Mailowo należy kontaktować się poprzez adres Inspektora ochrony danych: iod@namyslow.praca.gov.pl**

7. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

8. Prawo wniesienia skargi do organu

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

9. Podanie przez Panią/Pana danych może być wymogiem ustawowym, warunkiem zawarcia umowy o pracę.

W przypadku, gdy podanie danych osobowych jest warunkiem ustawowym – konsekwencją nie podania danych będzie brak możliwości skierowania Panią/ Pana na badania wstępne profilaktyczne z zakresu medycyny pracy, brak możliwości sporządzenia umowy o pracę, a tym samym brak możliwości zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie.

podstawa prawna:

- art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)- RODO.